



Deliberazione del Direttore Generale N. 21 del 12/01/2022

Proponente: Il Direttore UOC GESTIONE RISORSE UMANE

Oggetto: DOTT. PERROTTA FABIO – ASPETTATIVA SENZA RETRIBUZIONE.

PUBBLICAZIONE

In pubblicazione dal 12/01/2022 e per il periodo prescritto dalla vigente normativa in materia (art.8 D.Lgs 14/2013, n.33 e smi)

ESECUTIVITA'

Atto immediatamente esecutivo

TRASMISSIONE

La trasmissione di copia della presente Deliberazione è effettuata al Collegio Sindacale e ai destinatari indicati nell'atto nelle modalità previste dalla normativa vigente. L'inoltro alle UU. OO. aziendali avverrà in forma digitale ai sensi degli artt. 22 e 45 D.gs. n° 82/2005 e s.m.i. e secondo il regolamento aziendale in materia.

UOC AFFARI GENERALI

Direttore Eduardo Chianese

ELENCO FIRMATARI

Gaetano Gubitosa - DIREZIONE GENERALE

Luìgia Infante - UOC GESTIONE RISORSE UMANE

Angela Anecchiarico - DIREZIONE SANITARIA

Amalia Carrara - DIREZIONE AMMINISTRATIVA

Eduardo Chianese - UOC AFFARI GENERALI

Oggetto: DOTT. PERROTTA FABIO – ASPETTATIVA SENZA RETRIBUZIONE.

Il Direttore UOC GESTIONE RISORSE UMANE

A conclusione di specifica istruttoria, descritta nella narrazione che segue e i cui atti sono custoditi presso la struttura proponente, rappresenta che ricorrono le condizioni e i presupposti giuridico-amministrativi per l'adozione del presente provvedimento, ai sensi dell'art. 2 della Legge n. 241/1990 e s.m.i. e, in qualità di responsabile del procedimento, dichiara l'insussistenza del conflitto di interessi, ai sensi dell'art. 6 bis della legge 241/90 e s.m.i.

Premesso che

il dott. Perrotta Fabio, nata a Caserta il 05.11.1986, è dipendente di questa Azienda a tempo indeterminato con la qualifica di dirigente medico incardinato nella UOC Pneumologia – Fisiopatologia respiratoria;

Considerato che

- con nota prot. n. 33952/e del 07.12.2021, agli atti, il dott. Perrotta Fabio, ha chiesto un'aspettativa senza retribuzione per anni 3 (tre) con decorrenza dal 01.02.2022, in quanto è risultato vincitore della procedura selettiva di n. 1 posto di ricercatore a tempo determinato presso il Dipartimento di Scienze Mediche Traslazionali della Università L. Vanvitelli;
- con nota prot. n. 34263/i del 10.12.2021, la UOC Gestione Risorse Umane ha chiesto al Direttore della UOC Pneumologia – Fisiopatologia respiratoria, parere in merito alla richiesta di aspettativa senza retribuzione del dott. Perrotta Fabio;
- con nota prot. n. 34451/i del 13.12.2021, il Direttore della UOC Pneumologia – Fisiopatologia respiratoria ha espresso parere favorevole alla citata richiesta;

Richiamato

l'art. 10, comma 8, lettera B del CCNL 10/02/2004 Dirigenza Medica e Veterinaria il quale prevede che l'aspettativa senza retribuzione e senza decorrenza dell'anzianità è concessa al dirigente con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, su richiesta del dipendente, per tutta la durata del contratto di lavoro a termine se assunto presso la stessa o altra azienda o ente del comparto, ovvero in altre pubbliche amministrazioni di diverso comparto, o in organismi della Unione Europea, con rapporto di lavoro ed incarico a tempo determinato;

Ritenuto

di dover prendere atto della richiesta di cui trattasi e, conseguentemente, concedere al dott. Perrotta Fabio l'aspettativa senza retribuzione, a partire dal 1 febbraio 2022 e per anni 3 (tre), durata dell'incarico a tempo determinato quale ricercatore presso il Dipartimento di Scienze Mediche Traslazionali della Università L. Vanvitelli;

Attestata

la legittimità della presente proposta di deliberazione, che è conforme alla vigente normativa in materia;

Deliberazione del Direttore Generale



REGIONE CAMPANIA
AZIENDA OSPEDALIERA DI RILIEVO NAZIONALE E DI ALTA SPECIALIZZAZIONE
"SANT'ANNA E SAN SEBASTIANO"
CASERTA

