



REGIONE CAMPANIA
AZIENDA OSPEDALIERA DI RILIEVO NAZIONALE E DI ALTA SPECIALIZZAZIONE
“SANT'ANNA E SAN SEBASTIANO”
CASERTA

Deliberazione del Direttore Generale N. 319 del 20/04/2022

Proponente: Il Direttore UOC GESTIONE RISORSE UMANE

Oggetto: DIP. GIAQUINTO ANGELO – REVOCA ASPETTATIVA SINDACALE NON RETRIBUITA.

PUBBLICAZIONE

In pubblicazione dal 20/04/2022 e per il periodo prescritto dalla vigente normativa in materia (art.8 D.Lgs 14/2013, n.33 e smi)

ESECUTIVITA'

Atto immediatamente esecutivo

TRASMISSIONE

La trasmissione di copia della presente Deliberazione è effettuata al Collegio Sindacale e ai destinatari indicati nell'atto nelle modalità previste dalla normativa vigente. L'inoltro alle UU. OO. aziendali avverrà in forma digitale ai sensi degli artt. 22 e 45 D.gs. n° 82/2005 e s.m.i. e secondo il regolamento aziendale in materia.

UOC AFFARI GENERALI

Direttore Eduardo Chianese

ELENCO FIRMATARI

Gaetano Gubitosa - DIREZIONE GENERALE

Loredana Merola - UOC GESTIONE RISORSE UMANE

Angela Anecchiarico - DIREZIONE SANITARIA

Amalia Carrara - DIREZIONE AMMINISTRATIVA

Eduardo Chianese - UOC AFFARI GENERALI



Oggetto: DIP. GIAQUINTO ANGELO – REVOCA ASPETTATIVA SINDACALE NON RETRIBUITA.

Il Direttore UOC GESTIONE RISORSE UMANE

A conclusione di specifica istruttoria, descritta nella narrazione che segue e i cui atti sono custoditi presso la struttura proponente, rappresenta che ricorrono le condizioni e i presupposti giuridico-amministrativi per l'adozione del presente provvedimento, ai sensi dell'art. 2 della Legge n. 241/1990 e s.m.i. e, in qualità di responsabile del procedimento, dichiara l'insussistenza del conflitto di interessi, ai sensi dell'art. 6 bis della legge 241/90 e s.m.i.

Premesso che

- il sig. Giaquinto Angelo, nato in Caserta (CE) il 23.03.1967, è dipendente di questa Azienda a tempo indeterminato, con il profilo professionale di "collaboratore professionale sanitario – infermiere", incardinato nella UOC Otorinolaringoiatria;
- con Deliberazione n. 9 del 10.01.2022, il citato dipendente è stato collocato con effetto dal 10 gennaio 2022 in aspettativa sindacale non retribuita al 100% della prestazione lavorativa ai sensi dell'art. 15 del CCNQ stipulato il 04.12.2017, come modificato ed integrato dal CCNQ del 19.11.2019;

Considerato che

con nota pec dell'11.04.2022, acquisita al protocollo generale di quest'Azienda al n. 11843/e in data 12.04.2022, la Presidenza del Nursing Up ha trasmesso la nota prot. n. 125 con la quale ha comunicato che ai sensi degli art. 15 e 21 del CCNQ del 04 dicembre 2017 come modificato ed integrato dal CCNQ 19 novembre 2019, a decorrere dalla data del 01 maggio 2022 tale aspettativa dovrà intendersi revocata;

Richiamato

il comma 5 dell'art. 21 del CCNQ 04.12.2017, il quale prevede che le associazioni sindacali possono procedere alla revoca dei distacchi e delle aspettative in ogni momento, comunicandola alle amministrazioni interessate ed alla Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della funzione pubblica per i consequenziali provvedimenti;

Ritenuto

di dover prendere atto della nota prot. n. 125 dell'11.04.2022 della Presidenza del sindacato Nursing Up e, conseguentemente, revocare con effetto dal 1 maggio 2022, l'aspettativa sindacale non retribuita al 100% della prestazione lavorativa concessa al dipendente Giaquinto Angelo;

Attestata

la legittimità della presente proposta di deliberazione, che è conforme alla vigente normativa in materia;

