



**REGIONE CAMPANIA**  
**AZIENDA OSPEDALIERA DI RILIEVO NAZIONALE E DI ALTA SPECIALIZZAZIONE**  
**“SANT'ANNA E SAN SEBASTIANO”**  
**CASERTA**

---

**Deliberazione del Direttore Generale N. 163 del 07/03/2022**

---

**Proponente: Il Direttore UOC GESTIONE RISORSE UMANE**

**Oggetto: PERMESSI SINDACALI ANNO 2022 - AREA SANITA' E AREA DELLE FUNZIONI LOCALI.**

**PUBBLICAZIONE**

In pubblicazione dal 07/03/2022 e per il periodo prescritto dalla vigente normativa in materia (art.8 D.Lgs 14/2013, n.33 e smi)

**ESECUTIVITA'**

Atto immediatamente esecutivo

**TRASMISSIONE**

La trasmissione di copia della presente Deliberazione è effettuata al Collegio Sindacale e ai destinatari indicati nell'atto nelle modalità previste dalla normativa vigente. L'inoltro alle UU. OO. aziendali avverrà in forma digitale ai sensi degli artt. 22 e 45 D.gs. n° 82/2005 e s.m.i. e secondo il regolamento aziendale in materia.

**UOC AFFARI GENERALI**

**Direttore Eduardo Chianese**

**ELENCO FIRMATARI**

*Gaetano Gubitosa - DIREZIONE GENERALE*  
*Loredana Merola - UOC GESTIONE RISORSE UMANE*  
*Angela Anneschiarico - DIREZIONE SANITARIA*  
*Amalia Carrara - DIREZIONE AMMINISTRATIVA*  
*Eduardo Chianese - UOC AFFARI GENERALI*

**Oggetto:** PERMESSI SINDACALI ANNO 2022 - AREA SANITA' E AREA DELLE FUNZIONI LOCALI.

### **Il Direttore UOC GESTIONE RISORSE UMANE**

A conclusione di specifica istruttoria, descritta nella narrazione che segue e i cui atti sono custoditi presso la struttura proponente, rappresenta che ricorrono le condizioni e i presupposti giuridico-amministrativi per l'adozione del presente provvedimento, ai sensi dell'art. 2 della Legge n. 241/1990 e s.m.i. e, in qualità di responsabile del procedimento, dichiara l'insussistenza del conflitto di interessi, ai sensi dell'art. 6 bis della legge 241/90 e s.m.i.

#### **Premesso**

- che il Contratto Collettivo Nazionale Quadro del 04.12.2017, pubblicato sulla G.U. n. 292 del 15.12.2017, integrato e modificato dal Contratto Collettivo Nazionale Quadro del 19.11.2019, pubblicato sulla G.U. n. 279 del 28.11.19, disciplina la materia sulle modalità di utilizzo dei distacchi, aspettative e permessi, nonché delle altre prerogative sindacali;
- che il Contratto Collettivo Nazionale Quadro del 03.08.2021, pubblicato sulla G.U. n. 193 del 13.08.2021, stabilisce la definizione dei comparti e delle aree di contrattazione collettiva nazionale;

#### **Visto**

l'art. 11 comma 3 del CCNQ del 04.12.2017, che prevede che prima di procedere all'assegnazione del monte ore annuo di competenza di ogni organizzazione sindacale, l'amministrazione dovrà detrarre, dal contingente di spettanza di ciascuna sigla, una quota pari all'eventuale percentuale di permessi utilizzati in forma cumulata;

#### **Visti**

- l'art. 33 del CCNQ del 19.11.2019 che disciplina le modalità di ripartizione dei permessi sindacali per l'espletamento del mandato nelle Aree dirigenziali;
- l'art. 33 comma 5, del CCNQ del 19.11.2019, che prevede che nelle Aree Sanità e Funzioni Locali i permessi sindacali delle organizzazioni sindacali possono essere utilizzati in forma cumulata – a livello nazionale - nella misura massima del 45% della quota a disposizione;
- l'art. 31 comma 2, del CCNQ del 19.11.2019 che rimanda alle tavole allegate, per l'individuazione delle organizzazioni sindacali rappresentative per il triennio 2019-2021;

