



**REGIONE CAMPANIA**  
**AZIENDA OSPEDALIERA DI RILIEVO NAZIONALE E DI ALTA SPECIALIZZAZIONE**  
**“SANT'ANNA E SAN SEBASTIANO”**  
**CASERTA**

---

**Deliberazione del Direttore Generale N. 124 del 21/02/2022**

---

**Proponente: Il Direttore UOC PROVVEDITORATO ED ECONOMATO**

**Oggetto: Somministrazione lavoro a tempo determinato presso l’AORN “Sant’Anna e San Sebastiano” di Caserta. Provvedimenti.**

**PUBBLICAZIONE**

In pubblicazione dal 21/02/2022 e per il periodo prescritto dalla vigente normativa in materia (art.8 D.Lgs 14/2013, n.33 e smi)

**ESECUTIVITA'**

Atto immediatamente esecutivo

**TRASMISSIONE**

La trasmissione di copia della presente Deliberazione è effettuata al Collegio Sindacale e ai destinatari indicati nell'atto nelle modalità previste dalla normativa vigente. L'inoltro alle UU. OO. aziendali avverrà in forma digitale ai sensi degli artt. 22 e 45 D.gs. n° 82/2005 e s.m.i. e secondo il regolamento aziendale in materia.

**UOC AFFARI GENERALI**

**Direttore Eduardo Chianese**

**ELENCO FIRMATARI**

*Gaetano Gubitosa - DIREZIONE GENERALE*

*Teresa Capobianco - UOC PROVVEDITORATO ED ECONOMATO*

*Eduardo Scarfiglieri - UOC GESTIONE ECONOMICO FINANZIARIA*

*Angela Anneschiarico - DIREZIONE SANITARIA*

*Amalia Carrara - DIREZIONE AMMINISTRATIVA*

*Eduardo Chianese - UOC AFFARI GENERALI*

**Oggetto:** Somministrazione lavoro a tempo determinato presso l'AORN "Sant'Anna e San Sebastiano" di Caserta. Provvedimenti.

### **Direttore UOC PROVVEDITORATO ED ECONOMATO**

A conclusione di specifica istruttoria, descritta nella narrazione che segue e i cui atti sono custoditi presso la struttura proponente, rappresenta che ricorrono le condizioni e i presupposti giuridico-amministrativi per l'adozione del presente provvedimento, ai sensi dell'art. 2 della Legge n. 241/1990 e s.m.i. e, in qualità di responsabile del procedimento, dichiara l'insussistenza del conflitto di interessi, ai sensi dell'art. 6 bis della legge 241/90 e s.m.i

#### **PREMESSO CHE**

- con deliberazione n. 658 del 23.12.2016, è stata approvata l'aggiudicazione definitiva del servizio di somministrazione lavoro a tempo determinato per un periodo di 36 mesi, a favore della ditta Manpower con sede legale in Milano Via Rossini n.6/8, ed il contratto è stato stipulato in data 31/01/2017, registrato al REP n. 267/2017;
- con deliberazione n. 860 del 26/11/2021 detto contratto è stato prorogato a tutto il 31 gennaio 2022, nelle more del completamento delle procedure di reclutamento del personale, in ossequio a quanto previsto dal Piano Triennale del Fabbisogno del Personale 2020/2022 adottato con deliberazione n.470 del 08/06/2021, procedure tese anche alla riduzione del personale somministrato;
- che ad oggi si è continuato a ridurre il personale somministrato secondo una pianificazione prevista e a seguito della conclusione di procedure di reclutamento;

