



REGIONE CAMPANIA
AZIENDA OSPEDALIERA DI RILIEVO NAZIONALE E DI ALTA SPECIALIZZAZIONE
“SANT'ANNA E SAN SEBASTIANO”
CASERTA

Deliberazione del Direttore Generale N. 399 del 19/05/2022

Proponente: Il Direttore UOC GESTIONE RISORSE UMANE

Oggetto: DIP. D'AGOSTINO MARIA ANTONIETTA - TRASFORMAZIONE RAPPORTO DI LAVORO DA TEMPO PIENO A TEMPO PARZIALE VERTICALE.

PUBBLICAZIONE

In pubblicazione dal 19/05/2022 e per il periodo prescritto dalla vigente normativa in materia (art.8 D.Lgs 14/2013, n.33 e smi)

ESECUTIVITA'

Atto immediatamente esecutivo

TRASMISSIONE

La trasmissione di copia della presente Deliberazione è effettuata al Collegio Sindacale e ai destinatari indicati nell'atto nelle modalità previste dalla normativa vigente. L'inoltro alle UU. OO. aziendali avverrà in forma digitale ai sensi degli artt. 22 e 45 D.gs. n° 82/2005 e s.m.i. e secondo il regolamento aziendale in materia.

UOC AFFARI GENERALI

Direttore Eduardo Chianese

ELENCO FIRMATARI

Gaetano Gubitosa - DIREZIONE GENERALE

Luìgia Infante - UOC GESTIONE RISORSE UMANE

Angela Anecchiarico - DIREZIONE SANITARIA

Amalia Carrara - DIREZIONE AMMINISTRATIVA

Eduardo Chianese - UOC AFFARI GENERALI

Oggetto: DIP. D'AGOSTINO MARIA ANTONIETTA - TRASFORMAZIONE RAPPORTO DI LAVORO DA TEMPO PIENO A TEMPO PARZIALE VERTICALE.

Il Direttore UOC GESTIONE RISORSE UMANE

A conclusione di specifica istruttoria, descritta nella narrazione che segue e i cui atti sono custoditi presso la struttura proponente, rappresenta che ricorrono le condizioni e i presupposti giuridico-amministrativi per l'adozione del presente provvedimento, ai sensi dell'art. 2 della Legge n. 241/1990 e s.m.i. e, in qualità di responsabile del procedimento, dichiara l'insussistenza del conflitto di interessi, ai sensi dell'art. 6 bis della legge 241/90 e s.m.i.

Premesso

- che la sig.ra D'Agostino Maria Antonietta, nata a Caiazzo (CE) il 26.06.1966, è dipendente di questa Azienda a tempo indeterminato con la qualifica di collaboratore professionale sanitario - infermiere incardinata nella U.O.C. Cardiologia d'emergenza con UTIC;
- che con nota mail del 13.04.2022, agli atti giacente, la sig.ra D'Agostino Maria Antonietta, ha chiesto la trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale verticale dal 01.06.2022, per n. 18 ore settimanali, con svolgimento di attività lavorativa nei giorni di martedì, mercoledì e giovedì con orario 08:00 – 14:00;
- che nella nota suindicata, la dipendente dichiara che la richiesta di trasformazione è dovuta a motivi familiari;

Considerato

- che con nota prot. n. 12634/I del 21.04.2022 la U.O.C. Gestione Risorse Umane trasmetteva al Direttore del Dipartimento Cardio – vascolare, nonché Direttore della U.O.C. Cardiologia d'emergenza con UTIC, ed al Direttore Sanitario, copia dell'istanza prodotta dalla sig.ra D'Agostino Maria Antonietta, con invito ad esprimere parere in merito alla trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale verticale;
- che con nota prot. n. 12868/I del 22.04.2022, il Direttore del Dipartimento Cardio – vascolare, nonché Direttore della U.O.C. Cardiologia d'emergenza con UTIC esprimeva parere favorevole alla trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale verticale;
- che con nota prot. n. 15134/I del 12.05.2022, il Direttore Sanitario esprimeva parere favorevole alla trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale verticale;