#### **Preso atto**

delle indicazioni relative al personale delle Aree dirigenziali contenute nella "Guida operativa - personale delle Aree dirigenziali - Modalità di calcolo del monte ore dei permessi sindacali di spettanza delle organizzazioni sindacali rappresentative nei luoghi di lavoro", pubblicata dall'Aran a marzo 2021;

#### **Dato atto**

che per il corrente anno, il contingente complessivo dei permessi sindacali è pari a n. 60 minuti per ciascun dirigente in servizio con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, ivi compresi quelli in posizione di comando o fuori ruolo, in servizio alla data del 31 dicembre 2021, ed è ripartito in n. 30 minuti alla RSU e n. 30 minuti alle organizzazioni sindacali rappresentative;

#### **Considerato**

che all'attualità non sono state ancora elette le RSU nella dirigenza, è necessario fare riferimento al solo dato associativo, ovvero alla percentuale delle deleghe rilasciate al singolo sindacato rispetto al totale delle deleghe rilasciate nell'ente;

*Deliberazione del Direttore Generale*



REGIONE CAMPANIA  
AZIENDA OSPEDALIERA DI RILIEVO NAZIONALE E DI ALTA SPECIALIZZAZIONE  
"SANT'ANNA E SAN SEBASTIANO"  
CASERTA

---

**Atteso**

- ✓ che al 31 dicembre 2021 i dirigenti in servizio, per il computo del monte ore annuo, risultano essere n. 373 per l'Area Sanità e che, pertanto, il già citato monte ore risulta essere di complessive ore 186,30 come da tabelle allegate;
- ✓ che al 31 dicembre 2021 i dirigenti in servizio, per il computo del monte ore annuo, risultano essere n. 19 per l'Area delle Funzioni Locali e che, pertanto, il già citato monte ore risulta essere di complessive ore 9,30 come da tabelle allegate;

**Ritenuto**

necessario determinare il monte ore dei permessi sindacali per le Aree dirigenziali come indicato nelle tabelle allegate che formano parte integrante e sostanziale del presente atto;

**Attestata**

la legittimità della presente proposta, che è conforme alla vigente normativa in materia;

**PROPONE**

1. di approvare, per l'anno 2022 il contingente dei permessi orari sindacali per l'espletamento del mandato alle sole OO.SS. rappresentative, riportate in grassetto nelle tabelle allegate al presente atto di cui formano parte integrante e sostanziale, relativamente al personale delle Aree dirigenziali, al netto della percentuale dei permessi da utilizzare in forma cumulata;
2. di dare comunicazione del presente atto alle OO.SS. interessate;
3. di trasmettere copia del presente atto al Collegio Sindacale, ai sensi di legge, nonché al Responsabile della Prevenzione della corruzione e della Trasparenza, alle UU.OO.CC. Appropriatelyzza, Epidemiologia Clinica e Valutativa, Formazione, Qualità e Performance, Gestione Risorse Umane, Gestione Economico-Finanziaria e Programmazione e Controllo di Gestione;
4. di rendere la stessa immediatamente eseguibile.

Il funzionario estensore  
Paola Fiumaro

**PER IL DIRETTORE U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE  
IL DIRIGENTE AMMINISTRATIVO  
Dott.ssa Loredana Merola**

*Deliberazione del Direttore Generale*



REGIONE CAMPANIA  
AZIENDA OSPEDALIERA DI RILIEVO NAZIONALE E DI ALTA SPECIALIZZAZIONE  
"SANT'ANNA E SAN SEBASTIANO"  
CASERTA

---

**IL DIRETTORE GENERALE**

**Dr. Gaetano Gubitosa**

nominato con D.P.G.R.C. n. 76 del 10/06/2020  
insediatosi giusta deliberazione n. 1 del 11/06/2020

**Vista** la proposta di deliberazione che precede, a firma del Direttore UOC Gestione Risorse Umane  
**Acquisiti** i pareri favorevoli del Direttore Sanitario e del Direttore Amministrativo sotto riportati:

Il Direttore Sanitario                      Dr.ssa Angela Anecchiarico                      \_\_\_\_\_

Il Direttore Amministrativo              Avv.to Amalia Carrara                                      \_\_\_\_\_

