



Deliberazione del Direttore Generale N. 1074 del 29/12/2022

Proponente: Il Direttore UOC GESTIONE RISORSE UMANE

Oggetto: DIP. CASO ANTONIO – proroga aspettativa senza retribuzione.

PUBBLICAZIONE

In pubblicazione dal 29/12/2022 e per il periodo prescritto dalla vigente normativa in materia (art.8 D.Lgs 14/2013, n.33 e smi)

ESECUTIVITA'

Atto immediatamente esecutivo

TRASMISSIONE

La trasmissione di copia della presente Deliberazione è effettuata al Collegio Sindacale e ai destinatari indicati nell'atto nelle modalità previste dalla normativa vigente. L'inoltro alle UU. OO. aziendali avverrà in forma digitale ai sensi degli artt. 22 e 45 D.gs. n° 82/2005 e s.m.i. e secondo il regolamento aziendale in materia.

UOC AFFARI GENERALI

Direttore Eduardo Chianese

ELENCO FIRMATARI

Gaetano Gubitosa - DIREZIONE GENERALE
Luigia Infante - UOC GESTIONE RISORSE UMANE
Angela Anecchiarico - DIREZIONE SANITARIA
Amalia Carrara - DIREZIONE AMMINISTRATIVA
Eduardo Chianese - UOC AFFARI GENERALI

Oggetto: DIP. CASO ANTONIO – proroga aspettativa senza retribuzione.

Il Direttore UOC GESTIONE RISORSE UMANE

A conclusione di specifica istruttoria, descritta nella narrazione che segue e i cui atti sono custoditi presso la struttura proponente, rappresenta che ricorrono le condizioni e i presupposti giuridico-amministrativi per l'adozione del presente provvedimento, ai sensi dell'art. 2 della Legge n. 241/1990 e s.m.i. e, in qualità di responsabile del procedimento, dichiara l'insussistenza del conflitto di interessi, ai sensi dell'art. 6 bis della legge 241/90 e s.m.i.

Premesso che

il sig. Caso Antonio, nato a Caserta il 04.10.1969, è dipendente di questa Azienda a tempo indeterminato con la qualifica di operatore socio sanitario incardinato nella UOC Medicina e Chirurgia d'urgenza – Pronto Soccorso;

Considerato che

- con Deliberazione n. 103 del 03.02.2021 immediatamente eseguibile, è stato concesso al Sig. Caso Antonio un periodo di aspettativa della durata di 12 mesi, con decorrenza dal 01.02.2021 e fino al 31.01.2022, per ricoprire un incarico a tempo determinato in qualità di infermiere CPS presso l'A.S.L. di Caserta;
- con successiva deliberazione al Sig. Caso Antonio è stata prorogata l'aspettativa senza retribuzione fino al 31.12.2022;
- con nota prot. n. 36652/e del 23.12.2022, il sig. Caso Antonio, ha chiesto una proroga dell'aspettativa senza retribuzione per continuare a ricoprire l'incarico a tempo determinato presso l'A.S.L. di Caserta con decorrenza dal 01.01.2023 e fino al 30.06.2023;
- con nota prot. n. 36677/i del 27.12.2022, la UOC Gestione Risorse Umane ha chiesto al Direttore della UOC Medicina e Chirurgia d'urgenza – Pronto Soccorso, parere in merito alla richiesta di proroga dell'aspettativa senza retribuzione del sig. Caso Antonio;
- riscontrando la precitata richiesta con nota prot. n. 36739/i del 27.12.2022, il Direttore della UOC Medicina e Chirurgia d'urgenza – Pronto Soccorso ha espresso parere favorevole;

Richiamato

l'art. 12 comma 8 lettera B del CCNL di lavoro integrativo del personale del comparto sanità del 20.09.2001 il quale prevede che l'aspettativa senza retribuzione e senza decorrenza dell'anzianità è concessa al dipendente con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, per tutta la durata del contratto di lavoro a termine se assunto presso la stessa o altra azienda o ente del comparto ovvero in altre pubbliche amministrazioni di diverso comparto o in organismi della comunità europea con rapporto di lavoro ed incarico a tempo determinato;

Deliberazione del Direttore Generale



REGIONE CAMPANIA
AZIENDA OSPEDALIERA DI RILIEVO NAZIONALE E DI ALTA SPECIALIZZAZIONE
"SANT'ANNA E SAN SEBASTIANO"
CASERTA

Ritenuto

di dover prendere atto della richiesta di cui trattasi e, conseguentemente, concedere al sig. Caso Antonio la proroga dell'aspettativa senza retribuzione, a partire dal 01.01.2023 e fino al 30.06.2023, durata dell'incarico a tempo determinato in qualità di infermiere CPS presso l'A.S.L. di Caserta;

