



**REGIONE CAMPANIA**  
**AZIENDA OSPEDALIERA DI RILIEVO NAZIONALE E DI ALTA SPECIALIZZAZIONE**  
**"SANT'ANNA E SAN SEBASTIANO"**  
**CASERTA**

---

---

**Deliberazione del Direttore Generale N. 64 del 25/01/2021**

---

**Proponente: Il Direttore UOC AFFARI GENERALI**

**Oggetto: Stipula convenzione con l'ASL di Caserta per l'espletamento dei corsi BLS-D, BTLS, PBLs.**

**PUBBLICAZIONE**

In pubblicazione dal 25/01/2021 e per il periodo prescritto dalla vigente normativa in materia (art.8 D.Lgs 14/2013, n.33 e smi)

**ESECUTIVITA'**

Atto esecutivo dal 04/02/2021

**TRASMISSIONE**

La trasmissione di copia della presente Deliberazione è effettuata al Collegio Sindacale e ai destinatari indicati nell'atto nelle modalità previste dalla normativa vigente. L'inoltro alle UU. OO. aziendali avverrà in forma digitale ai sensi degli artt. 22 e 45 D.gs. n° 82/2005 e s.m.i. e secondo il regolamento aziendale in materia.

**UOC AFFARI GENERALI**

**Direttore Eduardo Chianese**

**ELENCO FIRMATARI**

*Gaetano Gubitosa - DIREZIONE GENERALE*

*Angela Annecchiarico - DIREZIONE SANITARIA*

*Amalia Carrara - DIREZIONE AMMINISTRATIVA*

*Eduardo Chianese - UOC AFFARI GENERALI*

**Oggetto:** Stipula convenzione con l'ASL di Caserta per l'espletamento dei corsi BLS-D, BTLS, PBLs.

### **Il Direttore UOC AFFARI GENERALI**

a conclusione di specifica istruttoria, descritta nella narrazione che segue ed i cui atti sono custoditi presso la struttura proponente, rappresenta che ricorrono le condizioni e i presupposti giuridico-amministrativi per l'adozione del presente provvedimento, ai sensi dell'art. 2 della Legge n. 241/1990 e s.m.i. e, in qualità di responsabile del procedimento, dichiara l'insussistenza del conflitto di interessi, ai sensi dell'art. 6 bis della legge 241/90 e s.m.i.

#### **Premesso che**

- questa A.O.R.N., nell'ottica di sensibilizzazione nell'adozione di ulteriori misure di diffusione capillare sull'uso dei defibrillatori semiautomatici, al fine di ridurre il numero di vittime per arresto cardiaco, ha valutato l'opportunità di realizzare un percorso di formazione per l'espletamento dei corsi BLS-D, BTLS, PBLs;
- per l'attività formativa di cui trattasi, non emergono, nella propria dotazione organica, figure professionali che possano svolgere prestazioni di docenza;
- per lo scopo sopra rappresentato questa A.O.R.N., con nota prot. n. 28794/U del 05/10/2020, ha chiesto all'ASL Caserta di potersi avvalere, mediante stipula di appropriato accordo ex art. 15 della legge n. 241/1990 e ss.mm.ii., del personale incardinato presso la *C.O. 118* della medesima azienda sanitaria casertana, trasmettendo, al contempo, atto convenzionale che disciplini gli aspetti della collaborazione *de qua*;

#### **Preso atto che**

l'ASL Caserta con comunicazione P.E.C. del 11/12/2020, acquisita al prot. di questa A.O.R.N. al n° 36936 in data 14/12/2020, ha manifestato la volontà alla stipula dell'accordo di cui trattasi allegando l'atto convenzionale firmato digitalmente;

#### **Precisato che**

- ai docenti incaricati dall'ASL Caserta, verranno corrisposti i compensi stabiliti nella Deliberazione del Direttore Generale di questa A.O.R.N. n° 389 del 14/06/2018;
- il Responsabile del Centro Formazione C.O. 118 dell'ASL Caserta – o eventuale delegato – ed il Direttore U.O.C. Appropriatelyzza, Epidemiologia Clinica e Valutativa, Formazione, Qualità e Performance di questa A.O.R.N., sono individuati, in cooperazione, quali incaricati preposti all'organizzazione degli incontri formativi;
- l'attuazione dell'accordo è retta, unicamente, da considerazioni connesse al perseguimento di un interesse pubblico, ai sensi dell'art. 15, comma 1, della legge n° 241/1990 e s.m.i.;

#### **Letto**

lo schema di convenzione, allegato al presente provvedimento, di cui ne costituisce parte integrante e sostanziale;

