



Deliberazione del Direttore Generale N. 715 del 26/09/2022

Proponente: Il Direttore UOC GESTIONE RISORSE UMANE

Oggetto: EROGAZIONE SALDO PRODUTTIVITA' ANNO 2021 PERSONALE COMPARTO.

PUBBLICAZIONE

In pubblicazione dal 26/09/2022 e per il periodo prescritto dalla vigente normativa in materia (art.8 D.Lgs 14/2013, n.33 e smi)

ESECUTIVITA'

Atto immediatamente esecutivo

TRASMISSIONE

La trasmissione di copia della presente Deliberazione è effettuata al Collegio Sindacale e ai destinatari indicati nell'atto nelle modalità previste dalla normativa vigente. L'inoltro alle UU. OO. aziendali avverrà in forma digitale ai sensi degli artt. 22 e 45 D.gs. n° 82/2005 e s.m.i. e secondo il regolamento aziendale in materia.

UOC AFFARI GENERALI

Direttore Eduardo Chianese

ELENCO FIRMATARI

Gaetano Gubitosa - DIREZIONE GENERALE

Luìgia Infante - UOC GESTIONE RISORSE UMANE

Angela Anecchiarico - DIREZIONE SANITARIA

Amalia Carrara - DIREZIONE AMMINISTRATIVA

Eduardo Chianese - UOC AFFARI GENERALI

Oggetto: EROGAZIONE SALDO PRODUTTIVITA' ANNO 2021 PERSONALE COMPARTO.

Il Direttore UOC GESTIONE RISORSE UMANE

A conclusione di specifica istruttoria, descritta nella narrazione che segue e i cui atti sono custoditi presso la struttura proponente, rappresenta che ricorrono le condizioni e i presupposti giuridico-amministrativi per l'adozione del presente provvedimento, ai sensi dell'art. 2 della Legge n. 241/1990 e s.m.i. e, in qualità di responsabile del procedimento, dichiara l'insussistenza del conflitto di interessi, ai sensi dell'art. 6 bis della legge 241/90 e s.m.i.

Premesso che

- con deliberazione n. 577 del 19/07/2022 sono stati determinati in via definitiva i fondi aziendali dell'Area Comparto per l'anno 2021 come di seguito riportato:
 - * art. 80 C.C.N.L. 21/05/2018: fondo condizioni di lavoro e incarichi, pari ad €. **5.012.979**;
 - * art. 81 C.C.N.L. 21/05/2018: fondo premialità e fasce, pari ad €. **3.329.057**

- al punto 4.2 dell'*Accordo Integrativo Aziendale in applicazione del CCNL Comparto Sanità del 21/5/2018 – Biennio 2020/2021* allegato al Verbale di riunione sindacale Area Comparto del 13/10/2020 di cui alla deliberazione del Direttore generale n. 332 del 29/10/2020 ad oggetto "Preso d'atto Verbale Accordo Integrativo Aziendale in Applicazione del CCNL Comparto Sanità del 21/5/2018 – Biennio 2020/2021" sono indicate le modalità per la corresponsione al personale dipendente del Comparto della "quota massima individuale" sulla base della Categoria di appartenenza;

Considerato che

- con nota prot. 23325 del 01/08/2022 la UOC Programmazione e Controllo di Gestione ha trasmesso alla UOC Gestione Risorse Umane le valutazioni sulla performance relative all'anno 2021 sia per il Comparto che per la Dirigenza;

Dato atto che

- con deliberazione del Direttore Generale n° 230 del 22/03/2022 il personale del Comparto risulta essere stato già destinatario della corresponsione di un acconto relativo alla produttività per l'anno 2021, erogato nel mese di Marzo 2022 per un importo di euro 382.289,30 per cui si rende necessario procedere ai relativi conguagli ai fini del riconoscimento del saldo spettante sulla base delle singole valutazioni rilevate dalle apposite schede in termini di attività individuale prestata e contributo apportato per il raggiungimento degli obiettivi;

Deliberazione del Direttore Generale



Preso atto

- di quanto concordato in sede di Riunione Sindacale dell'Area del Comparto del 22/06/2022 in merito al riconoscimento del saldo della produttività spettante per l'anno 2021 con la mensilità di Settembre 2022, così come riportato nel verbale sottoscritto dalle parti.

Accertato che

- il fondo Articolo 81 per l'anno 2021 presenta, a consuntivo, la necessaria disponibilità per il riconoscimento della produttività residua – saldo pari ad € 214.429,40 € - da erogare al personale del Comparto, mantenendo invariate le quote massime individuali di cui al punto 4.2 dell'Accordo Integrativo Aziendale in applicazione del CCNL Comparto Sanità del 21/5/2018 – Biennio 2020/2021 allegato al Verbale di riunione sindacale Area Comparto del 13/10/2020, tenuto conto dei costi già contabilizzati a carico dello stesso fondo ;

