



REGIONE CAMPANIA
AZIENDA OSPEDALIERA DI RILIEVO NAZIONALE E DI ALTA SPECIALIZZAZIONE
“SANT'ANNA E SAN SEBASTIANO”
CASERTA

Deliberazione del Direttore Generale N. 859 del 28/10/2022

Proponente: Il Direttore UOC GESTIONE RISORSE UMANE

Oggetto: DOTT.SSA GUERNIERO RAFFAELLA - RISOLUZIONE RAPPORTO DI LAVORO PER DIMISSIONI DAL SERVIZIO.

PUBBLICAZIONE

In pubblicazione dal 28/10/2022 e per il periodo prescritto dalla vigente normativa in materia (art.8 D.Lgs 14/2013, n.33 e smi)

ESECUTIVITA'

Atto immediatamente esecutivo

TRASMISSIONE

La trasmissione di copia della presente Deliberazione è effettuata al Collegio Sindacale e ai destinatari indicati nell'atto nelle modalità previste dalla normativa vigente. L'inoltro alle UU. OO. aziendali avverrà in forma digitale ai sensi degli artt. 22 e 45 D.gs. n° 82/2005 e s.m.i. e secondo il regolamento aziendale in materia.

UOC AFFARI GENERALI

Direttore Eduardo Chianese

ELENCO FIRMATARI

Gaetano Gubitosa - DIREZIONE GENERALE
Luìgia Infante - UOC GESTIONE RISORSE UMANE
Angela Anecchiarico - DIREZIONE SANITARIA
Amalia Carrara - DIREZIONE AMMINISTRATIVA
Eduardo Chianese - UOC AFFARI GENERALI



Oggetto: DOTT.SSA GUERNIERO RAFFAELLA - RISOLUZIONE RAPPORTO DI LAVORO PER DIMISSIONI DAL SERVIZIO.

Direttore UOC GESTIONE RISORSE UMANE

A conclusione di specifica istruttoria, descritta nella narrazione che segue e i cui atti sono custoditi presso la struttura proponente, rappresenta che ricorrono le condizioni e i presupposti giuridico-amministrativi per l'adozione del presente provvedimento, ai sensi dell'art. 2 della Legge n. 241/1990 e s.m.i. e, in qualità di responsabile del procedimento, dichiara l'insussistenza del conflitto di interessi, ai sensi dell'art. 6 bis della legge 241/90 e s.m.i.

Premesso che

la dr.ssa Guerniero Raffaella, nata in San Felice a Cancellò (CE) il 07/08/1984, è dipendente a tempo indeterminato con il profilo professionale di Dirigente Medico della UOC di Medicina e Chirurgia D'Urgenza-Pronto Soccorso nell'ambito del Dipartimento Emergenza ed Accettazione.

Considerato che

con nota pec del 21 ottobre 2022, la dr.ssa Guerniero Raffaella, ha comunicato di rassegnare le proprie dimissioni dal servizio a far data 01 novembre 2022 (ultimo giorno lavorativo 31 ottobre 2022);

Letto

l'art.55 del D.lgs. n. 151/2001 che al com. 1 prevede che " *in caso di dimissioni volontarie presentate durante il periodo per cui è previsto, a norma dell'articolo 54 il divieto di licenziamento, (le lavoratrici non possono essere licenziate dall'inizio del periodo di gravidanza fino al termine dei periodi di interdizione dal lavoro previsti dal Capo III, nonché fino al compimento di un anno di età del bambino), omissis..... La lavoratrice e il lavoratore che si dimettono nel predetto periodo non sono tenuti al preavviso* ".

Letto, altresì

il comma 4 del suddetto art. il quale dispone che " *la risoluzione consensuale del rapporto o la richiesta di dimissioni presentate dalla lavoratrice, durante il periodo di gravidanza,omissis..... devono essere convalidate dal servizio ispettivo del Ministero del lavoro e delle politiche sociali competente per territorio. A detta convalida è sospensivamente condizionata l'efficacia della risoluzione del rapporto di lavoro* ".

Ritenuto

pertanto, di prendere atto dell'istanza di risoluzione del rapporto di lavoro, della dr.ssa Guerniero Raffaella, per dimissioni volontarie con decorrenza dal 01 novembre 2022 (ultimo giorno lavorativo 31 ottobre 2022);

Attestata

la legittimità della presente proposta, che è conforme alla vigente normativa in materia;

Deliberazione del Direttore Generale



REGIONE CAMPANIA
AZIENDA OSPEDALIERA DI RILIEVO NAZIONALE E DI ALTA SPECIALIZZAZIONE
"SANT'ANNA E SAN SEBASTIANO"
CASERTA

