



Deliberazione del Direttore Generale N. 1076 del 29/12/2022

Proponente: Il Direttore UOC GESTIONE RISORSE UMANE

Oggetto: DIP. MARTINO PAOLO – proroga aspettativa senza retribuzione.

PUBBLICAZIONE

In pubblicazione dal 29/12/2022 e per il periodo prescritto dalla vigente normativa in materia (art.8 D.Lgs 14/2013, n.33 e smi)

ESECUTIVITA'

Atto immediatamente esecutivo

TRASMISSIONE

La trasmissione di copia della presente Deliberazione è effettuata al Collegio Sindacale e ai destinatari indicati nell'atto nelle modalità previste dalla normativa vigente. L'inoltro alle UU. OO. aziendali avverrà in forma digitale ai sensi degli artt. 22 e 45 D.gs. n° 82/2005 e s.m.i. e secondo il regolamento aziendale in materia.

UOC AFFARI GENERALI

Direttore Eduardo Chianese

ELENCO FIRMATARI

Gaetano Gubitosa - DIREZIONE GENERALE

Luìgia Infante - UOC GESTIONE RISORSE UMANE

Angela Anecchiarico - DIREZIONE SANITARIA

Amalia Carrara - DIREZIONE AMMINISTRATIVA

Eduardo Chianese - UOC AFFARI GENERALI

Oggetto: DIP. MARTINO PAOLO – proroga aspettativa senza retribuzione.

Il Direttore UOC GESTIONE RISORSE UMANE

A conclusione di specifica istruttoria, descritta nella narrazione che segue e i cui atti sono custoditi presso la struttura proponente, rappresenta che ricorrono le condizioni e i presupposti giuridico-amministrativi per l'adozione del presente provvedimento, ai sensi dell'art. 2 della Legge n. 241/1990 e s.m.i. e, in qualità di responsabile del procedimento, dichiara l'insussistenza del conflitto di interessi, ai sensi dell'art. 6 bis della legge 241/90 e s.m.i.

Premesso che

- il dott. Martino Paolo, nato a Villaricca (NA) il 30.09.1968, è dipendente di questa Azienda a tempo indeterminato con la qualifica di operatore tecnico, assegnato alla segreteria del Dipartimento Scienze mediche;
- con Deliberazione n. 514 del 28.06.2022, al dott. Martino Paolo è stata concessa un'aspettativa senza retribuzione per la durata di mesi 6 con decorrenza dal 1 luglio 2022, in quanto a seguito di concorso pubblico per collaboratore professionale tecnico Ingegnere/Architetto indetto da questa AORN ed utilizzazione della relativa graduatoria da parte dell'ASL di Caserta, è stato assunto dalla medesima Azienda in qualità di collaboratore professionale tecnico Ingegnere/Architetto a tempo indeterminato;
- con nota pec del 16.12.2022, acquisita in pari data al protocollo generale di questa Azienda al n. 35928/e, il dipendente ha chiesto una proroga dell'aspettativa in quanto il periodo di prova è stato interrotto per malattia e per ferie;

Richiamato

l'art. 40 del C.C.N.L. del personale del Comparto Sanità del 02.11.2022 che disciplina il periodo di prova;

Ritenuto

di dover prendere atto della richiesta di cui trattasi e, conseguentemente, concedere al dott. Martino Paolo la proroga dell'aspettativa senza retribuzione per un periodo di mesi 2 (due) con decorrenza dal 01.01.2023 e fino al 28.02.2023, presso l'ASL di Caserta;

Attestata

la legittimità della presente proposta di deliberazione, che è conforme alla vigente normativa in materia;

PROPONE

1. di concedere al dott. Martino Paolo la proroga dell'aspettativa senza retribuzione per un periodo di mesi 2 (due) con decorrenza dal 01.01.2023 e fino al 28.02.2023, presso l'ASL di Caserta;
2. di stabilire, che al termine del periodo di aspettativa, salvo diversa comunicazione, si riterrà risolto il rapporto di lavoro senza ulteriore adozione di atto deliberativo;
3. di precisare che il periodo di aspettativa senza retribuzione non è utile ai fini dell'anzianità di servizio, delle ferie, della tredicesima mensilità e del trattamento di quiescenza e previdenza;
4. di trasmettere copia della presente deliberazione al Collegio sindacale, ai sensi di legge, nonché al Responsabile della Prevenzione della corruzione e della Trasparenza, alle UU.OO.CC. Appropriatelyzza,

