

---

## **Deliberazione del Direttore Generale N. 1194 del 29/12/2023**

---

**Proponente: Il Direttore UOC GESTIONE RISORSE UMANE**

**Oggetto: DELIBERAZIONE N. 613/2023. PROLUNGAMENTO RAPPORTO DI LAVORO AL 30.06.2024.**

### **PUBBLICAZIONE**

In pubblicazione dal 29/12/2023 e per il periodo prescritto dalla vigente normativa in materia (art.8 D.Lgs 14/2013, n.33 e smi)

### **ESECUTIVITÀ**

Atto immediatamente esecutivo

### **TRASMISSIONE**

La trasmissione di copia della presente Deliberazione è effettuata al Collegio Sindacale e ai destinatari indicati nell'atto nelle modalità previste dalla normativa vigente. L'inoltro alle UU. OO. aziendali avverrà in forma digitale ai sensi degli artt. 22 e 45 D.gs. n° 82/2005 e s.m.i. e secondo il regolamento aziendale in materia.

**UOC AFFARI GENERALI**  
Direttore Eduardo Chianese

### **ELENCO FIRMATARI**

*Gaetano Gubitosa - DIREZIONE GENERALE*

*Giovanni Carullo - UOC GESTIONE RISORSE UMANE*

*Angela Annecchiarico - DIREZIONE SANITARIA*

*Amalia Carrara - DIREZIONE AMMINISTRATIVA*

*Eduardo Chianese - UOC AFFARI GENERALI*

---

**Oggetto:** DELIBERAZIONE N. 613/2023. PROLUNGAMENTO RAPPORTO DI LAVORO AL 30.06.2024.

**Direttore UOC GESTIONE RISORSE UMANE**

A conclusione di specifica istruttoria, descritta nella narrazione che segue e i cui atti sono custoditi presso la struttura proponente, rappresenta che ricorrono le condizioni e i presupposti giuridico-amministrativi per l'adozione del presente provvedimento, ai sensi dell'art. 2 della Legge n. 241/1990 e s.m.i. e, in qualità di responsabile del procedimento, dichiara l'insussistenza del conflitto di interessi, ai sensi dell'art. 6 bis della legge 241/90 e s.m.i.

**Premesso che**

- il D.L. 198 del 29.12.2022, convertito con Legge n. 14 del 24.02.2023, all'art. 4, recante proroghe in materia di salute, dispone, tra l'altro:
  - al comma 9 quinquiesdecies che: “allo scopo di fronteggiare la grave carenza di personale e superare il precariato, nonché per garantire continuità nell'erogazione dei livelli essenziali di assistenza, per il personale dirigenziale e non dirigenziale del SSN, il termine per il conseguimento dei requisiti di cui all'art. 1, comma 268, lettera b), della Legge 30 dicembre 2021, n. 234, è stabilito al 31 dicembre 2024;
  - al comma 9 sexiesdecies che: “all'art. 1, comma 268, lettera b), della Legge 30 dicembre 2021, n. 234, le parole 30 giugno 2022 sono sostituite dalle seguenti: 31 dicembre 2022;
- con deliberazione n. 613 del 29.06.2023, nelle more dell'espletamento delle procedure per la stabilizzazione e per le motivazioni nella stessa esplicitate e ivi interamente richiamate, questa Azienda ha disposto, tra l'altro, il prolungamento fino al 31.12.2023 del rapporto di collaborazione coordinata e continuativa instaurata, con la Dott.ssa Di Mezza Antonietta Rosita, quale Biologa;

**Considerato che**

- nel richiamare la succitata norma e, facendo seguito a precedenti circolari in argomento ed in continuità delle stesse, la Direzione Generale per la Tutela della Salute ed il Coordinamento del S.S.R. con la circolare prot.n. 0119522 del 06.03.2023 acquisita al protocollo generale di questa AORN in pari data con il n. 7263 del 06.03.2023, ha invitato le Aziende regionali a prendere atto delle nuove disposizioni normative e ad effettuare un'approfondita analisi e ricognizione del personale dirigenziale e non dirigenziale sanitario, sociosanitario e amministrativo reclutato, che ha maturato il requisito dei 18 mesi ed i sei mesi al 31.12.2022 e che maturerà il requisito dei diciotto mesi al 31.12.2024, ferma restando la maturazione del requisito dei sei mesi al 31.12.2022;
- con nota prot.n. 213222 del 21.04.2023 acquisita in pari data al protocollo generale di questa Azienda con il n. 12463 la medesima Direzione ha invitato questa AORN a trasmettere i dati riferiti al personale che, all'esito della ricognizione richiesta, risultasse in possesso dei requisiti innanzitutto specificati;
- con nota prot.n.14883 del 16.05.2023 questa AORN ha provveduto ad inviare i dati in parola;

