



REGIONE CAMPANIA
AZIENDA OSPEDALIERA DI RILIEVO NAZIONALE E DI ALTA SPECIALIZZAZIONE
“SANT'ANNA E SAN SEBASTIANO”
CASERTA

Deliberazione del Direttore Generale N. 770 del 07/10/2022

Proponente: Il Direttore UOC GESTIONE RISORSE UMANE

Oggetto: PROCEDURA DI RECLUTAMENTO, A TEMPO INDETERMINATO, DEL PERSONALE DEL RUOLO SANITARIO E SOCIOSANITARIO DEL S.S.N., AI SENSI DELL'ART. 1, COMMA 268, LETT B) DELLA LEGGE 234 DEL 30.12.2021.

PUBBLICAZIONE

In pubblicazione dal 07/10/2022 e per il periodo prescritto dalla vigente normativa in materia (art.8 D.Lgs 14/2013, n.33 e smi)

ESECUTIVITA'

Atto immediatamente esecutivo

TRASMISSIONE

La trasmissione di copia della presente Deliberazione è effettuata al Collegio Sindacale e ai destinatari indicati nell'atto nelle modalità previste dalla normativa vigente. L'inoltro alle UU. OO. aziendali avverrà in forma digitale ai sensi degli artt. 22 e 45 D.gs. n° 82/2005 e s.m.i. e secondo il regolamento aziendale in materia.

UOC AFFARI GENERALI

Direttore Eduardo Chianese

ELENCO FIRMATARI

Gaetano Gubitosa - DIREZIONE GENERALE
Giovanni Carullo - UOC GESTIONE RISORSE UMANE
Angela Anecchiarico - DIREZIONE SANITARIA
Amalia Carrara - DIREZIONE AMMINISTRATIVA
Eduardo Chianese - UOC AFFARI GENERALI

Oggetto: PROCEDURA DI RECLUTAMENTO, A TEMPO INDETERMINATO, DEL PERSONALE DEL RUOLO SANITARIO E SOCIOSANITARIO DEL S.S.N., AI SENSI DELL'ART. 1, COMMA 268, LETT B) DELLA LEGGE 234 DEL 30.12.2021.

Direttore UOC GESTIONE RISORSE UMANE

A conclusione di specifica istruttoria, descritta nella narrazione che segue e i cui atti sono custoditi presso la struttura proponente, rappresenta che ricorrono le condizioni e i presupposti giuridico -amministrativi per l'adozione del presente provvedimento, ai sensi dell'art. 2 della Legge n. 241/1990 e s.m.i. e, in qualità di responsabile del procedimento, dichiara l'insussistenza del conflitto di interessi, ai sensi dell'art. 6 bis della legge 241/90 e s.m.i.

Premesso che

- con deliberazioni n. 345/2020, n. 373/2020, n. 194/2021, n. 222/2021 e n. 253/2021, questa Azienda, al fine di far fronte all'emergenza derivante dalla diffusione del virus Sars-Covid-19, ha disposto il reclutamento a tempo determinato, tra l'altro, di personale sanitario inquadrato nel profilo professionale di CPS – Infermiere e di Operatore Socio Sanitario, mediante utilizzo graduatorie di altre Aziende sanitarie;
- con deliberazioni n. 940/2021 e 520/2022, tenuto conto delle note prot. n. 596619/2021 e n. 604396/2021 della Direzione Generale per la Tutela della Salute ed il Coordinamento del S.S.R, per le motivazioni nello stesso provvedimento esplicitate, è stato disposto il prolungamento del rapporto di lavoro dei dipendenti, in servizio a tempo determinato, presso questa Azienda, quali CPS – Infermieri e Operatori Socio Sanitari, dapprima fino al 30.06.2022 e successivamente fino al 31.12.2022;

