



REGIONE CAMPANIA
AZIENDA OSPEDALIERA DI RILIEVO NAZIONALE E DI ALTA SPECIALIZZAZIONE
"SANT'ANNA E SAN SEBASTIANO"
CASERTA

Deliberazione del Direttore Generale N. 473 del 08/06/2021

Proponente: Il Direttore UOC GESTIONE RISORSE UMANE

Oggetto: FONDI PER IL FINANZIAMENTO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE, RETRIBUZIONE DI RISULTATO E ALTRI TRATTAMENTI ACCESSORI: RIDETERMINAZIONE ANNI 2018 -2019, DETERMINAZIONE DEFINITIVA ANNO 2020 E DETERMINAZIONE PROVVISORIA ANNO 2021 - DIRIGENZA AMMINISTRATIVA, PROFESSIONALE E TECNICA.

PUBBLICAZIONE

In pubblicazione dal 09/06/2021 e per il periodo prescritto dalla vigente normativa in materia (art.8 D.Lgs 14/2013, n.33 e smi)

ESECUTIVITA'

Atto immediatamente esecutivo

TRASMISSIONE

La trasmissione di copia della presente Deliberazione è effettuata al Collegio Sindacale e ai destinatari indicati nell'atto nelle modalità previste dalla normativa vigente. L'inoltro alle UU. OO. aziendali avverrà in forma digitale ai sensi degli artt. 22 e 45 D.gs. n° 82/2005 e s.m.i. e secondo il regolamento aziendale in materia.

UOC AFFARI GENERALI

Direttore Eduardo Chianese

ELENCO FIRMATARI

Gaetano Gubitosa - DIREZIONE GENERALE

Luigia Infante - UOC GESTIONE RISORSE UMANE

Angela Annecchiarico - DIREZIONE SANITARIA

Amalia Carrara - DIREZIONE AMMINISTRATIVA

Per delega del Direttore della UOC AFFARI GENERALI, il funzionario Mauro Ottaiano

Oggetto: FONDI PER IL FINANZIAMENTO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE, RETRIBUZIONE DI RISULTATO E ALTRI TRATTAMENTI ACCESSORI: RIDETERMINAZIONE ANNI 2018 -2019, DETERMINAZIONE DEFINITIVA ANNO 2020 E DETERMINAZIONE PROVVISORIA ANNO 2021 - DIRIGENZA AMMINISTRATIVA, PROFESSIONALE E TECNICA.

Direttore UOC GESTIONE RISORSE UMANE

Premesso che,

- o Con deliberazione n. 334 del 30/04/2019 sono stati determinati i Fondi, anno 2018, per la Dirigenza Amministrativa, Professionale e Tecnica;
- o Con deliberazione n. 503 del 15/05/2020 si è preso atto della relazione sulla determinazione dei fondi contrattuali 2019 per la Dirigenza ed il Comparto, redatta dalla Commissione Regionale per il monitoraggio della spesa del personale del S.S.R. istituita con DCA n. 11 del 23.02.2017, determinando i fondi sopra citati nel modo che segue:
 - FONDO per la retribuzione di posizione, specifico trattamento e indennità di struttura complessa:

€ 595.169,00
 - FONDO per la retribuzione di risultato e per il premio della qualità della prestazione individuale:

€ 109.367,00
- o Con deliberazione n. 523 del 22/05/2020 sono stati determinati in via provvisoria i Fondi, anno 2020, per la Dirigenza Amministrativa, Professionale e Tecnica, con gli importi di seguito indicati:
 - FONDO per la retribuzione di posizione, specifico trattamento e indennità di struttura complessa:

€ 630.179,00
 - FONDO per la retribuzione di risultato e per il premio della qualità della prestazione individuale:

€ 115.800,00

Considerato che

- la Direzione Generale per la Tutela della Salute della Giunta Regionale della Campania, con nota prot. 0620662 del 29/12/2020, nel rispetto delle indicazioni applicative per la corretta determinazione dei fondi per il trattamento accessorio del personale delle Aziende ed Enti del Servizio Sanitario Nazionale, in relazione al disposto dell'art. 11, comma 1 del decreto Legge n. 35/2019, convertito con Legge n. 60/2019, ha trasmesso lo schema di determinazione del valore medio pro-capite riferito all'anno 2018;
- tale norma indica, come misura per la quantificazione dell'incremento del limite per ciascuna assunzione aggiuntiva rispetto al personale in servizio al 31 dicembre 2018, il valore medio pro-capite riferito al 31 dicembre 2018 per singola area;

