



REGIONE CAMPANIA
AZIENDA OSPEDALIERA DI RILIEVO NAZIONALE E DI ALTA SPECIALIZZAZIONE
“SANT'ANNA E SAN SEBASTIANO”
CASERTA

Deliberazione del Direttore Generale N. 577 del 19/07/2022

Proponente: Il Direttore UOC GESTIONE RISORSE UMANE

Oggetto: FONDI ART. 80 (CONDIZIONI DI LAVORO E INCARICHI) E ART. 81 (PREMIALITA' E FASCE) CCNL 21/05/2018 - DETERMINAZIONE DEFINITIVA ANNO 2021 E DETERMINAZIONE PROVVISORIA ANNO 2022. AREA COMPARTO.

PUBBLICAZIONE

In pubblicazione dal 19/07/2022 e per il periodo prescritto dalla vigente normativa in materia (art.8 D.Lgs 14/2013, n.33 e smi)

ESECUTIVITA'

Atto immediatamente esecutivo

TRASMISSIONE

La trasmissione di copia della presente Deliberazione è effettuata al Collegio Sindacale e ai destinatari indicati nell'atto nelle modalità previste dalla normativa vigente. L'inoltro alle UU. OO. aziendali avverrà in forma digitale ai sensi degli artt. 22 e 45 D.gs. n° 82/2005 e s.m.i. e secondo il regolamento aziendale in materia.

UOC AFFARI GENERALI

Direttore Eduardo Chianese

ELENCO FIRMATARI

Gaetano Gubitosa - DIREZIONE GENERALE

Luìgia Infante - UOC GESTIONE RISORSE UMANE

Angela Anecchiarico - DIREZIONE SANITARIA

Amalia Carrara - DIREZIONE AMMINISTRATIVA

Eduardo Chianese - UOC AFFARI GENERALI



Oggetto: FONDI ART. 80 (CONDIZIONI DI LAVORO E INCARICHI) E ART. 81 (PREMIALITA' E FASCE) CCNL 21/05/2018 - DETERMINAZIONE DEFINITIVA ANNO 2021 E DETERMINAZIONE PROVVISORIA ANNO 2022. AREA COMPARTO.

Il Direttore UOC GESTIONE RISORSE UMANE

Premesso che

Con deliberazione n. 471 dell'08/06/2021 sono stati determinati in via provvisoria i fondi 2021 dell'Area Comparto nel modo che segue:

FONDO art. 80 - Condizioni di lavoro ed incarichi:	€ 4.268.696,00
FONDO art. 81 - Premialità e fasce:	<u>€ 2.983.252,00</u>
TOTALE	€ 7.251.948,00

Considerato che

- l'art. 11, comma 1 del decreto Legge n. 35/2019, convertito con Legge n. 60/2019, indica, come misura per la quantificazione dell'incremento del limite per ciascuna assunzione aggiuntiva rispetto al personale in servizio al 31 dicembre 2018, il valore medio pro-capite riferito al 31 dicembre 2018 per singola area;
- con i chiarimenti forniti dal Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato alla Conferenza Stato Regione con parere prot. 5532/C1PERS/C7SAN del 15/07/2020 in merito all'applicazione dell'art. 11 comma 1 del DL n. 35/2019 convertito con modifiche dalla legge n. 60/2019, si è disposto che la quantificazione definitiva dei fondi contrattuali può essere effettuata solo a consuntivo sulla base del numero dei cedolini stipendiali nell'anno di riferimento tenendo conto dei dipendenti in servizio a part-time e delle relative percentuali;
- questa AORN, con nota prot. 6600 del 25/02/2022, ha trasmesso alla Direzione Generale per la Tutela della Salute della Giunta Regionale della Campania tutti i dati richiesti per la predisposizione definitiva dei fondi di contrattazione integrativa per l'anno 2021 e riferiti a:
 - a) Elenco nominativo con la retribuzione Individuale di anzianità non corrisposta per il personale cessato nel 2020 con suddivisione per singola Area di Contrattazione (suddivisi in ratei non spesi e importo complessivo annuo)
 - b) Elenco nominativo con la retribuzione Individuale di anzianità non corrisposta per il personale cessato nel 2021 con suddivisione per singola Area di Contrattazione (suddivisi in ratei non spesi e importo complessivo annuo)