Considerato che

- con L. 234 del 30.12.2021, art. 1, comma 268, lettera b), al fine di valorizzare la professionalità acquisita dal personale sanitario che ha prestato servizio anche durante l'emergenza da Covid-19, è stata prevista la possibilità, di avviare procedure di reclutamento per il personale *"del ruolo sanitario e gli operatori socio-sanitari, anche qualora non più in servizio, che siano stati reclutati a tempo determinato con procedure concorsuali, ivi incluse le selezioni di cui all'articolo 2-ter del decreto-legge 17 marzo 2020, n. 18, convertito, con modificazioni, dalla legge 24 aprile 2020, n. 27, e che abbiano maturato al 30 giugno 2022 alle dipendenze di un ente del Servizio sanitario nazionale almeno diciotto mesi di servizio, anche non continuativi, di cui almeno sei mesi nel periodo intercorrente tra il 31 gennaio 2020 e il 30 giugno 2022 (...)"*;
- con nota prot.n. 4115/2022 la Direzione Generale per la Tutela della Salute ed il Coordinamento del S.S.R, ha chiesto, tra l'altro, alle Aziende sanitarie di trasmettere ricognizione del personale che avesse già maturato o avrebbe potuto maturare alla data del 30.06.2022 i requisiti di legge previsti dall'art. 1, comma 268, lettera b), L. 234/2021;
- con nota prot.n. 6823/2022, riscontrando la nota sopra richiamata, questa Azienda ha trasmesso file di ricognizione del personale sanitario, in coerenza con quanto richiesto dalla Direzione precitata, nel quale si conteggiavano n. 13 Collaboratori Professionali Sanitari - Infermieri e n. 10 Operatori Socio Sanitari;

Deliberazione del Direttore Generale

Dato atto che

- con nota acquisita al protocollo generale di questa AORN al n. 21597/2022, la Direzione Generale per la Tutela della Salute e il Coordinamento del S.S.R. ha trasmesso le linee di indirizzo necessarie al fine di procedere alla procedura di stabilizzazione *de qua*;
- con deliberazione n. 485 del 13.06.2022, prendendo atto della DGRC n. 247 del 24.05.2022 è stato adottato in via definitiva il Piano Triennale di Fabbisogno del Personale 2021-2023 di questa AORN, nel quale è previsto, tra l'altro, il reclutamento di CPS – Infermieri e di Operatori Socio Sanitari, comprensivo del personale oggetto della precitata ricognizione;

Letto

il bando di avviso, allegato alla presente deliberazione, della quale costituisce parte integrante e sostanziale, redatto in conformità alle linee di indirizzo della Direzione Generale per la Tutela della Salute ed il Coordinamento del S.S.R.;

Visto

l'art. 1, comma 268, lett. b) della L. 234 del 30.12.2021;

Ritenuto

- possibile avviare la procedura di reclutamento, anche al fine di ottemperare a quanto prescritto dalla precitata Direzione;
- di indire "Avviso di reclutamento, a tempo indeterminato, del personale del ruolo sanitario e socio sanitario del S.S.N, ai sensi dell'art. 1, comma 268, lett b), della L. 234 del 30.12.2021, per n. 13 CPS – Infermieri e n. 10 Operatori Socio Sanitari";
- di approvare il bando di avviso che, allegato alla presente deliberazione, ne costituisce parte integrante e sostanziale;
- di precisare che il costo della presente procedura rispetta il limite di spesa del personale stabilito dalla Legge 191/2009;

Attestata

la legittimità della presente proposta di deliberazione, che è conforme alla vigente normativa in materia;

PROPONE

1. di indire "Avviso di reclutamento, a tempo indeterminato, del personale del ruolo sanitario e socio sanitario del S.S.N, ai sensi dell'art. 1, comma 268, lett b), della L. 234 del 30.12.2021, per n. 13 CPS – Infermieri e n. 10 Operatori Socio Sanitari";
2. di approvare il bando di avviso che, allegato alla presente deliberazione, ne costituisce parte integrante e sostanziale;
3. di precisare che il costo della presente procedura rispetta il limite di spesa del personale stabilito dalla Legge n. 191/2009;

Deliberazione del Direttore Generale



REGIONE CAMPANIA
AZIENDA OSPEDALIERA DI RILIEVO NAZIONALE E DI ALTA SPECIALIZZAZIONE
"SANT'ANNA E SAN SEBASTIANO"
CASERTA

4. di trasmettere copia del presente atto al Collegio Sindacale, ai sensi di legge, nonché alle UU.OO.CC. Gestione Economico Finanziaria, Programmazione e Controllo di Gestione e al Responsabile del Servizio Prevenzione e Protezione, al Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza e alla Direzione Generale per la Tutela della Salute ed il Coordinamento del S.S.R;
5. di rendere il presente provvedimento immediatamente eseguibile.