Deliberazione del Direttore Generale



REGIONE CAMPANIA
AZIENDA OSPEDALIERA DI RILIEVO NAZIONALE E DI ALTA SPECIALIZZAZIONE
"SANT'ANNA E SAN SEBASTIANO"
CASERTA

Epidemiologia Clinica e Valutativa, Formazione, Qualità e Performance, Gestione Risorse Umane e Programmazione e Controllo di Gestione;

5. di dare comunicazione del presente atto all'interessato, all'ASL di Caserta, al Direttore Amministrativo, Al Direttore del Dipartimento Scienze mediche, al Responsabile della UOS Servizio del Medico Competente e al Responsabile della UOSD Servizio Protezione e Prevenzione;
6. di rendere la stessa immediatamente eseguibile.

Il funzionario estensore
Paola Fiumaro

IL DIRETTORE U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE
Dott.ssa Luigia Infante

IL DIRETTORE GENERALE
Dr. Gaetano Gubitosa
nominato con D.P.G.R.C. n. 76 del 10/06/2020
insediatosi giusta deliberazione n. 1 del 11/06/2020

Vista la proposta di deliberazione che precede, a firma del Direttore UOC Gestione Risorse Umane
Acquisiti i pareri favorevoli del Direttore Sanitario e del Direttore Amministrativo sotto riportati:

Il Direttore Sanitario Dr.ssa Angela Anecchiarico _____

Il Direttore Amministrativo Avv.to Amalia Carrara _____

DELIBERA

per le causali in premessa, che qui si intendono integralmente richiamate e trascritte, di prendere atto della proposta di deliberazione che precede e, per l'effetto, di:

1. **concedere** al dott. Martino Paolo la proroga dell'aspettativa senza retribuzione per un periodo di mesi 2 (due) con decorrenza dal 01.01.2023 e fino al 28.02.2023, presso l'ASL di Caserta;
2. **stabilire**, che al termine del periodo di aspettativa, salvo diversa comunicazione, si riterrà risolto il rapporto

Deliberazione del Direttore Generale

Il presente atto, in formato digitale e firmato elettronicamente, costituisce informazione primaria ed originale ai sensi dei combinati disposti degli artt. 23-ter, 24 e 40 del D.Lgs. n. 82/2005. Eventuale riproduzione analogica, costituisce valore di copia semplice a scopo illustrativo.



REGIONE CAMPANIA
AZIENDA OSPEDALIERA DI RILIEVO NAZIONALE E DI ALTA SPECIALIZZAZIONE
"SANT'ANNA E SAN SEBASTIANO"
CASERTA

di lavoro senza ulteriore adozione di atto deliberativo;

3. **precisare** che il periodo di aspettativa senza retribuzione non è utile ai fini dell'anzianità di servizio, delle ferie, della tredicesima mensilità e del trattamento di quiescenza e previdenza;
4. **trasmettere** copia della presente deliberazione al Collegio sindacale, ai sensi di legge, nonché al Responsabile della Prevenzione della corruzione e della Trasparenza, alle UU.OO.CC. Appropriatelyzza, Epidemiologia Clinica e Valutativa, Formazione, Qualità e Performance, Gestione Risorse Umane e Programmazione e Controllo di Gestione;
5. **dare comunicazione** del presente atto all'interessato, all'ASL di Caserta, al Direttore Amministrativo, Al Direttore del Dipartimento Scienze mediche, al Responsabile della UOS Servizio del Medico Competente e al Responsabile della UOSD Servizio Protezione e Prevenzione;
6. **rendere** la stessa immediatamente eseguibile.

Il Direttore Generale
Gaetano Gubitosa

Deliberazione del Direttore Generale

Il presente atto, in formato digitale e firmato elettronicamente, costituisce informazione primaria ed originale ai sensi dei combinati disposti degli artt. 23-ter, 24 e 40 del D.Lgs. n. 82/2005. Eventuale riproduzione analogica, costituisce valore di copia semplice a scopo illustrativo.