



**REGIONE CAMPANIA**  
**AZIENDA OSPEDALIERA DI RILIEVO NAZIONALE E DI ALTA SPECIALIZZAZIONE**  
**“SANT'ANNA E SAN SEBASTIANO”**  
**CASERTA**

---

**Deliberazione del Direttore Generale N. 426 del 30/05/2022**

---

**Proponente: Il Direttore UOC GESTIONE RISORSE UMANE**

**Oggetto: UTILIZZO QUOTA FONDO PREMIALITA' ANNI 2020 E 2021 - PROGETTO DI PREMIALITA' COVID - 1° TRIMESTRE 2022.**

**PUBBLICAZIONE**

In pubblicazione dal 30/05/2022 e per il periodo prescritto dalla vigente normativa in materia (art.8 D.Lgs 14/2013, n.33 e smi)

**ESECUTIVITA'**

Atto immediatamente esecutivo

**TRASMISSIONE**

La trasmissione di copia della presente Deliberazione è effettuata al Collegio Sindacale e ai destinatari indicati nell'atto nelle modalità previste dalla normativa vigente. L'inoltro alle UU. OO. aziendali avverrà in forma digitale ai sensi degli artt. 22 e 45 D.gs. n° 82/2005 e s.m.i. e secondo il regolamento aziendale in materia.

**UOC AFFARI GENERALI**  
**Direttore Eduardo Chianese**

**ELENCO FIRMATARI**

*Gaetano Gubitosa - DIREZIONE GENERALE*

*Eduardo Scarfiglieri - UOC GESTIONE ECONOMICO FINANZIARIA*

*Luigia Infante - UOC GESTIONE RISORSE UMANE*

*Angela Annecchiarico - DIREZIONE SANITARIA*

*Amalia Carrara - DIREZIONE AMMINISTRATIVA*

*Per delega del Direttore della UOC AFFARI GENERALI, il funzionario Pasquale Cecere*

**Oggetto:** UTILIZZO QUOTA FONDO PREMIALITA' ANNI 2020 E 2021 - PROGETTO DI PREMIALITA' COVID - 1° TRIMESTRE 2022.

### IL DIRETTORE U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE

A conclusione di specifica istruttoria, descritta nella narrazione che segue e i cui atti sono custoditi presso la struttura proponente, rappresenta che ricorrono le condizioni e i presupposti giuridico-amministrativi per l'adozione del presente provvedimento, ai sensi dell'art. 2 della Legge n. 241/1990 e s.m.i. e, in qualità di responsabile del procedimento, dichiara l'insussistenza del conflitto di interessi, ai sensi dell'art. 6 bis della legge 241/90 e s.m.i.

#### Premesso che

- Nella riunione sindacale del 18/01/2022 la Direzione strategica ha concordato con le OO.SS. del Comparto *"la destinazione del 5% della premialità del 2020 e del 2021 all'assistenza Covid per il I trimestre 2022 al fine di premiare coloro che vogliono impegnarsi in tale attività. Per le UU.OO. che svolgono un ruolo marginale o a supporto si è ipotizzato un turno di due unità per tre turni(...). Nell'ambito delle premialità è ipotizzabile che il lavoratore che svolge almeno 15 turni al mese, ha diritto ad una quota di € 100 euro mensili; mentre per gli altri si può ipotizzare una premialità a presenza(...); che la decorrenza della premialità quota 5% suindicata avverrà con riferimento al lavoro svolto nel I trimestre 2022"*
- al verbale del 18/01/2022 è stato allegato dalla Direzione Aziendale il "progetto di premialità Covid" con l'impegno ad organizzarsi *"al termine del trimestre per la successiva corresponsione"*, così come riportato al punto b) del verbale di riunione del 10/02/2022;