Il Collaboratore Amministrativo Professionale
Dott.ssa Sara Barletta

PER IL DIRETTORE U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE
Il Dirigente Amministrativo
Dott. Giovanni Carullo

Deliberazione del Direttore Generale

Il presente atto, in formato digitale e firmato elettronicamente, costituisce informazione primaria ed originale ai sensi dei combinati disposti degli artt. 23-ter, 24 e 40 del D.Lgs. n. 82/2005. Eventuale riproduzione analogica, costituisce valore di copia semplice a scopo illustrativo.



REGIONE CAMPANIA
AZIENDA OSPEDALIERA DI RILIEVO NAZIONALE E DI ALTA SPECIALIZZAZIONE
"SANT'ANNA E SAN SEBASTIANO"
CASERTA

IL DIRETTORE GENERALE

Dr. Gaetano Gubitosa

nominato con D.P.G.R.C. n. 76 del 10/06/2020

insediatosi con giusta deliberazione n°1 del 11/06/2020

Vista la proposta di deliberazione che precede, a firma del Direttore U.O.C. Gestione Risorse Umane Acquisiti i pareri favorevoli del Direttore Sanitario e del Direttore Amministrativo sotto riportati:

Il Direttore Sanitario Dott.ssa Angela Anecchiarico _____

Il Direttore Amministrativo Dott.ssa Amalia Carrara _____

DELIBERA

per le causali in premessa, che qui si intendono integralmente richiamate e trascritte, di prendere atto della proposta di deliberazione che precede e, per l'effetto, di:

Indire "Avviso di reclutamento, a tempo indeterminato, del personale del ruolo sanitario e socio sanitario del S.S.N, ai sensi dell'art. 1, comma 268, lett b), della L. 234 del 30.12.2021, per n. 13 CPS – Infermieri e n. 10 Operatori Socio Sanitari";

Approvare il bando di avviso che, allegato alla presente deliberazione, ne costituisce parte integrante e sostanziale;

Precisare che il costo della presente procedura rispetta il limite di spesa del personale stabilito dalla Legge n. 191/2009;

Trasmettere copia del presente atto al Collegio Sindacale, ai sensi di legge, nonché alle UU.OO.CC. Gestione Economico Finanziaria, Programmazione e Controllo di Gestione e al Responsabile del Servizio Prevenzione e Protezione, al Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza e alla Direzione Generale per la Tutela della Salute ed il Coordinamento del S.S.R;

Rendere il presente provvedimento immediatamente eseguibile.

Il Direttore Generale
Gaetano Gubitosa

Deliberazione del Direttore Generale

Il presente atto, in formato digitale e firmato elettronicamente, costituisce informazione primaria ed originale ai sensi dei combinati disposti degli artt. 23-ter, 24 e 40 del D.Lgs. n. 82/2005. Eventuale riproduzione analogica, costituisce valore di copia semplice a scopo illustrativo.



AVVISO DI RECLUTAMENTO, A TEMPO INDETERMINATO, DI PERSONALE DEL RUOLO SANITARIO E SOCIOSANITARIO DEL S.S.N., AI SENSI DELL'ART. 1, COMMA 268 LETT. b), DELLA LEGGE N. 234 DEL 30.12.2021 PER N. 13 CPS INFERMIERI E N. 10 OSS.

VISTA

la legge 234/2021, che all'art.1 comma 268, lett. b) recita: "Al fine di rafforzare strutturalmente i servizi sanitari regionali anche per il recupero delle liste d'attesa e di consentire la valorizzazione della professionalità acquisita dal personale che ha prestato servizio anche durante l'emergenza da COVID-19, gli enti del Servizio sanitario nazionale, nei limiti di spesa consentiti per il personale degli enti medesimi dall'articolo 11, comma 1, del decreto-legge 30 aprile 2019, n. 35, convertito, con modificazioni, dalla legge 25 giugno 2019, n. 60, come modificato dal comma 269 del presente articolo:

a) *(omissis)*

b) *ferma restando l'applicazione dell'art. 20 del Decreto Legislativo 25.05.2017 n. 75, dal 01.07.2022 e fino al 31.12.2023 possono assumere a tempo indeterminato, in coerenza con il piano triennale dei fabbisogni di personale, il personale del ruolo sanitario e gli operatori socio – sanitari, anche qualora non più in servizio, che siano stati reclutati a tempo determinato con procedure concorsuali, ivi incluse le selezioni di cui all'art. 2 – ter del Decreto Legge 17.03.2020 n. 18, convertito, con modificazioni, dalla Legge 24. 04.2020 n. 27, e che abbiano maturato al 30.06.2022 alle dipendenze di un Ente del Servizio Sanitario Nazionale almeno diciotto mesi di servizio, anche non continuativi, di cui almeno sei mesi nel periodo intercorrente tra il 31.01.2020 ed il 30.06.2022, secondo criteri di priorità definiti da ciascuna regione....."*

VISTA, ALTRESI'

la Circolare della Direzione Generale per la Tutela della Salute ed il Coordinamento del SSR prot. n. 364421 del 13.07.2022 contenente, tra l'altro, prime indicazioni in merito all'applicazione dell'art. 1, comma 268, lett. b) legge 234/2021;

TENUTO CONTO

del limite di spesa previsto dalla Legge n. 191 del 2009 (costo 2004 ridotto del 1,4%) così come modificato dall'art. 11, comma 1, del decreto-legge n. 35 del 2019, convertito con

modificazioni in legge n. 60 del 2019 e da ultimo modificato dal comma 269 della legge n. 234 del 2021;

degli standard del fabbisogno di personale definiti dalla D.G.R.C. 593/2020, da cui è scaturito il Piano Triennale del Fabbisogno del Personale (PTFP) dell'AORN Sant'Anna e San Sebastiano di Caserta relativo al triennio 2021/2023, approvato con la Delibera della Giunta Regionale D.G.R.C. 24.05.2022 pubblicata sul BURC n. 50 del 13.06.2022;

FERMA RESTANDO

l'applicazione dell'art. 20 del Decreto Legislativo 25 maggio 2017 n. 75 ed in coerenza con il piano triennale dei fabbisogni di personale;

PRECISATO

che il presente Avviso ricognitivo per manifestazione di interesse alla stabilizzazione a tempo indeterminato, per n. 13 CPS – Infermieri e n. 10 Operatori Socio Sanitari, è riservato al personale del ruolo sanitario e sociosanitario del S.S.N., che sia o sia stato titolare di un contratto stipulato con l'AORN Sant'Anna e San Sebastiano di Caserta ovvero, ai soli fini del completamento del periodo previsto, in aggiunta a questo, anche eventualmente di altro ente del SSN, con contratto di lavoro a tempo determinato ai sensi dell'articolo 2-ter del Decreto-legge 17 marzo 2020, n. 18 (Misure urgenti per l'accesso al servizio sanitario nazionale) convertito, con modificazioni, dalla Legge 24 aprile 2020, n. 27, in possesso dei requisiti previsti dall'art. 1, comma 268, lett. b) Legge 234/2021, in possesso dei requisiti previsti dall'art. 1 comma 268, lett. b), Legge 234/2021, per almeno 18 mesi maturati entro il 30.06.2022, di cui 6 mesi nel periodo 31 gennaio 2020 – 30 giugno 2022;

SI INVITA

il personale del ruolo sanitario e del ruolo sociosanitario, anche qualora non più in servizio, in possesso, di tutti i seguenti requisiti:

1. sia stato assunto a tempo determinato presso l'AORN Sant'Anna e San Sebastiano di Caserta con procedure concorsuali: Concorso e/o Avviso pubblico; utilizzazione graduatoria, a tempo indeterminato o determinato, di altra Azienda Sanitaria, riferita ad una procedura di Concorso o Avviso Pubblico espletata secondo le previsioni della normativa concorsuale vigente, incluse le selezioni di cui all'art. 2 – ter del Decreto – legge 17 marzo 2020, n. 18 convertito, con modificazioni, dalla legge 24 aprile 2020, n. 27 (normativa COVID-19);
2. abbia maturato, al 30.06.2022, almeno diciotto mesi di servizio, anche non continuativi, di cui almeno sei mesi nel periodo intercorrente tra il 31 gennaio 2020 e il 30 giugno 2022, presso l'AORN Sant'Anna e San Sebastiano di Caserta o, in aggiunta, anche presso altri Enti del SSN purché effettuati a seguito di reclutamento con le modalità

indicate al punto 1 e comunque in aggiunta a quello svolto anche presso l'AORN Sant'Anna e San Sebastiano.

