



**REGIONE CAMPANIA**  
**AZIENDA OSPEDALIERA DI RILIEVO NAZIONALE E DI ALTA SPECIALIZZAZIONE**  
**“SANT'ANNA E SAN SEBASTIANO”**  
**CASERTA**

---

**Deliberazione del Direttore Generale N. 101 del 15/02/2022**

---

**Proponente: Il Direttore UOC GESTIONE RISORSE UMANE**

**Oggetto: PERMESSI SINDACALI ANNO 2022 – PERSONALE DEL COMPARTO.**

**PUBBLICAZIONE**

In pubblicazione dal 15/02/2022 e per il periodo prescritto dalla vigente normativa in materia (art.8 D.Lgs 14/2013, n.33 e smi)

**ESECUTIVITA'**

Atto immediatamente esecutivo

**TRASMISSIONE**

La trasmissione di copia della presente Deliberazione è effettuata al Collegio Sindacale e ai destinatari indicati nell'atto nelle modalità previste dalla normativa vigente. L'inoltro alle UU. OO. aziendali avverrà in forma digitale ai sensi degli artt. 22 e 45 D.gs. n° 82/2005 e s.m.i. e secondo il regolamento aziendale in materia.

**UOC AFFARI GENERALI**

**Direttore Eduardo Chianese**

**ELENCO FIRMATARI**

*Gaetano Gubitosa - DIREZIONE GENERALE*

*Luìgia Infante - UOC GESTIONE RISORSE UMANE*

*Angela Anecchiarico - DIREZIONE SANITARIA*

*Amalia Carrara - DIREZIONE AMMINISTRATIVA*

*Per delega del Direttore della UOC AFFARI GENERALI, il funzionario Pasquale Cecere*



**Oggetto:** PERMESSI SINDACALI ANNO 2022 – PERSONALE DEL COMPARTO.

**Il Direttore UOC GESTIONE RISORSE UMANE**

A conclusione di specifica istruttoria, descritta nella narrazione che segue e i cui atti sono custoditi presso la struttura proponente, rappresenta che ricorrono le condizioni e i presupposti giuridico-amministrativi per l'adozione del presente provvedimento, ai sensi dell'art. 2 della Legge n. 241/1990 e s.m.i. e, in qualità di responsabile del procedimento, dichiara l'insussistenza del conflitto di interessi, ai sensi dell'art. 6 bis della legge 241/90 e s.m.i.

**Premesso**

- che il Contratto Collettivo Nazionale Quadro del 04.12.2017, pubblicato sulla G.U. n. 292 del 15.12.2017, integrato e modificato dal Contratto Collettivo Nazionale Quadro del 19.11.2019, pubblicato sulla G.U. n. 279 del 28.11.19, disciplina la materia sulle modalità di utilizzo dei distacchi, aspettative e permessi, nonché delle altre prerogative sindacali;
- che il Contratto Collettivo Nazionale Quadro del 03.08.2021, pubblicato sulla G.U. n. 193 del 13.08.2021, stabilisce la definizione dei comparti e delle aree di contrattazione collettiva nazionale;

**Visto**

l'art. 11 comma 3 del CCNQ del 04.12.2017, che prevede che prima di procedere all'assegnazione del monte ore annuo di competenza di ogni organizzazione sindacale, l'amministrazione dovrà detrarre, dal contingente di spettanza di ciascuna sigla, una quota pari all'eventuale percentuale di permessi utilizzati in forma cumulata;

**Visti**

- l'art. 28 del CCNQ del 19.11.2019 che disciplina le modalità di ripartizione dei permessi sindacali per l'espletamento del mandato nei comparti di contrattazione;
- l'art. 28 comma 5, del CCNQ del 19.11.2019, che prevede che nel comparto Sanità i permessi sindacali delle organizzazioni sindacali possono essere utilizzati in forma cumulata – a livello nazionale - nella misura massima del 38% della quota a disposizione;
- l'art. 31 comma 2, del CCNQ del 19.11.2019 che rimanda alle tavole allegate, per l'individuazione delle organizzazioni sindacali rappresentative per il triennio 2019-2021;

**Preso atto**

delle indicazioni relative al comparto Sanità contenute nella "Guida operativa - personale dei comparti - Modalità di calcolo del monte ore dei permessi sindacali di spettanza delle organizzazioni sindacali rappresentative e della RSU nei luoghi di lavoro", pubblicata dall'Aran a marzo 2021;

**Dato atto**

che per il corrente anno, il contingente complessivo dei permessi sindacali è pari a n. 60 minuti per ciascun dipendente con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, ivi compresi quelli in posizione di comando o fuori ruolo, in servizio alla data del 31 dicembre 2021, ed è ripartito in n. 30 minuti alla RSU e n. 30 minuti alle organizzazioni sindacali rappresentative;

