



Deliberazione del Direttore Generale N. 9 del 10/01/2022

Proponente: Il Direttore UOC GESTIONE RISORSE UMANE

Oggetto: DIP. GIAQUINTO ANGELO – ASPETTATIVA SINDACALE NON RETRIBUITA.

PUBBLICAZIONE

In pubblicazione dal 10/01/2022 e per il periodo prescritto dalla vigente normativa in materia (art.8 D.Lgs 14/2013, n.33 e smi)

ESECUTIVITA'

Atto immediatamente esecutivo

TRASMISSIONE

La trasmissione di copia della presente Deliberazione è effettuata al Collegio Sindacale e ai destinatari indicati nell'atto nelle modalità previste dalla normativa vigente. L'inoltro alle UU. OO. aziendali avverrà in forma digitale ai sensi degli artt. 22 e 45 D.gs. n° 82/2005 e s.m.i. e secondo il regolamento aziendale in materia.

UOC AFFARI GENERALI

Direttore Eduardo Chianese

ELENCO FIRMATARI

Gaetano Gubitosa - DIREZIONE GENERALE

Luìgia Infante - UOC GESTIONE RISORSE UMANE

Angela Anecchiarico - DIREZIONE SANITARIA

Amalia Carrara - DIREZIONE AMMINISTRATIVA

Eduardo Chianese - UOC AFFARI GENERALI

Oggetto: DIP. GIAQUINTO ANGELO – ASPETTATIVA SINDACALE NON RETRIBUITA.

Il Direttore UOC GESTIONE RISORSE UMANE

A conclusione di specifica istruttoria, descritta nella narrazione che segue e i cui atti sono custoditi presso la struttura proponente, rappresenta che ricorrono le condizioni e i presupposti giuridico-amministrativi per l'adozione del presente provvedimento, ai sensi dell'art. 2 della Legge n. 241/1990 e s.m.i. e, in qualità di responsabile del procedimento, dichiara l'insussistenza del conflitto di interessi, ai sensi dell'art. 6 bis della legge 241/90 e s.m.i.

Premesso che

il sig. Giaquinto Angelo, nato in Caserta (CE) il 23.03.1967, è dipendente di questa Azienda a tempo indeterminato, con il profilo professionale di "collaboratore professionale sanitario – infermiere", incardinato nella UOC Otorinolaringoiatria;

Considerato che

- con nota prot. n. 04 nc 1345 del 04.01.2022, assunta in pari data al protocollo generale di questa Azienda al n. 211/e, la Presidenza del sindacato Nursing Up ha formalizzato l'incarico al sig. Giaquinto Angelo, quale dirigente sindacale delegato del coordinamento per il proselitismo sindacale, organismo direttivo statutario;
- con nota prot. n. 05 del 04.01.2022, assunta in pari data al protocollo generale di questa Azienda al n. 215/e, la Presidenza del sindacato Nursing Up ha collocato, con effetto dal 10 gennaio 2022, in aspettativa sindacale non retribuita al 100% della prestazione lavorativa ai sensi dell'art. 15 del CCNQ stipulato il 04.12.2017, come modificato ed integrato dal CCNQ del 19.11.2019, il dipendente Giaquinto Angelo;

Visto

il Contratto Collettivo Nazionale Quadro, stipulato il 04.12.2017 e modificato ed integrato dal CCNQ del 19.11.2019, sulle modalità di utilizzo dei distacchi, aspettative e permessi, nonché delle altre prerogative sindacali, stipulato tra l'ARAN e le confederazioni sindacali;

Ritenuto

di dover prendere atto delle note prot. n. 04 e n. 05 del 04.01.2022 della Presidenza del sindacato Nursing Up e, conseguentemente, collocare con effetto dal 10 gennaio 2022, in aspettativa sindacale non retribuita al 100% della prestazione lavorativa ai sensi dell'art. 15 del CCNQ stipulato il 04.12.2017, come modificato ed integrato dal CCNQ del 19.11.2019, il dipendente suindicato;

Attestata

la legittimità della presente proposta di deliberazione, che è conforme alla vigente normativa in materia;

PROPONE

1. di prendere atto delle note prot. n. 04 e n. 05 del 04.01.2022 della Presidenza del sindacato Nursing Up e, conseguentemente, collocare con effetto dal 10 gennaio 2022, in aspettativa sindacale non retribuita al

Deliberazione del Direttore Generale



REGIONE CAMPANIA
AZIENDA OSPEDALIERA DI RILIEVO NAZIONALE E DI ALTA SPECIALIZZAZIONE
"SANT'ANNA E SAN SEBASTIANO"
CASERTA

