



REGIONE CAMPANIA
AZIENDA OSPEDALIERA DI RILIEVO NAZIONALE E DI ALTA SPECIALIZZAZIONE
“SANT'ANNA E SAN SEBASTIANO”
CASERTA

Deliberazione del Direttore Generale N. 152 del 01/03/2022

Proponente: Il Direttore UOC GESTIONE RISORSE UMANE

Oggetto: SIG. SCHIAVONE VINCENZO- RISOLUZIONE RAPPORTO DI LAVORO PER DIMISSIONI DAL SERVIZIO.

PUBBLICAZIONE

In pubblicazione dal 01/03/2022 e per il periodo prescritto dalla vigente normativa in materia (art.8 D.Lgs 14/2013, n.33 e smi)

ESECUTIVITA'

Atto immediatamente esecutivo

TRASMISSIONE

La trasmissione di copia della presente Deliberazione è effettuata al Collegio Sindacale e ai destinatari indicati nell'atto nelle modalità previste dalla normativa vigente. L'inoltro alle UU. OO. aziendali avverrà in forma digitale ai sensi degli artt. 22 e 45 D.gs. n° 82/2005 e s.m.i. e secondo il regolamento aziendale in materia.

UOC AFFARI GENERALI

Direttore Eduardo Chianese

ELENCO FIRMATARI

Gaetano Gubitosa - DIREZIONE GENERALE

Loredana Merola - UOC GESTIONE RISORSE UMANE

Angela Anecchiarico - DIREZIONE SANITARIA

Amalia Carrara - DIREZIONE AMMINISTRATIVA

Per delega del Direttore della UOC AFFARI GENERALI, il funzionario Pasquale Cecere



Oggetto: SIG. SCHIAVONE VINCENZO- RISOLUZIONE RAPPORTO DI LAVORO PER DIMISSIONI DAL SERVIZIO.

IL DIRETTORE UOC GESTIONE RISORSE UMANE

A conclusione di specifica istruttoria, descritta nella narrazione che segue e i cui atti sono custoditi presso la struttura proponente, rappresenta che ricorrono le condizioni e i presupposti giuridico-amministrativi per l'adozione del presente provvedimento, ai sensi dell'art. 2 della Legge n. 241/1990 e s.m.i. e, in qualità di responsabile del procedimento, dichiara l'insussistenza del conflitto di interessi, ai sensi dell'art. 6 bis della legge 241/90 e s.m.i.

Premesso che

il sig. Schiavone Vincenzo, nato in Caserta il 16/03/1980, è dipendente a tempo determinato con il profilo professionale di Assistente Amministrativo della UOSD Servizio Prevenzione e Protezione;

Considerato che

con nota pec del 27 gennaio 2022, il sig. Schiavone Vincenzo, ha rassegnato le dimissioni dal servizio con decorrenza dal 16 febbraio 2022 (ultimo giorno lavorativo 15 febbraio 2022);

Precisato che

che per ferie maturate e non godute, alla data di risoluzione del rapporto di lavoro, non saranno corrisposti trattamenti economici ai sensi dell'art.5 comma 8 del D.L. n.95/2012, convertito in Legge n.135/2012, ed i pareri del DFP n.32937 del 06.08.2012 e n.40033 del 08.10.2012 nonché del comma 9 dell'art. 33 del CCNL Comparto Sanità triennio 2016-2018;

Ritenuto che

ai sensi del comma 4 dell'art. 58 del CCNL Comparto Sanità triennio 2016-2018, nulla osta alla presa d'atto delle suddette dimissioni;

Attestata

la legittimità della presente proposta di deliberazione, che è conforme alla vigente normativa in materia;

PROPONE

1. di prendere atto dell'istanza di risoluzione del rapporto di lavoro per dimissioni volontarie del sig. Schiavone Vincenzo, nato in Caserta il 16/03/1980, dipendente a tempo determinato con il profilo professionale di Assistente Amministrativo della UOSD Servizio Prevenzione e Protezione, e per l'effetto risolvere il relativo contratto a far data dal 16 febbraio 2022 (ultimo giorno lavorativo 15 febbraio 2022);
2. che per ferie maturate e non godute, alla data di risoluzione del rapporto di lavoro, non saranno corrisposti trattamenti economici ai sensi dell'art.5 comma 8 del D.L. n.95/2012, convertito in Legge n.135/2012, ed i pareri del DFP n.32937 del 06.08.2012 e n.40033 del 08.10.2012, nonché del comma 9 dell'art.33 del CCNL Comparto Sanità 2016-2018.

