



REGIONE CAMPANIA
AZIENDA OSPEDALIERA DI RILIEVO NAZIONALE E DI ALTA SPECIALIZZAZIONE
“SANT'ANNA E SAN SEBASTIANO”
CASERTA

Deliberazione del Direttore Generale N. 200 del 16/03/2022

Proponente: Il Direttore DIREZIONE GENERALE

Oggetto: Piano Triennale Fabbisogno del Personale (PTFP) 2021/2023 - Adozione Provvisoria

PUBBLICAZIONE

In pubblicazione dal 16/03/2022 e per il periodo prescritto dalla vigente normativa in materia (art.8 D.Lgs 14/2013, n.33 e smi)

ESECUTIVITA'

Atto immediatamente esecutivo

TRASMISSIONE

La trasmissione di copia della presente Deliberazione è effettuata al Collegio Sindacale e ai destinatari indicati nell'atto nelle modalità previste dalla normativa vigente. L'inoltro alle UU. OO. aziendali avverrà in forma digitale ai sensi degli artt. 22 e 45 D.gs. n° 82/2005 e s.m.i. e secondo il regolamento aziendale in materia.

UOC AFFARI GENERALI

Direttore Eduardo Chianese

ELENCO FIRMATARI

Gaetano Gubitosa - DIREZIONE GENERALE

Angela Anneschiarico - DIREZIONE SANITARIA

Amalia Carrara - DIREZIONE AMMINISTRATIVA

Per delega del Direttore della UOC AFFARI GENERALI, il funzionario Mauro Ottaiano



Oggetto: Piano Triennale Fabbisogno del Personale (PTFP) 2021/2023 - Adozione Provvisoria

IL DIRETTORE GENERALE

Dr. Gaetano Gubitosa

nominato con D.P.G.R.C. n. 76 del 10/06/2020
insediatosi giusta deliberazione n. 1 del 11/06/2020

A conclusione di specifica istruttoria, descritta nella narrazione che segue e i cui atti sono custoditi presso la struttura proponente, rappresenta che ricorrono le condizioni e i presupposti giuridico-amministrativi per l'adozione del presente provvedimento, ai sensi dell'art. 2 della Legge n.241/1990 e s.m.i. e, in qualità di responsabile del procedimento, dichiara l'insussistenza del conflitto di interesse ai sensi dell'art. 6.bis della Legge 241 del 1990 e s.m.i.

Premesso

- **che** le Amministrazioni Pubbliche tra cui le Aziende ed Enti del SSN, secondo quanto stabilito dagli articoli 6 e 6 ter del D.lgs 165/2001, come novellati dall'art 4 del D.Lgs n. 75/2017, devono adottare il piano triennale dei fabbisogni di personale in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo emanate ai sensi dell'articolo 6-ter;
- **che** con particolare riferimento alle Aziende del SSN il piano triennale del fabbisogno del personale (PTFP) deve rispettare la programmazione dell'attività dell'Azienda, la definizione degli obiettivi e deve indicare le risorse finanziarie destinate, nei limiti delle risorse quantificate sulla base della spesa per il personale in servizio e di quelle connesse alle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente;
- **che** con decreto adottato dal Ministro per la Semplificazione e la Pubblica Amministrazione di concerto con il Ministro dell'Economia e delle finanze e col Ministero della Salute del 08/05/2018 e pubblicato della G.U. nr 173 del 27/07/2018 sono state definite le linee di indirizzo per orientare le amministrazioni pubbliche nella predisposizione dei rispettivi piani dei fabbisogni di personale;
- **che** con deliberazione di giunta regionale n. 593 del 22/12/2020 è stato approvato il disciplinare tecnico "Metodologia di determinazione del Fabbisogno di Personale del SSR" e a cui tutte le Aziende Sanitarie della Regione Campania si devono attenere dell'adozione del PTFP in via provvisoria;