#### **CONSIDERATO CHE**

- con nota prot. n. 3169/i del 28.01.2022 (all. 1), la Direzione Sanitaria Aziendale ha, tra l'altro, evidenziato la necessità di assicurare la forza lavoro del personale infermieristico somministrato, pari a *n. 7 infermieri attualmente in servizio*, tenuto conto della implementazione dei posti letto dedicati a pazienti covid attivati da questa AORN con nota prot. n. 35221/i del 21/12/2021 e dal persistere delle assenze dal servizio di n. 50 unità;
- già con deliberazione n. 710 del 29.09.2021, nell'adottare il piano operativo per l'abbattimento delle liste di attesa ai sensi della D.G.R.C. n. 353/2021 si è previsto l'impiego di professionalità nell'area comparto sanitario in aggiunta e/o distraendolo dalle altre attività ordinarie;
- che tale attività potrà protrarsi per tutto l'anno 2022, come espressamente disciplinato dalla Legge 234/2021 (Legge di Bilancio 2022) in base alla quale è in corso di predisposizione il nuovo piano regionale per il recupero delle liste d'attesa, come anticipato da nota regionale protocollo n. 2022.0077068 dell'11/02/2022 (agli atti) ;
- in riferimento alla categoria di CPS infermieri, con nota protocollo n. 32582/U del 22/11/2021, questa AORN, avendo completato l'utilizzo della propria graduatoria di mobilità relativa ai CPS infermieri, ha chiesto alla Azienda Ospedaliera Universitaria "Federico II" la disponibilità ad utilizzare la sua graduatoria concorsuale;
- l'interpellata Azienda, con nota prot. n. 32036 del 30/11/2021, ha concesso in utilizzo la propria graduatoria, cui è seguita la stipula di apposita convenzione ex deliberazione D.G. n. 10 del 10/01/2022;

*Deliberazione del Direttore Generale*

- pertanto è stata avviata la procedura di reclutamento del suddetto personale infermieristico, con immissione in servizio a decorrere dal 16/02/2022;
- circa le figure professionali di CPS ostetriche, con note protocollo n. 23700/U dell'11/08/2021 e n. 28011/U del 06/10/2021, questa AORN ha chiesto, rispettivamente, alla ASL di Avellino ed alla AOU Vanvitelli di Napoli di aderire alle graduatorie di C.P.S. Ostetrica;
- che allo stato, solo la ASL di Avellino, con nota prot. n. 4149 del 07/02/2022 ha manifestato la disponibilità a concedere l'utilizzo della precitata graduatoria approvata con deliberazione n. 107 del 25/01/2022, solo a conclusione della procedura di reclutamento dalla parte della stessa ASL;
- in merito al profilo OSS, con deliberazione n. 605 del 28/07/2021, nelle more dell'espletamento della procedura concorsuale per il reclutamento di n. 60 posti di Operatore Socio Sanitario, è stato indetto avviso pubblico per l'assunzione di n. 60 OSS a tempo determinato, stante l'obiettivo di assicurare l'erogazione delle prestazioni assistenziali poste a garanzia dei LEA, dando al contempo impulso all'abbattimento delle liste d'attesa di cui alla succitata deliberazione n.527/2021;
- a seguito di approvazione della graduatoria di detta procedura concorsuale, è in corso l'immissione in servizio – previa verifica dei requisiti dichiarati –, con il successivo reclutamento che presumibilmente si concluderà non oltre il mese di marzo 2022;

#### **DATO ATTO CHE**

- a decorrere dallo scorso mese di dicembre, mensilmente, si è proceduto alla graduale riduzione del ricorso al lavoro somministrato, in rapporto alle unità effettivamente immesse in servizio il mese precedente e, conseguentemente, il ricorso al lavoro somministrato, presumibilmente, terminerà con il mese di aprile 2022; tanto in relazione al concludersi dell'immissione in servizio del personale da reclutare con la procedura concorsuale indetta ex deliberazione n. 605/2021;

