

Deliberazione del Direttore Generale N. 735 del 12/10/2021

**Proponente: Il Direttore UOC APPROPRIATEZZA ED EPIDEMIOLOGIA CLINICA E VALUTATIVA,
FORMAZIONE QUALITA' E PERFORMANCE**

**Oggetto: Avviso pubblico per la manifestazione d'interesse alla nomina di presidente dell'Organismo
Indipendente di Valutazione della Performance dell'A.O.R.N. di Caserta**

PUBBLICAZIONE

In pubblicazione dal 12/10/2021 e per il periodo prescritto dalla vigente normativa in materia (art.8 D.Lgs 14/2013, n.33 e smi)

ESECUTIVITA'

Atto immediatamente esecutivo

TRASMISSIONE

La trasmissione di copia della presente Deliberazione è effettuata al Collegio Sindacale e ai destinatari indicati nell'atto nelle modalità previste dalla normativa vigente. L'inoltro alle UU. OO. aziendali avverrà in forma digitale ai sensi degli artt. 22 e 45 D.gs. n° 82/2005 e s.m.i. e secondo il regolamento aziendale in materia.

UOC AFFARI GENERALI
Direttore Eduardo Chianese

ELENCO FIRMATARI

Gaetano Gubitosa - DIREZIONE GENERALE

*Tommaso Sgueglia - UOC APPROPRIATEZZA ED EPIDEMIOLOGIA CLINICA E VALUTATIVA, FORMAZIONE QUALITA' E
PERFORMANCE*

Angela Annecchiarico - DIREZIONE SANITARIA

Amalia Carrara - DIREZIONE AMMINISTRATIVA

Eduardo Chianese - UOC AFFARI GENERALI

Oggetto: Avviso pubblico per la manifestazione d’interesse alla nomina di presidente dell’Organismo Indipendente di Valutazione della Performance dell’A.O.R.N. di Caserta

**Direttore F.F. UOC APPROPRIATEZZA ED EPIDEMIOLOGIA CLINICA E VALUTATIVA,
FORMAZIONE QUALITA' E PERFORMANCE**

A conclusione di specifica istruttoria, descritta nella narrazione che segue e i cui atti sono custoditi presso la struttura proponente, rappresenta che ricorrono le condizioni e i presupposti giuridico-amministrativi per l’adozione del presente provvedimento, ai sensi dell’art. 2 della Legge n. 241/1990 e s.m.i. e, in qualità di responsabile del procedimento, dichiara l’insussistenza del conflitto di interessi, ai sensi dell’art. 6 bis della legge 241/90 e s.m.i.

Premesso

- che, con deliberazione n.325 del 28.12.2017, fu indetto avviso di selezione pubblica per titoli per l’individuazione dei componenti dell’Organismo Indipendente di Valutazione (O.I.V.) di quest’Azienda;
- che, con deliberazione n.228 del 12.04.2018, fu approvata la terna di professionisti componenti dell’O.I.V. tra cui fu individuato il prof. Renato Guzzardi con funzioni di presidente;
- che, con deliberazione n.939 del 7.11.2018, preso atto delle dimissioni del precedente presidente, fu nominato quale nuovo presidente dell’Organismo Indipendente di Valutazione (O.I.V.) di quest’Azienda il prof. Alberto Proia;

Rilevato

- che, con deliberazione n.257 del 25.03.2021 sono stati nominati, a seguito di avviso pubblico, i due nuovi componenti dell’O.I.V.;
- che, considerata la prossima scadenza dell’incarico dell’attuale presidente, prof. Alberto Proia, occorre procedere alla selezione del nuovo presidente dell’O.I.V.;