**DELIBERA**

per le causali in premessa, che qui si intendono integralmente richiamate e trascritte, di prendere atto della proposta di deliberazione che precede e, per l'effetto, di:

- 1. approvare**, per l'anno 2022 il contingente dei permessi orari sindacali per l'espletamento del mandato alle sole OO.SS. rappresentative, riportate in grassetto nelle tabelle allegate al presente atto di cui formano parte integrante e sostanziale, relativamente al personale delle Aree dirigenziali, al netto della percentuale dei permessi da utilizzare in forma cumulata;
- 2. trasmettere** copia del presente atto al Collegio Sindacale, ai sensi di legge, nonché al Responsabile della Prevenzione della corruzione e della Trasparenza, alle UU.OO.CC. Appropriatelyzza, Epidemiologia Clinica e Valutativa, Formazione, Qualità e Performance, Gestione Risorse Umane, Gestione Economico-Finanziaria e Programmazione e Controllo di Gestione;
- 3. dare comunicazione** del presente atto alle OO.SS. interessate;
- 4. rendere** la stessa immediatamente eseguibile.

**Il Direttore Generale**  
**Gaetano Gubitosa**

*Deliberazione del Direttore Generale*

*Il presente atto, in formato digitale e firmato elettronicamente, costituisce informazione primaria ed originale ai sensi dei combinati disposti degli artt. 23-ter, 24 e 40 del D.Lgs. n. 82/2005. Eventuale riproduzione analogica, costituisce valore di copia semplice a scopo illustrativo.*

**AORN SANT'ANNA E SAN SEBASTIANO  
CASERTA**

**RIPARTIZIONE MONTE ORE PERMESSI SINDACALI AREA SANITA' ANNO 2022**

<b>N. DIPENDENTI AL 31/12/2021</b>	<b>373</b>	
OO.SS. 30 minuti x 373	=	11190 minuti
<b>MONTE ORE OO.SS.</b>	<b>186,3</b>	(n. dipendenti x 30 minuti) : 60
<b>MONTE ORE ANNO 2022</b>	<b>186,3</b>	

OO.SS.	N. Deleghe	% Deleghe
<b>ANAAO ASSOMED</b>	<b>41</b>	<b>14,24</b>
<b>CIMO</b>	<b>146</b>	<b>50,69</b>
<b>AAROI EMAC</b>	<b>32</b>	<b>11,11</b>
<b>FASSID</b>	<b>19</b>	<b>6,60</b>
<b>FP CGIL</b>	<b>5</b>	<b>1,74</b>
<b>FVM</b>	<b>6</b>	<b>2,08</b>
<b>UIL FPL</b>	<b>8</b>	<b>2,78</b>
<b>FEDERAZ. CISL MEDICI</b>	<b>8</b>	<b>2,78</b>
<b>FESMED</b>	<b>17</b>	<b>5,90</b>
SAUES	4	1,39
NURSIND	2	0,69
<b>TOTALE</b>	<b>288</b>	<b>100,00</b>

**IN GRASSETTO SONO INDICATE LE OO.SS. RAPPRESENTATIVE**

**AORN SANT'ANNA E SAN SEBASTIANO  
CASERTA**

**RIPARTIZIONE MONTE ORE PERMESSI SINDACALI AREA SANITA' ANNO 2022**

OO.SS. RAPPRESENTATIVE	% Deleghe
<b>ANAAO ASSOMED</b>	<b>14,24</b>
<b>CIMO</b>	<b>50,69</b>
<b>AAROI EMAC</b>	<b>11,11</b>
<b>FASSID</b>	<b>6,60</b>
<b>FP CGIL</b>	<b>1,74</b>
<b>FVM</b>	<b>2,08</b>
<b>UIL FPL</b>	<b>2,78</b>
<b>FEDERAZ. CISL MEDICI</b>	<b>2,78</b>
<b>FESMED</b>	<b>5,90</b>
<b>TOTALE % media</b>	<b>97,92</b>