**Atteso**

che al 31 dicembre 2021 i dipendenti in servizio per il computo del monte ore annuo risultano essere n. 1116 e che, pertanto, il già citato monte ore risulta essere di complessive ore 1116 di cui n. 558 di pertinenza RSU e n. 558 delle OO.SS. come da tabelle allegate;

*Deliberazione del Direttore Generale*



**Accertato**

che il contingente dei permessi di spettanza della RSU è da questa gestita autonomamente nel rispetto del tetto massimo attribuito come previsto dall'art. 11 comma 2 del CCNQ del 04.12.2017;

**Ritenuto**

necessario determinare il monte ore dei permessi sindacali per il comparto Sanità come indicato nelle tabelle allegate che formano parte integrante e sostanziale del presente atto;

**Attestata**

la legittimità della presente proposta, che è conforme alla vigente normativa in materia;

**PROPONE**

1. di approvare per l'anno 2022 il contingente dei permessi orari per espletamento del mandato RSU pari a complessive n. 558 ore;
2. di approvare, altresì, per l'anno 2022 il contingente dei permessi orari sindacali per l'espletamento del mandato alle sole OO.SS. rappresentative, riportate in grassetto nelle tabelle allegate al presente atto di cui formano parte integrante e sostanziale, relativamente al personale del comparto Sanità, al netto della percentuale dei permessi da utilizzare in forma cumulata;
3. di dare comunicazione del presente atto alle OO.SS. interessate ed alla RSU;
4. di trasmettere copia del presente atto al Collegio Sindacale, ai sensi di legge, nonché al Responsabile della Prevenzione della corruzione e della Trasparenza, alle UU.OO.CC. Appropriatelyzza, Epidemiologia Clinica e Valutativa, Formazione, Qualità e Performance, Gestione Risorse Umane, Gestione Economico-Finanziaria e Programmazione e Controllo di Gestione;
5. di rendere la stessa immediatamente eseguibile.

Il funzionario estensore  
Paola Fiumaro

**IL DIRETTORE U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE**  
**Dott.ssa Luigia Infante**

**IL DIRETTORE GENERALE**  
**Dr. Gaetano Gubitosa**

nominato con D.P.G.R.C. n. 76 del 10/06/2020  
insediatosi giusta deliberazione n. 1 del 11/06/2020

**Vista** la proposta di deliberazione che precede, a firma del Direttore UOC Gestione Risorse Umane  
**Acquisiti** i pareri favorevoli del Direttore Sanitario e del Direttore Amministrativo sotto riportati:

Il Direttore Sanitario                      Dr.ssa Angela Anecchiarico                      \_\_\_\_\_

Il Direttore Amministrativo              Avv.to Amalia Carrara                              \_\_\_\_\_

*Deliberazione del Direttore Generale*



REGIONE CAMPANIA  
AZIENDA OSPEDALIERA DI RILIEVO NAZIONALE E DI ALTA SPECIALIZZAZIONE  
"SANT'ANNA E SAN SEBASTIANO"  
CASERTA

---

**DELIBERA**

per le causali in premessa, che qui si intendono integralmente richiamate e trascritte, di prendere atto della proposta di deliberazione che precede e, per l'effetto, di:

1. **approvare** per l'anno 2022 il contingente dei permessi orari per espletamento del mandato RSU pari a complessive n. 558 ore;
2. **approvare, altresì**, per l'anno 2022 il contingente dei permessi orari sindacali per l'espletamento del mandato alle sole OO.SS. rappresentative, riportate in grassetto nelle tabelle allegate al presente atto di cui formano parte integrante e sostanziale, relativamente al personale del comparto Sanità, al netto della percentuale dei permessi da utilizzare in forma cumulata;
3. **trasmettere** copia del presente atto al Collegio Sindacale, ai sensi di legge, nonché al Responsabile della Prevenzione della corruzione e della Trasparenza, alle UU.OO.CC. Appropriatelyzza, Epidemiologia Clinica e Valutativa, Formazione, Qualità e Performance, Gestione Risorse Umane, Gestione Economico-Finanziaria e Programmazione e Controllo di Gestione;
4. **dare comunicazione** del presente atto alle OO.SS. interessate ed alla RSU
5. **rendere** la stessa immediatamente eseguibile.

**Il Direttore Generale**  
**Gaetano Gubitosa**

*Deliberazione del Direttore Generale*

*Il presente atto, in formato digitale e firmato elettronicamente, costituisce informazione primaria ed originale ai sensi dei combinati disposti degli artt. 23-ter, 24 e 40 del D.Lgs. n. 82/2005. Eventuale riproduzione analogica, costituisce valore di copia semplice a scopo illustrativo.*

**AORN SANT'ANNA E SAN SEBASTIANO  
CASERTA**

**RIPARTIZIONE MONTE ORE PERMESSI SINDACALI COMPARTO ANNO 2022**

<b>N. DIPENDENTI AL 31/12/2021</b>	<b>1116</b>	
R.S.U. 30 minuti x 1116	=	33480 minuti
OO.SS. 30 minuti x 1116	=	33480 minuti
MONTE ORE R.S.U.	558	(n. dipendenti x 30 minuti) : 60
MONTE ORE OO.SS.	558	(n. dipendenti x 30 minuti) : 60
<b>MONTE ORE ANNO 2022</b>	<b>1116</b>	(somma Monte ore R.S.U. e OO.SS.)

