

Deliberazione del Direttore Generale N. 473 del 08/06/2021

Proponente: Il Direttore UOC GESTIONE RISORSE UMANE

Oggetto: FONDI PER IL FINANZIAMENTO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE, RETRIBUZIONE DI RISULTATO E ALTRI TRATTAMENTI ACCESSORI: RIDETERMINAZIONE ANNI 2018 -2019, DETERMINAZIONE DEFINITIVA ANNO 2020 E DETERMINAZIONE PROVVISORIA ANNO 2021 - DIRIGENZA AMMINISTRATIVA, PROFESSIONALE E TECNICA.

PUBBLICAZIONE

In pubblicazione dal 09/06/2021 e per il periodo prescritto dalla vigente normativa in materia (art.8 D.Lgs 14/2013, n.33 e smi)

ESECUTIVITÀ

Atto immediatamente esecutivo

TRASMISSIONE

La trasmissione di copia della presente Deliberazione è effettuata al Collegio Sindacale e ai destinatari indicati nell'atto nelle modalità previste dalla normativa vigente. L'inoltro alle UU. OO. aziendali avverrà in forma digitale ai sensi degli artt. 22 e 45 D.gs. n° 82/2005 e s.m.i. e secondo il regolamento aziendale in materia.

UOC AFFARI GENERALI
Direttore Eduardo Chianese

ELENCO FIRMATARI

Gaetano Gubitosa - DIREZIONE GENERALE

Luigia Infante - UOC GESTIONE RISORSE UMANE

Angela Annecchiarico - DIREZIONE SANITARIA

Amalia Carrara - DIREZIONE AMMINISTRATIVA

Per delega del Direttore della UOC AFFARI GENERALI, il funzionario Mauro Ottaiano

Oggetto: FONDI PER IL FINANZIAMENTO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE, RETRIBUZIONE DI RISULTATO E ALTRI TRATTAMENTI ACCESSORI: RIDETERMINAZIONE ANNI 2018 -2019, DETERMINAZIONE DEFINITIVA ANNO 2020 E DETERMINAZIONE PROVVISORIA ANNO 2021 - DIRIGENZA AMMINISTRATIVA, PROFESSIONALE E TECNICA.

Direttore UOC GESTIONE RISORSE UMANE

Premesso che,

- o Con deliberazione n. 334 del 30/04/2019 sono stati determinati i Fondi, anno 2018, per la Dirigenza Amministrativa, Professionale e Tecnica;
- o Con deliberazione n. 503 del 15/05/2020 si è preso atto della relazione sulla determinazione dei fondi contrattuali 2019 per la Dirigenza ed il Comparto, redatta dalla Commissione Regionale per il monitoraggio della spesa del personale del S.S.R. istituita con DCA n. 11 del 23.02.2017, determinando i fondi sopra citati nel modo che segue:
 - FONDO per la retribuzione di posizione, specifico trattamento e indennità di struttura complessa: € 595.169,00
 - FONDO per la retribuzione di risultato e per il premio della qualità della prestazione individuale: € 109.367,00
- o Con deliberazione n. 523 del 22/05/2020 sono stati determinati in via provvisoria i Fondi, anno 2020, per la Dirigenza Amministrativa, Professionale e Tecnica, con gli importi di seguito indicati:
 - FONDO per la retribuzione di posizione, specifico trattamento e indennità di struttura complessa: € 630.179,00
 - FONDO per la retribuzione di risultato e per il premio della qualità della prestazione individuale: € 115.800,00

Considerato che

- la Direzione Generale per la Tutela della Salute della Giunta Regionale della Campania, con nota prot. 0620662 del 29/12/2020, nel rispetto delle indicazioni applicative per la corretta determinazione dei fondi per il trattamento accessorio del personale delle Aziende ed Enti del Servizio Sanitario Nazionale, in relazione al disposto dell’art. 11, comma 1 del decreto Legge n. 35/2019, convertito con Legge n. 60/2019, ha trasmesso lo schema di determinazione del valore medio pro-capite riferito all’anno 2018;
- tale norma indica, come misura per la quantificazione dell’incremento del limite per ciascuna assunzione aggiuntiva rispetto al personale in servizio al 31 dicembre 2018, il valore medio pro-capite riferito al 31 dicembre 2018 per singola area;