OO.SS. RAPPRESENTATIVE	% media	calcolo (%media: tot. % media x 100)	% media riproporzionata
<b>ANAAO ASSOMED</b>	<b>14,24</b>	(14,24 : 97,92 x 100)	14,54
<b>CIMO</b>	<b>50,69</b>	(50,69 : 97,92 x 100)	51,77
<b>AAROI EMAC</b>	<b>11,11</b>	(11,11 : 97,92 x 100)	11,35
<b>FASSID</b>	<b>6,60</b>	(6,60 : 97,92 x 100)	6,74
<b>FP CGIL</b>	<b>1,74</b>	(1,74 : 97,92 x 100)	1,78
<b>FVM</b>	<b>2,08</b>	(2,08 : 97,92 x 100)	2,12
<b>UIL FPL</b>	<b>2,78</b>	(2,78 : 97,92 x 100)	2,84
<b>FEDERAZ. CISL MEDICI</b>	<b>2,78</b>	(2,78 : 97,92 x 100)	2,84
<b>FESMED</b>	<b>5,90</b>	(5,90 : 97,92 x 100)	6,02
<b>TOTALE</b>	<b>97,92</b>		<b>100,00</b>

**AORN SANT'ANNA E SAN SEBASTIANO  
CASERTA**

**RIPARTIZIONE MONTE ORE PERMESSI SINDACALI AREA SANITA' ANNO 2022**

OO.SS. RAPPRESENTATIVE	% media riproporzionata	calcolo (%monte ore in minuti : 100)	minuti per OO.SS.
<b>ANAAO ASSOMED</b>	14,54	(14,54 x 11190 : 100)	1627
<b>CIMO</b>	51,77	(51,77 x 11190 : 100)	5793
<b>AAROI EMAC</b>	11,35	(11,35 x 11190 : 100)	1270
<b>FASSID</b>	6,74	(6,74 x 11190 : 100)	754
<b>FP CGIL</b>	1,78	(1,78 x 11190 : 100)	199
<b>FVM</b>	2,12	(2,12 x 11190 : 100)	237
<b>UIL FPL</b>	2,84	(2,84 x 11190 : 100)	318
<b>FEDERAZ. CISL MEDICI</b>	2,84	(2,84 x 11190 : 100)	318
<b>FESMED</b>	6,02	(6,02 x 11190 : 100)	674
<b>TOTALE</b>	<b>100,00</b>		<b>11190</b>

**AORN SANT'ANNA E SAN SEBASTIANO  
CASERTA**

**RIPARTIZIONE MONTE ORE PERMESSI SINDACALI AREA SANITA' ANNO 2022**

OO.SS. RAPPRESENTATIVE	minuti per OO.SS.	% permessi utilizzata in forma cumulata		quota permessi da detrarre	monte ore in minuti permessi a disposizione delle OO.SS.
<b>ANAAO ASSOMED</b>	1627	45%		732	895
<b>CIMO</b>	5793	45%		2607	3186
<b>AAROI EMAC</b>	1270	45%		571	699
<b>FASSID</b>	754	0%		0	754
<b>FP CGIL</b>	199	45%		89	110
<b>FVM</b>	237	38%		90	147
<b>UIL FPL</b>	318	45%		143	175
<b>FEDERAZ. CISL MEDICI</b>	318	40%		126	192
<b>FESMED</b>	674	30%		202	472
<b>TOTALE</b>	<b>11190</b>			<b>4560</b>	<b>6630</b>

OO.SS. RAPPRESENTATIVE	minuti a disposizione	pari a ore	e minuti
<b>ANAAO ASSOMED</b>	895	<b>14</b>	<b>55</b>
<b>CIMO</b>	3186	<b>53</b>	<b>6</b>
<b>AAROI EMAC</b>	699	<b>11</b>	<b>39</b>
<b>FASSID</b>	754	<b>12</b>	<b>34</b>
<b>FP CGIL</b>	110	<b>1</b>	<b>50</b>
<b>FVM</b>	147	<b>2</b>	<b>27</b>
<b>UIL FPL</b>	175	<b>2</b>	<b>55</b>
<b>FEDERAZ. CISL MEDICI</b>	192	<b>3</b>	<b>12</b>
<b>FESMED</b>	472	<b>7</b>	<b>52</b>



