



**REGIONE CAMPANIA**  
**AZIENDA OSPEDALIERA DI RILIEVO NAZIONALE E DI ALTA SPECIALIZZAZIONE**  
**“SANT'ANNA E SAN SEBASTIANO”**  
**CASERTA**

---

**Deliberazione del Direttore Generale N. 513 del 28/06/2022**

---

**Proponente: Il Direttore UOC GESTIONE RISORSE UMANE**

**Oggetto: SIG.RA CHIRICO DOMENICA - RISOLUZIONE RAPPORTO DI LAVORO PER DIMISSIONI DAL SERVIZIO.**

**PUBBLICAZIONE**

In pubblicazione dal 28/06/2022 e per il periodo prescritto dalla vigente normativa in materia (art.8 D.Lgs 14/2013, n.33 e smi)

**ESECUTIVITA'**

Atto immediatamente esecutivo

**TRASMISSIONE**

La trasmissione di copia della presente Deliberazione è effettuata al Collegio Sindacale e ai destinatari indicati nell'atto nelle modalità previste dalla normativa vigente. L'inoltro alle UU. OO. aziendali avverrà in forma digitale ai sensi degli artt. 22 e 45 D.gs. n° 82/2005 e s.m.i. e secondo il regolamento aziendale in materia.

**UOC AFFARI GENERALI**

**Direttore Eduardo Chianese**

**ELENCO FIRMATARI**

*Gaetano Gubitosa - DIREZIONE GENERALE*

*Loredana Merola - UOC GESTIONE RISORSE UMANE*

*Angela Anneschiarico - DIREZIONE SANITARIA*

*Amalia Carrara - DIREZIONE AMMINISTRATIVA*

*Eduardo Chianese - UOC AFFARI GENERALI*



REGIONE CAMPANIA  
AZIENDA OSPEDALIERA DI RILIEVO NAZIONALE E DI ALTA SPECIALIZZAZIONE  
"SANT'ANNA E SAN SEBASTIANO"  
CASERTA

---

**Oggetto:** SIG.RA CHIRICO DOMENICA - RISOLUZIONE RAPPORTO DI LAVORO PER DIMISSIONI DAL SERVIZIO.

**IL Direttore UOC GESTIONE RISORSE UMANE**

A conclusione di specifica istruttoria, descritta nella narrazione che segue e i cui atti sono custoditi presso la struttura proponente, rappresenta che ricorrono le condizioni e i presupposti giuridico-amministrativi per l'adozione del presente provvedimento, ai sensi dell'art. 2 della Legge n. 241/1990 e s.m.i. e, in qualità di responsabile del procedimento, dichiara l'insussistenza del conflitto di interessi, ai sensi dell'art. 6 bis della legge 241/90 e s.m.i.

**Premesso che**

la sig.ra Chirico Domenica, nata in Caserta il 30/12/1995, è dipendente a tempo determinato con il profilo professionale di Operatore Socio Sanitario della UOC Cardiologia D'Emergenza con Utic;

**Considerato che**

con nota pec del 03/06/2022, la sig.ra Chirico Domenica ha rassegnato le dimissioni dal servizio con decorrenza dal 01 luglio 2022 (ultimo giorno lavorativo 30 giugno 2022);

**Precisato che**

che per ferie maturate e non godute, alla data di risoluzione del rapporto di lavoro, non saranno corrisposti trattamenti economici ai sensi dell'art.5 comma 8 del D.L. n.95/2012, convertito in Legge n.135/2012, ed i pareri del DFP n.32937 del 06.08.2012 e n.40033 del 08.10.2012 nonché del comma 9 dell' art. 33 del CCNL Comparto Sanità triennio 2016-2018;

**Ritenuto che**

ai sensi del comma 4 dell'art. 58 del CCNL Comparto Sanità triennio 2016-2018, nulla osta alla presa d'atto delle suddette dimissioni;

**Attestata**

la legittimità della presente proposta di deliberazione, che è conforme alla vigente normativa in materia;

**PROPONE**

1. di prendere atto dell'istanza di risoluzione del rapporto di lavoro per dimissioni volontarie della sig.ra Chirico Domenica, nata in Caserta il 30/12/1995, dipendente a tempo determinato con il profilo professionale di Operatore Socio Sanitario, e per l'effetto risolvere il relativo contratto a far data dal 01 luglio 2022 (ultimo giorno lavorativo 30 giugno 2022);
2. di dare mandato, alla UOC Gestione Risorse Umane, di provvedere, con successivo atto, al recupero delle somme dovute pari all'importo della retribuzione spettante per il periodo di mancato preavviso;
3. di trasmettere copia del presente atto, per mezzo della UOC Affari Generali, al Collegio Sindacale, ai sensi di legge, alle UU.OO.CC. Gestione Economico- Finanziaria, Ingegneria Ospedaliera, Programmazione e Controllo di Gestione, alla UOSD Servizio prevenzione e protezione, Cardiologia D'Emergenza con Utic

