



REGIONE CAMPANIA
AZIENDA OSPEDALIERA DI RILIEVO NAZIONALE E DI ALTA SPECIALIZZAZIONE
“SANT'ANNA E SAN SEBASTIANO”
CASERTA

Deliberazione del Direttore Generale N. 230 del 22/03/2022

Proponente: Il Direttore UOC GESTIONE RISORSE UMANE

Oggetto: EROGAZIONE ACCONTO PRODUTTIVITA' ANNO 2021 PERSONALE COMPARTO.

PUBBLICAZIONE

In pubblicazione dal 22/03/2022 e per il periodo prescritto dalla vigente normativa in materia (art.8 D.Lgs 14/2013, n.33 e smi)

ESECUTIVITA'

Atto immediatamente esecutivo

TRASMISSIONE

La trasmissione di copia della presente Deliberazione è effettuata al Collegio Sindacale e ai destinatari indicati nell'atto nelle modalità previste dalla normativa vigente. L'inoltro alle UU. OO. aziendali avverrà in forma digitale ai sensi degli artt. 22 e 45 D.gs. n° 82/2005 e s.m.i. e secondo il regolamento aziendale in materia.

UOC AFFARI GENERALI

Direttore Eduardo Chianese

ELENCO FIRMATARI

Gaetano Gubitosa - DIREZIONE GENERALE
Loredana Merola - UOC GESTIONE RISORSE UMANE
Angela Anneschiarico - DIREZIONE SANITARIA
Amalia Carrara - DIREZIONE AMMINISTRATIVA
Eduardo Chianese - UOC AFFARI GENERALI

Oggetto: EROGAZIONE ACCONTO PRODUTTIVITA' ANNO 2021 PERSONALE COMPARTO.

Il Direttore UOC GESTIONE RISORSE UMANE

A conclusione di specifica istruttoria, descritta nella narrazione che segue e i cui atti sono custoditi presso la struttura proponente, rappresenta che ricorrono le condizioni e i presupposti giuridico-amministrativi per l'adozione del presente provvedimento, ai sensi dell'art. 2 della Legge n. 241/1990 e s.m.i. e, in qualità di responsabile del procedimento, dichiara l'insussistenza del conflitto di interessi, ai sensi dell'art. 6 bis della legge 241/90 e s.m.i.

Premesso che

- con deliberazione n. 471 dell'8/6/2021, sulla base della comunicazione, trasmessa a mezzo mail, dalla Direzione Generale per la Tutela della Salute della Giunta Regionale della Campania, acquisita con prot. n. 15700 del 17/05/2021, con in allegato i file per la corretta analisi dei fondi per le competenze accessorie della Dirigenza e Comparto, è stato determinato in via provvisoria, tra l'altro, il Fondo ex art. 81 CCNL 21/05/2018, "Fondo premialità e fasce", **anno 2021**, relativo al Comparto per un importo complessivo di **€ 2.983.252,00**;
- nell'ambito della disponibilità del fondo ex art. 81 CCNL 21/05/2018 l'importo definito per l'anno 2021 da ritenersi destinato alla premialità per il personale del Comparto è pari ad euro **544.013,00** così come risulta al punto 4.2 dell'Accordo Integrativo Aziendale in applicazione del CCNL Comparto Sanità del 21/5/2018 – Biennio 2020/2021 allegato al Verbale di riunione sindacale Area Comparto del 13/10/2020 di cui si è preso atto con la deliberazione del Direttore generale n. 332 del 29/10/2020
- tale importo deve essere considerato comprensivo della quota del 5% - pari ad euro 27.200,00 – destinato alla progettualità secondo le indicazioni del Direttore Generale come stabilito nell'incontro sindacale del 18 gennaio 2022 ;
- nel citato punto 4.2 del citato Accordo sono indicati gli importi spettanti al personale dipendente del Comparto quale "quota massimo individuale" sulla base della Categoria di appartenenza.

Considerato che

- nell'incontro sindacale del 18/01/2022, l'Amministrazione ha concordato con le OO.SS. di riconoscere ai dipendenti del Comparto un acconto del 70% degli importi spettanti sulla stipendialità del mese di Marzo 2022;
- che gli importi individuali sono calcolati, per categoria, sulle quote di cui Verbale dell'Accordo integrativo Aziendale - delibera 332 del 29/10/2020 - salvo conguaglio da effettuare all'esito delle valutazioni individuali.
- che la liquidazione dell'acconto viene riconosciuta esclusivamente nei confronti del personale del Comparto che ha prestato regolare servizio per l'intero anno 2021, rinviando al momento della corresponsione del saldo il riconoscimento della produttività a favore del personale assunto e/o cessato nel corso del 2021, nonché di quello che non ha prestato servizio attivo per l'intera annualità.