Deliberazione del Direttore Generale

Il presente atto, in formato digitale e firmato elettronicamente, costituisce informazione primaria ed originale ai sensi dei combinati disposti degli artt. 23-ter, 24 e 40 del D.Lgs. n. 82/2005. Eventuale riproduzione analogica, costituisce valore di copia semplice a scopo illustrativo.

- la UOC Gestione Risorse Umane, con nota prot. 7726 del 04/03/2021 ha trasmesso alla Direzione Generale per la Tutela della Salute della Giunta Regionale della Campania i dati richiesti per la determinazione del valore medio pro-capite;
- che in riscontro alla nota prot. 11279 del 06/04/2021 della Direzione Generale per la Tutela della Salute della Giunta Regionale della Campania, la UOC Gestione Risorse Umane, con nota prot. 11705 del 09/04/2021 ha trasmesso i dati richiesti per la predisposizione dei fondi relativi agli anni 2019-2020-2021;

Preso atto

della comunicazione, trasmessa a mezzo mail, dalla Direzione Generale per la Tutela della Salute della Giunta Regionale della Campania, acquisita con prot. n. 15700 del 17/05/2021, con in allegato i file per la corretta analisi dei fondi per le competenze accessorie della Dirigenza e Comparto;

Ritenuto

- di rideterminare i fondi per gli anni 2018-2019, prendendo a base il valore medio pro-capite del personale al 31/12/2018, per quantificare l'incremento per ciascuna unità aggiuntiva, nonché il numero di unità rilevate sulla base dei cedolini stipendiali erogati al personale che accede ai fondi della contrattazione integrativa nel corso dell'anno, come dettagliato nei prospetti allegati al presente atto che ne costituiscono parte integrante e sostanziale;
- di determinare in via definitiva i fondi per l'anno 2020, prendendo a base il valore medio pro-capite del personale al 31/12/2018, per quantificare l'incremento per ciascuna unità aggiuntiva; nonché il numero di unità rilevate sulla base dei cedolini stipendiali erogati al personale che accede ai fondi della contrattazione integrativa nel corso dell'anno, come dettagliato nei prospetti allegati al presente atto che ne costituiscono parte integrante e sostanziale;
- di istituire, secondo le modalità previste dagli artt. 90 e 91 del CCNL Enti Locali Sezione III del 17/12/2020 i fondi per la Dirigenza Amministrativa, Professionale e Tecnica;
- di determinare in via provvisoria i fondi del personale relativo alla Dirigenza Amministrativa, Professionale e Tecnica per l'anno 2021, ex art. 90 e 91 CCNL Enti Locali Sezione III del 17/12/2020, prendendo a base i valori dei fondi anno 2020 determinati in via definitiva, come dettagliato nei prospetti allegati al presente atto che ne costituiscono parte integrante e sostanziale

Attestata

la legittimità della presente proposta di deliberazione, che è conforme alla vigente normativa in materia;

Deliberazione del Direttore Generale

Il presente atto, in formato digitale e firmato elettronicamente, costituisce informazione primaria ed originale ai sensi dei combinati disposti degli artt. 23-ter, 24 e 40 del D.Lgs. n. 82/2005. Eventuale riproduzione analogica, costituisce valore di copia semplice a scopo illustrativo.

PROPONE

1. di rideterminare i fondi aziendali per la Dirigenza Amministrativa, Professionale e Tecnica, per gli anni 2018-2019, nel modo seguente:

Anno 2018

- FONDO per la retribuzione di posizione, specifico trattamento e indennità di struttura complessa:
€ 493.519,00
- FONDO per la retribuzione di risultato e per il premio della qualità della prestazione individuale:
€ 95.657,00

Anno 2019

- FONDO per la retribuzione di posizione, specifico trattamento e indennità di struttura complessa:
€ 493.519,00
- FONDO per la retribuzione di risultato e per il premio della qualità della prestazione individuale:
€ 95.657,00