#### **RILEVATO CHE**

- per quanto innanzi emerge la necessità di procedere alla prosecuzione del ricorso al lavoro somministrato per le figure professionali CPS infermieri, CPS ostetriche, OSS, nei limiti delle unità necessarie a garantire le esigenze rappresentate con la predetta nota protocollo n. 3169/2022, tenendo conto dei reclutamenti già effettuati; tanto al fine di assicurare il soddisfacimento dell'offerta sanitaria e dell'incremento delle prestazioni sanitarie come da programmazione e per il tempo strettamente necessario al completamento delle procedure di reclutamento del personale richiesto dal fabbisogno aziendale;
- l'indifferibilità emerge inoltre dal permanere dell'emergenza pandemica sino al 31.03.2022 e dalla coeva riconversione di talune UU.OO.CC. con il potenziamento dei posti letto covid – degenza ordinaria -, seguito dal ripristino di tutte le attività di specialistica ambulatoriale;
- tale indifferibilità emerge altresì dall'assenza, causa malattia per Covid, del personale dipendente;

#### **RITENUTO**

- doveroso, attese le motivazioni innanzi espresse e qui richiamate e trascritte, di disporre la prosecuzione del ricorso al lavoro somministrato con la Soc. Manpower per il tempo strettamente necessario al completamento delle procedure di reclutamento del personale interessato, dal mese di febbraio 2022 e non oltre il 31 marzo 2022, termine, tra l'altro, di conclusione del periodo emergenziale Covid;
- che all'immissione in servizio delle varie figure professionali derivante dalle sopraindicate procedure di reclutamento, conseguirà sin dal mese di marzo 2022 la graduale rivisitazione del numero di personale somministrato in riduzione;

*Deliberazione del Direttore Generale*



REGIONE CAMPANIA  
AZIENDA OSPEDALIERA DI RILIEVO NAZIONALE E DI ALTA SPECIALIZZAZIONE  
"SANT'ANNA E SAN SEBASTIANO"  
CASERTA

---

**ATTESTATA** la legittimità della presente proposta di deliberazione, che è conforme alla vigente normativa in materia;

**PROPONE**

**I - DI DISPORRE**, attese le motivazioni innanzi espresse e qui richiamate e trascritte, la prosecuzione del ricorso al lavoro somministrato con la Soc. Manpower per il tempo strettamente necessario al completamento delle procedure di reclutamento del personale interessato, dal mese di febbraio 2022 e non oltre il 31 marzo 2022, termine, tra l'altro, di conclusione del periodo emergenziale Covid;

**II - DI CONFERMARE** che, durante l'esecuzione del rapporto contrattuale, come già avvenuto nel periodo precedente, all'immissione in servizio delle varie figure professionali derivante dalle procedure di reclutamento conseguirà, sin dal mese di marzo 2022, la graduale rivisitazione del numero di personale somministrato in riduzione;

**III - DI PRECISARE** che il costo massimo presunto per il bimestre ammonta a complessivi € 146.381,00, da imputare al corrispondente conto economico n. 5020114250 - lavoro interinale area sanitaria - del Bilancio 2022;

**IV - DI TRASMETTERE** copia del presente atto al Collegio Sindacale, ai sensi di legge, alle UU.OO.CC. Gestione Economico-Finanziaria, Affari Generali, Gestione Risorse Umane, OPSOS ed al DEC Dott.ssa Loredana Merola;

**V - DI DICHIARARE** la presente immediatamente eseguibile stante l'urgenza finalizzata a garantire i LEA e ad evitare gravi disservizi.

**IL DIRETTORE f.f: UOC PROVVEDITORATO  
ED ECONOMATO  
Dott.ssa Teresa Capobianco**

**IL DIRETTORE GENERALE  
Dr. Gaetano Gubitosa**  
nominato con D.P.G.R.C. n. 76 del 10/06/2020  
insediatosi giusta deliberazione n. 1 del 11/06/2020

**Vista** la proposta di deliberazione che precede, a firma del Direttore f.f. U.O.C. Provveditorato ed Economato Dott.ssa Teresa Capobianco

