



REGIONE CAMPANIA
AZIENDA OSPEDALIERA DI RILIEVO NAZIONALE E DI ALTA SPECIALIZZAZIONE
“SANT'ANNA E SAN SEBASTIANO”
CASERTA

Deliberazione del Direttore Generale N. 29 del 17/01/2022

Proponente: Il Direttore UOC GESTIONE RISORSE UMANE

Oggetto: DIP. CASO ANTONIO - PROROGA ASPETTATIVA SENZA RETRIBUZIONE.

PUBBLICAZIONE

In pubblicazione dal 17/01/2022 e per il periodo prescritto dalla vigente normativa in materia (art.8 D.Lgs 14/2013, n.33 e smi)

ESECUTIVITA'

Atto immediatamente esecutivo

TRASMISSIONE

La trasmissione di copia della presente Deliberazione è effettuata al Collegio Sindacale e ai destinatari indicati nell'atto nelle modalità previste dalla normativa vigente. L'inoltro alle UU. OO. aziendali avverrà in forma digitale ai sensi degli artt. 22 e 45 D.gs. n° 82/2005 e s.m.i. e secondo il regolamento aziendale in materia.

UOC AFFARI GENERALI

Direttore Eduardo Chianese

ELENCO FIRMATARI

Gaetano Gubitosa - DIREZIONE GENERALE

Luìgia Infante - UOC GESTIONE RISORSE UMANE

Angela Anecchiarico - DIREZIONE SANITARIA

Amalia Carrara - DIREZIONE AMMINISTRATIVA

Eduardo Chianese - UOC AFFARI GENERALI



Oggetto: DIP. CASO ANTONIO - PROROGA ASPETTATIVA SENZA RETRIBUZIONE.

Il Direttore UOC GESTIONE RISORSE UMANE

A conclusione di specifica istruttoria, descritta nella narrazione che segue e i cui atti sono custoditi presso la struttura proponente, rappresenta che ricorrono le condizioni e i presupposti giuridico-amministrativi per l'adozione del presente provvedimento, ai sensi dell'art. 2 della Legge n. 241/1990 e s.m.i. e, in qualità di responsabile del procedimento, dichiara l'insussistenza del conflitto di interessi, ai sensi dell'art. 6 bis della legge 241/90 e s.m.i.

Premesso che

il sig. Caso Antonio, nato a Caserta il 04.10.1969, è dipendente di questa Azienda a tempo indeterminato con la qualifica di operatore socio sanitario incardinato nella UOC Medicina e Chirurgia d'urgenza – Pronto Soccorso;

Considerato che

- con Deliberazione n. 103 del 03.02.2021 immediatamente eseguibile, è stato concesso al Sig. Caso Antonio un periodo di aspettativa della durata di 12 mesi, con decorrenza dal 01.02.2021 e fino al 31.01.2022, per ricoprire un incarico a tempo determinato in qualità di infermiere CPS presso l'A.S.L. di Caserta;
- con nota prot. n. 619/e del 10.01.2022, il sig. Caso Antonio, ha chiesto una proroga dell'aspettativa senza retribuzione per continuare a ricoprire l'incarico a tempo determinato presso l'A.S.L. di Caserta con decorrenza dal 01.02.2022 e fino al 31.12.2022;
- con nota prot. n. 843/i dell'11.01.2022, la UOC Gestione Risorse Umane ha chiesto al Direttore della UOC Medicina e Chirurgia d'urgenza – Pronto Soccorso, parere in merito alla richiesta di proroga dell'aspettativa senza retribuzione del sig. Caso Antonio;
- con nota prot. n. 908/i dell'11.01.2022, il Direttore della UOC Medicina e Chirurgia d'urgenza – Pronto Soccorso ha espresso nulla osta alla citata richiesta;

Richiamato

l'art. 12 comma 8 lettera B del CCNL di lavoro integrativo del personale del comparto sanità del 20.09.2001 il quale prevede che l'aspettativa senza retribuzione e senza decorrenza dell'anzianità è concessa al dipendente con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, per tutta la durata del contratto di lavoro a termine se assunto presso la stessa o altra azienda o ente del comparto ovvero in altre pubbliche amministrazioni di diverso comparto o in organismi della comunità europea con rapporto di lavoro ed incarico a tempo determinato;

