



**REGIONE CAMPANIA**  
**AZIENDA OSPEDALIERA DI RILIEVO NAZIONALE E DI ALTA SPECIALIZZAZIONE**  
**“SANT'ANNA E SAN SEBASTIANO”**  
**CASERTA**

---

**Deliberazione del Direttore Generale N. 984 del 15/12/2022**

---

**Proponente: Il Direttore UOC GESTIONE RISORSE UMANE**

**Oggetto: SIG.RA CRISPINO GINA - PRESA ATTO RECESSO PER DIMISSIONI VOLONTARIE.**

**PUBBLICAZIONE**

In pubblicazione dal 15/12/2022 e per il periodo prescritto dalla vigente normativa in materia (art.8 D.Lgs 14/2013, n.33 e smi)

**ESECUTIVITA'**

Atto immediatamente esecutivo

**TRASMISSIONE**

La trasmissione di copia della presente Deliberazione è effettuata al Collegio Sindacale e ai destinatari indicati nell'atto nelle modalità previste dalla normativa vigente. L'inoltro alle UU. OO. aziendali avverrà in forma digitale ai sensi degli artt. 22 e 45 D.gs. n° 82/2005 e s.m.i. e secondo il regolamento aziendale in materia.

**UOC AFFARI GENERALI**

**Direttore Eduardo Chianese**

**ELENCO FIRMATARI**

*Gaetano Gubitosa - DIREZIONE GENERALE*  
*Loredana Merola - UOC GESTIONE RISORSE UMANE*  
*Angela Anneschiarico - DIREZIONE SANITARIA*  
*Amalia Carrara - DIREZIONE AMMINISTRATIVA*  
*Eduardo Chianese - UOC AFFARI GENERALI*

**Oggetto:** SIG.RA CRISPINO GINA - PRESA ATTO RECESSO PER DIMISSIONI VOLONTARIE.

### **IL DIRETTORE UOC GESTIONE RISORSE UMANE**

A conclusione di specifica istruttoria, descritta nella narrazione che segue e i cui atti sono custoditi presso la struttura proponente, rappresenta che ricorrono le condizioni e i presupposti giuridico-amministrativi per l'adozione del presente provvedimento, ai sensi dell'art. 2 della Legge n. 241/1990 e s.m.i. e, in qualità di responsabile del procedimento, dichiara l'insussistenza del conflitto di interessi, ai sensi dell'art. 6 bis della legge 241/90 e s.m.i.

#### **Premesso che:**

la sig.ra Crispino Gina nata in Napoli il 28/04/1965, è dipendente a tempo indeterminato di questa Azienda, con il profilo professionale di cps-infermiere della UOC Oncologia Medica;

#### **Considerato che**

con nota pec del 11 novembre 2022 la sig.ra Crispino Gina, ha comunicato di rassegnare le proprie dimissioni dal servizio con decorrenza dal 13 dicembre 2022 (ultimo giorno lavorativo 12 dicembre 2022);

#### **Atteso che**

l'art. 72, lettera c del C.C.N.L. del comparto Sanità prevede un termine di preavviso di mesi 4 (due) per dipendenti con anzianità di servizio oltre 10 anni e che, il medesimo termine è ridotto della metà in caso di recesso da parte del dipendente;

#### **Dato atto che**

- i termini di preavviso per le dimissioni della sig.ra Crispino Gina, rientrando nella fattispecie del personale con anzianità di servizio oltre 10 anni, ai sensi del comma 4 del citato art.72 del C.C.N.L., l'Azienda "... *OMISSIS...* ha diritto di trattenere su quanto eventualmente dovuto al dipendente, un importo corrispondente alla retribuzione per il periodo di preavviso da questi non dato, senza pregiudizio per l'esercizio di altre azioni dirette al recupero del credito...*OMISSIS...*";
- l'importo netto corrispondente a 2 mesi di mancato preavviso, ammonta ad € 3302,00;

#### **Precisato che**

che per ferie maturate e non godute, alla data di risoluzione del rapporto di lavoro, non saranno corrisposti trattamenti economici ai sensi dell'art.5 comma 8 del D.L. n.95/2012, convertito in Legge n.135/2012, ed i pareri del DFP n.32937 del 06.08.2012 e n.40033 del 08.10.2012 nonché del comma 9 dell'art. 33 del CCNL Comparto Sanità triennio 2016-2018;

#### **Ritenuto che**

ai sensi dei commi 1 e 2 dell'art. 72 del CCNL Comparto Sanità triennio 2016-2018, nulla osta alla presa d'atto delle suddette dimissioni con decorrenza dal 13 dicembre 2022 (ultimo giorno lavorativo 12 dicembre 2022);