- 100% della prestazione lavorativa ai sensi dell'art. 15 del CCNQ stipulato il 04.12.2017, come modificato ed integrato dal CCNQ del 19.11.2019, il dipendente Giaquinto Angelo;
2. stabilire che il Sindacato Nursing Up, dovrà comunicare, con immediatezza, ogni variazione che intervenga a modificare il concesso benefico;
 3. di dare comunicazione del presente atto all'interessato, al Direttore Sanitario, al Direttore UOC OPSOS, al Direttore UOC Otorinolaringoiatria, alla UOSD Servizio protezione e prevenzione e alla UOS Servizio del medico competente, al Dipartimento per la Funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri, all'Assessorato alla Sanità della Regione Campania, al Sindacato Nursing Up;
 4. di trasmettere copia della presente deliberazione al Collegio sindacale, ai sensi di legge, nonché al Responsabile della Prevenzione della corruzione e della Trasparenza, ed alle unità operative complesse Appropriatelyzza, Epidemiologia Clinica e Valutativa, Formazione, Qualità e Performance, Gestione risorse umane, Gestione economico-finanziaria;
 5. di pubblicare integralmente la presente deliberazione;
 6. di rendere la stessa immediatamente eseguibile, per l'urgenza rappresentata in premessa.

Il funzionario estensore
Paola Fiumaro

IL DIRETTORE U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE
Dott.ssa Luigia Infante

IL DIRETTORE GENERALE
Dr. Gaetano Gubitosa
nominato con D.P.G.R.C. n. 76 del 10/06/2020
insediatosi giusta deliberazione n. 1 del 11/06/2020

Vista la proposta di deliberazione che precede, a firma del Direttore UOC Gestione Risorse Umane **Acquisiti** i pareri favorevoli del Direttore Sanitario e del Direttore Amministrativo sotto riportati:

Il Direttore Sanitario Dr.ssa Angela Anecchiarico _____

Il Direttore Amministrativo Avv.to Amalia Carrara _____

DELIBERA

per le causali in premessa, che qui si intendono integralmente richiamate e trascritte, di prendere atto della proposta di deliberazione che precede e, per l'effetto, di:

Deliberazione del Direttore Generale

Il presente atto, in formato digitale e firmato elettronicamente, costituisce informazione primaria ed originale ai sensi dei combinati disposti degli artt. 23-ter, 24 e 40 del D.Lgs. n. 82/2005. Eventuale riproduzione analogica, costituisce valore di copia semplice a scopo illustrativo.



REGIONE CAMPANIA
AZIENDA OSPEDALIERA DI RILIEVO NAZIONALE E DI ALTA SPECIALIZZAZIONE
"SANT'ANNA E SAN SEBASTIANO"
CASERTA

1. **PRENDERE** atto delle note prot. n. 04 e n. 05 del 04.01.2022 della Presidenza del sindacato Nursing Up e, conseguentemente, collocare con effetto dal 10 gennaio 2022, in aspettativa sindacale non retribuita al 100% della prestazione lavorativa ai sensi dell'art. 15 del CCNQ stipulato il 04.12.2017, come modificato ed integrato dal CCNQ del 19.11.2019, il dipendente Giaquinto Angelo;
2. **STABILIRE** che il Sindacato Nursing Up, dovrà comunicare, con immediatezza, ogni variazione che intervenga a modificare il concesso beneficio;
3. **DARE COMUNICAZIONE** del presente atto all'interessato, al Direttore Sanitario, al Direttore UOC OPSOS, al Direttore UOC Otorinolaringoiatria, alla UOSD Servizio protezione e prevenzione e alla UOS Servizio del medico competente, al Dipartimento per la Funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri, all'Assessorato alla Sanità della Regione Campania, al Sindacato Nursing Up;
4. **TRASMETTERE** copia della presente deliberazione al Collegio sindacale, ai sensi di legge, nonché al Responsabile della Prevenzione della corruzione e della Trasparenza, ed alle unità operative complesse Appropriatelyzza, Epidemiologia Clinica e Valutativa, Formazione, Qualità e Performance, Gestione risorse umane, Gestione economico-finanziaria;
5. **PUBBLICARE** integralmente la presente deliberazione;
6. **RENDERE** la stessa immediatamente eseguibile, per l'urgenza rappresentata in premessa.

Il Direttore Generale
Gaetano Gubitosa

Deliberazione del Direttore Generale

Il presente atto, in formato digitale e firmato elettronicamente, costituisce informazione primaria ed originale ai sensi dei combinati disposti degli artt. 23-ter, 24 e 40 del D.Lgs. n. 82/2005. Eventuale riproduzione analogica, costituisce valore di copia semplice a scopo illustrativo.