PROPONE

1. di prendere atto dell'istanza di risoluzione del rapporto di lavoro per dimissioni volontarie, della dr.ssa Guerniero Raffaella, e per l'effetto dichiarare risolto il rapporto di lavoro dal 01 novembre 2022 (ultimo giorno lavorativo 31 ottobre 2022);
2. di precisare che per gli eventuali giorni di ferie, i riposi e i permessi non goduti dal dipendente, non saranno corrisposti trattamenti economici ai sensi dell'art.5 comma 8 del DL n.95/2012, convertito in Legge n.135/2012 nonché del comma 9 dell'art.33 del CCNL Area Sanità 2016-2018
3. di pubblicare integralmente la presente deliberazione;
4. di trasmettere copia del presente atto al Collegio Sindacale, ai sensi di legge, alle UU.OO.CC. Gestione Economico- Finanziaria, Medicina e Chirurgia D'Urgenza-Pronto Soccorso, Programmazione e Controllo di Gestione, alla UOSD Servizio prevenzione e protezione, nonché alla U.O.C. Gestione Risorse Umane per l'esecuzione dello stesso e al Responsabile della Prevenzione della corruzione e trasparenza;
5. di dare comunicazione del presente atto all'Ispettorato del Lavoro e al Direttore di Dipartimento Emergenza ed Accettazione.
6. di evidenziare che l'efficacia del presente atto è condizionata alla convalida da parte del servizio ispettivo del Ministero del lavoro e delle politiche sociali competente per territorio, a cui viene inviato a tal fine.

Il funzionario estensore
dr.ssa Iolanda Marotta

IL DIRETTORE U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE
Dr. ssa Luigia Infante

Deliberazione del Direttore Generale

Il presente atto, in formato digitale e firmato elettronicamente, costituisce informazione primaria ed originale ai sensi dei combinati disposti degli artt. 23-ter, 24 e 40 del D.Lgs. n. 82/2005. Eventuale riproduzione analogica, costituisce valore di copia semplice a scopo illustrativo.



REGIONE CAMPANIA
AZIENDA OSPEDALIERA DI RILIEVO NAZIONALE E DI ALTA SPECIALIZZAZIONE
"SANT'ANNA E SAN SEBASTIANO"
CASERTA

IL DIRETTORE GENERALE

Dott. Gaetano Gubitosa

nominato con D. P. G. R. C. n 76 del 10/06/2020
insediatosi con giusta deliberazione n. 1 del 11/06/2020

Vista la proposta di deliberazione che precede, a firma del Direttore U.O.C. Gestione Risorse Umane
Acquisiti i pareri favorevoli del Direttore Sanitario e del Direttore Amministrativo sotto riportati:

Il Direttore Sanitario Dott.ssa Angela Annechiarico _____

Il Direttore Amministrativo Avv.to Amalia Carrara _____

DELIBERA

per le causali in premessa, che qui si intendono integralmente richiamate e trascritte, di prendere atto della
proposta di deliberazione che precede e, per l'effetto, di:

PRENDERE ATTO dell'istanza di risoluzione del rapporto di lavoro per dimissioni volontarie, della dr.ssa
Guerniero Raffaella, e per l'effetto dichiarare risolto il rapporto di lavoro dal 01 novembre 2022 (ultimo
giorno lavorativo 31 ottobre 2022);

PRECISARE che per gli eventuali giorni di ferie, i riposi e i permessi non goduti dal dipendente, non
saranno corrisposti trattamenti economici ai sensi dell'art.5 comma 8 del DL n.95/2012, convertito in Legge
n.135/2012 nonché del comma 9 dell'art.33 del CCNL Area Sanità 2016-2018;

PUBBLICARE integralmente la presente deliberazione.

TRASMETTERE copia del presente atto al Collegio Sindacale, ai sensi di legge, alle UU.OO.CC. Gestione
Economico- Finanziaria, Medicina e Chirurgia D'Urgenza-Pronto Soccorso, Programmazione e controllo di
Gestione, alla UOSD Servizio prevenzione e protezione, nonché alla U.O.C. Gestione Risorse Umane per
l'esecuzione dello stesso e al Responsabile della Prevenzione della corruzione e trasparenza.

DARE comunicazione del presente atto all'Ispettorato del Lavoro e al Direttore di Dipartimento Emergenza
ed Accettazione.

EVIDENZIARE che l'efficacia del presente atto è condizionata alla convalida da parte del servizio ispettivo
del Ministero del lavoro e delle politiche sociali competente per territorio, a cui viene inviato a tal fine.

Il Direttore Generale
Gaetano Gubitosa

Deliberazione del Direttore Generale

*Il presente atto, in formato digitale e firmato elettronicamente, costituisce informazione primaria ed originale ai sensi dei combinati disposti degli
artt. 23-ter, 24 e 40 del D.Lgs. n. 82/2005. Eventuale riproduzione analogica, costituisce valore di copia semplice a scopo illustrativo.*