**Preso atto** del progetto di premialità allegato al soprarichiamato verbale del 18/01/2022 con cui si è stabilito:

- di destinare una quota del fondo premialità del 5%, a discrezione della Direzione, ad eventuali progettualità proposte per il miglioramento e/o potenziamento di attività assistenziali e/o di valenza strategica, che ad oggi non è stata impiegata per mancata validazione e attuazione di specifiche progettualità
- che per l'anno 2020 la quota individuata è pari a € 27.200 mentre per l'anno 2021, sul valore del fondo, provvisoriamente determinato, la quota 5% è pari a circa € 27.800;
- che l'attività lavorativa meritevole della premialità riguarda le prestazioni lavorative di assistenza a pazienti Covid-19 svolte dagli operatori direttamente assegnati alle unità operative Covid o che svolgono sporadicamente, su base volontaria e per motivate disposizioni di servizio, turno di servizio per tale assistenza e che le finalità/obiettivo sono quelle di garantire un'assistenza appropriata con soddisfazione e spirito collaborativo del dipendente;
- che le Unità Operative beneficiarie sono le Unità Operative Covid ( Terapia Intensiva Covid, Pneumologia, Medicina Covid, Osservazione Chirurgica, Cardiologia Covid, Malattie Infettive ) mentre le Unità Operative parzialmente coinvolte sono quelle di Pronto Soccorso, Neonatologia e TIN, Ostetricia Sala Operatoria e Radiologia e che il periodo di attività riguarda il I trimestre 2022 come riportato a conclusione del verbale di Riunione Sindacale Area Comparto del 18/01/2022 ;
- che la premialità viene assegnata, in linea con precedenti premialità riconosciute dalla normativa nazionale e regionale, in base al reale apporto all'assistenza basato sui turni di servizio prestati : *"Con riferimento alle Unità Operative Covid l'assegnazione è effettuata a tutte le unità impiegate ed è riconosciuta la premialità di € 100 agli operatori del comparto che svolgono almeno n.15 turni mensili; per i casi restanti può essere preso a base l'importo di € 5,16 euro a presenza. Per le Unità operative parzialmente coinvolte l'assegnazione della premialità è pari a 6 turni giornalieri ( Sale Operatorie 9 turni) e con la stessa tipologia di riconoscimento."*

Deliberazione del Direttore Generale

#### Considerato che

- il progetto di premialità è conforme all'Accordo integrativo Aziendale in applicazione del CCNL Comparto Sanita' del 21/05/20218 – Biennio 2020/2021- sottoscritto dalle parti in data 13/10/2020 e di cui si è preso atto con delibera del Direttore Generale n. 332 del 29/10/2020;

#### Accertato che

- le risorse residue del fondo art. 81 – Premialità e Fasce - definitivamente deliberato per l'anno 2020 per euro 2.984.561,00 e del fondo art. 81 – Premialità e Fasce – provvisoriamente deliberato per l'anno 2021 per euro 2.983.252,00 ( delibera 471 dell'8/6/2021) consentono il riconoscimento degli importi di cui al citato progetto di premialità pari a € 27.200 per l'anno 2020 e ad € 27.800 per l'anno 2021, calcolati come percentuale pari al 5% della quota destinata alla premialità ( 544.013€ per l'anno 2020 – 556.000€ per l'anno 2021).
- ai sensi del comma 7 dell'art. 81 del CCNL 2016/2018 “Alle risorse rese disponibili ai sensi del comma 6 sono altresì sommate eventuali risorse residue, relative a precedenti annualità, del presente Fondo, nonché del “Fondo condizioni di lavoro e incarichi”, stanziati a bilancio e certificate dagli organi di controllo, qualora non sia stato possibile utilizzarle integralmente” risulta legittimo il passaggio provvisorio sul fondo art. 81 per l'anno 2022 dei residui del fondo art. 81 anni 2020 e 2021 per gli importi necessari all'utilizzo secondo le finalità del soprarichiamato progetto e le attività rese nel primo trimestre 2022;

#### Vista

- la nota prot. 11388 del 07/07/2022 a firma della Direzione Strategica con cui si è fatta richiesta alla UOC Gestione Risorse Umane a porre in essere i necessari provvedimenti relativi alla verifica, predisposizione atti e riconoscimento sulla stipendialità di aprile 2022

#### Dato atto che

- con note prot. 12452, 12453, 12454, e 12458 DEL 19/04/2022 a firma del Direttore UOC GRU si è provveduto a trasmettere gli elenchi delle presenze rilevate dalla procedura GOP e registrate con codice di timbratura “4” chiedendo rispettivamente ai direttori delle UU. OO. Cardiologia Covid, Pneumologia, Malattie Infettive e Osservazione Medico Chirurgica di validare le presenze, attestando in termini di efficacia ed efficienza le prestazioni lavorative di assistenza a pazienti Covid-19 svolte dagli operatori.