2. di determinare in via definitiva i fondi aziendali della Dirigenza APT per l'anno 2020 come esposto in allegato, che forma parte integrante e sostanziale del presente atto, e di seguito riepilogati:

Anno 2020

- FONDO per la retribuzione di posizione, specifico trattamento e indennità di struttura complessa:
€ 543.459,00
- FONDO per la retribuzione di risultato e per il premio della qualità della prestazione individuale:
€ 105.337,00

3. di istituire, secondo le modalità previste dagli artt. 90 e 91 del CCNL Enti Locali Sezione III del 17/12/2020, i fondi per la Dirigenza Amministrativa, Professionale e Tecnica e determinare il loro valore in via provvisoria per l'anno 2021, come esposto in allegato, che forma parte integrante e sostanziale del presente atto, e di seguito riepilogati:

Anno 2021

- FONDO retribuzione di posizione (art. 90): € 543.459,00
- FONDO retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori (art. 91): € 105.337,00

Deliberazione del Direttore Generale

Il presente atto, in formato digitale e firmato elettronicamente, costituisce informazione primaria ed originale ai sensi dei combinati disposti degli artt. 23-ter, 24 e 40 del D.Lgs. n. 82/2005. Eventuale riproduzione analogica, costituisce valore di copia semplice a scopo illustrativo.

4. di dare mandato alla U.O.C. Gestione Economico finanziaria di iscrivere nel bilancio aziendale gli importi in questione;
5. di riservarsi di procedere ad eventuali modifiche ed integrazioni a seguito di osservazioni della competente Struttura Regionale;
6. di inviare copia del presente provvedimento alla Direzione Generale per la Tutela della salute della Giunta regionale della Campania, per il tramite della U.O.C. Affari Generali, al Collegio Sindacale, al Direttore U.O.C. Gestione Risorse Umane, al Direttore della U.O.C. Gestione Economico Finanziari;
7. di rendere lo stesso immediatamente eseguibile.

Il Dirigente Amministrativo
Dott. Antonio De Falco

IL DIRETTORE U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE
Dott.ssa Luigia Infante

IL DIRETTORE GENERALE

Dr. Gaetano Gubitosa

nominato con D. P. G. R. C. n 76 el 10/06/2020

insediatosi con giusta deliberazione n. 1 del 11/06/2020

Vista la proposta di deliberazione che precede, a firma del Direttore UOC GRU, Dr.ssa Luigia Infante;

Acquisiti i pareri favorevoli del Direttore Sanitario e del Direttore Amministrativo sotto riportati:

Il Direttore Sanitario Dr.ssa Angela Annetichiarico _____

Il Direttore Amministrativo Avv.to Amalia Carrara _____

DELIBERA

per le causali in premessa, che qui si intendono integralmente richiamate e trascritte, di prendere atto della proposta di deliberazione che precede e, per l'effetto, di:

RIDETERMINARE i fondi aziendali per la Dirigenza Amministrativa, Professionale e Tecnica, per gli anni 2018-2019, nel modo seguente:

Anno 2018

- FONDO per la retribuzione di posizione, specifico trattamento e indennità di struttura complessa:
€ 493.519,00
- FONDO per la retribuzione di risultato e per il premio della qualità della prestazione individuale:
€ 95.657,00

Anno 2019

Deliberazione del Direttore Generale

Il presente atto, in formato digitale e firmato elettronicamente, costituisce informazione primaria ed originale ai sensi dei combinati disposti degli artt. 23-ter, 24 e 40 del D.Lgs. n. 82/2005. Eventuale riproduzione analogica, costituisce valore di copia semplice a scopo illustrativo.