#### **Ritenuto**

pertanto di poter stipulare, con l'ASL di Caserta, convenzione per l'espletamento dei corsi BLS-D, BTLS, PBLs, per la durata di un anno decorrente dalla data di entrambi le sottoscrizioni dei legali rappresentanti degli enti stipulanti;

#### **Attestata**

la legittimità della presente proposta di deliberazione, che è conforme alla vigente normativa in materia;

*Deliberazione del Direttore Generale*

### **PROPONE**

1. di stipulare, con l'ASL di Caserta, convenzione per l'espletamento dei corsi BLS-D, BTLS, PBLs, per la durata di un anno decorrente dalla data di entrambi le sottoscrizioni dei legali rappresentanti degli enti stipulanti;
2. di approvare l'allegato schema di convenzione;
3. di individuare, quali incaricati in cooperazione preposti all'organizzazione degli incontri formativi, il Responsabile del Centro Formazione C.O. 118 dell'ASL Caserta – o eventuale delegato – ed il Direttore U.O.C. Appropriatelyzza, Epidemiologia Clinica e Valutativa, Formazione, Qualità e Performance di questa A.O.R.N.;
4. di precisare che, ai docenti incaricati dall'ASL Caserta, verranno corrisposti i compensi stabiliti nella Deliberazione del Direttore Generale di questa A.O.R.N. n° 389 del 14/06/2018;
5. di demandare al medesimo direttore U.O.C. Appropriatelyzza, Epidemiologia Clinica e Valutativa, Formazione, Qualità e Performance, l'attività istruttoria e provvedimento di liquidazione delle remunerazioni di cui al precedente punto 4.;
6. di trasmettere copia del presente atto al Collegio Sindacale, ai sensi di legge, alle UU.OO.CC. Gestione Economico – Finanziaria, Programmazione e Controllo di Gestione, Appropriatelyzza, Epidemiologia Clinica e Valutativa, Formazione, Qualità e Performance, Gestione Risorse Umane, U.O.S.D. Prevenzione e Protezione ed all'ASL Caserta.

**IL DIRETTORE U.O.C. AFFARI GENERALI**  
dott. Eduardo Chianese

**IL DIRETTORE GENERALE**  
**Dr. Gaetano Gubitosa**

nominato con D.P.G.R.C. n. 76 del 10/06/2020  
insediatosi giusta deliberazione n. 1 del 11/06/2020

**Vista** la proposta di deliberazione che precede, a firma del Direttore U.O.C. Affari Generali Dott. Eduardo Chianese

**Acquisiti** i pareri del Direttore Sanitario, Dr.ssa Angela Anecchiarico, e del Direttore Amministrativo, avv. Amalia Carrara, attraverso la modalità telematica descritta all'art. 6, punto 1, lettera e2) del Regolamento per l'adozione degli atti deliberativi di questa A.O.R.N., approvato con Deliberazione C.S. n° 275/2019

### **DELIBERA**

per le causali in premessa, che qui si intendono integralmente richiamate e trascritte, di prendere atto della proposta di deliberazione che precede e, per l'effetto, di:

1. **STIPULARE**, con l'ASL di Caserta, convenzione per l'espletamento dei corsi BLS-D, BTLS, PBLs, per la durata di un anno decorrente dalla data di entrambi le sottoscrizioni dei legali rappresentanti degli enti stipulanti;

*Deliberazione del Direttore Generale*

*Il presente atto, in formato digitale e firmato elettronicamente, costituisce informazione primaria ed originale ai sensi dei combinati disposti degli artt. 23-ter, 24 e 40 del D.Lgs. n. 82/2005. Eventuale riproduzione analogica, costituisce valore di copia semplice a scopo illustrativo.*



REGIONE CAMPANIA  
AZIENDA OSPEDALIERA DI RILIEVO NAZIONALE E DI ALTA SPECIALIZZAZIONE  
"SANT'ANNA E SAN SEBASTIANO"  
CASERTA

---

2. **APPROVARE** l'allegato schema di convenzione;
3. **INDIVIDUARE**, quali incaricati in cooperazione preposti all'organizzazione degli incontri formativi, il Responsabile del Centro Formazione C.O. 118 dell'ASL Caserta – o eventuale delegato – ed il Direttore U.O.C. Appropriatelyzza, Epidemiologia Clinica e Valutativa, Formazione, Qualità e Performance di questa A.O.R.N.;
4. **PRECISARE** che, ai docenti incaricati dall'ASL Caserta, verranno corrisposti i compensi stabiliti nella Deliberazione del Direttore Generale di questa A.O.R.N. n° 389 del 14/06/2018;
5. **DEMANDARE** al medesimo direttore U.O.C. Appropriatelyzza, Epidemiologia Clinica e Valutativa, Formazione, Qualità e Performance, l'attività istruttoria e provvedimentale di liquidazione delle remunerazioni di cui al precedente punto 4.;
6. **TRASMETTERE** copia del presente atto al Collegio Sindacale, ai sensi di legge, alle UU.OO.CC. Gestione Economico – Finanziaria, Programmazione e Controllo di Gestione, Appropriatelyzza, Epidemiologia Clinica e Valutativa, Formazione, Qualità e Performance, Gestione Risorse Umane, U.O.S.D. Prevenzione e Protezione ed all'ASL Caserta.