OO.SS.	N. Deleghe	% Deleghe	N. voti RSU	% voti RSU	% media (% voti+%deleghe):2
<b>FP CGIL</b>	<b>12</b>	<b>1,50</b>	<b>31</b>	<b>3,74</b>	<b>2,62</b>
<b>CISL FP</b>	<b>172</b>	<b>21,52</b>	<b>138</b>	<b>16,67</b>	<b>19,10</b>
<b>UIL FPL</b>	<b>46</b>	<b>5,76</b>	<b>43</b>	<b>5,19</b>	<b>5,48</b>
<b>FIALS</b>	<b>55</b>	<b>6,88</b>	<b>125</b>	<b>15,10</b>	<b>10,99</b>
<b>NURSIND</b>	<b>37</b>	<b>4,63</b>	<b>0</b>	<b>0,00</b>	<b>2,32</b>
<b>NURSING UP</b>	<b>474</b>	<b>59,32</b>	<b>439</b>	<b>53,02</b>	<b>56,17</b>
USB	1	0,13	52	6,28	3,20
UGL	1	0,13	0	0,00	0,06
FSI USAE	1	0,13	0	0,00	0,06
<b>TOTALE</b>	<b>799</b>	<b>100,00</b>	<b>828</b>	<b>100,00</b>	<b>100,00</b>
<b>IN GRASSETTO SONO INDICATE LE OO.SS. RAPPRESENTATIVE</b>					

**AORN SANT'ANNA E SAN SEBASTIANO  
CASERTA**

**RIPARTIZIONE MONTE ORE PERMESSI SINDACALI COMPARTO ANNO 2022**

OO.SS. RAPPRESENTATIVE	% media
FP CGIL	2,62
CISL FP	19,10
UIL FPL	5,48
FIALS	10,99
NURSIND	2,32
NURSING UP	56,17
<b>TOTALE % media</b>	<b>96,68</b>

OO.SS. RAPPRESENTATIVE	% media	calcolo (%media: tot. % media x 100)	% media riproporzionata
FP CGIL	2,62	(2,62 : 96,68 x 100)	2,71
CISL FP	19,10	(19,10 : 96,68 x 100)	19,76
UIL FPL	5,48	(5,48 : 96,68 x 100)	5,67
FIALS	10,99	(10,99 : 96,68 x 100)	11,36
NURSIND	2,32	(2,32 : 96,68 x 100)	2,40
NURSING UP	56,17	(56,17 : 96,68 x 100)	58,10
<b>TOTALE</b>	<b>96,68</b>		<b>100,00</b>

OO.SS. RAPPRESENTATIVE	% media riproporzionata	calcolo (%monte ore in minuti : 100)	minuti per OO.SS.
FP CGIL	2,71	(2,71 x 33480 : 100)	907
CISL FP	19,76	(19,76 x 33480 : 100)	6616
UIL FPL	5,67	(5,67 x 33480 : 100)	1898
FIALS	11,36	(11,36 x 33480 : 100)	3803
NURSIND	2,40	(2,40 x 33480 : 100)	804
NURSING UP	58,10	(58,10 x 33480 : 100)	19452
<b>TOTALE</b>	<b>100,00</b>		<b>33480</b>

**AORN SANT'ANNA E SAN SEBASTIANO  
CASERTA**

**RIPARTIZIONE MONTE ORE PERMESSI SINDACALI COMPARTO ANNO 2022**

OO.SS. RAPPRESENTATIVE	minuti per OO.SS.	% permessi utilizzata in forma cumulata		quota permessi da detrarre	monte ore in minuti permessi a disposizione delle OO.SS.
<b>FP CGIL</b>	907	38%		345	562
<b>CISL FP</b>	6616	38%		2514	4102
<b>UIL FPL</b>	1898	38%		721	1177
<b>FIALS</b>	3803	38%		1445	2358
<b>NURSIND</b>	804	37%		297	507
<b>NURSING UP</b>	19452	0%		0	19452
<b>TOTALE</b>	<b>33480</b>			<b>5322</b>	<b>28158</b>

OO.SS. RAPPRESENTATIVE	minuti a disposizione	pari a ore	e minuti
<b>FP CGIL</b>	562	<b>9</b>	<b>22</b>
<b>CISL FP</b>	4102	<b>68</b>	<b>22</b>
<b>UIL FPL</b>	1177	<b>19</b>	<b>37</b>
<b>FIALS</b>	2358	<b>39</b>	<b>18</b>
<b>NURSIND</b>	507	<b>8</b>	<b>27</b>
<b>NURSING UP</b>	19452	<b>324</b>	<b>12</b>