



**REGIONE CAMPANIA**  
**AZIENDA OSPEDALIERA DI RILIEVO NAZIONALE E DI ALTA SPECIALIZZAZIONE**  
**“SANT'ANNA E SAN SEBASTIANO”**  
**CASERTA**

---

**Deliberazione del Direttore Generale N. 1003 del 15/12/2022**

---

**Proponente: Il Direttore UOC GESTIONE RISORSE UMANE**

**Oggetto: SIG. ILARDO LUIGI E SIG.RA MOLITIERNO GELSOMINA - CPS INFERMIERE - MOBILITA' COMPENSATIVA.**

**PUBBLICAZIONE**

In pubblicazione dal 15/12/2022 e per il periodo prescritto dalla vigente normativa in materia (art.8 D.Lgs 14/2013, n.33 e smi)

**ESECUTIVITA'**

Atto immediatamente esecutivo

**TRASMISSIONE**

La trasmissione di copia della presente Deliberazione è effettuata al Collegio Sindacale e ai destinatari indicati nell'atto nelle modalità previste dalla normativa vigente. L'inoltro alle UU. OO. aziendali avverrà in forma digitale ai sensi degli artt. 22 e 45 D.gs. n° 82/2005 e s.m.i. e secondo il regolamento aziendale in materia.

**UOC AFFARI GENERALI**

**Direttore Eduardo Chianese**

**ELENCO FIRMATARI**

*Gaetano Gubitosa - DIREZIONE GENERALE*

*Luìgia Infante - UOC GESTIONE RISORSE UMANE*

*Angela Anecchiarico - DIREZIONE SANITARIA*

*Amalia Carrara - DIREZIONE AMMINISTRATIVA*

*Eduardo Chianese - UOC AFFARI GENERALI*



REGIONE CAMPANIA  
AZIENDA OSPEDALIERA DI RILIEVO NAZIONALE E DI ALTA SPECIALIZZAZIONE  
"SANT'ANNA E SAN SEBASTIANO"  
CASERTA

---

**Oggetto:** SIG. ILARDO LUIGI E SIG.RA MOLITIERNO GELSOMINA - CPS INFERMIERE - MOBILITA' COMPENSATIVA.

**Direttore UOC GESTIONE RISORSE UMANE**

A conclusione di specifica istruttoria, descritta nella narrazione che segue e i cui atti sono custoditi presso la struttura proponente, rappresenta che ricorrono le condizioni e i presupposti giuridico-amministrativi per l'adozione del presente provvedimento, ai sensi dell'art. 2 della Legge n. 241/1990 e s.m.i. e, in qualità di responsabile del procedimento, dichiara l'insussistenza del conflitto di interessi, ai sensi dell'art. 6 bis della legge 241/90 e s.m.i.

**Premesso che:**

che il sig. Ilardo Luigi dipendente a tempo indeterminato di questa Azienda e la sig.ra Moliterno Gelsomina, dipendente a tempo indeterminato presso l'Asl Napoli 2 nord, con il medesimo profilo professionale di CPS Infermiere, con nota prot. 24714/2022, hanno prodotto istanza, agli atti giacenti, finalizzata ad ottenere l'attivazione della mobilità per compensazione ai sensi del vigente CCNL del comparto sanità;

**Rilevato che:**

secondo quanto precisato dal Dipartimento della Funzione Pubblica con la nota DFP 0020506 P-4.17.1.7.4 del 27/03/20, la mobilità per "interscambio o per compensazione" può ancora aver luogo sulla base delle disposizioni dettate dall'art.30 del D.Lgs.165/2001;

**Ritenuto,**

per quanto esposto, di dare seguito alla mobilità per compensazione, ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs 165/2001, tra il sig. Ilardo Luigi dipendente a tempo indeterminato di questa Azienda e la sig.ra Moliterno Gelsomina, dipendente a tempo indeterminato presso l'Asl Napoli 2 nord, con il medesimo profilo professionale di CPS Infermiere;

**Stabilire**

che la data di decorrenza della mobilità in parola, sarà concordata con l'Asl Napoli 2 nord, all'esito dell'adozione, da parte della medesima Azienda, del provvedimento di concessione del nullaosta alla mobilità compensativa di cui trattasi;

**Attestata**

la legittimità della presente proposta di deliberazione, che è conforme alla vigente normativa in materia;

*Deliberazione del Direttore Generale*



### **PROPONE**

- 1) di dare seguito alla mobilità per compensazione, ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs 165/2001, tra il sig. Ilardo Luigi dipendente a tempo indeterminato di questa Azienda e la sig.ra Moliterno Gelsomina, dipendente a tempo indeterminato presso l'Asl Napoli 2 nord, con il medesimo profilo professionale di CPS Infermiere;
- 2) di trasmettere copia del presente atto al Collegio Sindacale, al Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza, al Direttore UOC Organizzazione e Programmazione dei Servizi Ospedalieri Sanitari;
- 3) di rendere la stessa immediatamente eseguibile.

L'assistente amministrativo  
Dr.ssa Anna Caccavale

**Il Direttore U.O.C. Gestione Risorse Umane**  
**Dott.ssa Luigia Infante**

**IL DIRETTORE GENERALE**  
**Dr. Gaetano Gubitosa**  
nominato con D.P.G.R.C. n. 76 del 10/06/2020  
insediatosi giusta deliberazione n. 1 del 11/06/2020

**Vista** la proposta di deliberazione che precede, a firma del Direttore UOC GRU dr.ssa Luigia Infante

**Acquisiti** i pareri favorevoli del Direttore Sanitario e del Direttore Amministrativo sotto riportati:

Il Direttore Sanitario

Dr.ssa Angela Anecchiarico

Il Direttore Amministrativo

Avv. Amalia Carrara

### **DELIBERA**

per le causali in premessa, che qui si intendono integralmente richiamate e trascritte, di prendere atto della proposta di deliberazione che precede e, per l'effetto, di:

*Deliberazione del Direttore Generale*



REGIONE CAMPANIA  
AZIENDA OSPEDALIERA DI RILIEVO NAZIONALE E DI ALTA SPECIALIZZAZIONE  
"SANT'ANNA E SAN SEBASTIANO"  
CASERTA

---

**DARE** seguito alla mobilità per compensazione, ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs 165/2001, tra il sig. Ilardo Luigi dipendente a tempo indeterminato di questa Azienda e la sig.ra Moliterno Gelsomina, dipendente a tempo indeterminato presso l'Asl Napoli 2 nord, con il medesimo profilo professionale di CPS Infermiere

**TRASMETTERE** copia del presente atto al Collegio Sindacale, al Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza, al Direttore UOC Organizzazione e Programmazione dei Servizi Ospedalieri Sanitari;

**RENDERE** la stessa immediatamente eseguibile.

**Il Direttore Generale**  
**Gaetano Gubitosa**

*Deliberazione del Direttore Generale*

*Il presente atto, in formato digitale e firmato elettronicamente, costituisce informazione primaria ed originale ai sensi dei combinati disposti degli artt. 23-ter, 24 e 40 del D.Lgs. n. 82/2005. Eventuale riproduzione analogica, costituisce valore di copia semplice a scopo illustrativo.*