Dato atto

- che è necessario procedere alla indizione di una procedura ad evidenza pubblica mediante un avviso di manifestazione di interesse alla nomina del presidente dell’O.I.V. prevedendo la durata dell’incarico fino a tutto il 28.03.2024, al fine di “allineare” la scadenza dell’intero organismo collegiale a quella già prevista per i due componenti in carica;
- che è stato predisposto l’allegato avviso, sulla base del modello proposto sul sito internet del *Portale della Performance del Dipartimento della Funzione Pubblica presso la Presidenza del Consiglio dei Ministri*;
- che, al fine di garantire la corretta trasparenza delle procedure, in conformità a quanto previsto dalle vigenti normative, occorre pubblicare l’avviso sul sito internet aziendale e nell’apposita sezione del *Portale della Performance del Dipartimento della Funzione Pubblica presso la Presidenza del Consiglio dei Ministri*,

Deliberazione del Direttore Generale

Il presente atto, in formato digitale e firmato elettronicamente, costituisce informazione primaria ed originale ai sensi dei combinati disposti degli artt. 23-ter, 24 e 40 del D.Lgs. n. 82/2005. Eventuale riproduzione analogica, costituisce valore di copia semplice a scopo illustrativo.

Considerato

- che il compenso previsto per il presidente, tenuto conto della retribuzione media prevista da aziende ospedaliere di dimensione analoga e del dato storico aziendale, può essere confermato pari ad € 10.000,00 annui omnicomprensivi, inclusi spese ed imposizioni fiscali e previdenziali, ai sensi dell’art.14 del D. Lgs.150/2009;
- che la liquidazione delle competenze avverrà con cadenza trimestrale, previa presentazione di fattura, autorizzando la U.O.C. G.E.F. a provvedere al pagamento del corrispettivo economico previa determinazione da predisporre a cura della segreteria dell’O.I.V.;
- che la spesa complessiva annua, pari ad € 10.000,00 omnicomprensivi, inclusi spese ed imposizioni fiscali e previdenziali, potrà essere imputata sul conto economico *5090301102 - Compensi per il Nucleo di Valutazione* sulle competenti autorizzazioni dei bilanci 2021, 2022 e 2023;

Visto

- il D. Lgs.150/2009 e ss.mm. e ii.;
- le Linee guida n.2/2017 e n.3/2018 della Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della Funzione Pubblica - Ufficio per la valutazione della performance;
- l’art.1 della Legge 190/2012 così come modificato dal Decreto legislativo 25 maggio 2016, n. 97 (FOIA), nonché gli indirizzi espressi in materia da parte dell’Autorità Nazionale Anticorruzione;
- il Decreto del Ministro per la Semplificazione e la Pubblica Amministrazione del 2.12.2016 avente ad oggetto “Istituzione dell’elenco nazionale dei componenti degli O.I.V.” e ss.mm. ed ii.;

Ritenuto

- di poter procedere, quindi, all’indizione dell’avviso pubblico per la manifestazione d’interesse alla nomina di presidente dell’Organismo Indipendente di Valutazione della Performance dell’A.O.R.N. di Caserta;

Attestata

la legittimità della presente proposta, che è conforme alla vigente normativa in materia,

PROPONE

1. di indire *avviso pubblico per la manifestazione d’interesse alla nomina di presidente dell’Organismo Indipendente di Valutazione della Performance dell’A.O.R.N. di Caserta*;
2. di approvare il testo dell’avviso che, allegato al presente atto, ne costituisce parte integrante e sostanziale;
3. di stabilire che il compenso previsto per il presidente può essere confermato pari ad € 10.000,00 annui omnicomprensivi, inclusi spese ed imposizioni fiscali e previdenziali, ai sensi dell’art.14 del D. Lgs.150/2009;
4. che il costo annuo di complessivi € 10.000,00 sarà imputato sul conto economico *5090301102 - Compensi per il Nucleo di Valutazione*, sulle competenti autorizzazioni dei bilanci 2021, 2022, 2023 e 2024;
5. di nominare la commissione per la valutazione delle istanze;

Deliberazione del Direttore Generale

Il presente atto, in formato digitale e firmato elettronicamente, costituisce informazione primaria ed originale ai sensi dei combinati disposti degli artt. 23-ter, 24 e 40 del D.Lgs. n. 82/2005. Eventuale riproduzione analogica, costituisce valore di copia semplice a scopo illustrativo.