Richiamato

- l'art. 60 del CCNL Comparto Sanità del 21.05.2018 il quale prevede al comma 1, lettera b, la trasformazione di rapporti di lavoro da tempo pieno a tempo parziale su richiesta dei dipendenti interessati;
- la nota prot. n. 13757/i del 28.04.2021 con la quale a far data dal 01.05.2021 è stata data applicazione, tra l'altro, all'art. 27 del vigente CCNL Comparto Sanità, con consequenziale integrazione dell'orario di servizio;

Atteso

- che i dipendenti che hanno ottenuto la trasformazione del proprio rapporto da tempo pieno a tempo parziale hanno diritto di tornare a tempo pieno alla scadenza di un biennio dalla trasformazione, anche in

Deliberazione del Direttore Generale

soprannumero, oppure, prima della scadenza del biennio, a condizione che vi sia la disponibilità del posto in organico;

- che la trasformazione del rapporto rientra nei limiti contrattuali previsti del 25% della dotazione organica di ciascun profilo professionale, rilevata al 31 dicembre di ogni anno;

Ritenuto

dover prendere atto della richiesta di cui trattasi e, conseguentemente, concedere alla sig.ra D'Agostino Maria Antonietta la trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale verticale, con decorrenza dal 1 giugno 2022;

Attestata

la legittimità della presente proposta, che è conforme alla vigente normativa in materia;

PROPONE

1. di accogliere la richiesta di cui in premessa e concedere alla sig.ra D'Agostino Maria Antonietta, nata a Caiazzo (CE) il 26.06.1966, dipendente di questa Azienda a tempo indeterminato con la qualifica di collaboratore professionale sanitario – infermiere, incardinata nella U.O.C. Cardiologia d'emergenza con UTIC, la trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale verticale;
2. di trasformare il rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale verticale con decorrenza dal 1 giugno 2022, per n. 18 ore settimanali, con svolgimento di attività lavorativa nei giorni di martedì, mercoledì e giovedì con orario 08:00 – 14:10;
3. di stabilire che la dipendente avrà diritto di tornare a tempo pieno alla scadenza di un biennio dalla trasformazione, anche in soprannumero, oppure, prima della scadenza del biennio, a condizione che vi sia la disponibilità del posto in organico;
4. di stabilire, altresì, che il trattamento economico del personale con rapporto di lavoro a tempo parziale è proporzionale alla prestazione lavorativa, con riferimento a tutte le competenze fisse e periodiche, spettanti al personale con rapporto a tempo pieno appartenente alla stessa categoria, posizione economica e profilo professionale, così come previsto dall'art. 62 del CCNL comparto sanità del 21.05.2018;
5. di precisare che i dipendenti a tempo parziale verticale hanno diritto ad un numero di giorni di ferie e di festività soppresse proporzionato alle giornate di lavoro prestate nell'anno ed il relativo trattamento economico è commisurato alla durata della prestazione giornaliera, analogo criterio di proporzionalità si applica anche per le altre assenze dal servizio previste dalla legge e dal CCNL comparto sanità del 21.05.2018 ivi comprese le assenze per malattia;
6. di trasmettere copia della presente deliberazione al Collegio sindacale, ai sensi di legge, nonché al Responsabile della Prevenzione della corruzione e della Trasparenza, alle UU.OO.CC. Appropriatezza, Epidemiologia Clinica e Valutativa, Formazione, Qualità e Performance, Gestione Risorse Umane e Programmazione e Controllo di Gestione;
7. di dare comunicazione del presente atto all'interessata, al Direttore Sanitario, al Direttore del Dipartimento Cardio – vascolare, nonché Direttore della U.O.C. Cardiologia d'emergenza con UTIC, al Responsabile della U.O.S. Servizio del Medico Competente e al Responsabile della U.O.S.D. Servizio

Deliberazione del Direttore Generale



REGIONE CAMPANIA
AZIENDA OSPEDALIERA DI RILIEVO NAZIONALE E DI ALTA SPECIALIZZAZIONE
"SANT'ANNA E SAN SEBASTIANO"
CASERTA

Protezione e Prevenzione;

8. di rendere la stessa immediatamente eseguibile per l'urgenza rappresentata in premessa.

