



Deliberazione del Direttore Generale N. 158 del 04/03/2022

Proponente: Il Direttore UOC GESTIONE RISORSE UMANE

Oggetto: DELIBERAZIONE N. 660 DEL 02.09.2021 - PROVVEDIMENTI.

PUBBLICAZIONE

In pubblicazione dal 04/03/2022 e per il periodo prescritto dalla vigente normativa in materia (art.8 D.Lgs 14/2013, n.33 e smi)

ESECUTIVITA'

Atto immediatamente esecutivo

TRASMISSIONE

La trasmissione di copia della presente Deliberazione è effettuata al Collegio Sindacale e ai destinatari indicati nell'atto nelle modalità previste dalla normativa vigente. L'inoltro alle UU. OO. aziendali avverrà in forma digitale ai sensi degli artt. 22 e 45 D.gs. n° 82/2005 e s.m.i. e secondo il regolamento aziendale in materia.

UOC AFFARI GENERALI

Direttore Eduardo Chianese

ELENCO FIRMATARI

Gaetano Gubitosa - DIREZIONE GENERALE

Luìgia Infante - UOC GESTIONE RISORSE UMANE

Angela Anecchiarico - DIREZIONE SANITARIA

Amalia Carrara - DIREZIONE AMMINISTRATIVA

Eduardo Chianese - UOC AFFARI GENERALI



Oggetto: DELIBERAZIONE N. 660 DEL 02.09.2021 - PROVVEDIMENTI.

IL DIRETTORE UOC GESTIONE RISORSE UMANE

A conclusione di specifica istruttoria, descritta nella narrazione che segue e i cui atti sono custoditi presso la struttura proponente, rappresenta che ricorrono le condizioni e i presupposti giuridico-amministrativi per l'adozione del presente provvedimento, ai sensi dell'art. 2 della Legge n. 241/1990 e s.m.i. e, in qualità di responsabile del procedimento, dichiara l'insussistenza del conflitto di interessi, ai sensi dell'art. 6 bis della legge 241/90 e s.m.i.

Premesso che

- con deliberazione n.660 del 02.09.2021, esecutiva ai sensi di legge, è stato preso atto degli accertamenti di cui all'art.4 comma 6 del D.L. 44/2021 convertito con modificazioni con legge n.76 del 28 maggio 2021 effettuati dalle competenti ASL di residenza del personale dell'AORN e delle ulteriori verifiche interne poste in essere dal Direttore UOC Organizzazione e Programmazione dei Servizi Ospedalieri e Sanitari che hanno determinato la sospensione del diritto di svolgere prestazioni o mansioni al personale esercente le professioni sanitarie, che implicavano contatti interpersonali, o comportavano in qualsiasi altra forma il rischio di diffusione del contagio da Sars-Cov-2;
- con il medesimo atto deliberativo, ex art.4 comma 8 del D.L. 44|2021, convertito con modificazioni in legge n. 76 del 28 maggio 2021 si è proceduto alla effettiva sospensione dal servizio del personale esercente le professioni sanitarie non assegnabile a mansioni diverse;
- con lo stesso provvedimento, inoltre, si evidenziava che il personale di cui trattasi veniva sospeso dal servizio fino all'assolvimento dell'obbligo vaccinale o, in mancanza, fino al completamento del piano vaccinale e, comunque, non oltre il 31.12.2021;
- il decreto legge n.172 del 26 novembre 2021, apportava alcune modifiche all'art.4 bis del suindicato decreto legge n.44 del 01.04.2021, convertito dalla legge n.76 del 28.05.2021 stabilendo che, al comma 1, le parole al 31 dicembre 2021 termine di cessazione dello stato di emergenza sono soppresse;
- il suindicato decreto legge n.172 ha modificato inoltre l'articolo 4 del decreto-legge 1° aprile 2021, n. 44, riguardante gli obblighi vaccinali per gli esercenti le professioni sanitarie e gli operatori di interesse sanitario. L'adempimento dell'obbligo vaccinale comprende ora il ciclo vaccinale primario e, a far data dal 15 dicembre 2021, la somministrazione della successiva dose di richiamo. Tale vaccinazione costituisce requisito essenziale per l'esercizio della professione e per lo svolgimento delle prestazioni lavorative dei soggetti obbligati.
- Con la deliberazione n.954 del 31.12.2021 di questa AORN si procedeva al prolungamento della sospensione dal servizio di cui alla deliberazione n.660 del 02.09.2021;