#### Preso atto

- della nota prot. 12542 del 20/04/2022 con cui il Direttore della UOC Pneumologia ha riscontrato la richiesta comunicando i nominativi e le attività rese dal personale impegnato alle attività di assistenza Covid per il primo trimestre 2022;
- della nota prot. 12513 del 20/04/2022 con cui il Direttore della UOC Malattie Infettive ha riscontrato la richiesta comunicando i nominativi e le attività rese dal personale impegnato alle attività di assistenza Covid per il primo trimestre 2022;
- della nota prot. 12891 del 22/4/2022 con cui il Direttore della UOC Day Surgery Polispecialistico e Chirurgia a ricovero breve ha riscontrato la richiesta comunicando i nominativi e le attività rese dal personale impegnato alle attività di assistenza Covid per il primo trimestre 2022;
- della nota prot. 12948 del 22/4/2022 con cui il Direttore della UOC di Cardiologia ha riscontrato la richiesta comunicando i nominativi e le attività rese dal personale impegnato alle attività di assistenza Covid per il primo trimestre 2022;

#### Considerato

*Deliberazione del Direttore Generale*



REGIONE CAMPANIA  
AZIENDA OSPEDALIERA DI RILIEVO NAZIONALE E DI ALTA SPECIALIZZAZIONE  
"SANT'ANNA E SAN SEBASTIANO"  
CASERTA

---

- che per le U.OO. di Malattie Infettive, Pneumologia e Medicina Covid, così come previsto nel citato progetto, si è provveduto ad integrare i nominativi degli aventi diritto comunicati dai Direttori responsabili con il restante personale assegnato alle suddette Unità, pur in assenza di timbratura con codice "4", rilevando i turni di effettiva presenza dalla procedura GOP;

#### Dato atto

- che con nota prot. 16028 del 20/05/2022 si è provveduto a richiedere ai Direttori delle Unità Operative parzialmente coinvolte ( Pronto Soccorso, Neonatologia e TIN, Ostetricia Sala Operatoria e Radiologia) i nominativi del personale del Comparto beneficiario della premialità in oggetto, richiedendo per ciascun operatore il totale dei turni di lavoro effettuati per ogni mese – Gennaio/febbraio/marzo 2022, nelle modalità previste dal progetto;

#### Ritenuto di

- formalizzare la destinazione del 5% del fondo di premialità anni 2020-2021 per lo svolgimento del "progetto di premialità Covid" allegato al verbale del 18/01/2022 e di procedere di conseguenza al riconoscimento della premialità con le modalità ivi indicate a favore dei dipendenti dell'Area Comparto delle Unità Operative Covid ( Terapia Intensiva Covid, Pneumologia, Medicina Covid, Osservazione Chirurgica, Cardiologia Covid e Malattie Infettive) sulla base dei turni di effettivo servizio resi nei mesi di Gennaio – Febbraio e Marzo 2022 come da elenchi agli atti della UOC GRU
- di rimandare a successivo provvedimento la liquidazione della progettualità a favore dei dipendenti del comparto per le unità operative parzialmente coinvolte nell'Assistenza Covid come individuate nel progetto ( Pronto Soccorso, Neonatologia e TIN, Ostetricia, Sala Operatoria e Radiologia ) sulla base dei dati che saranno predisposti dai singoli Direttori di struttura, nelle modalità di cui al citato progetto, così come richiesto con nota prot 16028 del 20/05/2022;

#### Attestata

la legittimità della presente proposta di deliberazione, che è conforme alla vigente normativa in materia

