



REGIONE CAMPANIA
AZIENDA OSPEDALIERA DI RILIEVO NAZIONALE E DI ALTA SPECIALIZZAZIONE
“SANT'ANNA E SAN SEBASTIANO”
CASERTA

Deliberazione del Direttore Generale N. 214 del 21/03/2022

Proponente: Il Direttore UOC GESTIONE RISORSE UMANE

**Oggetto: SIG.RA CECILIA ANASTASIA ESPOSITO E SIG. FERRARI FRANCESCO- CPS INFERMIERI.
MOBILITA' COMPENSATIVA.**

PUBBLICAZIONE

In pubblicazione dal 21/03/2022 e per il periodo prescritto dalla vigente normativa in materia (art.8 D.Lgs 14/2013, n.33 e smi)

ESECUTIVITA'

Atto immediatamente esecutivo

TRASMISSIONE

La trasmissione di copia della presente Deliberazione è effettuata al Collegio Sindacale e ai destinatari indicati nell'atto nelle modalità previste dalla normativa vigente. L'inoltro alle UU. OO. aziendali avverrà in forma digitale ai sensi degli artt. 22 e 45 D.gs. n° 82/2005 e s.m.i. e secondo il regolamento aziendale in materia.

UOC AFFARI GENERALI

Direttore Eduardo Chianese

ELENCO FIRMATARI

Gaetano Gubitosa - DIREZIONE GENERALE

Luìgia Infante - UOC GESTIONE RISORSE UMANE

Angela Anecchiarico - DIREZIONE SANITARIA

Amalia Carrara - DIREZIONE AMMINISTRATIVA

Eduardo Chianese - UOC AFFARI GENERALI



Oggetto: SIG.RA CECILIA ANASTASIA ESPOSITO E SIG. FERRARI FRANCESCO- CPS INFERMIERI. MOBILITA' COMPENSATIVA.

Direttore UOC GESTIONE RISORSE UMANE

A conclusione di specifica istruttoria, descritta nella narrazione che segue e i cui atti sono custoditi presso la struttura proponente, rappresenta che ricorrono le condizioni e i presupposti giuridico-amministrativi per l'adozione del presente provvedimento, ai sensi dell'art. 2 della Legge n. 241/1990 e s.m.i. e, in qualità di responsabile del procedimento, dichiara l'insussistenza del conflitto di interessi, ai sensi dell'art. 6 bis della legge 241/90 e s.m.i.

Premesso che:

che la sig.ra Cecilia Anastasia Esposito, dipendente a tempo indeterminato di questa Azienda, con il profilo professionale di CPS Infermiere e il sig. Ferrari Francesco, dipendente a tempo indeterminato dell'AORN dei Colli, con il medesimo profilo professionale, con nota prot. n. 27940/2021, hanno prodotto istanza, agli atti giacenti, finalizzata ad ottenere l'attivazione della mobilità per compensazione ai sensi del vigente CCNL del comparto sanità;

Preso atto

dell'accordo raggiunto in sede di contrattazione decentrata, come da verbale del 18/01/2022, con il quale si è stabilito di dare seguito alla mobilità in premessa specificata, tra dipendenti inquadrati nello stesso profilo professionale, con fascia economica differente;

Rilevato che:

secondo quanto precisato dal Dipartimento della Funzione Pubblica con la nota DFP 0020506 P-4.17.1.7.4 del 27/03/20, la mobilità per "interscambio o per compensazione" può ancora aver luogo sulla base delle disposizioni dettate dall'art.30 del D.Lgs.165/2001;

Ritenuto,

per quanto esposto, di dare seguito alla mobilità per compensazione, ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs 165/2001, tra la sig.ra Cecilia Anastasia Esposito, dipendente a tempo indeterminato di questa Azienda, con il profilo professionale di CPS Infermiere e il sig. Ferrari Francesco, dipendente a tempo indeterminato dell'AORN dei Colli, con il medesimo profilo professionale;

Stabilire

che la data di decorrenza della mobilità in parola, sarà concordata con l'AORN dei Colli all'esito dell'adozione, da parte della medesima Azienda, del provvedimento di concessione del nullaosta alla mobilità compensativa di cui trattasi;

Attestata

la legittimità della presente proposta di deliberazione, che è conforme alla vigente normativa in materia;



PROPONE

- 1) di dare seguito alla mobilità per compensazione, ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs 165/2001, tra sig.ra Cecilia Anastasia Esposito, dipendente a tempo indeterminato di questa Azienda, con il profilo professionale di CPS Infermiere e il sig. Ferrari Francesco, dipendente a tempo indeterminato dell'AORN dei Colli, con il medesimo profilo professionale;
- 2) di trasmettere copia del presente atto al Collegio Sindacale, al Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza, al Direttore UOC Organizzazione e Programmazione dei Servizi Ospedalieri Sanitari;
- 3) di rendere la stessa immediatamente eseguibile

L'assistente amministrativo
Dr.ssa Anna Caccavale

Il Direttore U.O.C. Gestione Risorse Umane
Dr.ssa Luigia Infante

IL DIRETTORE GENERALE **Dr. Gaetano Gubitosa**

nominato con D.P.G.R.C. n. 76 del 10/06/2020
insediatosi giusta deliberazione n. 1 del 11/06/2020

Vista la proposta di deliberazione che precede, a firma del Direttore UOC GRU dr.ssa Luigia Infante

Acquisiti i pareri favorevoli del Direttore Sanitario e del Direttore Amministrativo sotto riportati:

Il Direttore Sanitario

Dr.ssa Angela Anecchiarico

Il Direttore Amministrativo

Avv. Amalia Carrara

DELIBERA

per le causali in premessa, che qui si intendono integralmente richiamate e trascritte, di prendere atto della proposta di deliberazione che precede e, per l'effetto, di:

DARE seguito alla mobilità per compensazione, ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs 165/2001, tra sig.ra Cecilia Anastasia Esposito, dipendente a tempo indeterminato di questa Azienda, con il profilo professionale di CPS Infermiere e il sig. Ferrari Francesco, dipendente a tempo indeterminato dell'AORN dei Colli, con il medesimo profilo professionale;

Deliberazione del Direttore Generale



REGIONE CAMPANIA
AZIENDA OSPEDALIERA DI RILIEVO NAZIONALE E DI ALTA SPECIALIZZAZIONE
"SANT'ANNA E SAN SEBASTIANO"
CASERTA

TRASMETTERE copia del presente atto al Collegio Sindacale, al Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza e al Direttore UOC Organizzazione e Programmazione dei Servizi Ospedalieri Sanitari;
RENDERE la stessa immediatamente eseguibile

Il Direttore Generale
Gaetano Gubitosa

Deliberazione del Direttore Generale

Il presente atto, in formato digitale e firmato elettronicamente, costituisce informazione primaria ed originale ai sensi dei combinati disposti degli artt. 23-ter, 24 e 40 del D.Lgs. n. 82/2005. Eventuale riproduzione analogica, costituisce valore di copia semplice a scopo illustrativo.