#### **Attestata**

la legittimità della presente proposta di deliberazione, che è conforme alla vigente normativa in materia;

*Deliberazione del Direttore Generale*



REGIONE CAMPANIA  
AZIENDA OSPEDALIERA DI RILIEVO NAZIONALE E DI ALTA SPECIALIZZAZIONE  
"SANT'ANNA E SAN SEBASTIANO"  
CASERTA

---

**PROPONE**

1. di prendere atto delle dimissioni dal servizio rassegnate dalla sig.ra Crispino Gina, e per l'effetto dichiarare risolto il rapporto di lavoro con decorrenza dal 13 dicembre 2022 (ultimo giorno lavorativo 12 dicembre 2022);
2. di dare mandato alla U.O.C. Gestione Risorse Umane di notificare il presente atto alla sig.ra Crispino Gina per il recupero dell'importo relativo al mancato preavviso;
3. di trasmettere copia del presente atto al Collegio Sindacale, al Medico Competente, al Direttore UOC Organizzazione e Programmazione dei Servizi Ospedalieri e Sanitari, alla UOC Sistemi Informatici Aziendali e Oncologia Medica, al Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza e alla UOSD Servizio di Prevenzione e Protezione nonché al Direttore della unità operativa complessa gestione risorse umane per l'esecuzione dello stesso;
4. di rendere la presente immediatamente eseguibile.

Il funzionario amministrativo  
dott.ssa Iolanda Marotta

**PER IL DIRETTORE U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE  
IL DIRIGENTE AMMINISTRATIVO  
DOTT.SSA LOREDANA MEROLA**

**IL DIRETTORE GENERALE**

***Dott. Gaetano Gubitosa***

nominato con D. P. G. R. C. n 76 del 10/06/2020  
insediatosi con giusta deliberazione n. 1 del 11/06/2020

Vista la proposta di deliberazione che precede, a firma del Direttore U.O.C. Gestione Risorse Umane  
Acquisiti i pareri favorevoli del Direttore Sanitario e del Direttore Amministrativo sotto riportati:

Il Direttore Sanitario                      Dott.ssa Angela Anecchiarico                      \_\_\_\_\_

Il Direttore Amministrativo              Avv.to Amalia Carrara                                      \_\_\_\_\_

*Deliberazione del Direttore Generale*

*Il presente atto, in formato digitale e firmato elettronicamente, costituisce informazione primaria ed originale ai sensi dei combinati disposti degli artt. 23-ter, 24 e 40 del D.Lgs. n. 82/2005. Eventuale riproduzione analogica, costituisce valore di copia semplice a scopo illustrativo.*



REGIONE CAMPANIA  
AZIENDA OSPEDALIERA DI RILIEVO NAZIONALE E DI ALTA SPECIALIZZAZIONE  
"SANT'ANNA E SAN SEBASTIANO"  
CASERTA

---

**DELIBERA**

per le causali in premessa, che qui si intendono integralmente richiamate e trascritte, di prendere atto della proposta di deliberazione che precede e, per l'effetto, di:

**PRENDERE ATTO** delle dimissioni dal servizio rassegnate dalla sig.ra Crispino Gina, e per l'effetto dichiarare risolto il rapporto di lavoro con decorrenza 13 dicembre 2022 (ultimo giorno lavorativo 12 dicembre 2022);

**DARE MANDATO** alla U.O.C. Gestione Risorse Umane di notificare il presente atto alla sig.ra Crispino Gina per il recupero dell'importo relativo al mancato preavviso;

**TRASMETTERE** copia del presente atto al Collegio Sindacale, al Medico Competente, al Direttore UOC Organizzazione e Programmazione dei Servizi Ospedalieri e Sanitari, alla UOC Sistemi Informatici Aziendali e Oncologia Medica, al Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza e alla UOSD Servizio di Prevenzione e Protezione nonché al Direttore della unità operativa complessa gestione risorse umane per l'esecuzione dello stesso;

**RENDERE** la presente, immediatamente eseguibile.

**Il Direttore Generale**  
**Gaetano Gubitosa**

*Deliberazione del Direttore Generale*

*Il presente atto, in formato digitale e firmato elettronicamente, costituisce informazione primaria ed originale ai sensi dei combinati disposti degli artt. 23-ter, 24 e 40 del D.Lgs. n. 82/2005. Eventuale riproduzione analogica, costituisce valore di copia semplice a scopo illustrativo.*