Dato atto

- **che** con deliberazione n. 370 del 06/05/2021 si è provveduto ad adottare in via provvisoria il Piano Triennale di Fabbisogno del Personale 2020-2022 dell'AORN Sant'Anna e San Sebastiano di Caserta, rappresentando il FTE Standard secondo le indicazioni del disciplinare tecnico di cui alla DGRC 593/2020, e a predisporre il piano assunzionale per il triennio 2020-2022, nel rispetto del limite di costo di cui alla legge 191/2009 e ss.mm.ii. (costo del personale anno 2004 ridotto del 1,4%);
- **che** con Deliberazione n. 231 del 01/06/2021 la Giunta Regionale della Campania ha approvato il PTFP 2020 - 2022 dell'AORN Sant'Anna e San Sebastiano come proposta con deliberazione n. 370/2021;
- **che** con deliberazione n. 470 del 08/06/2021 l'AORN, in esecuzione della DGRC 231/2021, provvedeva all'adozione definitiva del piano generale del fabbisogno e al piano assunzionale rispettando il limite di spesa;
- **che**, per far fronte alle specifiche esigenze assunzionali, con nota prot n. 19050 dl 18/06/2021 è stata inoltrata richiesta alla Direzione Generale Tutela della Salute di poter procedere al reclutamento in anticipazione delle cessazioni 2020 al fine di garantire la ripresa delle attività in elezione e abbattimento liste di attesa a cui è seguita autorizzazione come da comunicazione regionale prot. n. 333196 del 22/06/2021,

Deliberazione del Direttore Generale

- **che**, tenendo conto del medesimo tetto di spesa e le assunzioni già effettivamente immesse in servizio nel 2021, con comunicazione prot. n. 3511 del 21/12/2021 l'Azienda provvedeva ad anticipare, nelle more del provvedimento formale di adozione provvisoria, lo schema del PTFP 2021-2023;

Considerato

- **che** con DGRC n. 74 del 22/02/2022 è stata approvata la rimodulazione del budget di spesa per il personale di ciascuna Azienda sanitaria a decorrere dal 2022, al netto, tra l'altro, dei rinnovi contrattuali post 2004, del costo per il personale finanziato con contributi esterni, e di quello relativo al personale reclutato per emergenza Covid 19;
- **che** con circolare prot. n. 6820 del 28/02/2022 la Direzione Generale per la Tutela della Salute ha invitato i direttori generali delle aziende sanitarie all'adozione del Piano Triennale di Fabbisogno del Personale 2021/2023 in via provvisoria entro il termine di 30 giorni, secondo le indicazioni del disciplinare tecnico approvato con DGRC 593/2020;
- **che** il budget assegnato a questa AORN con DGRC 74/2022 ridimensiona il numero di personale da poter reclutare nel triennio 2021-2023 rispetto allo standard aziendale individuato secondo le disposizioni della DGRC 593/2020 e già approvato dalla Giunta regionale con DGRC 231/202;

Atteso

- **che** con riferimento al piano del fabbisogno del personale triennio 2021-2023, gli elaborati sono stati predisposti secondo il disciplinare tecnico regionale approvato con DGRC 593/2020;
- **che** il piano assunzionale per il triennio 2021 – 2023 è stato elaborato nel rispetto del limite di budget stabilito dalla legge 191/2019 e dalla DGRC n. 74/2022;

Visto

- il Decreto Legislativo n. 502/1992;
- il Decreto Legislativo n. 165/2001;
- la DGRC n. 593 del 22/12/2020;
- la DGRC n. 74 del 02/02/2022
- il DCA 46/2017 di approvazione dell'Atto Aziendale dell'AORN di Caserta adottato con deliberazione n. 150/2017 e ss.mm.ii. nel rispetto del DCA 33/2016 e del Decreto Ministeriale n. 70/2015;
- il DCA 8/2018 di modifica ed integrazione del DCA 33/2016 e la delibera aziendale n. 234/2018 di recepimento dello stesso DCA;

Dato atto altresì

che con nota prot. n. 7937 del 09/03/2022, come previsto dall'art. 6 D.Lgs 165/2001, la Direzione Aziendale ha provveduto a trasmettere preventiva informativa in merito alla formulazione del PTFP 2021-2023 alle OO.SS. del Comparto, della Dirigenza Medica e Sanitaria e della Dirigenza PTA e alle R.S.U. aziendali;