Deliberazione del Direttore Generale

- la UOC Gestione Risorse Umane, con nota prot. 7726 del 04/03/2021 ha trasmesso alla Direzione Generale per la Tutela della Salute della Giunta Regionale della Campania i dati richiesti per la determinazione del valore medio pro-capite;
- che in riscontro alla nota prot. 11279 del 06/04/2021 della Direzione Generale per la Tutela della Salute della Giunta Regionale della Campania, la UOC Gestione Risorse Umane, con nota prot. 11705 del 09/04/2021 ha trasmesso i dati richiesti per la predisposizione dei fondi relativi agli anni 2019-2020-2021;

Preso atto

della comunicazione, trasmessa a mezzo mail, dalla Direzione Generale per la Tutela della Salute della Giunta Regionale della Campania, acquisita con prot. n. 15700 del 17/05/2021, con in allegato i file per la corretta analisi dei fondi per le competenze accessorie della Dirigenza e Comparto;

Ritenuto

- di rideterminare i fondi per gli anni 2018-2019, prendendo a base il valore medio pro-capite del personale al 31/12/2018, per quantificare l’incremento per ciascuna unità aggiuntiva, nonché il numero di unità rilevate sulla base dei cedolini stipendiali erogati al personale che accede ai fondi della contrattazione integrativa nel corso dell’anno, come dettagliato nei prospetti allegati al presente atto che ne costituiscono parte integrante e sostanziale;
- di determinare in via definitiva i fondi per l’anno 2020, prendendo a base il valore medio pro-capite del personale al 31/12/2018, per quantificare l’incremento per ciascuna unità aggiuntiva; nonché il numero di unità rilevate sulla base dei cedolini stipendiali erogati al personale che accede ai fondi della contrattazione integrativa nel corso dell’anno, come dettagliato nei prospetti allegati al presente atto che ne costituiscono parte integrante e sostanziale;
- di istituire, secondo le modalità previste dagli artt. 90 e 91 del CCNL Enti Locali Sezione III del 17/12/2020 i fondi per la Dirigenza Amministrativa, Professionale e Tecnica;
- di determinare in via provvisoria i fondi del personale relativo alla Dirigenza Amministrativa, Professionale e Tecnica per l’anno 2021, ex art. 90 e 91 CCNL Enti Locali Sezione III del 17/12/2020, prendendo a base i valori dei fondi anno 2020 determinati in via definitiva, come dettagliato nei prospetti allegati al presente atto che ne costituiscono parte integrante e sostanziale

Attestata

la legittimità della presente proposta di deliberazione, che è conforme alla vigente normativa in materia;

Deliberazione del Direttore Generale

PROPONE

1. di rideterminare i fondi aziendali per la Dirigenza Amministrativa, Professionale e Tecnica, per gli anni 2018-2019, nel modo seguente:

Anno 2018

- FONDO per la retribuzione di posizione, specifico trattamento e indennità di struttura complessa: € 493.519,00
- FONDO per la retribuzione di risultato e per il premio della qualità della prestazione individuale: € 95.657,00

Anno 2019

- FONDO per la retribuzione di posizione, specifico trattamento e indennità di struttura complessa: € 493.519,00
- FONDO per la retribuzione di risultato e per il premio della qualità della prestazione individuale: € 95.657,00

2. di determinare in via definitiva i fondi aziendali della Dirigenza APT per l’anno 2020 come esposto in allegato, che forma parte integrante e sostanziale del presente atto, e di seguito riepilogati:

Anno 2020

- FONDO per la retribuzione di posizione, specifico trattamento e indennità di struttura complessa: € 543.459,00
- FONDO per la retribuzione di risultato e per il premio della qualità della prestazione individuale: € 105.337,00