PROPONE

1. di accogliere la richiesta di cui in premessa e concedere al dott. Perrotta Fabio l'aspettativa senza retribuzione, in quanto è risultato vincitore della procedura selettiva di n. 1 posto di ricercatore a tempo determinato presso il Dipartimento di Scienze Mediche Traslazionali della Università L. Vanvitelli;
2. di stabilire che l'aspettativa senza retribuzione avrà decorrenza a partire dal 1 febbraio 2022 e per anni 3 (tre), durata dell'incarico a tempo determinato;
3. di precisare che il periodo di aspettativa senza retribuzione non è utile ai fini dell'anzianità di servizio, delle ferie, della tredicesima mensilità e del trattamento di quiescenza e previdenza;
4. di trasmettere copia della presente deliberazione al Collegio sindacale, ai sensi di legge, nonché al Responsabile della Prevenzione della corruzione e della Trasparenza, alle UU.OO.CC. Appropriatelyzza, Epidemiologia Clinica e Valutativa, Formazione, Qualità e Performance, Gestione Risorse Umane e Programmazione e Controllo di Gestione;
5. di dare comunicazione del presente atto all'interessato, al Direttore Sanitario, al Direttore della UOC Pneumologia – Fisiopatologia respiratoria, al Responsabile della UOS Servizio del Medico Competente e al Responsabile della UOSD Servizio Protezione e Prevenzione;
6. rendere la stessa immediatamente eseguibile.

Il funzionario estensore
Paola Fiumaro

IL DIRETTORE U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE
Dott.ssa Luigia Infante

IL DIRETTORE GENERALE
Dr. Gaetano Gubitosa

nominato con D.P.G.R.C. n. 76 del 10/06/2020
insediatosi giusta deliberazione n. 1 del 11/06/2020

Vista la proposta di deliberazione che precede, a firma del Direttore UOC Gestione Risorse Umane
Acquisiti i pareri favorevoli del Direttore Sanitario e del Direttore Amministrativo sotto riportati:

Il Direttore Sanitario Dr.ssa Angela Anecchiarico _____

Il Direttore Amministrativo Avv.to Amalia Carrara _____

DELIBERA

per le causali in premessa, che qui si intendono integralmente richiamate e trascritte, di prendere atto della proposta di deliberazione che precede e, per l'effetto, di:

1. **accogliere** la richiesta di cui in premessa e concedere dott. Perrotta Fabio l'aspettativa senza retribuzione, in quanto è risultato vincitore della procedura selettiva di n. 1 posto di ricercatore a tempo determinato presso

Deliberazione del Direttore Generale

Il presente atto, in formato digitale e firmato elettronicamente, costituisce informazione primaria ed originale ai sensi dei combinati disposti degli artt. 23-ter, 24 e 40 del D.Lgs. n. 82/2005. Eventuale riproduzione analogica, costituisce valore di copia semplice a scopo illustrativo.



REGIONE CAMPANIA
AZIENDA OSPEDALIERA DI RILIEVO NAZIONALE E DI ALTA SPECIALIZZAZIONE
"SANT'ANNA E SAN SEBASTIANO"
CASERTA

il Dipartimento di Scienze Mediche Traslazionali della Università L. Vanvitelli;

2. **stabilire** che l'aspettativa senza retribuzione avrà decorrenza a partire dal 1 febbraio 2022 e per anni 3 (tre), durata dell'incarico a tempo determinato;
3. **precisare** che il periodo di aspettativa senza retribuzione non è utile ai fini dell'anzianità di servizio, delle ferie, della tredicesima mensilità e del trattamento di quiescenza e previdenza;
4. **trasmettere** copia della presente deliberazione al Collegio sindacale, ai sensi di legge, nonché al Responsabile della Prevenzione della corruzione e della Trasparenza, alle UU.OO.CC. Appropriatelyzza, Epidemiologia Clinica e Valutativa, Formazione, Qualità e Performance, Gestione Risorse Umane e Programmazione e Controllo di Gestione;
5. **dare comunicazione** del presente atto all'interessato, al Direttore Sanitario, al Direttore della UOC Pneumologia – Fisiopatologia respiratoria, al Responsabile della UOS Servizio del Medico Competente e al Responsabile della UOSD Servizio Protezione e Prevenzione;
6. **rendere** la stessa immediatamente eseguibile.

Il Direttore Generale
Gaetano Gubitosa

Deliberazione del Direttore Generale

Il presente atto, in formato digitale e firmato elettronicamente, costituisce informazione primaria ed originale ai sensi dei combinati disposti degli artt. 23-ter, 24 e 40 del D.Lgs. n. 82/2005. Eventuale riproduzione analogica, costituisce valore di copia semplice a scopo illustrativo.