Deliberazione del Direttore Generale



REGIONE CAMPANIA
AZIENDA OSPEDALIERA DI RILIEVO NAZIONALE E DI ALTA SPECIALIZZAZIONE
"SANT'ANNA E SAN SEBASTIANO"
CASERTA

- c) Comunicazione del numero dei cedolini emessi per singola area di contrattazione sia con contratto a tempo indeterminato che a tempo determinato.
 - d) Tabella richiesta riportante i dati rilevati al 31/12/2021 per il personale in servizio, personale in comando, personale in aspettativa e personale part-time, diviso per area di contrattazione
 - e) Elenco nominativo del personale in part time e delle ore di lavoro settimanali assicurate
- nessuna osservazione sui dati trasmessi è stata formulata dall'Organismo regionale deputato alla verifica della costituzione dei fondi contrattuali istituito presso la Direzione Generale per la Tutela della Salute della Giunta Regionale della Campania;

Preso atto

- che la Giunta Regionale Campania in sede di riparto del FSR. 2021 con comunicazione via pec del 12/07/2022 PG/2022/0361287 acquisita al prot. 21530 del 13/07/2022 all'allegato n. 3ter ha attribuito alla Aorn Sant'Anna e San Sebastiano di Caserta, l'importo di € 450.851,94 (corrispondenti, al netto degli oneri contributivi ed IRAP ad euro 340.781,00) a titolo di finanziamento per l'Anno 2021("risorse di cui al DL n. 34/2020 non utilizzate al 31.12.2020 – SPESE PERSONALE DIPENDENTE DISAGIO") da destinare all'incremento dei Fondi – anno 2021 - per le particolari condizioni di lavoro per il personale impegnato a fronteggiare l'emergenza COVID;
- che tali risorse vanno ripartite tra il personale del Comparto (75% per euro 255.586,00) – incremento fondo Art. 80 ccnl 2016/2018 e il personale della Dirigenza Area Sanità (25% per euro 85.195,00) – incremento fondo art. 96 Area Sanità 2016/2018, sulla base delle percentuali per le prestazioni straordinarie Covid rispettivamente rese

Ritenuto

- di determinare in via definitiva i fondi Artt. 80 e 81 CCNL 21/5/2018 Area Comparto per l'anno 2021, prendendo a base il valore medio pro-capite del personale al 31/12/2018, per quantificare l'incremento per ciascuna unità aggiuntiva; nonché il numero di unità rilevate sulla base dei cedolini stipendiali erogati al personale che accede ai fondi della contrattazione integrativa nel corso dell'anno 2021 provvedendo altresì ad incrementare il fondo art. 80 dell'importo di euro 255.586,00 riconosciuto dalla Regione Campania a titolo di risorse DL n. 34/2020;
- di determinare in via provvisoria i fondi del personale Comparto per l'anno 2022, ex art. 80 e 81 CCNL Comparto del 18/05/2018, prendendo a base i fondi anno 2021 determinati in via definitiva al netto dell'incremento riconosciuto dalla Regione Campania a titolo di risorse DL n. 34/2020, con gli incrementi di cui agli art. 80 c. 3 lett. c e art. 81 c. 3 lett. e;

Deliberazione del Direttore Generale

Attestata

la legittimità della presente proposta di deliberazione, che è conforme alla vigente normativa in materia;

PROPONE

1. di determinare in via definitiva i fondi aziendali dell'Area Comparto per l'anno 2021 come di seguito riportato:

Anno 2021

- o art. 80 C.C.N.L. 21/05/2018: fondo condizioni di lavoro e incarichi, pari ad € **5.012.979**;
- o art. 81 C.C.N.L. 21/05/2018: fondo premialità e fasce, pari ad € **3.329.057**;