3. Inoltre in adesione ai principi ispiratori del comma 268 della Legge 234/2021: "consentire la valorizzazione della professionalità acquisita dal personale che ha prestato servizio anche durante l'emergenza da COVID-19 ..." non verranno presi in considerazione periodi maturati a seguito di reclutamento con contratti non in aderenza alla normativa cui al punto 1;
4. sia in possesso del titolo di studio inerente al profilo professionale attinente;
5. sia iscritto all'Ordine Professionale, ove previsto.

A PRESENTARE

entro e non oltre le ore 23:59 del decimo giorno successivo a quello della pubblicazione del presente Avviso sul sito istituzionale dell'AORN, la manifestazione di interesse compilata ai sensi del D.P.R. 445/2000 (dichiarazione sostitutiva di certificazione e di atto di notorietà) allegata al presente avviso, corredata di copia del documento di identità, contenente anche l'accettazione di tutte le condizioni previste dal presente avviso, da inviare al seguente indirizzo PEC: concorsi@ospedalecasertapec.it.

Non saranno prese in considerazione istanze trasmesse ad indirizzi PEC e/o mail diversi o a mezzo raccomandata.

La validità ed ammissibilità delle domande pervenute è subordinata all'utilizzo di una casella di posta elettronica certificata (PEC) personale.

SI PRECISA CHE

come rammentato anche nella Circolare regionale 364421/2022, non rientra nelle procedure di stabilizzazione e, pertanto, è escluso dalla presente manifestazione di interesse:

- a) il personale che ha prestato servizio presso gli Enti del S.S.N. con contratti di somministrazione, in quanto il rapporto di lavoro di tale personale è instaurato con le agenzie di somministrazione e non con gli Enti del S.S.N.;
- b) il personale convenzionato;
- c) il personale già titolare di contratti a tempo indeterminato, seppur in possesso dei requisiti di legge.

NORME FINALI

L'Azienda procederà alla preventiva verifica del possesso dei requisiti di ammissione previsti dal DPR 220/2001 per ciascun profilo professionale interessato e successivamente a verificare i requisiti da 1 a 5 del presente avviso. Laddove carenti di uno o più requisiti, l'Azienda procederà ad apposito provvedimento di esclusione dalla procedura di stabilizzazione.

Tutte le comunicazioni inerenti il presente avviso saranno inviate esclusivamente all'indirizzo PEC personale del partecipante all'avviso ricognitivo/manifestazione di interesse.

La stabilizzazione verrà disposta a mezzo di Deliberazione del Direttore Generale e relativa sottoscrizione del contratto, nello stesso profilo e/o disciplina in cui è stata integralmente maturata

l'anzianità di servizio prevista dalla norma.

Solo qualora la disponibilità nell'ambito del P.T.F.P. e del limite di spesa del personale sia inferiore rispetto ai soggetti in possesso dei requisiti, verrà redatta apposita graduatoria, riservata, e saranno avviate le procedure per la sua approvazione, nella quale sarà data priorità al personale che avrà prestato maggior numero di mesi di servizio presso l'AORN Sant'Anna e San Sebastiano di Caserta. Tale graduatoria potrà essere utilizzata fino al 31/12/2023, come previsto dall'art. 1 comma 268 lettera b) della Legge 234/2021, salvo eventuali modifiche e integrazioni.

