



**REGIONE CAMPANIA**  
**AZIENDA OSPEDALIERA DI RILIEVO NAZIONALE E DI ALTA SPECIALIZZAZIONE**  
**“SANT'ANNA E SAN SEBASTIANO”**  
**CASERTA**

---

**Deliberazione del Direttore Generale N. 156 del 01/03/2022**

---

**Proponente: Il Direttore UOC GESTIONE RISORSE UMANE**

**Oggetto: SIG. GROSSI GERARDO - PRESA ATTO RECESSO PER DIMISSIONI VOLONTARIE.**

**PUBBLICAZIONE**

In pubblicazione dal 01/03/2022 e per il periodo prescritto dalla vigente normativa in materia (art.8 D.Lgs 14/2013, n.33 e smi)

**ESECUTIVITA'**

Atto immediatamente esecutivo

**TRASMISSIONE**

La trasmissione di copia della presente Deliberazione è effettuata al Collegio Sindacale e ai destinatari indicati nell'atto nelle modalità previste dalla normativa vigente. L'inoltro alle UU. OO. aziendali avverrà in forma digitale ai sensi degli artt. 22 e 45 D.gs. n° 82/2005 e s.m.i. e secondo il regolamento aziendale in materia.

**UOC AFFARI GENERALI**

**Direttore Eduardo Chianese**

**ELENCO FIRMATARI**

*Gaetano Gubitosa - DIREZIONE GENERALE*

*Loredana Merola - UOC GESTIONE RISORSE UMANE*

*Angela Anecchiarico - DIREZIONE SANITARIA*

*Amalia Carrara - DIREZIONE AMMINISTRATIVA*

*Per delega del Direttore della UOC AFFARI GENERALI, il funzionario Pasquale Cecere*



**Oggetto:** SIG. GROSSI GERARDO - PRESA ATTO RECESSO PER DIMISSIONI VOLONTARIE.

### IL DIRETTORE UOC GESTIONE RISORSE UMANE

A conclusione di specifica istruttoria, descritta nella narrazione che segue e i cui atti sono custoditi presso la struttura proponente, rappresenta che ricorrono le condizioni e i presupposti giuridico-amministrativi per l'adozione del presente provvedimento, ai sensi dell'art. 2 della Legge n. 241/1990 e s.m.i. e, in qualità di responsabile del procedimento, dichiara l'insussistenza del conflitto di interessi, ai sensi dell'art. 6 bis della legge 241/90 e s.m.i.

**Premesso che:**

il sig. Grossi Gerardo nato in Battipaglia (SA) il 02/08/1988, è dipendente a tempo indeterminato con il profilo professionale di cps-infermiere;

**Considerato che**

con nota pec del 17 febbraio 2022 il sig. Grossi Gerardo, ha comunicato di rassegnare le proprie dimissioni dal servizio con decorrenza dal 01 marzo 2022 (ultimo giorno lavorativo 28 febbraio 2022);

**Atteso che**

- ai sensi dei comma 1 e 2 dell'art 72 del CCNL Comparto Sanità triennio 2016-2018 *"In tutti i casi in cui il presente contratto prevede la risoluzione del rapporto con preavviso o con corresponsione dell'indennità sostitutiva dello stesso i relativi termini sono fissati come segue: a) 2 mesi per i dipendenti con anzianità di servizio fino a 5 anni.....OMISSIS.....comma 2....In caso di dimissioni del dipendente i termini di cui al comma 1 sono ridotti alla metà"*;
- inoltre, il comma 4 prevede che *"la parte che risolve il rapporto di lavoro senza l'osservanza dei termini di cui ai commi 1 e 2 è tenuta a corrispondere all'altra parte un'indennità pari all'importo della retribuzione spettante per il periodo di mancato preavviso. L'Azienda o l'Ente ha diritto di trattenere su quanto eventualmente dovuto al dipendente, un importo corrispondente alla retribuzione per il periodo di preavviso da questi non dato, senza pregiudizio per l'esercizio di altre azioni dirette al recupero del credito"*
- l'importo lordo, corrispondente a diciannove (19) giorni di mancato preavviso dallo 01/03/2022 al 19/03/2022 ammonta ad € 1.261,27;
- **Ritenuto che**  
che per ferie maturate e non godute, alla data di risoluzione del rapporto di lavoro, non saranno corrisposti trattamenti economici ai sensi dell'art.5 comma 8 del D.L. n.95/2012, convertito in Legge n.135/2012, ed i pareri del DFP n.32937 del 06.08.2012 e n.40033 del 08.10.2012 nonché del comma 9 dell'art. 33 del CCNL Comparto Sanità triennio 2016-2018;  
- nulla osta alla presa d'atto delle suddette dimissioni;

