



REGIONE CAMPANIA
AZIENDA OSPEDALIERA DI RILIEVO NAZIONALE E DI ALTA SPECIALIZZAZIONE
“SANT'ANNA E SAN SEBASTIANO”
CASERTA

Deliberazione del Direttore Generale N. 649 del 22/08/2022

Proponente: Il Direttore UOC GESTIONE RISORSE UMANE

Oggetto: EROGAZIONE ACCONTO PRODUTTIVITA' ANNO 2022 PERSONALE COMPARTO.

PUBBLICAZIONE

In pubblicazione dal 22/08/2022 e per il periodo prescritto dalla vigente normativa in materia (art.8 D.Lgs 14/2013, n.33 e smi)

ESECUTIVITA'

Atto immediatamente esecutivo

TRASMISSIONE

La trasmissione di copia della presente Deliberazione è effettuata al Collegio Sindacale e ai destinatari indicati nell'atto nelle modalità previste dalla normativa vigente. L'inoltro alle UU. OO. aziendali avverrà in forma digitale ai sensi degli artt. 22 e 45 D.gs. n° 82/2005 e s.m.i. e secondo il regolamento aziendale in materia.

UOC AFFARI GENERALI

Direttore Eduardo Chianese

ELENCO FIRMATARI

Gaetano Gubitosa - DIREZIONE GENERALE

Luìgia Infante - UOC GESTIONE RISORSE UMANE

Angela Anecchiarico - DIREZIONE SANITARIA

Amalia Carrara - DIREZIONE AMMINISTRATIVA

Per delega del Direttore della UOC AFFARI GENERALI, il funzionario Pasquale Cecere



Oggetto: EROGAZIONE ACCONTO PRODUTTIVITA' ANNO 2022 PERSONALE COMPARTO.

Il Direttore UOC GESTIONE RISORSE UMANE

struttura proponente, rappresenta che ricorrono le condizioni e i presupposti giuridico-amministrativi per l'adozione del presente provvedimento, ai sensi dell'art. 2 della Legge n. 241/1990 e s.m.i. e, in qualità di responsabile del procedimento, dichiara l'insussistenza del conflitto di interessi, ai sensi dell'art. 6 bis della legge 241/90 e s.m.i.

Premesso che

- con deliberazione n. 577 del 19/07/2022 è stato determinato in via provvisoria, tra l'altro, il Fondo ex art. 81 CCNL 21/05/2018, "Fondo premialità e fasce", anno 2022, relativo al Comparto per un importo complessivo di € 3.323.102;
- nell'ambito della disponibilità del fondo ex art. 81 CCNL 21/05/2018 l'importo definito in via provvisoria per l'anno 2020 da ritenersi destinato alla premialità per il personale del Comparto è pari ad euro 544.013,00 così come risulta al punto 4.2 dell'Accordo Integrativo Aziendale in applicazione del CCNL Comparto Sanità del 21/5/2018 – Biennio 2020/2021 allegato al Verbale di riunione sindacale Area Comparto del 13/10/2020 di cui si è preso atto con la deliberazione del Direttore generale n. 332 del 29/10/2020;
- tale importo deve essere considerato comprensivo della quota del 5% - pari ad euro 27.200,00 – destinato alla progettualità secondo le indicazioni del Direttore Generale come stabilito nell'incontro sindacale del 18 gennaio 2022 ;
- nel citato punto 4.2 del citato Accordo sono indicati gli importi spettanti al personale dipendente del Comparto quale "quota massimo individuale" sulla base della Categoria di appartenenza.

Rilevato che

- il fondo art. 81 provvisoriamente determinato per l'anno 2022 con delibera n. 577 del 19/07/2022 e pari ad euro 3.323.102,00 presenta una maggiore disponibilità di euro 338.541,00 rispetto al fondo definitivamente deliberato per l'anno 2020 pari ad euro 2.984.561,00;
- tale maggiorazione è conseguente all'incremento del personale in servizio registrato nell'anno 2021;
- la percentuale del 50% per ogni singolo operatore risulta provvisoriamente calcolata sugli importi – distinti per categoria - di cui al punto 4.2 dell'Accordo Integrativo Aziendale in applicazione del CCNL Comparto Sanità del 21/5/2018 – Biennio 2020/2022, nelle more che in sede di contrattazione integrativa, sia rideterminata la quota complessiva del fondo art. 81 destinata alla produttività nella misura utile alla conferma delle quote in argomento;

Deliberazione del Direttore Generale



Considerato che

- nell'incontro sindacale del 22/06/2022, l'Amministrazione ha concordato con le OO.SS. di riconoscere ai dipendenti del Comparto un acconto del 50% degli importi spettanti per l'anno 2022 sulla stipendialità del mese di Agosto 2022;
- che gli importi individuali sono calcolati, per categoria, sulle quote di cui Verbale dell'Accordo integrativo Aziendale - delibera 332 del 29/10/2020 - salvo conguaglio da effettuare all'esito delle valutazioni individuali e comunque nel limite della quota del fondo destinato alla produttività;
- che la liquidazione dell'acconto viene riconosciuta esclusivamente nei confronti del personale del Comparto in servizio che ha prestato regolare servizio nell'intero periodo 01/01/2022-31/07/2022, e che risulta in servizio al 01/08/2022, rinviando al momento della corresponsione del saldo il riconoscimento della produttività a favore del personale assunto e/o cessato nel corso del 2022;