Deliberazione del Direttore Generale



REGIONE CAMPANIA
AZIENDA OSPEDALIERA DI RILIEVO NAZIONALE E DI ALTA SPECIALIZZAZIONE
"SANT'ANNA E SAN SEBASTIANO"
CASERTA

Considerato che

- in data 15.02.2022 la UOC Organizzazione e programmazione sanitaria ha trasmesso alla UOC Gestione Risorse Umane la ricevuta di somministrazione avvenuta in data 14.02.2022 della prima dose di vaccino anti-Sars-Cov-2, riguardante il dipendente di cui all'allegato 1 della presente deliberazione, di cui costituisce parte integrante e sostanziale, del quale viene omessa la pubblicazione in attuazione della normativa in rispetto dei dati personali;
- Con comunicazione pec del 02.03.2022 è pervenuta alla UOC Gestione Risorse Umane da parte del dipendente di cui trattasi la certificazione verde covid 19.

Ritenuto

- di prendere atto della comunicazione prot. n.5201 del 15.02.2022 pervenuta alla UOC Gestione Risorse Umane da parte della UOC OPSOS che attesta l'avvenuta somministrazione della prima dose di vaccino in data 14.02.2022, per il dipendente di cui allegato 1 che costituisce parte integrante sostanziale del presente provvedimento e del quale viene omessa la pubblicazione in attuazione della normativa in rispetto dei dati personali;
- di prendere altresì atto della comunicazione pec del 02.03.2022 pervenuta alla UOC Gestione Risorse Umane da parte del dipendente di cui trattasi della certificazione verde covid 19;
- di procedere, per l'effetto, alla riammissione in servizio dello stesso dipendente con decorrenza dal 03.03.2022, previa verifica della certificazione verde - green pass Covid 19 da parte del Direttore della UOC cui lo stesso è assegnato, ed al ripristino in favore, del medesimo dalla stessa data dell'intero trattamento economico contrattualmente spettante;
- che il mantenimento in servizio del dipendente di cui all'allegato 1 è condizionato al completamento dell'obbligo vaccinale, con le successive somministrazioni delle dosi previste dalla normativa;

Attestata

La legittimità della presente proposta di deliberazione che è conforme alla vigente normativa in materia

PROPONE

Per quanto esposto in premessa e che si intende integralmente qui riportato:

1. di prendere atto della comunicazione prot. n.5201 del 15.02.2022 pervenuta alla UOC Gestione Risorse Umane da parte della UOC OPSOS che attesta l'avvenuta somministrazione della prima dose di vaccino in data 14.02.2022, per il dipendente di cui allegato 1 che costituisce parte integrante sostanziale del presente provvedimento e del quale viene omessa la pubblicazione in attuazione della normativa in rispetto dei dati personali.
2. di prendere altresì atto e di procedere, per l'effetto, alla riammissione in servizio dello stesso dipendente con decorrenza dal 03.03.2022 previa verifica della certificazione verde - green pass

Deliberazione del Direttore Generale



REGIONE CAMPANIA
AZIENDA OSPEDALIERA DI RILIEVO NAZIONALE E DI ALTA SPECIALIZZAZIONE
"SANT'ANNA E SAN SEBASTIANO"
CASERTA

