
Deliberazione del Direttore Generale N. 118 del 16/02/2023

Proponente: Il Direttore UOC GESTIONE RISORSE UMANE

Oggetto: EROGAZIONE RETRIBUZIONE DI RISULTATO ANNO 2021 PERSONALE DIRIGENZA AREA SANITA' E DIRIGENZA PTA.

PUBBLICAZIONE

In pubblicazione dal 16/02/2023 e per il periodo prescritto dalla vigente normativa in materia (art.8 D.Lgs 14/2013, n.33 e smi)

ESECUTIVITA'

Atto immediatamente esecutivo

TRASMISSIONE

La trasmissione di copia della presente Deliberazione è effettuata al Collegio Sindacale e ai destinatari indicati nell'atto nelle modalità previste dalla normativa vigente. L'inoltro alle UU. OO. aziendali avverrà in forma digitale ai sensi degli artt. 22 e 45 D.gs. n° 82/2005 e s.m.i. e secondo il regolamento aziendale in materia.

UOC AFFARI GENERALI
Direttore Eduardo Chianese

ELENCO FIRMATARI

Gaetano Gubitosa - DIREZIONE GENERALE

Luigia Infante - UOC GESTIONE RISORSE UMANE

Angela Annecchiarico - DIREZIONE SANITARIA

Amalia Carrara - DIREZIONE AMMINISTRATIVA

Eduardo Chianese - UOC AFFARI GENERALI

Oggetto: EROGAZIONE RETRIBUZIONE DI RISULTATO ANNO 2021 PERSONALE DIRIGENZA AREA SANITA' E DIRIGENZA PTA.

IL DIRETTORE U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE

A conclusione di specifica istruttoria, descritta nella narrazione che segue e i cui atti sono custoditi presso la struttura proponente, rappresenta che ricorrono le condizioni e i presupposti giuridico-amministrativi per l'adozione del presente provvedimento, ai sensi dell'art. 2 della Legge n. 241/1990 e s.m.i. e, in qualità di responsabile del procedimento, dichiara l'insussistenza del conflitto di interessi, ai sensi dell'art. 6 bis della legge 241/90 e s.m.i.

Premesso che

- con deliberazione n. 576 del 19/07/2022 sono stati determinati in via definitiva i fondi aziendali dell'area della Dirigenza Area Sanità per l'anno 2021, relativi a:
 - o art. 94 C.C.N.L. 19/12/2019: Fondo Retribuzione degli incarichi pari ad €. **7.251.878,00** ;
 - o art. 95 C.C.N.L. 19/12/2019: Fondo Retrib. Risultato pari ad €. **638.595,00**;
 - o art. 96 C.C.N.L. 19/12/2019: Fondo Condizioni di lavoro pari ad € **1.262.877,00**;

- con deliberazione n. 578 del 19/07/2022 sono stati determinati in via definitiva i fondi aziendali dell'area della Dirigenza PTA per l'anno 2021, relativi a:
 - o art. 90 C.C.N.L. 17/12/2020: Fondo Retribuzione di posizione pari ad €. **581.648,00**;
 - o art. 91 C.C.N.L. 17/12/2020: Fondo Retrib. Risultato e altri tra.acc pari ad €. **112.739,00**;

- che tali delibere sono state inviate alla Direzione Generale per la Tutela della salute della Giunta regionale della Campania e che nessun rilievo è stato comunicato in merito alla corretta determinazione dei fondi.

Considerato che

- con nota prot. 23325 del 01/08/2022 la UOC Programmazione e Controllo di Gestione ha trasmesso alla UOC Gestione Risorse Umane le valutazioni sulla performance relative all'anno 2021 sia per il Comparto che per la Dirigenza;

Deliberazione del Direttore Generale

- ad oggi non è intervenuta modifica ai criteri di ripartizione oggetto di precedenti accordi sindacali e già utilizzati nel pagamento della retribuzione di risultato per le precedenti annualità

Dato atto

- che il fondo art. 95 CCNL Area Sanità del 19/12/2019 presenta la seguente disponibilità:
Fondo Art. 95 Deliberato – Anno 2021 : 638.595,00€
Spesa sostenuta Fondo Art. 95 – Anno 2021 : 35.580,00€ (Indennità di sostituzione)
Residuo : Fondo Art. 95 – Anno 2021: 603.015,00€:
- che il fondo art. 91 CCNL Area Funzioni Locali- Dirigenza PTA del 17/12/2020 presenta la seguente disponibilità:
Fondo Art. 91 Deliberato – Anno 2021 : 112.039,00€
Spesa sostenuta Fondo Art. 91 – Anno 2021 : 9.039,74€ (Indennità di sostituzione)
Residuo : Fondo Art. 91 – Anno 2021 103.699,26€:

Preso atto

- di quanto concordato nella riunione sindacale dell'Area della Dirigenza Medico/Sanitaria del 01/12/2022 tra la Direzione Strategica della Aorn Caserta e i rappresentanti sindacali, in merito alla tempistica della liquidazione della competenza in esame prevista per il mese di Febbraio 2023;

Ritenuto

- di procedere al riconoscimento del risultato anno 2021 utilizzando la disponibilità del fondo art. 95 CCNL Area Sanità del 19/12/2019 e la disponibilità del fondo art. 91 CCNL Area Funzioni Locali per la Dirigenza PTA del 17/12/2020 come sopra evidenziate, secondo le valutazioni individuali trasmesse con nota prot. 23325 del 01/08/2022 dalla UOC Programmazione e Controllo di Gestione ;

Attestata

la legittimità della presente proposta di deliberazione, che è conforme alla vigente normativa in materia

Deliberazione del Direttore Generale

Il presente atto, in formato digitale e firmato elettronicamente, costituisce informazione primaria ed originale ai sensi dei combinati disposti degli artt. 23-ter, 24 e 40 del D.Lgs. n. 82/2005. Eventuale riproduzione analogica, costituisce valore di copia semplice a scopo illustrativo.