- FONDO per la retribuzione di posizione, specifico trattamento e indennità di struttura complessa:
€ 493.519,00
- FONDO per la retribuzione di risultato e per il premio della qualità della prestazione individuale:
€ 95.657,00

DETERMINARE in via definitiva i fondi aziendali della Dirigenza APT per l'anno 2020 come esposto in allegato, che forma parte integrante e sostanziale del presente atto, e di seguito riepilogati:

Anno 2020

- FONDO per la retribuzione di posizione, specifico trattamento e indennità di struttura complessa:
€ 543.459,00
- FONDO per la retribuzione di risultato e per il premio della qualità della prestazione individuale:
€ 105.337,00

ISTITUIRE, secondo le modalità previste dagli artt. 90 e 91 del CCNL Enti Locali Sezione III del 17/12/2020, i fondi per la Dirigenza Amministrativa, Professionale e Tecnica e determinare il loro valore in via provvisoria per l'anno 2021, come esposto in allegato, che forma parte integrante e sostanziale del presente atto, e di seguito riepilogati:

Anno 2021

- FONDO retribuzione di posizione (art. 90): € 543.459,00
- FONDO retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori (art. 91): € 105.337,00

DARE mandato alla U.O.C. Gestione Economico finanziaria di iscrivere nel bilancio aziendale gli importi in questione;

RISERVARSI di procedere ad eventuali modifiche ed integrazioni a seguito di osservazioni della competente Struttura Regionale;

INVIARE copia del presente provvedimento alla Direzione Generale per la Tutela della salute della Giunta regionale della Campania, per il tramite della U.O.C. Affari Generali, al Collegio Sindacale, al Direttore U.O.C. Gestione Risorse Umane, al Direttore della U.O.C. Gestione Economico Finanziari;

RENDERE lo stesso immediatamente eseguibile.

Il Direttore Generale
Gaetano Gubitosa

Deliberazione del Direttore Generale



REGIONE CAMPANIA
AZIENDA OSPEDALIERA DI RILIEVO NAZIONALE E DI ALTA SPECIALIZZAZIONE
"SANT'ANNA E SAN SEBASTIANO"
CASERTA

Deliberazione del Direttore Generale

Il presente atto, in formato digitale e firmato elettronicamente, costituisce informazione primaria ed originale ai sensi dei combinati disposti degli artt. 23-ter, 24 e 40 del D.Lgs. n. 82/2005. Eventuale riproduzione analogica, costituisce valore di copia semplice a scopo illustrativo.



RIDETERMINAZIONE FONDI D'IRCIENZA APT ANNO 2018

	PERSONALETTI AL 31/12/2018	PERSONALE TD AL 31/12/2018	di cui IN ASPETTATIVA	di cui COMANDO IN USCITA	di cui COMANDO IN ENTRATA	di cui PART TIME	% PART TIME	TOTALE	MEDIA 2018	MEDIA 2018 NEW CONTRATTUALE	FONDO 2018	DELIBERA FONDI 2018	CCNL		INCREMENTO FONDI AL 31/12/2018	FONDO 2018 NEW
	A	B	C	D	E	F	G	A+B+C+D+E+G			A				B	C=A+B
DIRIGENZA PROFESSIONALE, TECNICA ED AMMINISTRATIVA	17	0	3	0	0	0	-	14,00	35.010	35.251	490.139	334/2019	ART. 90 COMMA 3 LETT. A)	→→→	3.380	493.519
									6.433	6.833	90.067	334/2019	ART. 91 COMMA 3 LETT. A)	→→→	5.590	95.657
									-	-	-	DISAGIO				
									Totale			580.206				589.176

REGIONE CAMPANIA
AZIENDA OSPEDALIERA DI RILIEVO NAZIONALE E DI ALTA SPECIALIZZAZIONE
"SANT'ANNA E SAN SEBASTIANO"
CASERTA

ALLEGATO B

RIDETERMINAZIONE FONDO DIRIGENZA PTA ANNO 2019

DIRIGENZA PROFESSIONALE, TECNICA ED AMMINISTRATIVA	TOTALE PERSONALE AL 31/12/2018	TOTALE PERSONALE AL 31/12/2019	TOTALE PERSONALE AL 31/12/2019	INCREMENTO PERSONALE	DELTA TESTE VS CEDOLINI	MEDIA 2018	TIPOLOGIA FONDO CONTRATTUALE	FONDO 2016 SALVAGUARDIA	FONDO 2018	ART. 94 COMMA 3 LETT. B) RIA ANNUALE PERSONALE CESSATO	ART. 94 COMMA 3 LETT. B) RIA ASSEGNI AD PERSONALI CESSATO	ART. 95 COMMA 4 LETT. A) RATEIRIA NON CORRISPO STI PERSONAL E CESSATO	ART. 95 COMMA 4 LETT. A) ASSEGNI AD PERSON AM	ART. 90 COMMA 3 LETT. B) RATEIRIA NON CORRISP OSTI PERSONA LE CESSATO	ART. 91 COMMA 4 LETT. A) RATEIDI RIA	INCREMENTO TO TESTE	FONDO 2019 E 435 BIS	L 205/2017 ART. 435 E 435 BIS	N-O+P+Q
	A	B	C	C-A					D	E	F	G	H	I	L	M	D+E+F+G+ H+L+M	Q	
	14	166,36	13,86	-	1,14	35,251	POSIZIONE	443,601	493,519							-	493,519		493,519
						6,833	RISULTATO	106,214	95,657							-	95,657		95,657
						-	DISAGIO	-	-							-	-		-
Totale	14	166	14	-	1		Totale		589,176	-						-	589,176		589,176