Il funzionario estensore
Paola Fiumaro

IL DIRETTORE U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE
Dott.ssa Luigia Infante

IL DIRETTORE GENERALE

Dr. Gaetano Gubitosa

nominato con D.P.G.R.C. n. 76 del 10/06/2020
insediatosi giusta deliberazione n. 1 del 11/06/2020

Vista la proposta di deliberazione che precede, a firma del Direttore UOC Gestione Risorse Umane
Acquisiti i pareri favorevoli del Direttore Sanitario e del Direttore Amministrativo sotto riportati:

Il Direttore Sanitario Dr.ssa Angela Anecchiarico _____

Il Direttore Amministrativo Avv.to Amalia Carrara _____

DELIBERA

per le causali in premessa, che qui si intendono integralmente richiamate e trascritte, di prendere atto della proposta di deliberazione che precede e, per l'effetto, di:

- 1. accogliere** la richiesta di cui in premessa e concedere alla sig.ra D'Agostino Maria Antonietta, nata a Caiazzo (CE) il 26.06.1966, dipendente di questa Azienda a tempo indeterminato con la qualifica di collaboratore professionale sanitario – infermiere, incardinata nella U.O.C. Cardiologia d'emergenza con UTIC, la trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale verticale;
- 2. trasformare** il rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale verticale con decorrenza dal 1 giugno 2022, per n. 18 ore settimanali, con svolgimento di attività lavorativa nei giorni di martedì, mercoledì e giovedì con orario 08:00 – 14:10;
- 3. stabilire** che la dipendente avrà diritto di tornare a tempo pieno alla scadenza di un biennio dalla trasformazione, anche in soprannumero, oppure, prima della scadenza del biennio, a condizione che vi sia la disponibilità del posto in organico;
- 4. stabilire, altresì**, che il trattamento economico del personale con rapporto di lavoro a tempo parziale è proporzionale alla prestazione lavorativa, con riferimento a tutte le competenze fisse e periodiche, spettanti al personale con rapporto a tempo pieno appartenente alla stessa categoria, posizione economica e profilo professionale, così come previsto dall'art. 62 del CCNL comparto sanità del 21.05.2018;

Deliberazione del Direttore Generale



REGIONE CAMPANIA
AZIENDA OSPEDALIERA DI RILIEVO NAZIONALE E DI ALTA SPECIALIZZAZIONE
"SANT'ANNA E SAN SEBASTIANO"
CASERTA

5. **precisare** che i dipendenti a tempo parziale verticale hanno diritto ad un numero di giorni di ferie e di festività soppresse proporzionato alle giornate di lavoro prestate nell'anno ed il relativo trattamento economico è commisurato alla durata della prestazione giornaliera, analogo criterio di proporzionalità si applica anche per le altre assenze dal servizio previste dalla legge e dal CCNL comparto sanità del 21.05.2018 ivi comprese le assenze per malattia;
6. **trasmettere** copia della presente deliberazione al Collegio sindacale, ai sensi di legge, nonché al Responsabile della Prevenzione della corruzione e della Trasparenza, alle UU.OO.CC. Appropriatelyzza, Epidemiologia Clinica e Valutativa, Formazione, Qualità e Performance, Gestione Risorse Umane e Programmazione e Controllo di Gestione;
7. **dare comunicazione** del presente atto all'interessata, al Direttore Sanitario, al Direttore del Dipartimento Cardio – vascolare, nonché Direttore della U.O.C. Cardiologia d'emergenza con UTIC, al Responsabile della U.O.S. Servizio del Medico Competente e al Responsabile della U.O.S.D. Servizio Protezione e Prevenzione;
8. **rendere** la stessa immediatamente eseguibile per l'urgenza rappresentata in premessa.

Il Direttore Generale
Gaetano Gubitosa

Deliberazione del Direttore Generale

Il presente atto, in formato digitale e firmato elettronicamente, costituisce informazione primaria ed originale ai sensi dei combinati disposti degli artt. 23-ter, 24 e 40 del D.Lgs. n. 82/2005. Eventuale riproduzione analogica, costituisce valore di copia semplice a scopo illustrativo.