Ritenuto

di dover prendere atto della richiesta di cui trattasi e, conseguentemente, concedere al sig. Caso Antonio la proroga dell'aspettativa senza retribuzione, a partire dal 01.02.2022 e fino al 31.12.2022, durata dell'incarico a tempo determinato in qualità di infermiere CPS presso l'A.S.L. di Caserta;

Deliberazione del Direttore Generale



Attestata

la legittimità della presente proposta di deliberazione, che è conforme alla vigente normativa in materia;

PROPONE

1. di accogliere la richiesta di cui in premessa e concedere al sig. Caso Antonio la proroga dell'aspettativa senza retribuzione, a partire dal 01.02.2022 e fino al 31.12.2022, durata dell'incarico a tempo determinato in qualità di infermiere CPS presso l'A.S.L. di Caserta;
2. di precisare che il periodo di aspettativa senza retribuzione non è utile ai fini dell'anzianità di servizio, delle ferie, della tredicesima mensilità e del trattamento di quiescenza e previdenza;
3. di trasmettere copia della presente deliberazione al Collegio sindacale, come per legge, nonché al Responsabile della Prevenzione della corruzione e della Trasparenza, alle UU.OO.CC. Appropriatelyzza, Epidemiologia Clinica e Valutativa, Formazione, Qualità e Performance, Gestione Risorse Umane e Programmazione e Controllo di Gestione;
4. di dare comunicazione del presente atto all'interessato, al Direttore Sanitario, al Direttore UOC OPSOS, al Direttore della UOC Medicina e Chirurgia d'urgenza – Pronto Soccorso, al Responsabile della UOS Servizio del Medico Competente e al Responsabile della UOSD Servizio Protezione e Prevenzione;
5. rendere la stessa immediatamente eseguibile.

Il funzionario estensore
Paola Fiumaro

IL DIRETTORE U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE
Dott.ssa Luigia Infante

IL DIRETTORE GENERALE
Dr. Gaetano Gubitosa

nominato con D.P.G.R.C. n. 76 del 10/06/2020
insediatosi giusta deliberazione n. 1 del 11/06/2020

Vista la proposta di deliberazione che precede, a firma del Direttore UOC Gestione Risorse Umane
Acquisiti i pareri favorevoli del Direttore Sanitario e del Direttore Amministrativo sotto riportati:

Il Direttore Sanitario Dr.ssa Angela Anecchiarico _____

Il Direttore Amministrativo Avv.to Amalia Carrara _____

Deliberazione del Direttore Generale



DELIBERA

per le causali in premessa, che qui si intendono integralmente richiamate e trascritte, di prendere atto della proposta di deliberazione che precede e, per l'effetto, di:

1. **accogliere** la richiesta di cui in premessa e concedere al sig. Caso Antonio la proroga dell'aspettativa senza retribuzione, a partire dal 01.02.2022 e fino al 31.12.2022, durata dell'incarico a tempo determinato in qualità di infermiere CPS presso l'A.S.L. di Caserta;
2. **precisare** che il periodo di aspettativa senza retribuzione non è utile ai fini dell'anzianità di servizio, delle ferie, della tredicesima mensilità e del trattamento di quiescenza e previdenza;
3. **trasmettere** copia della presente deliberazione al Collegio sindacale, come per legge, nonché al Responsabile della Prevenzione della corruzione e della Trasparenza, alle UU.OO.CC. Appropriatelyzza, Epidemiologia Clinica e Valutativa, Formazione, Qualità e Performance, Gestione Risorse Umane e Programmazione e Controllo di Gestione;
4. **dare comunicazione** del presente atto all'interessato, al Direttore Sanitario, al Direttore UOC OPSOS, al Direttore della UOC Medicina e Chirurgia d'urgenza – Pronto Soccorso, al Responsabile della UOS Servizio del Medico Competente e al Responsabile della UOSD Servizio Protezione e Prevenzione;
5. **rendere** la stessa immediatamente eseguibile.

Il Direttore Generale
Gaetano Gubitosa