Deliberazione del Direttore Generale



REGIONE CAMPANIA
AZIENDA OSPEDALIERA DI RILIEVO NAZIONALE E DI ALTA SPECIALIZZAZIONE
"SANT'ANNA E SAN SEBASTIANO"
CASERTA

3. di trasmettere copia del presente atto, per mezzo della UOC Affari Generali, al Collegio Sindacale, ai sensi di legge, alle UU.OO.CC. Gestione Economico- Finanziaria, Ingegneria Ospedaliera, Programmazione e Controllo di Gestione, alla UOSD Servizio Prevenzione e Protezione, nonché alla U.O.C. Gestione Risorse Umane per l'esecuzione dello stesso e al Responsabile della Prevenzione della corruzione e trasparenza;
4. di dare immediata eseguibilità al presente atto.

Il funzionario estensore
Dr.ssa Iolanda Marotta

PER IL DIRETTORE U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE
Il Dirigente Amministrativo
Dott.ssa Loredana Merola

IL DIRETTORE GENERALE

Gaetano Gubitosa

nominato con D.G.R.C. n. 76 del 10/06/2020

insediatosi nelle funzioni in data 11/06/2020, giusta deliberazione n.1 del 11/06/2020

Vista la proposta di deliberazione che precede, a firma del Direttore U.O.C. Gestione Risorse Umane acquisiti i pareri favorevoli del Direttore Sanitario e del Direttore Amministrativo sotto riportati:

Direttore Sanitario Dott.ssa Angela Anecchiarico _____

Direttore Amministrativo Dott.ssa Amalia Carrara _____

Deliberazione del Direttore Generale

Il presente atto, in formato digitale e firmato elettronicamente, costituisce informazione primaria ed originale ai sensi dei combinati disposti degli artt. 23-ter, 24 e 40 del D.Lgs. n. 82/2005. Eventuale riproduzione analogica, costituisce valore di copia semplice a scopo illustrativo.



REGIONE CAMPANIA
AZIENDA OSPEDALIERA DI RILIEVO NAZIONALE E DI ALTA SPECIALIZZAZIONE
"SANT'ANNA E SAN SEBASTIANO"
CASERTA

DELIBERA

per le causali in premessa, che qui si intendono integralmente richiamate e trascritte, di prendere atto della proposta di deliberazione che precede e, per l'effetto, di:

PRENDERE ATTO dell'istanza di risoluzione del rapporto di lavoro per dimissioni volontarie del sig. Schiavone Vincenzo, nato in Caserta il 16/03/1980, dipendente a tempo determinato con il profilo professionale di Assistente Amministrativo della UOSD Servizio Prevenzione e Protezione, e per l'effetto risolvere il relativo contratto a far data dal 16 febbraio 2022 (ultimo giorno lavorativo 15 febbraio 2022);

PRECISARE che per ferie maturate e non godute, alla data di risoluzione del rapporto di lavoro, non saranno corrisposti trattamenti economici ai sensi dell'art.5 comma 8 del D.L. n.95/2012, convertito in Legge n.135/2012, ed i pareri del DFP n.32937 del 06.08.2012 e n.40033 del 08.10.2012 nonché del comma 9 dell'art.33 del CCNL Comparto Sanità 2016-2018.

TRASMETTERE di trasmettere copia del presente atto, per mezzo della UOC Affari Generali, al Collegio Sindacale, ai sensi di legge, alle UU.OO.CC. Gestione Economico- Finanziaria, Ingegneria Ospedaliera, Programmazione e Controllo di Gestione, alla UOSD Servizio Prevenzione e Protezione, nonché alla U.O.C. Gestione Risorse Umane per l'esecuzione dello stesso e al Responsabile della Prevenzione della corruzione e trasparenza;

DARE immediata eseguibilità al presente atto.

Il Direttore Generale
Gaetano Gubitosa

Deliberazione del Direttore Generale

Il presente atto, in formato digitale e firmato elettronicamente, costituisce informazione primaria ed originale ai sensi dei combinati disposti degli artt. 23-ter, 24 e 40 del D.Lgs. n. 82/2005. Eventuale riproduzione analogica, costituisce valore di copia semplice a scopo illustrativo.