#### PROPONE

- **di formalizzare** la destinazione del 5% del fondo di premialità degli anni 2020-2021 per lo svolgimento del "progetto di premialità Covid" allegato al verbale di contrattazione sindacale del 18/01/2022 il cui contenuto è dettagliato in premessa;
- **di prendere atto** dell'avvenuto utilizzo, con le competenze del mese di Aprile 2022, della quota del fondo premialità anni 2020 e 2021 per il pagamento della progettualità mesi di gennaio-febbraio e marzo 2022 a favore dei dipendenti dell'Area Comparto sia appartenenti alle Unità Operative Covid ( Terapia Intensiva Covid, Pneumologia, Medicina Covid, Osservazione Chirurgica, Cardiologia Covid e Malattie Infettive) sia che abbiano svolto servizio sporadicamente, su base volontaria e per motivate disposizioni di servizio presso tali Unità Operative e che avevano prestato servizio con codice di timbratura "4";

*Deliberazione del Direttore Generale*

*Il presente atto, in formato digitale e firmato elettronicamente, costituisce informazione primaria ed originale ai sensi dei combinati disposti degli artt. 23-ter, 24 e 40 del D.Lgs. n. 82/2005. Eventuale riproduzione analogica, costituisce valore di copia semplice a scopo illustrativo.*



REGIONE CAMPANIA  
AZIENDA OSPEDALIERA DI RILIEVO NAZIONALE E DI ALTA SPECIALIZZAZIONE  
"SANT'ANNA E SAN SEBASTIANO"  
CASERTA

- **di dare mandato** alla UOC Gestione Risorse Umane di procedere, con la stipendialità di Maggio 2022 al pagamento della premialità di cui al citato progetto a favore dei restanti dipendenti dell'Area Comparto assegnati alle Unità Operative Covid (Terapia Intensiva Covid, Pneumologia, Medicina Covid, Osservazione Chirurgica, Cardiologia Covid e Malattie Infettive) sulla base dei turni di effettivo servizio resi nei mesi di Gennaio – Febbraio e Marzo 2022 rilevati dal Sistema di rilevazione presenze GOP, anche in assenza di timbratura con codice 4.
- **di rimandare** a successivo provvedimento la liquidazione della progettualità a favore dei dipendenti del comparto per le unità operative parzialmente coinvolte nell'Assistenza Covid (Pronto Soccorso, Neonatologia e TIN, Ostetricia, Sala Operatoria e Radiologia) sulla base dei dati che saranno predisposti dai singoli Direttori di struttura così come richiesto con nota prot 16028 del 20/05/2022
- che il costo della premialità riconosciuta nel mese di **Aprile 2022** ammonta complessivamente ad euro **9.193,00** suddivisa come segue e da imputare sui sottoindicati conti del Bilancio 2021 :

Produttività Comparto Ruolo Sanitario a tempo indeterminato Conto 505020115	6.662,76€
Produttività Comparto Ruolo Sanitario a tempo determinato Conto 505020155	392,88€
Produttività Comparto Ruolo Tecnico a tempo indeterminato Conto 507020115	813,52€
Produttività Comparto Ruolo Tecnico a tempo determinato Conto 507020155	1.323,84€;
- che il costo della premialità riconosciuta nel mese di **Maggio 2022** ammonta complessivamente ad euro **16.405,08** suddivisa come segue e da imputare sui sottoindicati conti del Bilancio 2021 :

Produttività Comparto Ruolo Sanitario a tempo indeterminato Conto 505020115	€ 10.374,84
Produttività Comparto Ruolo Sanitario a tempo determinato Conto 505020155	€ 1.456,76
Produttività Comparto Ruolo Tecnico a tempo indeterminato Conto 507020115	€ 1.536,12
Produttività Comparto Ruolo Tecnico a tempo determinato Conto 507020155	€ 3.037,36
- **di trasmettere** copia del presente atto al Collegio Sindacale, al Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza, alla UOC Gestione Risorse Umane ed alla UOC Gestione Economico Finanziaria;
- **di rendere** la presente immediatamente eseguibile, stante l'urgenza di procedere al pagamento della premialità in esame.