IL DIRETTORE GENERALE
Dott. Gaetano Gubitosa

DICHIARAZIONE AI SENSI DEL D.P.R. 445/2000 INERENTE L'AVVISO DI RECLUTAMENTO, A TEMPO INDETERMINATO, DI PERSONALE DEL RUOLO SANITARIO E SOCIOSANITARIO DEL S.S.N., AI SENSI DELL'ART. 1, COMMA 268 LETT. b), DELLA LEGGE N. 234 DEL 30.12.2021 PER N. 13 CPS INFERMIERI E N. 10 OSS

Il/la sottoscritto/a (cognome) _____
(nome) _____ nato/a _____ a
_____ prov. _____ il _____ residente
a _____ prov. _____
c.a.p. _____ Via _____ n. _____ codice fiscale
_____ Indirizzo PEC personale (obbligatorio):
_____, agli effetti di ogni comunicazione relativa al presente
avviso, Indirizzo email: _____

Recapito telefonico _____, eventuale Domicilio (se diverso
dall'indirizzo di residenza) _____

ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000, consapevole delle responsabilità penali in caso di
dichiarazioni mendaci ai sensi dell'art.76 del medesimo D.P.R. n. 445/2000,

D I C H I A R A

di aver letto e di accettare tutte le condizioni previste dall'avviso ricognitivo/manifestazione di
interesse di che trattasi;

di godere dei diritti politici;

di essere iscritto nelle liste elettorali del Comune di

• ovvero non essere iscritto nelle liste elettorali per il seguente
motivo _____

di non aver procedimenti penali in corso;

• ovvero di avere i seguenti procedimenti penali in
corso _____

di non aver riportato condanne penali;

• ovvero di aver riportato le seguenti condanne
penali _____.

DICHIARA, INOLTRE:

- di essere consapevole che la manifestazione di interesse è aperta ai collaboratori che hanno stipulato un contratto a tempo determinato con l'AORN Sant'Anna e San Sebastiano e, ai soli fini del completamento del periodo previsto, in aggiunta a questo, anche eventualmente presso altri Enti del SSN, anche svolto ai sensi dell'articolo 2-ter del decreto-legge 17 marzo 2020, n. 18 (Misure urgenti per l'accesso al Servizio sanitario nazionale) convertito, con modificazioni, dalla legge 24 aprile 2020, n. 27;
- di essere a conoscenza che in caso di incapienza di personale per motivi legati al Piano Triennale del Fabbisogno del Personale, verrà conferita priorità di assunzione al personale che avrà svolto un maggior numero di mesi di servizio presso Sant'Anna e San Sebastiano; la restante parte verrà posta in apposita graduatoria di personale in possesso dei requisiti cui all'art. 1 comma 268 lettera b) della legge n. 234 del 30/12/2021 dalla quale attingere entro il 31/12/2023.

Ai fini del possesso dei requisiti previsti dall'art. 1 comma 268 lett. b) della legge n. 234 del 30/12/2021 per la stabilizzazione a tempo indeterminato, dichiara di appartenere alla seguente tipologia di personale:

- **Personale del ruolo sanitario e del ruolo sociosanitario, anche qualora non più in servizio,**

e di essere in possesso di tutti i seguenti requisiti e nello specifico:

1. di essere/essere stato titolare di un contratto a tempo determinato presso Sant'Anna e San Sebastiano stipulato anche per effetto dell'articolo 2-ter del decreto-legge 17 marzo 2020, n. 18 (Misure urgenti per l'accesso al Servizio sanitario nazionale) convertito, con modificazioni, dalla legge 24 aprile 2020, n. 27, nel seguente profilo professionale (barrare la casella di proprio riferimento):

- Collaboratore Professionale Sanitario – Infermiere,
- Operatore Socio - Sanitario,

con la seguente procedura concorsuale _____ a decorrere dal _____ al _____ per un totale di n. _____ mesi.

2. Essere/essere stato eventualmente titolare di un contratto a tempo determinato (in aggiunta al periodo svolto presso Sant'Anna e San Sebastiano di cui al punto 1) anche con medesima motivazione dell'art. 2-ter del decreto-legge 17 marzo 2020, n. 18 (Misure urgenti per l'accesso al Servizio sanitario nazionale) convertito, con modificazioni, dalla legge 24 aprile 2020, n. 27, presso il seguente/i Ente/i del SSN _____ con la seguente procedura concorsuale _____ a decorrere dal _____ al _____ per un totale di n. _____ mesi al 30/06/2022 con il medesimo profilo professionale cui sopra;