6. di nominare responsabile del procedimento per la presente procedura l’ing. Umberto Signoriello, dirigente della U.O.C. Programmazione e Controllo di Gestione;
7. al fine di garantire la corretta trasparenza delle procedure, in conformità a quanto previsto dalle vigenti normative, di incaricare il responsabile del procedimento di provvedere alla pubblicazione dell’avviso nell’apposita sezione del Portale della Performance del Dipartimento della Funzione Pubblica presso la Presidenza del Consiglio dei Ministri;
8. di trasmettere copia del presente atto al Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza per la pubblicazione del testo integrale del predetto avviso sul sito internet aziendale ed al Collegio Sindacale;
9. di rendere la presente deliberazione, per le motivazioni riportate in narrativa, immediatamente eseguibile ai sensi dell’art. 21 quater, comma 1, della legge 241/1990 e ss.mm. ed ii..

**IL DIRETTORE F.F.
U.O.C. APPROPRIATEZZA, EPIDEMIOLOGIA CLINICA E
VALUTATIVA, FORMAZIONE, QUALITÀ E PERFORMANCE**

Dott. Tommaso Sgueglia

**IL DIRETTORE GENERALE
Dr. Gaetano Gubitosa**

nominato con D.P.G.R.C. n. 76 del 10/06/2020
insediatosi giusta deliberazione n. 1 del 11/06/2020

Vista la proposta di deliberazione che precede, a firma del Direttore f.f. della U.O.C. Appropriatezza, Epidemiologia Clinica e Valutativa, Formazione, Qualità e Performance, Dr. Tommaso Sgueglia;

Acquisiti

i pareri favorevoli del Direttore Sanitario e del Direttore Amministrativo sotto riportati:

Il Direttore Sanitario Dr.ssa Angela Annecchiarico _____

Il Direttore Amministrativo Avv. Amalia Carrara _____

DELIBERA

per le causali in premessa, che qui si intendono integralmente richiamate e trascritte, di prendere atto della proposta di deliberazione che precede e, per l’effetto:

Deliberazione del Direttore Generale

Il presente atto, in formato digitale e firmato elettronicamente, costituisce informazione primaria ed originale ai sensi dei combinati disposti degli artt. 23-ter, 24 e 40 del D.Lgs. n. 82/2005. Eventuale riproduzione analogica, costituisce valore di copia semplice a scopo illustrativo.

1. di indire *avviso pubblico per la manifestazione d’interesse alla nomina di presidente dell’Organismo Indipendente di Valutazione della Performance dell’A.O.R.N. di Caserta*;
2. di approvare il testo dell’avviso che, allegato al presente atto, ne costituisce parte integrante e sostanziale;
3. di stabilire che il compenso previsto per il presidente può essere confermato pari ad € 10.000,00 annui omnicomprensivi, inclusi spese ed imposizioni fiscali e previdenziali, ai sensi dell’art.14 del D. Lgs.150/2009;
4. che il costo annuo di complessivi € 10.000,00 sarà imputato sul conto economico *5090301102 - Compensi per il Nucleo di Valutazione*, sulle competenti autorizzazioni dei bilanci 2021, 2022, 2023 e 2024;
5. di nominare la commissione per la valutazione delle istanze, individuando il Direttore Amministrativo, in qualità di presidente, i due componenti nel Direttore U.O.C. Affari Legali e nel Direttore f.f. U.O.C. Appropriatezza, Epidemiologia Clinica e Valutativa, Formazione, Qualità e Performance ed il Segretario nella dott.ssa Marta Petrone, in servizio presso la Direzione Amministrativa;
6. di nominare responsabile del procedimento per la presente procedura l’ing. Umberto Signoriello, dirigente della U.O.C. Programmazione e Controllo di Gestione;
7. al fine di garantire la corretta trasparenza delle procedure, in conformità a quanto previsto dalle vigenti normative, di incaricare il responsabile del procedimento di provvedere alla pubblicazione dell’avviso nell’apposita sezione del Portale della Performance del Dipartimento della Funzione Pubblica presso la Presidenza del Consiglio dei Ministri;
8. di trasmettere copia del presente atto al Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza, per la pubblicazione del testo integrale del predetto avviso sul sito internet aziendale, ed al Collegio Sindacale;
9. di rendere la presente deliberazione, per le motivazioni riportate in narrativa, immediatamente eseguibile ai sensi dell’art. 21 quater, comma 1, della legge 241/1990 e ss.mm. ed ii..