**Acquisiti** i pareri favorevoli del Direttore Sanitario e del Direttore Amministrativo sotto riportati:

Il Direttore Sanitario Dr.ssa Angela Anecchiarico \_\_\_\_\_

Il Direttore Amministrativo Avv. Amalia Carrara \_\_\_\_\_

**DELIBERA**

*Deliberazione del Direttore Generale*

*Il presente atto, in formato digitale e firmato elettronicamente, costituisce informazione primaria ed originale ai sensi dei combinati disposti degli artt. 23-ter, 24 e 40 del D.Lgs. n. 82/2005. Eventuale riproduzione analogica, costituisce valore di copia semplice a scopo illustrativo.*



REGIONE CAMPANIA  
AZIENDA OSPEDALIERA DI RILIEVO NAZIONALE E DI ALTA SPECIALIZZAZIONE  
"SANT'ANNA E SAN SEBASTIANO"  
CASERTA

---

per le causali in premessa, che qui si intendono integralmente richiamate e trascritte, di prendere atto della proposta di deliberazione che precede e, per l'effetto, di:

**I - DISPORRE**, attese le motivazioni innanzi espresse e qui richiamate e trascritte, la prosecuzione del ricorso al lavoro somministrato con la Soc. Manpower per il tempo strettamente necessario al completamento delle procedure di reclutamento del personale interessato, dal mese di febbraio 2022 e non oltre il 31 marzo 2022, termine, tra l'altro, di conclusione del periodo emergenziale Covid;

**II – CONFERMARE** che, durante l'esecuzione del rapporto contrattuale, come già avvenuto nel periodo precedente, all'immissione in servizio delle varie figure professionali derivante dalle procedure di reclutamento consegnerà, sin dal mese di marzo 2022, la graduale rivisitazione del numero di personale somministrato in riduzione;

**III – PRECISARE** che il costo massimo presunto per il bimestre ammonta a complessivi € 146.381,00, da imputare al corrispondente conto economico n. 5020114250 – lavoro interinale area sanitaria - del Bilancio 2022;

**IV - TRASMETTERE** copia del presente atto al Collegio Sindacale, ai sensi di legge, alle UU.OO.CC. Gestione Economico-Finanziaria, Affari Generali, Gestione Risorse Umane, OPSOS ed al DEC Dott.ssa Loredana Merola;

**V - DICHIARARE** la presente immediatamente eseguibile stante l'urgenza finalizzata a garantire i LEA e ad evitare gravi disservizi.

**Il Direttore Generale**  
**Gaetano Gubitosa**

*Deliberazione del Direttore Generale*

*Il presente atto, in formato digitale e firmato elettronicamente, costituisce informazione primaria ed originale ai sensi dei combinati disposti degli artt. 23-ter, 24 e 40 del D.Lgs. n. 82/2005. Eventuale riproduzione analogica, costituisce valore di copia semplice a scopo illustrativo.*



REGIONE CAMPANIA  
AZIENDA OSPEDALIERA DI RILIEVO NAZIONALE E DI ALTA SPECIALIZZAZIONE  
"SANT'ANNA E SAN SEBASTIANO"  
CASERTA

---

ATTESTAZIONE DI VERIFICA E REGISTRAZIONE CONTABILE  
(per le proposte che determinano un costo per l'AORN – VEDI ALLEGATO)

*Deliberazione del Direttore Generale*

*Il presente atto, in formato digitale e firmato elettronicamente, costituisce informazione primaria ed originale ai sensi dei combinati disposti degli artt. 23-ter, 24 e 40 del D.Lgs. n. 82/2005. Eventuale riproduzione analogica, costituisce valore di copia semplice a scopo illustrativo.*

28/01/2022 16.22-20220003169\*



REGIONE CAMPANIA  
AZIENDA OSPEDALIERA DI RILIEVO NAZIONALE E DI ALTA SPECIALIZZAZIONE  
"SANT'ANNA E SAN SEBASTIANO"  
CASERTA

AORN "Sant'Anna e San Sebastiano" - Direzione Generale  
Per le attività/atti di competenza nel rispetto di quanto previsto dalla L. 241/90 e s.m.i.