**AORN SANT'ANNA E SAN SEBASTIANO  
CASERTA**

**RIPARTIZIONE MONTE ORE PERMESSI SINDACALI AREA DELLE FUNZIONI LOCALI ANNO 2022**

<b>N. DIPENDENTI AL 31/12/2021</b>	<b>19</b>	
OO.SS. 30 minuti x 19	=	570
<b>MONTE ORE OO.SS.</b>	<b>9,3</b>	(n. dipendenti x 30 minuti) : 60
<b>MONTE ORE ANNO 2022</b>	<b>9,3</b>	

OO.SS.	N. Deleghe	% Deleghe
<b>CISL FP</b>	<b>1</b>	<b>50,00</b>
<b>FP CGIL</b>	<b>0</b>	<b>0,00</b>
<b>UIL FPL</b>	<b>0</b>	<b>0,00</b>
<b>CSA REGIONI AUTONOMIE L.</b>	<b>0</b>	<b>0,00</b>
<b>FEDIRETS</b>	<b>1</b>	<b>50,00</b>
<b>TOTALE</b>	<b>2</b>	<b>100,00</b>

**IN GRASSETTO SONO INDICATE LE OO.SS. RAPPRESENTATIVE**

**AORN SANT'ANNA E SAN SEBASTIANO  
CASERTA**

**RIPARTIZIONE MONTE ORE PERMESSI SINDACALI AREA DELLE FUNZIONI LOCALI ANNO 2022**

OO.SS. RAPPRESENTATIVE	% Deleghe
<b>CISL FP</b>	<b>50,00</b>
<b>FP CGIL</b>	<b>0,00</b>
<b>UIL FPL</b>	<b>0,00</b>
<b>CSA REGIONI AUTONOMIE L.</b>	<b>0,00</b>
<b>TOTALE % media</b>	<b>50,00</b>

OO.SS. RAPPRESENTATIVE	% media	calcolo (%media: tot. % media x 100)			% media riproporzionata
<b>CISL FP</b>	<b>50,00</b>	<b>(50,00 : 50,00 x 100)</b>			<b>100,00</b>
<b>FP CGIL</b>	<b>0,00</b>		<b>0</b>		<b>0,00</b>
<b>UIL FPL</b>	<b>0,00</b>		<b>0</b>		<b>0,00</b>
<b>CSA REGIONI AUTONOMIE L.</b>	<b>0,00</b>		<b>0</b>		<b>0,00</b>
<b>TOTALE</b>	<b>50,00</b>				<b>100,00</b>

OO.SS. RAPPRESENTATIVE	% media riproporzionata	calcolo (%monte ore in minuti : 100)			minuti per OO.SS.
<b>CISL FP</b>	<b>100,00</b>	<b>(100,00 x 570 : 100)</b>			<b>570</b>
<b>FP CGIL</b>	<b>0,00</b>		<b>0</b>		<b>0</b>
<b>UIL FPL</b>	<b>0,00</b>		<b>0</b>		<b>0</b>
<b>CSA REGIONI AUTONOMIE L.</b>	<b>0,00</b>		<b>0</b>		<b>0</b>
<b>TOTALE</b>	<b>100,00</b>				<b>570</b>

**AORN SANT'ANNA E SAN SEBASTIANO  
CASERTA**

**RIPARTIZIONE MONTE ORE PERMESSI SINDACALI AREA DELLE FUNZIONI LOCALI ANNO 2022**

OO.SS. RAPPRESENTATIVE	minuti per OO.SS.	% permessi utilizzata in forma cumulata		quota permessi da detrarre	monte ore in minuti permessi a disposizione delle OO.SS.
<b>CISL FP</b>	570	45%		256	314
<b>FP CGIL</b>	0	45%		0	0
<b>UIL FPL</b>	0	45%		0	0
<b>CSA REGIONI AUTONOMIE L.</b>	0	0%		0	0
<b>TOTALE</b>	<b>570</b>			<b>256</b>	<b>314</b>

OO.SS. RAPPRESENTATIVE	minuti a disposizione	pari a ore	e minuti
<b>CISL FP</b>	314	<b>5</b>	<b>14</b>
<b>FP CGIL</b>	0	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>UIL FPL</b>	0	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>CSA REGIONI AUTONOMIE L.</b>	0	<b>0</b>	<b>0</b>