3. di istituire, secondo le modalità previste dagli artt. 90 e 91 del CCNL Enti Locali Sezione III del 17/12/2020, i fondi per la Dirigenza Amministrativa, Professionale e Tecnica e determinare il loro valore in via provvisoria per l’anno 2021, come esposto in allegato, che forma parte integrante e sostanziale del presente atto, e di seguito riepilogati:

Anno 2021

- FONDO retribuzione di posizione (art. 90): € 543.459,00
- FONDO retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori (art. 91): € 105.337,00

Deliberazione del Direttore Generale

Il presente atto, in formato digitale e firmato elettronicamente, costituisce informazione primaria ed originale ai sensi dei combinati disposti degli artt. 23-ter, 24 e 40 del D.Lgs. n. 82/2005. Eventuale riproduzione analogica, costituisce valore di copia semplice a scopo illustrativo.

4. di dare mandato alla U.O.C. Gestione Economico finanziaria di iscrivere nel bilancio aziendale gli importi in questione;
5. di riservarsi di procedere ad eventuali modifiche ed integrazioni a seguito di osservazioni della competente Struttura Regionale;
6. di inviare copia del presente provvedimento alla Direzione Generale per la Tutela della salute della Giunta regionale della Campania, per il tramite della U.O.C. Affari Generali, al Collegio Sindacale, al Direttore U.O.C. Gestione Risorse Umane, al Direttore della U.O.C. Gestione Economico Finanziari;
7. di rendere lo stesso immediatamente eseguibile.

Il Dirigente Amministrativo

Dott. Antonio De Falco

IL DIRETTORE U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE

Dott.ssa Luigia Infante

IL DIRETTORE GENERALE

Dr. Gaetano Gubitosa

nominato con D. P. G. R. C. n 76 el 10/06/2020

insediatosi con giusta deliberazione n. 1 del 11/06/2020

Vista la proposta di deliberazione che precede, a firma del Direttore UOC GRU, Dr.ssa Luigia Infante;

Acquisiti i pareri favorevoli del Direttore Sanitario e del Direttore Amministrativo sotto riportati:

Il Direttore Sanitario Dr.ssa Angela Annecchiarico _____

Il Direttore Amministrativo Avv.to Amalia Carrara _____

DELIBERA

per le causali in premessa, che qui si intendono integralmente richiamate e trascritte, di prendere atto della proposta di deliberazione che precede e, per l’effetto, di:

RIDETERMINARE i fondi aziendali per la Dirigenza Amministrativa, Professionale e Tecnica, per gli anni 2018-2019, nel modo seguente:

Anno 2018

- FONDO per la retribuzione di posizione, specifico trattamento e indennità di struttura complessa: € 493.519,00
- FONDO per la retribuzione di risultato e per il premio della qualità della prestazione individuale: € 95.657,00

Anno 2019

Deliberazione del Direttore Generale

- FONDO per la retribuzione di posizione, specifico trattamento e indennità di struttura complessa:
€ 493.519,00
- FONDO per la retribuzione di risultato e per il premio della qualità della prestazione individuale:
€ 95.657,00

DETERMINARE in via definitiva i fondi aziendali della Dirigenza APT per l’anno 2020 come esposto in allegato, che forma parte integrante e sostanziale del presente atto, e di seguito riepilogati:

Anno 2020

- FONDO per la retribuzione di posizione, specifico trattamento e indennità di struttura complessa:
€ 543.459,00
- FONDO per la retribuzione di risultato e per il premio della qualità della prestazione individuale:
€ 105.337,00

ISTITUIRE, secondo le modalità previste dagli artt. 90 e 91 del CCNL Enti Locali Sezione III del 17/12/2020, i fondi per la Dirigenza Amministrativa, Professionale e Tecnica e determinare il loro valore in via provvisoria per l’anno 2021, come esposto in allegato, che forma parte integrante e sostanziale del presente atto, e di seguito riepilogati:

Anno 2021

- FONDO retribuzione di posizione (art. 90): € 543.459,00
- FONDO retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori (art. 91): € 105.337,00

DARE mandato alla U.O.C. Gestione Economico finanziaria di iscrivere nel bilancio aziendale gli importi in questione;

RISERVARSI di procedere ad eventuali modifiche ed integrazioni a seguito di osservazioni della competente Struttura Regionale;

INVIARE copia del presente provvedimento alla Direzione Generale per la Tutela della salute della Giunta regionale della Campania, per il tramite della U.O.C. Affari Generali, al Collegio Sindacale, al Direttore U.O.C. Gestione Risorse Umane, al Direttore della U.O.C. Gestione Economico Finanziari;

RENDERE lo stesso immediatamente eseguibile.

Il Direttore Generale
Gaetano Gubitosa

Deliberazione del Direttore Generale



REGIONE CAMPANIA
AZIENDA OSPEDALIERA DI RILIEVO NAZIONALE E DI ALTA SPECIALIZZAZIONE
“SANT’ANNA E SAN SEBASTIANO”
CASERTA

Deliberazione del Direttore Generale

Il presente atto, in formato digitale e firmato elettronicamente, costituisce informazione primaria ed originale ai sensi dei combinati disposti degli artt. 23-ter, 24 e 40 del D.Lgs. n. 82/2005. Eventuale riproduzione analogica, costituisce valore di copia semplice a scopo illustrativo.

RIDETERMINAZIONE FONDI DIRIGENZA ART ANNO 2018

PERSONALE TD AL 31/12/2018	PERSONALE TD AL 31/12/2018	di cui IN ASPETTATIVA			di cui COMANDO IN USCITA			di cui PART TIME			TOTALE			MEDIA 2016	MEDIA 2018 NEW	TIPOLOGIA FONDO CONTRATTUALE	FONDO 2018	DELIBERA FONDI 2018	CCNL	INCREMENTO FONDI AL 31/12/2018	FONDO 2018 NEW
		A	B	C	D	E	F	G	A+B+C+D+E+G	A	B	C	D	E	F	G	A	B	C=A+B		
DIRIGENZA PROFESSIONALE, TECNICA ED AMMINISTRATIVA	17	0	3	0	0	0	0	0	14,00	35.010	35.251	35.010	35.251	35.010	35.251	490.139	334/2019	ART. 90 COMMA 3 LETT. A)	→→→	3.380	493.519
Totali	17	-	3	-	3	-	3	-	14,00	14,00	14,00	14,00	14,00	14,00	14,00	90.067	334/2019	ART. 91 COMMA 3 LETT. A)	→→→	5.590	95.657
																				8.970	589.176



REGIONE CAMPANIA
**AZIENDA OSPEDALIERA DI RILIEVO NAZIONALE E DI
“SANT’ANNA E SAN SEBASTIANO”**
CASERTA

**AZIENDA OSPEDALIERA DI RILIEVO NAZIONALE E DI ALTA SPECIALIZZAZIONE
“SANT’ANNA E SAN SEBASTIANO”**

ALLEGATO B



REGGIO CALABRIA
**AZIENDA OSPEDALIERA DI RILEVO NAZIONALE E ISTITUTO DI
RICERCA
“SANT’ANNA E SAN SEBASTIANO”**
CASERTA

**AZIENDA OSPEDALIERA DI RILIEVO NAZIONALE E DI ALTA SPECIALIZZAZIONE
"SANT'ANNA E SAN SEBASTIANO"**

ALLEGATO C

DETERMINAZIONE FONDO DIRIGENZA APT ANNO 2020



REGIONE CAMPANIA
AZIENDA OSPEDALIERA DI RILEVO NAZIONALE E I
“SANT’ANNA E SAN SEBAS
CASERTA

DETERMINAZIONE PROVISORIA FONDO DIRIGENZA APT ANNO 2021

ALLEGATO D