Il Direttore Generale
Gaetano Gubitosa

Deliberazione del Direttore Generale

Il presente atto, in formato digitale e firmato elettronicamente, costituisce informazione primaria ed originale ai sensi dei combinati disposti degli artt. 23-ter, 24 e 40 del D.Lgs. n. 82/2005. Eventuale riproduzione analogica, costituisce valore di copia semplice a scopo illustrativo.

AVVISO DI PROCEDURA SELETTIVA PUBBLICA FINALIZZATA ALL’ACQUISIZIONE DI MANIFESTAZIONI DI INTERESSE PER LA NOMINA DEL PRESIDENTE DELL’ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE IN FORMA COLLEGIALE

VISTA la legge 7 agosto 1990, n. 241, recante “*Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi*”;

VISTO il Decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445, recante “*Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa*”;

VISTO il decreto legislativo 30 giugno 2003, n. 196, recante “*Codice in materia di protezione dei dati personali*”;

VISTO il decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 recante “*Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni*” e, in particolare, gli articoli 14 e 14-bis;

VISTO il Decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 2016, n. 105, recante “*Regolamento di disciplina delle funzioni del Dipartimento della funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri in materia di misurazione e valutazione della performance delle pubbliche amministrazioni*” e, in particolare, l’articolo 6, secondo il quale i componenti degli Organismi indipendenti di valutazione (OIV) sono nominati da ciascuna amministrazione tra i soggetti iscritti nell’Elenco nazionale dei componenti degli OIV della *performance*;

VISTO il decreto del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione 6 agosto 2020;

CONSIDERATA la prevista scadenza dell’incarico di presidente dell’OIV;

CONSIDERATO che, ai sensi del comma 2-bis dell’articolo 14 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, come modificato dall’articolo 11, comma 1, lettera b) del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 74, il predetto Organismo è costituito in forma collegiale con tre componenti;

A V V I S A

Articolo 1

Manifestazione di interesse. Oggetto e durata dell’incarico

È indetta una procedura selettiva pubblica per l’acquisizione di manifestazioni di interesse per la nomina del presidente dell’Organismo indipendente di valutazione della *performance* (OIV) dell’Azienda Ospedaliera di Rilievo Nazionale e di Alta Specializzazione “Sant’Anna e San Sebastiano” di Caserta costituito in forma collegiale.

L’incarico di presidente dell’OIV collegiale, conferito in esito alla procedura di cui al presente avviso, al fine di “allineare” la durata dell’organo collegiale alla scadenza già in essere per gli incarichi dei due componenti in carica, avrà durata fino al 28 marzo 2024, con decorrenza dalla data del provvedimento di conferimento dell’incarico e potrà essere rinnovato una sola volta, previa procedura selettiva pubblica e fermo restando l’obbligo di procedere tempestivamente al rinnovo dell’iscrizione nell’Elenco nazionale dei componenti degli OIV, ai sensi dell’articolo 4, comma 1, lettera c) del decreto del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione del 6 agosto 2020.

Ai sensi dell’articolo 7, comma 2, del decreto del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione del 6 agosto 2020, l’incarico conferito cessa immediatamente al venir meno dei requisiti di cui all’articolo 2 del citato decreto, ovvero in caso di decadenza o cancellazione o mancato rinnovo dell’iscrizione nell’Elenco nazionale.

Articolo 2

Compenso

Il corrispettivo lordo annuo onnicomprensivo per l’esecuzione dell’incarico di cui al presente avviso è pari ad Euro 10.000,00 onnicomprensivo, incluso spese ed imposizioni fiscali e previdenziali, ai sensi dell’art.14 comma 1 del D.Lgs. 150/2009.