Attestata

la legittimità della presente proposta di deliberazione, che è conforme alla vigente normativa in materia;

PROPONE

1. di accogliere la richiesta di cui in premessa e concedere al sig. Caso Antonio la proroga dell'aspettativa senza retribuzione, a partire dal 01.01.2023 e fino al 30.06.2023, durata dell'incarico a tempo determinato in qualità di infermiere CPS presso l'A.S.L. di Caserta;
2. di precisare che il periodo di aspettativa senza retribuzione non è utile ai fini dell'anzianità di servizio, delle ferie, della tredicesima mensilità e del trattamento di quiescenza e previdenza;
3. di trasmettere copia della presente deliberazione al Collegio sindacale, come per legge, nonché al Responsabile della Prevenzione della corruzione e della Trasparenza, alle UU.OO.CC. Appropriatelyzza, Epidemiologia Clinica e Valutativa, Formazione, Qualità e Performance, Gestione Risorse Umane e Programmazione e Controllo di Gestione;
4. di dare comunicazione del presente atto all'interessato, al Direttore Sanitario, al Direttore UOC OPSOS, al Direttore della UOC Medicina e Chirurgia d'urgenza – Pronto Soccorso, al Responsabile della UOS Servizio del Medico Competente e al Responsabile della UOSD Servizio Protezione e Prevenzione;
5. rendere la stessa immediatamente eseguibile.

Il funzionario estensore
Paola Fiumaro

IL DIRETTORE U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE
Dott.ssa Luigia Infante

Deliberazione del Direttore Generale

Il presente atto, in formato digitale e firmato elettronicamente, costituisce informazione primaria ed originale ai sensi dei combinati disposti degli artt. 23-ter, 24 e 40 del D.Lgs. n. 82/2005. Eventuale riproduzione analogica, costituisce valore di copia semplice a scopo illustrativo.



REGIONE CAMPANIA
AZIENDA OSPEDALIERA DI RILIEVO NAZIONALE E DI ALTA SPECIALIZZAZIONE
"SANT'ANNA E SAN SEBASTIANO"
CASERTA

IL DIRETTORE GENERALE

Dr. Gaetano Gubitosa

nominato con D.P.G.R.C. n. 76 del 10/06/2020
insediatosi giusta deliberazione n. 1 del 11/06/2020

Vista la proposta di deliberazione che precede, a firma del Direttore UOC Gestione Risorse Umane
Acquisiti i pareri favorevoli del Direttore Sanitario e del Direttore Amministrativo sotto riportati:

Il Direttore Sanitario Dr.ssa Angela Anecchiarico _____

Il Direttore Amministrativo Avv.to Amalia Carrara _____

DELIBERA

per le causali in premessa, che qui si intendono integralmente richiamate e trascritte, di prendere atto della proposta di deliberazione che precede e, per l'effetto, di:

- 1. accogliere** la richiesta di cui in premessa e concedere al sig. Caso Antonio la proroga dell'aspettativa senza retribuzione, a partire dal 01.01.2023 e fino al 30.06.2023, durata dell'incarico a tempo determinato in qualità di infermiere CPS presso l'A.S.L. di Caserta;
- 2. precisare** che il periodo di aspettativa senza retribuzione non è utile ai fini dell'anzianità di servizio, delle ferie, della tredicesima mensilità e del trattamento di quiescenza e previdenza;
- 3. trasmettere** copia della presente deliberazione al Collegio sindacale, come per legge, nonché al Responsabile della Prevenzione della corruzione e della Trasparenza, alle UU.OO.CC. Appropriatezza, Epidemiologia Clinica e Valutativa, Formazione, Qualità e Performance, Gestione Risorse Umane e Programmazione e Controllo di Gestione;
- 4. dare comunicazione** del presente atto all'interessato, al Direttore Sanitario, al Direttore UOC OPSOS, al Direttore della UOC Medicina e Chirurgia d'urgenza – Pronto Soccorso, al Responsabile della UOS Servizio del Medico Competente e al Responsabile della UOSD Servizio Protezione e Prevenzione;
- 5. rendere** la stessa immediatamente eseguibile.

Il Direttore Generale
Gaetano Gubitosa

Deliberazione del Direttore Generale

Il presente atto, in formato digitale e firmato elettronicamente, costituisce informazione primaria ed originale ai sensi dei combinati disposti degli artt. 23-ter, 24 e 40 del D.Lgs. n. 82/2005. Eventuale riproduzione analogica, costituisce valore di copia semplice a scopo illustrativo.