	TOTALE PERSONALE AL 31/12/2018	TOTALE PERSONALE AL 31/12/2019	N. CEDOLINI 2020	TOTALE PERSONALE AL 31/12/2020	INCREMENTO TO PERSONALE	DELTA TESTE VS CEDOLINI	MEDIA 2018		TIPOLOGIA FONDO CONTRATTUALI		FONDO SALVAGUARDIA	FONDO 2018	FONDO 2019	RINNOVI ANNI PRECEDENTI	ART. 30 COMMA 3 LETT. B) RATEI NON CORRISPOSTI PERSONALI CESSATI	ART. 91 COMMA 4 LETT. A) RATEI DIRAZIONE	INCREMENTO TO TESTE	INCREMENTO TO COVID ART. 1 COMMA 1	FONDO 2020	INCREMENTO TO COVID ART. 1 COMMA 1, LEGGE 27/2020	INCREMENTO TO COVID ART. 1 COMMA 1, LEGGE 27/2020	L. 205/2017 ART. 1, COMMA 435 E 435 BIS	FONDO 2020			
	A	A	B	C	C-A		35.251	6.833	POSIZIONE	D	D	D	D	I	L	M	N	O	P	Q	N-O+P+Q					
DIRIGENZA PROFESSIONALE, TECNICA ED AMMINISTRATIVA	14	13,86	185,00	15,42	1,42	0,42	6.833	6.833	RISULTATO	106.214	95.657	95.657	95.657	-			9.680			105.337				105.337		
							-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Totale	14	14	185	15	1	0	Totale			-	-	-	-	-	-	59.619			648.796				648.796			



AORN
CASERTA

REGIONE CAMPANIA
AZIENDA OSPEDALIERA DI RILIEVO NAZIONALE E DI ALTA SPECIALIZZAZIONE
"SANT'ANNA E SAN SEBASTIANO"
CASERTA

ALLEGATO D

DETERMINAZIONE PROVVISORIA FONDO DIRIGENZA APT ANNO 2021

	MEDIA 2018	TIPOLOGIA FONDO CONTRATTU ALE	FONDO 2016 SALVAGU ARD/A	FONDO 2018		FONDO 2019		RINNOVI ANNI PREDECEN TI	ART. 90 COMMA 3 LETT. B) RATE RIA NON CORRISPO STI PERSONAL E CESSATO	ART. 91 COMMA 4 LETT. A) RATE DI RIA	INCREMENTO TO TESTE	INCREMENTO TO COVID ART. 1 COMMA 1 LETT. A) COMMA 1	INCREMENTO TO COVID ART. 1 COMMA 1 LETT. A) COMMA 1	INCREMENTO TO COVID ART. 1 COMMA 1 LETT. A) COMMA 1	L. 205/2017 ART. 1, COMMA 435 E 435 BIS	FONDO 2020	FONDO PROVVISORIO 2021
				D	D	D	D										
DIRIGENZA PROFESSIONALE, TECNICA ED AMMINISTRATIVA	35.251	POSIZIONE	443.601	493.519	493.519	493.519	493.519	-	-	-	49.939	-	-	-	-	543.459	543.459
	6.833	RISULTATO	106.214	95.657	95.657	95.657	95.657	-	-	-	9.680	-	-	-	-	105.337	105.337
	-	DISAGIO	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Totale		Totale		-	-	-	-	-	-	-	59.619	-	-	-	-	648.796	648.796