Articolo 3

Requisiti per la partecipazione

Considerato quanto previsto dall’articolo 7, comma 6, del decreto del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione del 6 agosto 2020, possono partecipare alla selezione di cui al presente avviso coloro che, alla data di scadenza del termine previsto dal successivo articolo 7, risultano iscritti nell’Elenco nazionale degli OIV istituito presso la Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della funzione pubblica.

Possono partecipare alla procedura per il conferimento dell’incarico di Presidente dell’OIV, ai sensi di quanto previsto dall’art.7, comma 6, lettere a), b) e c) del citato D.M., esclusivamente i soggetti iscritti nella fascia professionale 3 (amministrazione con più di 1000 dipendenti).

Articolo 4

Divieto di nomina

Il presidente dell’OIV non può essere nominato, ai sensi dell’art.14, comma 8 del d.lgs.n.150 del 2009, tra i dipendenti dell’amministrazione interessata o tra soggetti che rivestano incarichi pubblici elettivi o cariche in partiti politici o in organizzazioni sindacali, ovvero che abbiano rapporti continuativi di collaborazione o di consulenza con le predette organizzazioni, ovvero che abbiano rivestito simili incarichi o cariche o che abbiano avuto simili rapporti nei tre anni precedenti la designazione.

Articolo 5

Cause di inconferibilità, incompatibilità e di conflitto di interessi

Fermi restando i divieti di nomina di cui al precedente articolo 4, non possono ricoprire l’incarico coloro che si trovino in una situazione di inconferibilità, incompatibilità o conflitto di interessi di cui alla Legge n. 190/2012, al D.lgs n. 39/2013 e alle altre norme di legge e discipline di settore.

Articolo 6

Esclusività del rapporto

Per assumere l’incarico nell’OIV i candidati devono rispettare i limiti relativi all’appartenenza a più di un OIV, come previsto dall’art. 8 dal decreto del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione del 6 agosto 2020. Il rispetto dei limiti deve essere oggetto di apposita dichiarazione, ai sensi del D.P.R. 445/2000, da rilasciarsi prima della nomina di cui al successivo art. 7 del citato decreto.

Articolo 7

Modalità di presentazione della domanda di candidatura

La domanda di candidatura, redatta in carta semplice secondo lo schema allegato (*Allegato A*) e la seguente documentazione, dovranno essere sottoscritte, **a pena di esclusione**, sotto la propria responsabilità e consapevolezza delle conseguenze derivanti da dichiarazioni mendaci ai sensi dell’art. 76 del Decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445:

- *curriculum vitae* in formato europeo, debitamente sottoscritto, recante le clausole di autorizzazione al trattamento dei dati in esso contenuti;
- relazione di accompagnamento al *curriculum vitae* dalla quale si evincano l’esperienza maturata presso Pubbliche Amministrazioni o aziende private, negli ambiti individuati dal D.M. 6 agosto 2020 (misurazione e valutazione della *performance* organizzativa e individuale, nella pianificazione, nel controllo di gestione, nella programmazione finanziaria e di bilancio e nel *risk-management*) ed eventuali incarichi svolti presso OIV/NIV;
- dichiarazione sostitutiva di certificazione ed atto di notorietà relativa ad assenza di situazioni di cui agli artt. 4 e 5 (*Allegato B*).

La domanda dovrà, altresì, essere corredata della copia fotostatica di un documento di identità in corso di validità.

La domanda di partecipazione, unitamente alla documentazione allegata, dovrà essere presentata entro le ore 12.00 del 27/10/2021, esclusivamente in formato pdf, e trasmessa a mezzo PEC con unico invio, all’indirizzo protocollogenerale@ospedalecasertapec.it indicando in oggetto “Manifestazione di interesse ai fini della nomina di Presidente dell’Organismo indipendente di valutazione della performance presso l’Azienda Ospedaliera di Rilievo Nazionale e di Alta Specializzazione Sant’Anna e San Sebastiano di Caserta”. In tal caso, farà fede la data e l’ora in cui il messaggio di posta elettronica certificata recante la domanda di candidatura e della documentazione allegata è stato consegnato nella casella di destinazione protocollogenerale@ospedalecasertapec.it, come risultante dalla ricevuta di consegna del certificatore.