DETERMINAZIONE FONDO COMPARTO 2021													
COMPARTO	TOTALE PERSONALE AL 31/12/2018	N. CEDOLINI 2021	TOTALE PERSONALE AL 31/12/2021	INCREMENTO PERSONALE	MEDIA	TIPOLOGIA FONDO CONTRATTUALE	FONDO 2018	RINNOVI ANNI PRECEDENTI	INCREMENTO art. 80 c.3 lett. c	INCREMENTO art. 81 c.3 lett. e	INCREMENTO TESTE VS 2018	INCREMENTO REGIONALE 2021	FONDO 2021
	B	C	C-A	A			C	D	E	F	TOTALE		
	882,67	12.457,00	1.038,08	155,41	4.527	FONDO ART. 80 CONDIZIONI DI LAVORO ED INCARICHI	3.996.237	35.039	22.493		703.625	+255.586	5.012.979
					3.196	FONDO ART. 81 PREMIALITA' E FASCE	2.820.616			11.810	496.631		3.329.057
Totale	882,67	12.457	1.038	155		Totale	6.816.853	35.039	22.493	11.810	1.200.256	+255.586	8.342.036

2. di determinare in via provvisoria i fondi aziendali dell'Area Comparto per l'anno 2022 come di seguito riportato:

Anno 2022

- o art. 80 C.C.N.L. 21/05/2018: fondo condizioni di lavoro e incarichi, pari ad € **4.769.074,93**
- o art. 81 C.C.N.L. 21/05/2018: fondo premialità e fasce, pari ad € **3.323.102,00**

Fondo	Fondo 2021 Al netto dell'Incremento Regionale	Incremento art. 80 c.3 lett.c	Incremento art. 81 c.3 lett.e	Fondo 2022
Art. 80 Condizioni di lavoro e incarichi	4.757.393€	11.681,93		4.769.074,93€
Art. 81 Premialità e Fasce	3.329.057€		-11.810€ +5.855€	3.323.102,00€
TOTALE	8.086.450€	11.681,93€	5955,00€	8.092.176,93€

Deliberazione del Direttore Generale



REGIONE CAMPANIA
AZIENDA OSPEDALIERA DI RILIEVO NAZIONALE E DI ALTA SPECIALIZZAZIONE
"SANT'ANNA E SAN SEBASTIANO"
CASERTA

3. di dare atto che per ciascuna delle annualità anno 2021 e 2022 l'importo di euro **€ 272.644,00** risulta indisponibile in quanto vincolato alla copertura dell'eccedenza delle somme erogate nelle annualità precedenti, secondo il piano di rientro pari concordato con le Organizzazioni Sindacali nel Verbale di riunione sindacale Area Comparto del 13/10/2020 e recepito nella Deliberazione del Direttore Generale n. 332 del 29/10/2020;
4. di dare mandato alla U.O.C. Gestione Economico Finanziaria della corretta contabilizzazione per competenza degli importi sopra definiti;
5. di riservarsi eventuali modifiche e/o integrazioni a seguito di osservazioni della competente Struttura Regionale;
6. di inviare copia del presente provvedimento alla Direzione Generale per la Tutela della salute della Giunta regionale della Campania, per il tramite della U.O.C. Affari Generali, al Collegio Sindacale, al Direttore U.O.C. Gestione Risorse Umane, al Direttore della U.O.C. Gestione Economico Finanziari;
7. di rendere lo stesso immediatamente eseguibile.

Il Dirigente Amministrativo
Dott. Giovanni Carullo

IL DIRETTORE U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE
Dr.ssa Luigia Infante

IL DIRETTORE GENERALE

Dr. Gaetano Gubitosa

nominato con D. P. G. R. C. n 76 el 10/06/2020

insediatosi con giusta deliberazione n. 1 del 11/06/2020

Vista la proposta di deliberazione che precede, a firma del Direttore UOC GRU, Dr.ssa Luigia Infante;

Acquisiti i pareri favorevoli del Direttore Sanitario e del Direttore Amministrativo sotto riportati:

Il Direttore Sanitario Dr.ssa Angela Anecchiarico

Il Direttore Amministrativo Avv.to Amalia Carrara

Deliberazione del Direttore Generale

Il presente atto, in formato digitale e firmato elettronicamente, costituisce informazione primaria ed originale ai sensi dei combinati disposti degli artt. 23-ter, 24 e 40 del D.Lgs. n. 82/2005. Eventuale riproduzione analogica, costituisce valore di copia semplice a scopo illustrativo.