Deliberazione del Direttore Generale



PROPONE

1. di prendere atto della nota prot. n. 125 dell'11.04.2022 della Presidenza del sindacato Nursing Up e, conseguentemente, revocare con effetto dal 1 maggio 2022, l'aspettativa sindacale non retribuita al 100% della prestazione lavorativa concessa al dipendente Giaquinto Angelo;
2. di dare comunicazione del presente atto all'interessato, al Direttore Sanitario, al Direttore UOC OPSOS, al Direttore UOC Otorinolaringoiatria, alla UOSD Servizio protezione e prevenzione e alla UOS Servizio del medico competente, al Dipartimento per la Funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri, all'Assessorato alla Sanità della Regione Campania, al Sindacato Nursing Up;
3. di trasmettere copia della presente deliberazione al Collegio sindacale, ai sensi di legge, nonché al Responsabile della Prevenzione della corruzione e della Trasparenza, ed alle unità operative complesse Appropriatelyzza, Epidemiologia Clinica e Valutativa, Formazione, Qualità e Performance, Gestione risorse umane, Gestione economico-finanziaria;
4. di pubblicare integralmente la presente deliberazione;
5. di rendere la stessa immediatamente eseguibile, per l'urgenza rappresentata in premessa.

Il funzionario estensore
Paola Fiumaro

Per il Direttore u.o.c. gestione risorse umane
il Dirigente Amministrativo
Dott.ssa Loredana Merola

Deliberazione del Direttore Generale



REGIONE CAMPANIA
AZIENDA OSPEDALIERA DI RILIEVO NAZIONALE E DI ALTA SPECIALIZZAZIONE
"SANT'ANNA E SAN SEBASTIANO"
CASERTA

IL DIRETTORE GENERALE

Dr. Gaetano Gubitosa

nominato con D.P.G.R.C. n. 76 del 10/06/2020
insediatosi giusta deliberazione n. 1 del 11/06/2020

Vista la proposta di deliberazione che precede, a firma del Direttore UOC Gestione Risorse Umane
Acquisiti i pareri favorevoli del Direttore Sanitario e del Direttore Amministrativo sotto riportati:

Il Direttore Sanitario Dr.ssa Angela Anecchiarico _____

Il Direttore Amministrativo Avv.to Amalia Carrara _____

DELIBERA

per le causali in premessa, che qui si intendono integralmente richiamate e trascritte, di prendere atto della proposta di deliberazione che precede e, per l'effetto, di:

- 1. PRENDERE** atto della nota prot. n. 125 dell'11.04.2022 della Presidenza del sindacato Nursing Up e, conseguentemente, revocare con effetto dal 1 maggio 2022, l'aspettativa sindacale non retribuita al 100% della prestazione lavorativa concessa al dipendente Giaquinto Angelo;
- 2. DARE COMUNICAZIONE** del presente atto all'interessato, al Direttore Sanitario, al Direttore UOC OPSOS, al Direttore UOC Otorinolaringoiatria, alla UOSD Servizio protezione e prevenzione e alla UOS Servizio del medico competente, al Dipartimento per la Funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri, all'Assessorato alla Sanità della Regione Campania, al Sindacato Nursing Up;
- 3. TRASMETTERE** copia della presente deliberazione al Collegio sindacale, ai sensi di legge, nonché al Responsabile della Prevenzione della corruzione e della Trasparenza, ed alle unità operative complesse Appropriatezza, Epidemiologia Clinica e Valutativa, Formazione, Qualità e Performance, Gestione risorse umane, Gestione economico-finanziaria;
- 4. PUBBLICARE** integralmente la presente deliberazione;
- 5. RENDERE** la stessa immediatamente eseguibile, per l'urgenza rappresentata in premessa.

Il Direttore Generale
Gaetano Gubitosa

Deliberazione del Direttore Generale

Il presente atto, in formato digitale e firmato elettronicamente, costituisce informazione primaria ed originale ai sensi dei combinati disposti degli artt. 23-ter, 24 e 40 del D.Lgs. n. 82/2005. Eventuale riproduzione analogica, costituisce valore di copia semplice a scopo illustrativo.