L’Amministrazione non assume alcuna responsabilità nel caso di ritardata comunicazione delle domande oltre il termine stabilito per cause non imputabili a colpa dell’Amministrazione stessa o ad eventi di forza maggiore.

Non saranno considerate valide le domande di partecipazione prive dei requisiti previsti dal presente avviso.

Articolo 8

Verifica dei requisiti e valutazione delle candidature. Nomina

Ai sensi dell’art. 7, comma 3 del D.M. 6 agosto 2020 “i componenti degli OIV possono essere nominati solo tra i soggetti iscritti nell’Elenco nazionale da almeno sei mesi”.

Le domande dei candidati saranno esaminate da un’apposita Commissione, composta dal Direttore Amministrativo, in qualità di presidente, da due componenti individuati nel Direttore U.O.C. Affari Legali e dal Direttore U.O.C. Appropriatezza, Epidemiologia Clinica e Valutativa, Formazione, Qualità e Performance e dal Segretario, dott.ssa Marta Petrone, in servizio presso la Direzione Amministrativa, per l’accertamento del possesso dei requisiti richiesti nel presente avviso e la valutazione delle relative esperienze e conoscenze.

Al termine di tale accertamento, la Commissione sottopone al Direttore Generale un elenco di candidati qualificati e idonei per la scelta e la successiva nomina.

Fermo restando il rispetto dei requisiti generali, di competenza, esperienza e integrità, previsti dall’articolo 2 del decreto del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione del 6 agosto 2020 per l’iscrizione al suindicato Elenco nazionale, ai fini della presente procedura potrà essere considerato quale titolo preferenziale il possesso di un’adeguata esperienza pregressa accumulata quale componente di O.I.V. di Enti del Servizio Sanitario Nazionale (sul punto si rimanda alla FAQ n. 17 del Portale della performance).

Alla scadenza dei termini per la presentazione delle candidature, l’Amministrazione provvederà a richiedere al Dipartimento della Funzione Pubblica, la visura dei partecipanti relativa all’effettiva iscrizione ed alla relativa anzianità, oltre alla eventuale verifica della fascia professionale.

La Commissione, ove lo riterrà più opportuno, avrà facoltà di approfondire gli elementi sui quali basare le valutazioni, anche mediante eventuali colloqui con i candidati ritenuti maggiormente idonei al conferimento dell’incarico.

Il presidente dell’OIV è nominato con apposito atto del Direttore Generale.

In esito alla selezione di cui al presente avviso, non si procederà alla formazione di alcuna graduatoria, bensì di un elenco di idonei, dal quale l’A.O. potrà attingere nel caso di sostituzione nel corso del triennio.

Articolo 9

Trattamento dei dati personali

Con riferimento al trattamento di dati personali, ai sensi dell’art. 13 del Regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016 (di seguito DGPR) e del D. Lgs. 30 giugno 2003, n. 196, si forniscono le seguenti informazioni.

- Titolare del trattamento: arch. Virginio Patitucci – Direttore U.O.C. Ingegneria Ospedaliera
- Responsabile protezione dati: dott. Eduardo Chianese – Direttore U.O.C. Affari Generali