Accertato che

- il fondo Articolo 81 determinato per l'anno 2022 presenta la sufficiente disponibilità per il riconoscimento dell'acconto del 50% da erogare al personale del Comparto;

Ritenuto di

- procedere con la stipendialità del mese di Agosto 2022 al riconoscimento dell'acconto pari al 50% per la produttività del Comparto anno 2022 – calcolato sulla base delle quote per categorie di cui al citato dell'Accordo Integrativo Aziendale in applicazione del CCNL Comparto Sanità del 21/5/2018 – Biennio 2020/2021- , come da elenco agli atti della UOC proponente,
- corrispondere tale acconto al personale del Comparto in servizio che ha prestato regolare servizio nell'intero periodo 01/01/2022-31/07/2022, e che risulta in servizio al 01/08/2022, rinviando al momento della corresponsione del saldo il riconoscimento della produttività a favore del personale assunto e/o cessato nel corso del 2022;

Attestata

- la legittimità della presente proposta di deliberazione, che è conforme alla vigente normativa in materia

PROPONE

- di dare mandato alla UOC Gestione Risorse Umane di procedere con la stipendialità del mese di Agosto 2022 al riconoscimento dell'acconto pari al 50% per la produttività del Comparto anno 2022, come da elenco agli atti della UOC proponente, nei confronti del personale del Comparto in servizio che ha prestato regolare servizio nell'intero periodo 01/01/2022-31/07/2022, e che

Deliberazione del Direttore Generale



REGIONE CAMPANIA
AZIENDA OSPEDALIERA DI RILIEVO NAZIONALE E DI ALTA SPECIALIZZAZIONE
"SANT'ANNA E SAN SEBASTIANO"
CASERTA

- risulta in servizio al 01/08/2022, rinviando al momento della corresponsione del saldo il riconoscimento della produttività a favore del personale assunto e/o cessato nel corso del 2022;
- che il riconoscimento dell'acconto in argomento viene effettuato sulle quote di cui Verbale dell'Accordo integrativo Aziendale - delibera 332 del 29/10/2020 - salvo conguaglio da effettuare all'esito delle valutazioni individuali nei limiti della quota del fondo art. 81 anno 2022 destinato alla produttività.
 - di trasmettere copia del presente atto al Collegio Sindacale, al Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza, alla UOC Gestione Risorse Umane ed alla UOC Gestione Economico Finanziaria;
 - di rendere la presente immediatamente eseguibile, stante l'urgenza di procedere al pagamento della produttività con le competenze del mese di Agosto 2022

Il Dirigente Amministrativo
Dr. Giovanni Carullo

Il Direttore U.O.C. Gestione Risorse Umane
Dr.ssa Luigia Infante

IL DIRETTORE GENERALE

Dr. Gaetano Gubitosa

nominato con D. P. G. R. C. n 76 el 10/06/2020

insediatosi con giusta deliberazione n. 1 del 11/06/2020

Vista la proposta di deliberazione che precede, a firma del Direttore UOC GRU, Dr.ssa Luigia Infante;

Acquisiti i pareri favorevoli del Direttore Sanitario e del Direttore Amministrativo sotto riportati:

Il Direttore Sanitario Dr.ssa Angela Anecchiarico

Il Direttore Amministrativo Avv.to Amalia Carrara

DELIBERA

per le causali in premessa, che qui si intendono integralmente richiamate e trascritte, di prendere atto della proposta di deliberazione che precede e, per l'effetto

- di dare mandato alla UOC Gestione Risorse Umane di procedere con la stipendialità del mese di Agosto 2022 al riconoscimento dell'acconto pari al 50% per la produttività del Comparto anno 2022, come da elenco agli atti della UOC proponente, nei confronti del personale del Comparto in servizio che ha prestato regolare servizio nell'intero periodo 01/01/2022-31/07/2022, e che

Deliberazione del Direttore Generale



REGIONE CAMPANIA
AZIENDA OSPEDALIERA DI RILIEVO NAZIONALE E DI ALTA SPECIALIZZAZIONE
"SANT'ANNA E SAN SEBASTIANO"
CASERTA

- risulta in servizio al 01/08/2022, rinviando al momento della corresponsione del saldo il riconoscimento della produttività a favore del personale assunto e/o cessato nel corso del 2022;
- che il riconoscimento dell'acconto in argomento viene effettuato sulle quote di cui Verbale dell'Accordo integrativo Aziendale - delibera 332 del 29/10/2020 - salvo conguaglio da effettuare all'esito delle valutazioni individuali nei limiti della quota del fondo art. 81 anno 2022 destinato alla produttività.
 - di trasmettere copia del presente atto al Collegio Sindacale, al Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza, alla UOC Gestione Risorse Umane ed alla UOC Gestione Economico Finanziaria;
 - di rendere la presente immediatamente eseguibile, stante l'urgenza di procedere al pagamento della produttività con le competenze del mese di Agosto 2022.

Il Direttore Generale

Gaetano Gubitosa

Deliberazione del Direttore Generale

Il presente atto, in formato digitale e firmato elettronicamente, costituisce informazione primaria ed originale ai sensi dei combinati disposti degli artt. 23-ter, 24 e 40 del D.Lgs. n. 82/2005. Eventuale riproduzione analogica, costituisce valore di copia semplice a scopo illustrativo.