Il Dirigente Amministrativo  
Dr. Giovanni Carullo

Direttore U.O.C. Gestione Risorse Umane  
Dr.ssa Luigia Infante

IL DIRETTORE GENERALE

Dr. Gaetano Gubitosa

nominato con D. P. G. R. C. n 76 el 10/06/2020

insediatosi con giusta deliberazione n. 1 del 11/06/2020

*Deliberazione del Direttore Generale*



REGIONE CAMPANIA  
AZIENDA OSPEDALIERA DI RILIEVO NAZIONALE E DI ALTA SPECIALIZZAZIONE  
"SANT'ANNA E SAN SEBASTIANO"  
CASERTA

Vista la proposta di deliberazione che precede, a firma del Direttore UOC GRU, Dr.ssa Luigia Infante;

Acquisiti i pareri favorevoli del Direttore Sanitario e del Direttore Amministrativo sotto riportati:

Il Direttore Sanitario Dr.ssa Angela Anecchiarico \_\_\_\_\_

Il Direttore Amministrativo Avv.to Amalia Carrara \_\_\_\_\_

**DELIBERA**

per le causali in premessa, che qui si intendono integralmente richiamate e trascritte, di prendere atto della proposta di deliberazione che precede e, per l'effetto

- **di formalizzare** la destinazione del 5% del fondo di premialità degli anni 2020-2021 per lo svolgimento del "progetto di premialità Covid" allegato al verbale di contrattazione sindacale del 18/01/2022 il cui contenuto è dettagliato in premessa;
- **di prendere atto** dell'avvenuto utilizzo, con le competenze del mese di Aprile 2022, della quota del fondo premialità anni 2020 e 2021 per il pagamento della progettualità mesi di gennaio-febbraio e marzo 2022 a favore dei dipendenti dell'Area Comparto sia appartenenti alle Unità Operative Covid (Terapia Intensiva Covid, Pneumologia, Medicina Covid, Osservazione Chirurgica, Cardiologia Covid e Malattie Infettive) sia che abbiano svolto servizio sporadicamente, su base volontaria e per motivate disposizioni di servizio preso tali Unità Operative e che avevano prestato servizio con codice di timbratura "4";
- **di dare mandato** alla UOC Gestione Risorse Umane di procedere, con la stipendialità di Maggio 2022 al pagamento della premialità di cui al citato progetto a favore dei restanti dipendenti dell'Area Comparto assegnati alle Unità Operative Covid (Terapia Intensiva Covid, Pneumologia, Medicina Covid, Osservazione Chirurgica, Cardiologia Covid e Malattie Infettive) sulla base dei turni di effettivo servizio resi nei mesi di Gennaio – Febbraio e Marzo 2022 rilevati dal Sistema di rilevazione presenze GOP, anche in assenza di timbratura con codice 4.
- **di rimandare** a successivo provvedimento la liquidazione della progettualità a favore dei dipendenti del comparto per le unità operative parzialmente coinvolte nell'Assistenza Covid (Pronto Soccorso, Neonatologia e TIN, Ostetricia, Sala Operatoria e Radiologia) sulla base dei dati che saranno predisposti dai singoli Direttori di struttura così come richiesto con nota prot 16028 del 20/05/2022
- che il costo della premialità riconosciuta nel mese di **Aprile 2022** ammonta complessivamente ad euro **9.193,00** suddivisa come segue e da imputare sui sottoindicati conti del Bilancio 2021 :  
Produttività Comparto Ruolo Sanitario a tempo indeterminato Conto 505020115 6.662,76€  
Produttività Comparto Ruolo Sanitario a tempo determinato Conto 505020155 392,88€  
Produttività Comparto Ruolo Tecnico a tempo indeterminato Conto 507020115 813,52€  
Produttività Comparto Ruolo Tecnico a tempo determinato Conto 507020155 1.323,84€;
- che il costo della premialità riconosciuta nel mese di **Maggio 2022** ammonta complessivamente ad euro **16.405,08** suddivisa come segue e da imputare sui sottoindicati conti del Bilancio 2021 :  
Produttività Comparto Ruolo Sanitario a tempo indeterminato Conto 505020115 € 10.374,84  
Produttività Comparto Ruolo Sanitario a tempo determinato Conto 505020155 € 1.456,76