DELIBERA

per le causali in premessa, che qui si intendono integralmente richiamate e trascritte, di prendere atto della proposta di deliberazione che precede e, per l'effetto, di:

- di determinare in via definitiva i fondi aziendali dell'Area Comparto per l'anno 2021 come di seguito riportato:

Anno 2021

- o art. 80 C.C.N.L. 21/05/2018: fondo condizioni di lavoro e incarichi, pari ad €. **5.012.979**;
- o art. 81 C.C.N.L. 21/05/2018: fondo premialità e fasce, pari ad €. **3.329.057**;

DETERMINAZIONE FONDO COMPARTO 2021													
	TOTALE PERSONALE AL 31/12/2018	N. CEDOLINI 2021	TOTALE PERSONALE AL 31/12/2021	INCREMENTO PERSONALE	MEDIA	TIPOLOGIA FONDO CONTRATTUALE	FONDO 2018	RINNOVI ANNI PRECEDENTI	INCREMENTO art. 80 c.3 lett.c	INCREMENTO art. 81 c.3 lett.e	INCREMENTO TESTE VS 2018	INCREMENTO REGIONALE 2021	FONDO 2021
		B	C	C-A			A	C	D	E	F		TOTALE
COMPARTO	882,67	12.457,00	1.038,08	155,41	4.527	FONDO ART. 80 CONDIZIONI DI LAVORO ED INCARICHI	3.996.237	35.039	22.493		703.625	+255.586	5.012.979
					3.196	FONDO ART. 81 PREMIALITA' E FASCE	2.820.616			11.810	496.631		3.329.057
Totale	882,67	12.457	1.038	155		Totale	6.816.853		22.493	11.810	1.200.256		8.342.036
								35.039				+255.586	

- di determinare in via provvisoria i fondi aziendali dell'Area Comparto per l'anno 2022 come di seguito riportato:

Anno 2022

- o art. 80 C.C.N.L. 21/05/2018: fondo condizioni di lavoro e incarichi, pari ad € **4.769.074,93**
- o art. 81 C.C.N.L. 21/05/2018: fondo premialità e fasce, pari ad € **3.323.102,00**

Fondo	Fondo 2021 Al netto dell'Incremento Regionale	Incremento art. 80 c.3 lett.c	Incremento art. 81 c.3 lett.e	Fondo 2022
Art. 80 Condizioni di lavoro e incarichi	4.757.393€	11.681,93		4.769.074,93€
Art. 81 Premialità e Fasce	3.329.057€		-11.810€ +5.855€	3.323.102,00€
TOTALE	8.086.450€	11.681,93€	5955,00€	8.092.176,93€

- di dare atto che per ciascuna delle annualità anno 2021 e 2022 l'importo di euro € **272.644,00** risulta indisponibile in quanto vincolato alla copertura dell'eccedenza delle somme erogate nelle annualità precedenti, secondo il piano di rientro pari concordato con le Organizzazioni Sindacali nel Verbale di riunione sindacale Area Comparto del 13/10/2020 e recepito nella Deliberazione del Direttore Generale n. 332 del 29/10/2020;

Deliberazione del Direttore Generale



REGIONE CAMPANIA
AZIENDA OSPEDALIERA DI RILIEVO NAZIONALE E DI ALTA SPECIALIZZAZIONE
"SANT'ANNA E SAN SEBASTIANO"
CASERTA

4. di dare mandato alla U.O.C. Gestione Economico Finanziaria della corretta contabilizzazione per competenza degli importi sopra definiti;
5. di riservarsi eventuali modifiche e/o integrazioni a seguito di osservazioni della competente Struttura Regionale;
6. di inviare copia del presente provvedimento alla Direzione Generale per la Tutela della salute della Giunta regionale della Campania, per il tramite della U.O.C. Affari Generali, al Collegio Sindacale, al Direttore U.O.C. Gestione Risorse Umane, al Direttore della U.O.C. Gestione Economico Finanziari;
7. di rendere lo stesso immediatamente eseguibile.

Il Direttore Generale

Dr. Gaetano Gubitosa

Deliberazione del Direttore Generale

Il presente atto, in formato digitale e firmato elettronicamente, costituisce informazione primaria ed originale ai sensi dei combinati disposti degli artt. 23-ter, 24 e 40 del D.Lgs. n. 82/2005. Eventuale riproduzione analogica, costituisce valore di copia semplice a scopo illustrativo.