- Finalità del trattamento: i dati personali sono trattati per l’acquisizione di manifestazioni di interesse per la nomina dell’organismo indipendente di valutazione della performance in forma collegiale.
- Modalità del trattamento: questa Azienda garantisce la pertinenza, non eccedenza e indispensabilità dei dati che sono trattati con adeguata riservatezza, attraverso supporti cartacei, strumenti elettronici, informatici, telematici.
- Natura del conferimento: i dati saranno trattati per lo svolgimento di funzioni istituzionali, per questo motivo, ai sensi dell’art. 6 comma 1 lettera e) del Regolamento Europeo, non è necessario il consenso.
- Destinatari di dati personali: questa Azienda può comunicare i dati personali ad altri soggetti pubblici e privati, enti e istituzioni in adempimento a obblighi di legge e per le finalità specifiche del servizio.
- Periodo di conservazione dei dati: i dati sono conservati per il periodo necessario al perseguitamento delle finalità indicate e per i tempi previsti dalla vigente normativa.
- Trasferimento dei dati personali in Paesi terzi: i dati personali non sono trasferiti al di fuori dell’Unione Europea.
- Diritti dell’interessato: l’interessato può accedere, rettificare, aggiornare, integrare, richiedere la cancellazione, limitare il trattamento, opporsi al trattamento, presentare reclami. Con richiesta scritta da presentare ad Azienda Ospedaliera di Rilievo Nazionale e di Alta Specializzazione “Sant’Anna e San Sebastiano” di Caserta, via Palasciano snc, 81100, Caserta - PEC: protocollogenerale@ospedalecasertapec.it

Articolo 10

Responsabile del procedimento

Il responsabile del procedimento di cui al presente avviso, ai sensi e per gli effetti di cui alla Legge 7 agosto 1990, n. 241, è l’ing. Umberto Signoriello, Dirigente U.O.C. Programmazione e Controllo di Gestione.

Articolo 11

Comunicazioni e trasparenza

Il presente avviso ed eventuali successive comunicazioni saranno pubblicati sul Portale della performance del Dipartimento della Funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri e sul sito istituzionale dell’amministrazione.

Le comunicazioni individuali saranno effettuate a mezzo posta elettronica e indirizzate ai contatti forniti nella domanda di candidatura di cui all’art. 7.

Il decreto di nomina, il *curriculum* professionale e il compenso saranno pubblicati sul sito istituzionale dell’Amministrazione, ai sensi della normativa vigente.

Il provvedimento di nomina, il curriculum professionale e il compenso saranno pubblicati sul sito istituzionale dell’Amministrazione, ai sensi della normativa vigente.

Caserta,

Gaetano Gubitosa
Direttore Generale

Allegato A

Spett.le
A.O.R.N. S. Anna e S. Sebastiano
Via F. Palasciano
81100 – CASERTA (CE)

PEC : protocollogenerale@ospedalecasertappec.it

Domanda di partecipazione alla selezione pubblica per la presentazione di manifestazione di interesse per il rinnovo, ai sensi dell'art. 14 bis, comma 3, del D. Lgs 150/2009, dell'incarico di presidente dell'Organismo Indipendente di Valutazione della performance dell'A.O.R.N. S. Anna e S. Sebastiano di Caserta

Il/la sottoscritto/a _____ nato/a
a _____ (Prov. _____) il _____ codice
fiscale _____ residente in _____
(Prov. _____) Via/Piazza _____ n. _____
Cap. _____, Tel. _____ e-mail _____
PEC _____

E S P R I M E

il proprio interesse a essere nominato Presidente dell'Organismo Indipendente di Valutazione (OIV) dell'A.O.R.N. S. Anna e S. Sebastiano di Caserta, e, a tal fine, ai sensi degli articoli 46 e 47 del D.P.R. 445/2000 e consapevole delle sanzioni penali ed amministrative previste dall'art. 76 del D.P.R. 445/2000 in caso di falsità di atti e di dichiarazioni mendaci, nonché delle conseguenze di cui all'art. 75, comma 1 del medesimo D.P.R.,