*Deliberazione del Direttore Generale*



REGIONE CAMPANIA  
AZIENDA OSPEDALIERA DI RILIEVO NAZIONALE E DI ALTA SPECIALIZZAZIONE  
"SANT'ANNA E SAN SEBASTIANO"  
CASERTA

---

Produttività Comparto RuoloTecnico a tempo indeterminato Conto 507020115 € 1.536,12  
Produttività Comparto RuoloTecnico a tempo determinato Conto 507020155 € 3.037,36

- **di trasmettere** copia del presente atto al Collegio Sindacale, al Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza, alla UOC Gestione Risorse Umane ed alla UOC Gestione Economico Finanziaria;
- **di rendere** la presente immediatamente eseguibile, stante l'urgenza di procedere al pagamento della premialità in esame.

**Il Direttore Generale**  
**Dr. Gaetano Gubitosa**

ATTESTAZIONE DI VERIFICA E REGISTRAZIONE CONTABILE  
(per le proposte che determinano un costo per l'AORN – VEDI ALLEGATO)

*Deliberazione del Direttore Generale*

*Il presente atto, in formato digitale e firmato elettronicamente, costituisce informazione primaria ed originale ai sensi dei combinati disposti degli artt. 23-ter, 24 e 40 del D.Lgs. n. 82/2005. Eventuale riproduzione analogica, costituisce valore di copia semplice a scopo illustrativo.*

**ATTESTAZIONE DI VERIFICA E REGISTRAZIONE CONTABILE**

relativa alla **DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE con oggetto:**

**UTILIZZO QUOTA FONDO PREMIALITA' ANNI 2020 E 2021 - PROGETTO DI PREMIALITA' COVID - 1° TRIMESTRE 2022.**

**ATTESTAZIONE DI VERIFICA E REGISTRAZIONE CONTABILE 1 (per le proposte che determinano un costo per l'AORN)**

Il costo derivante dal presente atto : €17.037,60

- è di competenza dell'esercizio 2021 , imputabile al conto economico 505020115 - da scomputare dal preventivo di spesa pagata 2022 aprile 6.662,76 + maggio 10.374,84 che presenta la necessaria disponibilità
- è relativo ad acquisizione cespiti di cui alla Fonte di Finanziamento Bilancio 2021

**ATTESTAZIONE DI VERIFICA E REGISTRAZIONE CONTABILE 2 (per le proposte che determinano un costo per l'AORN)**

Il costo derivante dal presente atto : €1.849,64

- è di competenza dell'esercizio 2021 , imputabile al conto economico 505020155 - da scomputare dal preventivo di spesa pagata 2022 aprile 392,88 + maggio 1.456,76 che presenta la necessaria disponibilità
- è relativo ad acquisizione cespiti di cui alla Fonte di Finanziamento Bilancio 2021

**ATTESTAZIONE DI VERIFICA E REGISTRAZIONE CONTABILE 3 (per le proposte che determinano un costo per l'AORN)**

Il costo derivante dal presente atto : €2.349,64

- è di competenza dell'esercizio 2021 , imputabile al conto economico 5070201150 - Retrib.produttività person.comparto ruolo tecnico da scomputare dal preventivo di spesa pagata 2022 aprile 813,52 + maggio 1.536,12 che presenta la necessaria disponibilità
- è relativo ad acquisizione cespiti di cui alla Fonte di Finanziamento Bilancio 2021

**ATTESTAZIONE DI VERIFICA E REGISTRAZIONE CONTABILE 4 (per le proposte che determinano un costo per l'AORN)**

Il costo derivante dal presente atto : €4.361,20

- è di competenza dell'esercizio 2021 , imputabile al conto economico 5070201550 - Retrib.produtt.pers.comparto ruolo tecn.tempo det da scomputare dal preventivo di spesa pagata 2022 aprile 1.323,84 + maggio 3.037,36 che presenta la necessaria disponibilità
- è relativo ad acquisizione cespiti di cui alla Fonte di Finanziamento Bilancio 2021

Caserta li, 26/05/2022

**il Direttore**  
**UOC GESTIONE ECONOMICO FINANZIARIA**  
**Eduardo Scarfiglieri**