- |  |  |
|--|--|
| <input type="checkbox"/> Affari Generali             | <input type="checkbox"/> G.E.F.                |
| <input type="checkbox"/> Affari Legali               | <input type="checkbox"/> G.R.U.                |
| <input type="checkbox"/> App. Epid. For. Qual. Perf. | <input type="checkbox"/> Ing. Osp e Serv. Tec. |
| <input type="checkbox"/> Controllo di Gestione       | <input checked="" type="checkbox"/> D.P.S.O.S. |
| <input type="checkbox"/> Dipartimento                | <input type="checkbox"/> Prov. ed Econ.        |
| <input type="checkbox"/> Direttore Amministrativo    | <input type="checkbox"/> S.I.A.                |
| <input type="checkbox"/> Direttore Sanitario         | <input type="checkbox"/> Tecnologia Osp.       |
| <input type="checkbox"/> Farmacia                    | <input type="checkbox"/> Altro                 |

Data: 28.1.22

Il Direttore Generale  
Gastone

*Al DIR. SANITARIO*  
Al Direttore Generale  
e, p.c. Al Direttore Amministrativo  
*per il seguito, tenuto conto della carenza dell'ingente personale di questi servizi, considero il mancato conferimento del personale di cui all'art. 8.*

**Oggetto: Emergenza Covid 19 – necessità assistenziali – personale infermieristico.**

In data 31/01/2022, n. 7 infermieri attualmente in servizio, termineranno il loro rapporto di lavoro con questa A.O.R.N. in quanto cesserà il contratto in somministrazione sottoscritto.

Si rappresenta alla S.V. la necessità che venga assicurata la forza lavoro del personale infermieristico così come attualmente in essere.

Tale esigenza trova motivata giustificazione:

1. nella implementazione dei posti letto dedicati a pazienti covid attivati da questa A.O.R.N. con nota prot. 35221/i del 22/12/2021 in ottemperanza a quanto richiesto dalla Regione Campania con nota prot. n. 1425 del 21/12/20221;
2. dal persistere delle assenze dal servizio di n. 50 unità di cui:
  - n. 10 assenti per lunga malattia;
  - n. 08 assenti per CAD (Congedo Assistenza Disabili);
  - n. 09 assenti per gravidanza, puerperio, interdizione anticipata per gravidanza;
  - n. 03 assenti per aspettativa;
  - n. 14 assenti per COVID;
  - n. 03 (unità part-time 50%);
  - n. 03 sospesi dal servizio.

Sicura di un favorevole accoglimento della presente richiesta, si resta disponibile per ogni ulteriore chiarimento qualora ritenuto necessario.

**Il Direttore Sanitario**  
Dott.ssa Angela Anecchiarico



REGIONE CAMPANIA  
AZIENDA OSPEDALIERA DI RILIEVO NAZIONALE E DI ALTA SPECIALIZZAZIONE  
"SANT'ANNA E SAN SEBASTIANO"  
CASERTA

**ATTESTAZIONE DI VERIFICA E REGISTRAZIONE CONTABILE**  
relativa alla **DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE** con oggetto:  
**Somministrazione lavoro a tempo determinato presso l'AORN "Sant'Anna e San Sebastiano" di Caserta. Provvedimenti.**

**ATTESTAZIONE DI VERIFICA E REGISTRAZIONE CONTABILE 1 (per le proposte che determinano un costo per l'AORN)**

Il costo derivante dal presente atto : €146.381,00

- è di competenza dell'esercizio 2022 , imputabile al conto economico 5020114250 - Lavoro interinale -area sanitaria da scomputare dal preventivo di spesa che presenta la necessaria disponibilità
- è relativo ad acquisizione cespiti di cui alla Fonte di Finanziamento

Caserta li, 18/02/2022

**il Direttore**  
**UOC GESTIONE ECONOMICO FINANZIARIA**  
**Eduardo Scarfiglieri**