Ritenuto

- **di** dover adottare in via provvisoria il Piano Triennale di Fabbisogno del Personale 2021-2023 dell'AORN Sant'Anna e San Sebastiano di Caserta confermando quello generale predisposto secondo le indicazioni del disciplinare tecnico di cui alla DGRC 593/2020 e di procedere alla predisposizione del conseguente piano assunzionale per il triennio 2021-2023 nel rispetto del limite del Budget stabilito dalla DGRC n. 74 del 22/02/2022, il tutto come da allegato che costituisce parte integrante e sostanziale;

Deliberazione del Direttore Generale



REGIONE CAMPANIA
AZIENDA OSPEDALIERA DI RILIEVO NAZIONALE E DI ALTA SPECIALIZZAZIONE
"SANT'ANNA E SAN SEBASTIANO"
CASERTA

Attestata

la legittimità della presente proposta di deliberazione, che è conforme alla vigente normativa in materia;

Acquisiti i pareri favorevoli del Direttore Sanitario e del Direttore Amministrativo in modalità telematica (art. 6, punto 1, lett e del regolamento aziendale) e sotto riportati

Il Direttore Sanitario	Dr.ssa Angela Annechiarico	Favorevole
Il Direttore Amministrativo	Avv. Amalia Carrara	Favorevole

DELIBERA

Adottare in via provvisoria il Piano Triennale di Fabbisogno del Personale 2021-2023 dell'AORN Sant'Anna e San Sebastiano di Caserta confermando quello generale predisposto secondo le indicazioni del disciplinare tecnico di cui alla DGRC 593/2020 e **predisporre** il piano assunzionale per il triennio 2021-2023, nel rispetto del limite del Budget stabilito con DGRC n. 74 del 22/02/2022, il tutto come da allegato che costituisce parte integrante e sostanziale;

Trasmettere copia del presente atto, a cura della UOC Affari Generali, alla Direzione Generale per la Tutela della Salute e Coordinamento del SSR per la definitiva approvazione, nonché al Collegio Sindacale, come per legge, alla UOC Gestione Risorse Umane, alla UOC Gestione Economico Finanziaria, alla UOC Controllo di Gestione;

Dare alla presente immediata eseguibilità per la necessità di procedere al necessario reclutamento del personale.

**Il Direttore Generale
Gaetano Gubitosa**

Deliberazione del Direttore Generale

Il presente atto, in formato digitale e firmato elettronicamente, costituisce informazione primaria ed originale ai sensi dei combinati disposti degli artt. 23-ter, 24 e 40 del D.Lgs. n. 82/2005. Eventuale riproduzione analogica, costituisce valore di copia semplice a scopo illustrativo.



REGIONE CAMPANIA
Azienda Ospedaliera di Rilievo Nazionale e di Alta Specializzazione
"SANT'ANNA E SAN SEBASTIANO"
CASERTA

PIANO TRIENNALE FABBISOGNO DI PERSONALE NEL RISPETTO DELLA DGRC 593/2020 E DEL LIMITE DI SPESA di cui alle L. 191/2009 e DGRC n. 74/2022

AORN Sant'Anna e San Sebastiano	PERSONALE IN SERVIZIO AL 31.12.2020 da Tabella 2	FTE standard minimo aziendale da DGRC 593/2020	Fabbisogno 2021-2023 nel rispetto del limite L. 191/2009 e DGRC 74/2022	Reclutamento Netto 2021	Fabbisogno 2022	Fabbisogno 2023
RUOLO SANITARIO	1.151	1.655	257	114	117	26
Dirigenti Medici	340	503	83	32	48	3
Dirigenti Sanitari	28	30	2	2	-	-
Infermieri	672	856	130	66	50	14
Altro Comparto Sanitario	111	266	42	14	19	9
RUOLO TECNICO	171	351	153	48	95	10
Dirigenti	5	14	3	-	3	-
OSS	85	240	130	40	80	10
Personale del Comparto	81	97	20	8	12	-
RUOLO PROFESSIONALE	2	9	1	1	1	-
Dirigenti	1	2	1	1	-	
Personale del Comparto	1	7	-			
RUOLO AMMINISTRATIVO	77	190	41	32	7	2
Dirigenti	12	18	5	2	2	1
Personale del Comparto	65	172	36	30	5	1
TOTALE	1.401	2.205	452	195	220	38