**Attestata**

la legittimità della presente proposta di deliberazione, che è conforme alla vigente normativa in materia;

*Deliberazione del Direttore Generale*



REGIONE CAMPANIA  
AZIENDA OSPEDALIERA DI RILIEVO NAZIONALE E DI ALTA SPECIALIZZAZIONE  
"SANT'ANNA E SAN SEBASTIANO"  
CASERTA

---

**PROPONE**

1. di prendere atto della risoluzione del rapporto di lavoro per dimissioni volontarie con decorrenza dallo 01 marzo 2022 (ultimo giorno lavorativo 28 febbraio 2022) con il sig. Grossi Gerardo nato in Battipaglia (SA) il 02/08/1988, dipendente a tempo indeterminato con il profilo professionale di cps-infermiere;
2. di dare mandato alla U.O.C. Gestione Risorse Umane di notificare il presente al sig. Grossi Gerardo per il recupero dell'importo relativo al mancato preavviso;
3. di trasmettere copia del presente atto al Collegio Sindacale, al Medico Competente, al Direttore UOC Cardiochirurgia, alla UOC Sistemi Informatici Aziendali, al Responsabile della Prevenzione della corruzione e della trasparenza e alla UOSD Servizio di Prevenzione e Protezione nonché al Direttore della unità operativa complessa gestione risorse umane per l'esecuzione dello stesso;
4. di rendere la presente immediatamente eseguibile.

Il funzionario amministrativo  
dott.ssa Iolanda Marotta

**PER IL DIRETTORE U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE**  
**Il Dirigente Amministrativo**  
**Dott.ssa Loredana Merola**

**IL DIRETTORE GENERALE**  
**Dott. Gaetano Gubitosa**

nominato con D. P. G. R. C. n 76 del 10/06/2020  
insediatosi con giusta deliberazione n. 1 del 11/06/2020

Vista la proposta di deliberazione che precede, a firma del Direttore U.O.C. Gestione Risorse Umane  
Acquisiti i pareri favorevoli del Direttore Sanitario e del Direttore Amministrativo sotto riportati:

Il Direttore Sanitario      Dott.ssa Angela Anecchiarico      \_\_\_\_\_

Il Direttore Amministrativo      Avv.to Amalia Carrara      \_\_\_\_\_

*Deliberazione del Direttore Generale*

*Il presente atto, in formato digitale e firmato elettronicamente, costituisce informazione primaria ed originale ai sensi dei combinati disposti degli artt. 23-ter, 24 e 40 del D.Lgs. n. 82/2005. Eventuale riproduzione analogica, costituisce valore di copia semplice a scopo illustrativo.*



REGIONE CAMPANIA  
AZIENDA OSPEDALIERA DI RILIEVO NAZIONALE E DI ALTA SPECIALIZZAZIONE  
"SANT'ANNA E SAN SEBASTIANO"  
CASERTA

---

**DELIBERA**

per le causali in premessa, che qui si intendono integralmente richiamate e trascritte, di prendere atto della proposta di deliberazione che precede e, per l'effetto, di:

**PRENDERE ATTO** della risoluzione del rapporto di lavoro per dimissioni volontarie con decorrenza dallo 01 marzo 2022 (ultimo giorno lavorativo 28 febbraio 2022) con il sig. Grossi Gerardo nato in Battipaglia (SA) il 02/08/1988, dipendente a tempo indeterminato con il profilo professionale di cps-infermiere;

**DARE MANDATO** alla U.O.C. Gestione Risorse Umane di notificare il presente al sig. Grossi Gerardo per il recupero dell'importo relativo al mancato preavviso

**TRASMETTERE** copia del presente atto al Collegio Sindacale, al Medico Competente, al Direttore UOC Cardiochirurgia, alla UOC Sistemi Informatici Aziendali, al Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza e alla UOSD Servizio di Prevenzione e Protezione nonché al Direttore della unità operativa complessa Gestione Risorse Umane per l'esecuzione dello stesso;

**RENDERE** la presente, immediatamente eseguibile.

**Il Direttore Generale**  
**Gaetano Gubitosa**

*Deliberazione del Direttore Generale*

*Il presente atto, in formato digitale e firmato elettronicamente, costituisce informazione primaria ed originale ai sensi dei combinati disposti degli artt. 23-ter, 24 e 40 del D.Lgs. n. 82/2005. Eventuale riproduzione analogica, costituisce valore di copia semplice a scopo illustrativo.*