**Il Direttore Generale**  
**Gaetano Gubitosa**

*Deliberazione del Direttore Generale*

*Il presente atto, in formato digitale e firmato elettronicamente, costituisce informazione primaria ed originale ai sensi dei combinati disposti degli artt. 23-ter, 24 e 40 del D.Lgs. n. 82/2005. Eventuale riproduzione analogica, costituisce valore di copia semplice a scopo illustrativo.*

## CONVENZIONE

### TRA

L'Azienda Ospedaliera di Rilievo Nazionale e di Alta Specializzazione AORN "Sant'Anna e San Sebastiano" di Caserta, con sede in via Palasciano, Caserta, cap. 81100 - codice fiscale e partita IVA 02201130610, rappresentata dal Direttore Generale, dr. Gaetano Gubitosa; domiciliato presso la sede dello stesso Ente, di seguito denominata, per facilità di lettura, "Azienda"

### E

L'Azienda Sanitaria Locale Caserta, Partita IVA 03519500619, con sede legale in Caserta alla via Unità Italiana, in persona del legale rappresentante Direttore Generale Dr. Ferdinando Russo domiciliato presso la sede dello stesso Ente di seguito denominata per semplicità di lettura "ASL Caserta".

### PREMESSO CHE

La morte cardiaca improvvisa, nella regione Campania, è un fenomeno che colpisce un numero cospicuo di abitanti ogni anno. L'arresto cardiaco è causato, in circa l'80% dei casi, da aritmie cardiache, che possono essere interrotte dalla defibrillazione elettrica: la precocità della defibrillazione è un fattore determinante per aumentare, in modo significativo, la sopravvivenza.

La fibrillazione ventricolare è un'aritmia cardiaca, che comporta la depolarizzazione incoordinata delle cellule miocardiche, con conseguente cessazione dell'attività di pompa del cuore.

La defibrillazione, con l'applicazione di una adeguata scarica di corrente elettrica attraverso il miocardio, è l'unica terapia, realmente efficace, per arrestare la fibrillazione ventricolare e la tachicardia ventricolare senza polso, che spesso la precede, creando i presupposti per il ripristino del ritmo cardiaco normale.

E' ormai provato che un precoce utilizzo del defibrillatore semiautomatico esterno permette un incremento considerevole dei tassi di sopravvivenza negli arresti cardiaci, anche grazie alla semplicità e sicurezza del suo utilizzo.

La precocità della defibrillazione è un fattore determinante per aumentare in modo significativo la sopravvivenza.

L'intervento di defibrillazione può essere reso ancora più precoce qualora sia attivo un sistema "Public Access Defibrillation" (PAD), che consiste nella defibrillazione precoce, effettuata da personale non sanitario addestrato, presente sul posto, che interviene prima dell'arrivo dell'equipaggio dell'emergenza sanitaria. Tale sistema è integrato nel sistema di allarme sanitario 118 e coordinato dallo stesso.

L'attività di sorveglianza e di soccorso è ugualmente coordinata dalla C.O. 118, mediante istruzioni salvavita, istruzioni di pre-arrivo e invio di soccorso.

La legge del 3 aprile 2001 n. 120, ha consentito l'utilizzo extraospedaliero dei defibrillatori semiautomatici anche a personale sanitario non medico nonché a personale non sanitario, che abbia ricevuto una specifica formazione.

Con l'accordo del 27 febbraio 2003, la Conferenza permanente per i rapporti tra lo Stato, le Regioni e le Province Autonome di Trento e Bolzano ha emanato le Linee Guida per il rilascio dell'autorizzazione all'utilizzo extra ospedaliero del defibrillatore semiautomatico.

Le citate linee guida stabiliscono che le Regioni definiscono i programmi di formazione nonché l'accreditamento dei formatori e i relativi requisiti.

La Regione Campania ha emanato le Linee Guida per l'utilizzo in ambito ospedaliero ed extraospedaliero dei defibrillatori semiautomatici, approvate con deliberazione n. 477/2004. Nella citata deliberazione vengono anche individuate le modalità per l'effettuazione dei percorsi formativi specifici.