D I C H I A R A

di essere iscritto/a all'Elenco Nazionale Organismi Indipendenti di Valutazione istituito presso la Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione Pubblica al n. _____ di posizione, fascia professionale _____ dal _____ (data di iscrizione);

di trovarsi in assenza delle situazioni di cui agli artt. 4 e 5 dell'Avviso di procedura selettiva pubblica di acquisizione di manifestazione di interesse, ovvero:

di non essere attualmente dipendente dell'A.O.R.N. S. Anna e S. Sebastiano di Caserta;

di non rivestire attualmente e di non aver rivestito nei tre anni precedenti alla data di scadenza dell'avviso pubblico incarichi pubblici elettivi o cariche in partiti politici o in organizzazioni sindacali;

di non avere attualmente e di non avere avuto nei tre anni precedenti alla data di scadenza dell'avviso pubblico rapporti continuativi di collaborazione o di consulenza con le predette organizzazioni;

di non far parte di altri Organismi Indipendenti di Valutazione;

Ovvero

di appartenere ai seguenti Organismi Indipendenti di Valutazione (specificare):

di non trovarsi nelle condizioni di inconferibilità, incompatibilità e di conflitto di interessi di cui alla Legge n. 190/2021, al D. Lgs. n. 39/2013 e alle altre norme di legge e discipline di settore;

di autorizzare il trattamento dei dati personali, ai sensi della normativa vigente in materia di protezione dei dati personali, esclusivamente per le finalità connesse all'espletamento della procedura in oggetto, per l'eventuale successiva nomina, nonché per tutti gli adempimenti conseguenti;

di accettare senza riserva tutte le condizioni contenute nell'avviso pubblico relativo alla selezione in oggetto.

Allega alla domanda la seguente documentazione, da rendersi ai sensi degli artt.46 e 47 del decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445, sotto la propria responsabilità e consapevolezza delle conseguenze derivanti da dichiarazioni mendaci ai sensi dell'art. 76:

- curriculum vitae in formato europeo, sottoscritto, recante le clausole di autorizzazione al trattamento dei dati in esso contenuti;
- relazione di accompagnamento al curriculum vitae, debitamente datata e sottoscritta, dalla quale si evinca l'esperienza maturata presso Pubbliche Amministrazioni o Aziende private negli ambiti individuati dal D.M. 6 agosto 2020 (nella misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale, nella pianificazione, nel controllo di gestione, nella programmazione finanziaria e di bilancio e nel risk-management), eventuali incarichi svolti presso OIV/NIV o altri elementi che il candidato ritenga rilevanti ai fini del conferimento dell'incarico;
- dichiarazione sostitutiva di certificazione ed atto di notorietà relativa ad assenza di situazioni di cui agli artt. 4 e 5 dell'avviso (*Allegato B*)
- la seguente ulteriore documentazione:

Allega, altresì, copia fotostatica di documento di identità in corso di validità.

In fede

(Luogo e data)

(Firma)

Allegato B

DICHIARAZIONE SULL'INSUSSISTENZA DI CAUSE DI INCOMPATIBILITÀ
(da allegare alla domanda)

Il/la sottoscritto/a _____

nato/a a _____ il _____ residente a _____

(Cap._____) Via_____ n. _____

Codice Fiscale _____

consapevole delle sanzioni penali in caso di dichiarazioni mendaci e della conseguente decadenza dai benefici conseguenti al provvedimento emanato (ai sensi degli artt. 75 e 76 del DPR 445/2000), sotto la propria responsabilità

D I C H I A R A

che non sussistono cause di incompatibilità a svolgere l'incarico indicato nella domanda allegata:

- a) di non avere altri rapporti di lavoro dipendente, o di collaborazione continuativa o di consulenza con le altre Amministrazioni pubbliche o con soggetti privati, salvo quelli eventualmente derivanti da incarichi espressamente consentiti da disposizioni normative o autorizzati dall'Amministrazione;
- b) di non trovarsi in alcune delle cause di incompatibilità richiamate dall'art. 53 del D.Lgs. n. 165/01 e successive modifiche.

La presente dichiarazione è resa ai sensi e per gli effetti dell'art. 20 del D.Lgs. n. 39/2013, recante "Disposizioni in materia di inconfieribilità e incompatibilità di incarichi presso le pubbliche amministrazioni e presso gli enti privati in controllo pubblico, a norma dell'art. 1, commi 49 e 50, della Legge 6 novembre 2012. n. 190".

(Luogo e data)

(Firma)