3. Avere maturato pertanto, almeno diciotto mesi di servizio a tempo determinato entro il 30 giugno 2022, di cui almeno sei mesi nel periodo intercorrente tra il 31 gennaio 2020 e il 30 giugno 2022 (art. 1 comma 268 lettera b) Legge 234/2022) presso Sant'Anna e San Sebastiano ed, in aggiunta, eventualmente anche presso altri Enti del SSN anche con la medesima motivazione dell'art. 2-ter del decreto-legge 17 marzo 2020, n. 18;
4. essere in possesso del seguente titolo di studio inerente al profilo professionale di interesse (gli Operatori Socio-sanitari dovranno indicare tutti gli estremi dell'attestato di qualifica professionale conseguito a seguito di partecipazione a corsi di formazione promossi dalla Regione Campania o equivalente se rilasciato da altre Regioni):
_____;
5. essere iscritto all'Ordine Professionale, (ove previsto, specificare numero, data e luogo di iscrizione) _____;
6. di non trovarsi in nessuna delle situazioni di esclusione dalla procedura di stabilizzazione che si elencano di seguito:
 - a. rapporto di lavoro instaurato con le agenzie di somministrazione e non con gli enti del S.S.N. A tal fine si riporta quanto stabilito nelle Linee Guida Conferenza Stato Regioni, alla pagina 2 "Non si ritiene stabilizzabile il personale che ha prestato servizio presso gli enti del SSN con contratti di somministrazione in quanto il rapporto di lavoro di tale personale è instaurato con le agenzie di somministrazione e non con gli enti del SSN";
 - b. essere in possesso dello status di personale convenzionato;
 - c. essere già titolare di contratto a tempo indeterminato;
7. di essere pertanto in possesso dei seguenti requisiti specifici di ammissione previsti dal DPR 220/2001 e dal DPR 483/1997 per ciascun profilo professionale (barrare la casella di proprio interesse):
 - **REQUISITI DI AMMISSIONE PER COLLABORATORE PROFESSIONALE SANITARIO - INFERMIERE:**
 - Diploma di Laurea in Infermieristica (classe L/SNT01) ovvero Diploma Universitario di "Infermiere", conseguito ai sensi dell'art. 6, comma 3, del D.Lgs. 30/12/92 n. 502 e s.m.i. ovvero altri diplomi e attestati conseguiti in base al precedente ordinamento riconosciuti equipollenti al Diploma Universitario ai fini dell'esercizio della professione e dell'accesso ai pubblici concorsi (D.M. 27/7/2000); per i titoli conseguiti all'estero è necessario il possesso del provvedimento di equivalenza di cui all'art.38 del D.Lgs. n.165/2001;
 - Iscrizione all'Albo professionale.

● REQUISITI DI AMMISSIONE PER OPERATORE SOCIO-SANITARIO:

- Diploma di istruzione secondaria di primo grado (licenza media) o assolvimento dell'obbligo scolastico, ovvero provvedimento di equipollenza del titolo conseguito all'estero e rilasciato dagli organi competenti;

- Attestato di qualifica professionale di Operatore Socio Sanitario conseguito a seguito di partecipazione a corsi di formazione promossi dalla Regione Campania o equivalente se rilasciato da altre Regioni e di cui si era in possesso alla data di presentazione dell'istanza di partecipazione per la selezione che ne ha consentito il reclutamento.

8. di impegnarsi, per il profilo professionale di Operatore Socio Sanitario, ad esibire il menzionato attestato di qualifica professionale in originale, o in copia conforme, all'atto della sottoscrizione del contratto;

9. di impegnarsi a comunicare eventuali istanze di stabilizzazione presentate presso altri enti del S.S.N. anche se successivamente al presente bando;

Il sottoscritto è consapevole, ai sensi del DPR n 445/2000, della decadenza dei benefici di cui all'articolo 75 e delle conseguenze penali per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci di cui all'articolo 76;

dichiara, altresì, ai sensi degli artt. 13 e 14 del Regolamento UE 679/2016 (Regolamento Generale sulla Protezione dei Dati – di seguito Regolamento) di essere informato che i dati personali forniti in sede di partecipazione alla presente procedura ricognitiva o comunque acquisiti a tale scopo dall'Azienda Sanitaria Locale Benevento, saranno trattati per le finalità di gestione della predetta procedura e saranno utilizzati anche successivamente all'eventuale instaurazione del rapporto di lavoro per le finalità inerenti alla gestione dello stesso.

In fede

Data _____

Firma _____

Si allega copia del documento d'identità in corso di validità.