*Deliberazione del Direttore Generale*

*Il presente atto, in formato digitale e firmato elettronicamente, costituisce informazione primaria ed originale ai sensi dei combinati disposti degli artt. 23-ter, 24 e 40 del D.Lgs. n. 82/2005. Eventuale riproduzione analogica, costituisce valore di copia semplice a scopo illustrativo.*



REGIONE CAMPANIA  
AZIENDA OSPEDALIERA DI RILIEVO NAZIONALE E DI ALTA SPECIALIZZAZIONE  
"SANT'ANNA E SAN SEBASTIANO"  
CASERTA

---

nonché alla U.O.C. Gestione Risorse Umane per l'esecuzione dello stesso e al Responsabile della Prevenzione della corruzione e trasparenza;

4. di dare immediata eseguibilità al presente atto.

Il funzionario estensore  
Dr.ssa Iolanda Marotta

**PER IL DIRETTORE U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE  
IL DIRIGENTE AMMINISTRATIVO  
DOTT.SSA LOREDANA MEROLA**

**IL DIRETTORE GENERALE  
Gaetano Gubitosa**

nominato con D.G.R.C. n. 76 del 10/06/2020  
insediatosi nelle funzioni in data 11/06/2020, giusta deliberazione n.1 del 11/06/2020

Vista la proposta di deliberazione che precede, a firma del Direttore U.O.C. Gestione Risorse Umane acquisiti i pareri favorevoli del Direttore Sanitario e del Direttore Amministrativo sotto riportati:

Direttore Sanitario                      Dott.ssa Angela Anecchiarico                      \_\_\_\_\_

Direttore Amministrativo              Dott.ssa Amalia Carrara                      \_\_\_\_\_

*Deliberazione del Direttore Generale*

*Il presente atto, in formato digitale e firmato elettronicamente, costituisce informazione primaria ed originale ai sensi dei combinati disposti degli artt. 23-ter, 24 e 40 del D.Lgs. n. 82/2005. Eventuale riproduzione analogica, costituisce valore di copia semplice a scopo illustrativo.*



REGIONE CAMPANIA  
AZIENDA OSPEDALIERA DI RILIEVO NAZIONALE E DI ALTA SPECIALIZZAZIONE  
"SANT'ANNA E SAN SEBASTIANO"  
CASERTA

---

**DELIBERA**

per le causali in premessa, che qui si intendono integralmente richiamate e trascritte, di prendere atto della proposta di deliberazione che precede e, per l'effetto, di:

- **PRENDERE ATTO** dell'istanza di risoluzione del rapporto di lavoro per dimissioni volontarie della sig.ra Chirico Domenica, nata in Caserta il 30/12/1995, dipendente a tempo determinato con il profilo professionale di Operatore Socio Sanitario, e per l'effetto risolvere il relativo contratto a far data dal 01 luglio 2022 (ultimo giorno lavorativo 30 giugno 2022);
- **DARE MANDATO**, alla UOC Gestione Risorse Umane, di provvedere, con successivo atto, al recupero delle somme dovute pari all'importo della retribuzione spettante per il periodo di mancato preavviso;
- **TRASMETTERE** di trasmettere copia del presente atto, per mezzo della UOC Affari Generali, al Collegio Sindacale, ai sensi di legge, alle UU.OO.CC. Gestione Economico- Finanziaria, Ingegneria Ospedaliera, Programmazione e Controllo di Gestione, alla UOSD Servizio prevenzione e protezione, Cardiologia D'Emergenza con Utic nonché alla U.O.C. Gestione Risorse Umane per l'esecuzione dello stesso e al Responsabile della Prevenzione della corruzione e trasparenza;
- **DARE** immediata eseguibilità al presente atto.

**Il Direttore Generale**  
**Gaetano Gubitosa**

*Deliberazione del Direttore Generale*

*Il presente atto, in formato digitale e firmato elettronicamente, costituisce informazione primaria ed originale ai sensi dei combinati disposti degli artt. 23-ter, 24 e 40 del D.Lgs. n. 82/2005. Eventuale riproduzione analogica, costituisce valore di copia semplice a scopo illustrativo.*