- Covid 19 da parte del Direttore della UOC cui lo stesso è assegnato, ed al ripristino in favore, del medesimo dalla stessa data dell'intero trattamento economico contrattualmente spettante;
3. precisare che il mantenimento in servizio del dipendente di cui all'allegato 1 è condizionato al completamento dell'obbligo vaccinale con le successive dosi previste dalla normativa;
 4. di dare mandato all'UOC Gestione Risorse Umane di trasmettere la presente deliberazione, al destinatario del provvedimento di riammissione in servizio nonché all'ordine professionale di riferimento ed alla ASL di appartenenza del dipendente di cui allegato n.1;
 5. di inviare la presente deliberazione al Collegio Sindacale, nonché al Direttore del Dipartimento presso il quale risulta assegnato il dipendente di cui trattasi, al Direttore UOC OPSOS al Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione, al responsabile della Trasparenza e della Prevenzione della Corruzione, al Direttore UOC Affari Legali;
 6. rendere la presente immediatamente eseguibile, stante l'urgenza.

Il funzionario estensore
Dott. Sabatino Tebaido

IL DIRETTORE U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE
Dr.ssa Luigia Infante

IL DIRETTORE GENERALE
Dott. Gaetano Gubitosa

nominato con D. P. G. R. C. n 76 del 10/06/2020
insediatosi con giusta deliberazione n. 1 del 11/06/2020

Vista la proposta di deliberazione che precede, a firma del Direttore U.O.C. Gestione Risorse Umane
Acquisiti i pareri favorevoli del Direttore Sanitario e del Direttore Amministrativo sotto riportati:

Il Direttore Sanitario Dott.ssa Angela Anzecchiarico _____

Il Direttore Amministrativo Avv.to Amalia Carrara _____

Deliberazione del Direttore Generale

Il presente atto, in formato digitale e firmato elettronicamente, costituisce informazione primaria ed originale ai sensi dei combinati disposti degli artt. 23-ter, 24 e 40 del D.Lgs. n. 82/2005. Eventuale riproduzione analogica, costituisce valore di copia semplice a scopo illustrativo.



REGIONE CAMPANIA
AZIENDA OSPEDALIERA DI RILIEVO NAZIONALE E DI ALTA SPECIALIZZAZIONE
"SANT'ANNA E SAN SEBASTIANO"
CASERTA

DELIBERA

Per le causali in premessa, che qui si intendono integralmente richiamate e trascritte, di prendere atto della proposta di deliberazione che precede e, per l'effetto, di:

PRENDERE ATTO della comunicazione prot. n.5201 del 15.02.2022 pervenuta alla UOC Gestione Risorse Umane da parte della UOC OPSOS che attesta l'avvenuta somministrazione della prima dose di vaccino in data 14.02.2022, per il dipendente di cui allegato 1 che costituisce parte integrante sostanziale del presente provvedimento e del quale viene omessa la pubblicazione in attuazione della normativa in rispetto dei dati personali;

PRENDERE altresì atto e di procedere per l'effetto, alla riammissione in servizio dello stesso dipendente con decorrenza dal 03.03.2022 previa verifica della certificazione verde - green pass Covid 19 da parte del Direttore della UOC cui lo stesso è assegnato, ed al ripristino in favore, del medesimo dalla stessa data dell'intero trattamento economico contrattualmente spettante;

PRECISARE che il mantenimento in servizio del dipendente di cui all'allegato 1 è condizionato al completamento dell'obbligo vaccinale con le successive dosi previste dalla normativa;

DARE mandato all'UOC Gestione Risorse Umane di trasmettere la presente deliberazione, al destinatario del provvedimento di riammissione in servizio nonché all'ordine professionale di riferimento ed alla ASL di appartenenza del dipendente di cui allegato n.1;

INVIARE la presente deliberazione al Collegio Sindacale, nonché al Direttore del Dipartimento presso il quale risulta assegnato il dipendente di cui trattasi, al Direttore UOC OPSOS al Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione, al responsabile della Trasparenza e della Prevenzione della Corruzione, al Direttore UOC Affari Legali;

RENDERE la presente immediatamente eseguibile, stante l'urgenza.

Il Direttore Generale
Gaetano Gubitosa

Deliberazione del Direttore Generale