PROPONE

1. di riconoscere l’Indennità di risultato per l’anno 2021 a favore della Dirigenza Area Sanità e PTA secondo le valutazioni individuali trasmesse con nota prot. 23325 del 01/08/2022 dalla UOC Programmazione e Controllo di Gestione;
2. di dare mandato alla UOC Gestione Risorse Umane di procedere alla corresponsione, nei limiti della disponibilità a consuntivo per l’anno 2021 del Fondo art. 95 CCNL Area Sanità del 19/12/2019 e la disponibilità del fondo art. 91 CCNL 91 Area Funzioni Locali del 17/12/2020 per la Dirigenza PTA, con la stipendialità del mese di Febbraio 2023;
3. di applicare, per il riconoscimento della retribuzione di risultato, i criteri di ripartizione oggetto di precedenti accordi sindacali e già utilizzati nel pagamento della retribuzione di risultato per le precedenti annualità, rapportando altresì l’importo individuale ai mesi di effettiva permanenza in servizio di ciascun dirigente come da elenco agli atti della UOC proponente.
4. di precisare che l’erogazione avviene salvo conguaglio che dovesse rendersi necessario a seguito delle risultanze delle attività di certificazione dei fondi per l’anno 2021 in corso da parte del Collegio Sindacale;
5. di demandare alla UOC GEF la corretta contabilizzazione a valere sui fondi residui;
6. di trasmettere copia del presente atto al Collegio Sindacale, al Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza, alla UOC Gestione Risorse Umane ed alla UOC Gestione Economico Finanziaria;
7. di rendere la presente delibera immediatamente eseguibile, stante l’urgenza di procedere al riconoscimento del risultato con le competenze del mese di Febbraio 2023.

Il Responsabile UOS Settore Economico

Dr. Giovanni Carullo

IL DIRETTORE U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE
Dr.ssa Luigia Infante

Deliberazione del Direttore Generale

Il presente atto, in formato digitale e firmato elettronicamente, costituisce informazione primaria ed originale ai sensi dei combinati disposti degli artt. 23-ter, 24 e 40 del D.Lgs. n. 82/2005. Eventuale riproduzione analogica, costituisce valore di copia semplice a scopo illustrativo.



IL DIRETTORE GENERALE

Dr. Gaetano Gubitosa

nominato con D. P. G. R. C. n 76 el 10/06/2020

insediatosi con giusta deliberazione n. 1 del 11/06/2020

Vista la proposta di deliberazione che precede, a firma del Direttore UOC GRU, Dr.ssa Luigia Infante;

Acquisiti i pareri favorevoli del Direttore Sanitario e del Direttore Amministrativo sotto riportati:

Il Direttore Sanitario Dr.ssa Angela Annecchiarico _____

Il Direttore Amministrativo Avv.to Amalia Carrara _____

DELIBERA

per le causali in premessa, che qui si intendono integralmente richiamate e trascritte, di prendere atto della proposta di deliberazione che precede e, per l'effetto

1. di riconoscere l’Indennità di risultato per l’anno 2021 a favore della Dirigenza Area Sanità e PTA secondo le valutazioni individuali trasmesse con nota prot. 23325 del 01/08/2022 dalla UOC Programmazione e Controllo di Gestione;
2. di dare mandato alla UOC Gestione Risorse Umane di procedere alla corresponsione, nei limiti della disponibilità a consuntivo per l’anno 2021 del Fondo art. 95 CCNL Area Sanità del 19/12/2019 e la disponibilità del fondo art. 91 CCNL 91 Area Funzioni Locali del 17/12/2020 per la Dirigenza PTA, con la stipendialità del mese di Febbraio 2023;
3. di applicare, per il riconoscimento della retribuzione di risultato, i criteri di ripartizione oggetto di precedenti accordi sindacali e già utilizzati nel pagamento della retribuzione di risultato per le precedenti annualità, rapportando altresì l’importo individuale ai mesi di effettiva permanenza in servizio di ciascun dirigente come da elenco agli atti della UOC proponente.

Deliberazione del Direttore Generale

Il presente atto, in formato digitale e firmato elettronicamente, costituisce informazione primaria ed originale ai sensi dei combinati disposti degli artt. 23-ter, 24 e 40 del D.Lgs. n. 82/2005. Eventuale riproduzione analogica, costituisce valore di copia semplice a scopo illustrativo.

4. di precisare che l’erogazione avviene salvo conguaglio che dovesse rendersi necessario a seguito delle risultanze delle attività di certificazione dei fondi per l’anno 2021 in corso da parte del Collegio Sindacale;
5. di demandare alla UOC GEF la corretta contabilizzazione a valere sui fondi residui;
6. di trasmettere copia del presente atto al Collegio Sindacale, al Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza, alla UOC Gestione Risorse Umane ed alla UOC Gestione Economico Finanziaria;
7. di rendere la presente delibera immediatamente eseguibile, stante l’urgenza di procedere al riconoscimento del risultato con le competenze del mese di Febbraio 2023.

**Il Direttore Generale
Gaetano Gubitosa**

Deliberazione del Direttore Generale

Il presente atto, in formato digitale e firmato elettronicamente, costituisce informazione primaria ed originale ai sensi dei combinati disposti degli artt. 23-ter, 24 e 40 del D.Lgs. n. 82/2005. Eventuale riproduzione analogica, costituisce valore di copia semplice a scopo illustrativo.