Il Ministero della Salute, con Decreto interministeriale del 18 marzo 2011, ha emanato criteri e modalità di diffusione dei defibrillatori semiautomatici esterni nonché le linee di indirizzo da adottare da parte delle Regioni, per accedere ai finanziamenti previsti allo scopo.

### **TUTTO CIO' PREMESSO SI CONVIENE QUANTO SEGUE**

#### **Articolo 1 - Premesse**

La premessa, le norme e gli atti amministrativi formalmente richiamati sul presente atto, costituiscono causa e oggetto dell'accordo ai sensi dell'art. 1325 del codice civile.

#### **Articolo 2 - Oggetto**

La convenzione viene stipulata nell'ambito degli interessi istituzionali dei soggetti sottoscrittori ed ai fini dell'attuazione degli interventi e delle azioni necessari alla realizzazione della formazione all'uso dei defibrillatori semiautomatici esterni di personale in servizio presso l'Azienda, ai sensi e per gli effetti delle norme citate in premessa.

#### **Articolo 3 - Impegni dei soggetti sottoscrittori**

- 1) L'ASL Caserta - Centro di Formazione UOC Centrale 118 -, consapevole della importanza di diffondere in modo capillare l'uso dei defibrillatori semiautomatici esterni anche al personale non sanitario, opportunamente formato, nella convinzione che l'utilizzo di tale apparecchiatura può ridurre il numero di vittime per arresto cardiocircolatorio nonché in ossequio alle norme citate in premessa, si impegna a realizzare, in favore dei dipendenti dell'Azienda, utilizzando, allo scopo, le proprie articolazioni funzionali, i corsi di formazione di supporto di base delle funzioni vitali e defibrillazione - BLS-D -, di supporto vitale al traumatizzato - BTLS - e di supporto vitale nel bambino e nel lattante - PBLS. I corsi di formazione saranno predisposti, nell'organizzazione e nei contenuti, secondo quanto previsto dalla normativa vigente in materia.
- 2) In particolare, l'ASL Caserta si impegna a:
  - organizzare ed erogare i corsi di cui al punto 1) presso la sede dell'Azienda ed a rilasciare la relativa certificazione ai partecipanti che avranno superato l'esame finale;
  - organizzare incontri di formazione-informazione su eventuali aggiornamenti delle Linee Guida internazionali in materia di BLS-D e sui protocolli;
  - registrare i *first responder* e i defibrillatori su supporto cartaceo e sui sistemi informatici in uso nella Centrale Operativa 118.

L'Azienda si impegna a quanto di seguito stabilito:

- rispettare il calendario dei corsi concordati con la C.O. 118 dell'ASL;
- far effettuare al personale formato un *retraining* di almeno quattro ore ogni due anni;
- verificare, periodicamente, i defibrillatori semiautomatici in proprio possesso, segnalando, immediatamente, le eventuali anomalie alla Centrale Operativa 118 e provvedendo, con proprie risorse economiche, all'acquisto dei materiali di consumo, batterie scadute etc.;

- manlevare da qualsiasi responsabilità la C.O. 118 dell'ASL; qualora dovessero verificarsi sinistri addebitabili ai Soggetti partecipanti; gli stessi devono essere assicurati per danni propri o arrecati a terzi presso imprese assicuratrici preposte a concordare tali fattispecie garantistiche.

#### Articolo 4 - Compensi

L'Azienda si impegna a corrispondere ai docenti che espletano tali corsi, le remunerazioni stabilite con Deliberazione del Direttore Generale n° 389 del 14/06/2018.

#### Articolo 5 - Controversie

Ogni controversia derivante dall'esecuzione del presente accordo - ove non venga definita bonariamente - sarà devoluta all'organo giurisdizionale territorialmente competente del luogo dove si svolgeranno i processi formativi.

#### Articolo 6 - Effetti, decadenza e durata.

La presente convenzione, che decorre dalla data di sottoscrizione, avrà validità di anni uno, con possibilità di rinnovo, previo espresso accordo tra le parti.

E' previsto il recesso unilaterale dal presente accordo, in ogni momento, con preavviso di almeno giorni 15 (quindici), mediante comunicazione scritta, con qualsiasi mezzo idoneo ad attestarne la ricezione.

*Letto, approvato e sottoscritto con firma digitale ai sensi dell'art. 15, comma 2-bis, della Legge n° 241/1990 e successive modificazioni ed integrazioni.*

per l'Azienda Ospedaliera  
"Sant'Anna e San Sebastiano"  
di Caserta  
Il Direttore Generale  
dr. Gaetano Gubitosa

per l'ASL di Caserta  
  
Il Direttore Generale  
dott. Ferdinando Russo