Deliberazione del Direttore Generale

- che il riconoscimento dell'acconto in argomento viene effettuato salvo conguaglio da effettuare sia all'esito delle valutazioni individuali sia alla determinazione definitiva dei fondi per la Contrattazione Integrativa per l'anno 2021.

Accertato che

- il fondo Articolo 81 determinato in via provvisoria per l'anno 2021 presenta la sufficiente disponibilità per il riconoscimento dell'acconto del 70% da erogare al personale del Comparto, precisando che ulteriori ed eventuali residui del Fondo articolo 81 saranno destinati prioritariamente alla copertura di eventuali sforamenti del fondo Art. 80 sia dell'annualità 2021 che di quelle pregresse.

Ritenuto di

- procedere con la stipendialità del mese di Marzo 2022 al riconoscimento dell'acconto pari al 70% per la produttività del Comparto anno 2021, come da elenco agli atti della UOC proponente, nei confronti del personale del Comparto che ha prestato regolare servizio per l'intero anno 2021, rinviando al momento della corresponsione del saldo il riconoscimento della produttività a favore del personale assunto e/o cessato nel corso del 2021, nonché di quello che non ha prestato servizio attivo per l'intera annualità.

Attestata

la legittimità della presente proposta di deliberazione, che è conforme alla vigente normativa in materia

PROPONE

- 1 di dare mandato alla UOC Gestione Risorse Umane di procedere, con la stipendialità di Marzo 2022, al pagamento dell'acconto del 70% della produttività 2021 a favore del personale del Comparto che ha prestato regolare servizio per l'intero anno 2021, rinviando al momento della corresponsione del saldo il riconoscimento della produttività a favore del personale assunto e/o cessato nel corso del 2021, nonché di quello che non ha prestato servizio attivo per l'intera annualità;
- 2 che il riconoscimento dell'acconto in argomento viene effettuato salvo conguaglio da effettuare all'esito delle valutazioni individuali e alla determinazione definitiva dei fondi per la Contrattazione Integrativa per l'anno 2021.
- 3 di trasmettere copia del presente atto al Collegio Sindacale, al Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza, alla UOC Gestione Risorse Umane ed alla UOC Gestione Economico Finanziaria;
- 4 di rendere la presente immediatamente eseguibile, stante l'urgenza di procedere al pagamento della produttività con le competenze del mese di Marzo 2022

Il Dirigente Amministrativo

Dr. Giovanni Carullo

Per il Direttore U.O.C. Gestione Risorse Umane

Il Dirigente Amministrativo

Dr.ssa Loredana Merola

Deliberazione del Direttore Generale



REGIONE CAMPANIA
AZIENDA OSPEDALIERA DI RILIEVO NAZIONALE E DI ALTA SPECIALIZZAZIONE
"SANT'ANNA E SAN SEBASTIANO"
CASERTA

IL DIRETTORE GENERALE

Dr. Gaetano Gubitosa

nominato con D. P. G. R. C. n 76 el 10/06/2020

insediatosi con giusta deliberazione n. 1 del 11/06/2020

Vista la proposta di deliberazione che precede, a firma del Direttore UOC GRU;

Acquisiti i pareri favorevoli del Direttore Sanitario e del Direttore Amministrativo sotto riportati:

Il Direttore Sanitario Dr.ssa Angela Anecchiarico

Il Direttore Amministrativo Avv.to Amalia Carrara

DELIBERA

per le causali in premessa, che qui si intendono integralmente richiamate e trascritte, di prendere atto della proposta di deliberazione che precede e, per l'effetto

- 1 di dare mandato alla UOC Gestione Risorse Umane di procedere, con la stipendialità di Marzo 2022, al pagamento dell'acconto del 70% della produttività 2021 a favore del personale del Comparto che ha prestato regolare servizio per l'intero anno 2021, rinviando al momento della corresponsione del saldo il riconoscimento della produttività a favore del personale assunto e/o cessato nel corso del 2021, nonché di quello che non ha prestato servizio attivo per l'intera annualità;
- 2 che il riconoscimento dell'acconto in argomento viene effettuato salvo conguaglio da effettuare all'esito delle valutazioni individuali e alla determinazione definitiva dei fondi per la Contrattazione Integrativa per l'anno 2021.
- 3 di trasmettere copia del presente atto al Collegio Sindacale, al Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza, alla UOC Gestione Risorse Umane ed alla UOC Gestione Economico Finanziaria;
- 4 di rendere la presente immediatamente eseguibile, stante l'urgenza di procedere al pagamento della produttività con le competenze del mese di Marzo 2022

Il Direttore Generale
Dr. Gaetano Gubitosa

Deliberazione del Direttore Generale