Ritenuto di

- procedere con la stipendialità del mese di Settembre 2022 al riconoscimento del saldo per la produttività a favore del personale del Comparto per l'anno 2021 secondo le valutazioni individuali trasmesse con nota prot. 23325 del 01/08/2022 dalla UOC Programmazione e Controllo di Gestione, rapportando l'importo a titolo di produttività singolarmente spettanti alle quote previste dall'Accordo Integrativo Aziendale in applicazione del CCNL Comparto Sanità del 21/5/2018 – Biennio 2020/2021 allegato al Verbale di riunione sindacale Area Comparto del 13/10/2020 ed in relazione ai mesi di permanenza in servizio dei dipendenti;
- procedere altresì al recupero nei confronti del personale in servizio e/o cessato per il quale gli acconti erogati superano l'importo effettivamente spettante sulla base delle valutazioni riportate e dei mesi effettivamente lavorati;

Attestata

- la legittimità della presente proposta di deliberazione, che è conforme alla vigente normativa in materia

PROPONE

- di procedere con la stipendialità del mese di Settembre 2022 al pagamento del saldo della produttività 2021 a favore del personale del Comparto secondo le valutazioni individuali relative all'anno 2021, trasmesse, con nota prot. 23325 del 01/08/2022 dalla UOC Programmazione e Controllo di Gestione, rapportando l'importo singolarmente spettante

Deliberazione del Direttore Generale



REGIONE CAMPANIA
AZIENDA OSPEDALIERA DI RILIEVO NAZIONALE E DI ALTA SPECIALIZZAZIONE
"SANT'ANNA E SAN SEBASTIANO"
CASERTA

alle quote massime individuali previste dall'Accordo Integrativo Aziendale in applicazione del CCNL Comparto Sanità del 21/5/2018 – Biennio 2020/2021 allegato al Verbale di riunione sindacale Area Comparto del 13/10/2020 ed in relazione ai mesi di permanenza in servizio dei dipendenti;

- di procedere altresì al recupero nei confronti del personale in servizio e/o cessato per il quale gli acconti erogati superano l'importo effettivamente spettante sulla base delle valutazioni riportate e dei mesi effettivamente lavorati;
- di trasmettere copia del presente atto al Collegio Sindacale, al Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza, alla UOC Gestione Risorse Umane ed alla UOC Gestione Economico Finanziaria;
- di procedere, in applicazione del D.Lgs. 196/2013 e ss.mm.e ii., alla pubblicazione del presente atto;
- di rendere la presente immediatamente eseguibile, stante l'urgenza

Il Dirigente Amministrativo
Dr. Giovanni Carullo

IL DIRETTORE U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE
Dr.ssa Luigia Infante

IL DIRETTORE GENERALE
Dr. Gaetano Gubitosa

nominato con D. P. G. R. C. n 76 el 10/06/2020

insediatosi con giusta deliberazione n. 1 del 11/06/2020

Vista la proposta di deliberazione che precede, a firma del Direttore UOC GRU, Dr.ssa Luigia Infante;

Acquisiti i pareri favorevoli del Direttore Sanitario e del Direttore Amministrativo sotto riportati:

Il Direttore Sanitario Dr.ssa Angela Anecchiarico _____

Il Direttore Amministrativo Avv.to Amalia Carrara _____

Deliberazione del Direttore Generale

Il presente atto, in formato digitale e firmato elettronicamente, costituisce informazione primaria ed originale ai sensi dei combinati disposti degli artt. 23-ter, 24 e 40 del D.Lgs. n. 82/2005. Eventuale riproduzione analogica, costituisce valore di copia semplice a scopo illustrativo.



REGIONE CAMPANIA
AZIENDA OSPEDALIERA DI RILIEVO NAZIONALE E DI ALTA SPECIALIZZAZIONE
"SANT'ANNA E SAN SEBASTIANO"
CASERTA

DELIBERA

per le causali in premessa, che qui si intendono integralmente richiamate e trascritte, di prendere atto della proposta di deliberazione che precede e, per l'effetto

- di procedere con la stipendialità del mese di Settembre 2022 al pagamento del saldo della produttività 2021 a favore del personale del Comparto secondo le valutazioni individuali relative all'anno 2021, trasmesse, con nota prot. 23325 del 01/08/2022 dalla UOC Programmazione e Controllo di Gestione, riportando l'importo singolarmente spettante alle quote massime individuali previste dall'Accordo Integrativo Aziendale in applicazione del CCNL Comparto Sanità del 21/5/2018 – Biennio 2020/2021 allegato al Verbale di riunione sindacale Area Comparto del 13/10/2020 ed in relazione ai mesi di permanenza in servizio dei dipendenti;
- di procedere altresì al recupero nei confronti del personale in servizio e/o cessato per il quale gli acconti erogati superano l'importo effettivamente spettante sulla base delle valutazioni riportate e dei mesi effettivamente lavorati;
- di trasmettere copia del presente atto al Collegio Sindacale, al Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza, alla UOC Gestione Risorse Umane ed alla UOC Gestione Economico Finanziaria;
- di procedere, in applicazione del D.Lgs. 196/2013 e ss.mm.e ii., alla pubblicazione del presente atto;
- di rendere la presente immediatamente eseguibile, stante l'urgenza

Il Direttore Generale

Gaetano Gubitosa

Deliberazione del Direttore Generale

Il presente atto, in formato digitale e firmato elettronicamente, costituisce informazione primaria ed originale ai sensi dei combinati disposti degli artt. 23-ter, 24 e 40 del D.Lgs. n. 82/2005. Eventuale riproduzione analogica, costituisce valore di copia semplice a scopo illustrativo.