**Preso atto che**

la Dott.ssa Di Mezza Antonietta Rosita, quale Biologa aveva già maturato alla data del 30.06.2022 i requisiti di stabilizzazione previsti dall'art. 1, comma, 268, lett. b) della L. 234 del 30.12.2021, rientrando tuttavia nella seconda fase della stabilizzazione di cui alla circolare regionale acquisita al protocollo generale di questa AORN al n. 21597 del 13.07.2022;

*Deliberazione del Direttore Generale*

*Il presente atto, in formato digitale e firmato elettronicamente, costituisce informazione primaria ed originale ai sensi dei combinati disposti degli artt. 23-ter, 24 e 40 del D.Lgs. n. 82/2005. Eventuale riproduzione analogica, costituisce valore di copia semplice a scopo illustrativo.*

**Rilevato che**

- con deliberazione n. 980 del 27.10.2023, prendendo atto della DGRC n. 593 del 25.10.2023, è stato adottato il PTFP 2022-2024, in cui è conteggiata, come reclutamento, la figura professionale di cui si è preso atto;
- con deliberazione n. 1100 del 06.12.2023 questa Azienda ha concluso la procedura di stabilizzazione per le figure professionali reclutate con contratti di lavoro subordinato, a tempo determinato, e, precisamente, per n. 2 Dirigenti Medici, n. 9 Infermieri e n. 3 Operatori Socio Sanitari, indetta con deliberazione n. 890/2023;
- nel corso del primo semestre del 2024 questa Azienda intende provvedere alla stabilizzazione, mediante procedura selettiva, per le figure professionali reclutate mediante contratti di lavoro flessibili (co.co.co.);
- con nota prot.n. 36759 del 21.12.2023 il Direttore UOC Patologia Clinica, cui la Dott.ssa Di Mezza è assegnata, ha chiesto di prorogare il contratto stipulato con la stessa;
- nelle more dell'espletamento di una nuova procedura di reclutamento ai sensi dall'art. 1, comma, 268, lett. b) della L. 234 del 30.12.2021 come modificata dalla Legge n. 14 del 24.02.2023, questa Azienda ritiene doveroso procedere alla proroga per mesi sei (6) del contratto della dott.ssa Di Mezza Antonietta, già in possesso dei requisiti per la stabilizzazione;

**Ritenuto**

di prolungare fino al 30.06.2024, e comunque non oltre la conclusione della procedura di reclutamento ai sensi dall'art. 1, comma, 268, lett. b) della L. 234 del 30.12.2021 come modificata dalla Legge n. 14 del 24.02.2023, il rapporto di collaborazione coordinata e continuativa, stipulato con la Dott.ssa Di Mezza Antonietta Rosita;

**Attestata**

la legittimità della presente proposta di deliberazione, che è conforme alla vigente normativa in materia

**PROPONE**

1. di prolungare fino al 30.06.2024, e comunque non oltre la conclusione della procedura di reclutamento ai sensi dall'art. 1, comma, 268, lett. b) della L. 234 del 30.12.2021 come modificata dalla Legge n. 14 del 24.02.2023, il rapporto di collaborazione coordinata e continuativa, stipulato con la Dott.ssa Di Mezza Antonietta Rosita;
2. di precisare che il costo derivante dal presente provvedimento rispetta il limite di spesa di cui alla Legge 191/2009;
3. di trasmettere copia del presente atto al Collegio Sindacale, come per legge, alla UOC Organizzazione e Programmazione dei Servizi Ospedalieri Sanitari, alla UOC Gestione Economico Finanziaria, alla UOC Controllo di Gestione, alla UOC Patologia Clinica al Responsabile del servizio Prevenzione e Protezione ed al Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza;
4. di rendere la stessa immediatamente eseguibile.

Il Funzionario  
Dott.ssa Sara Barletta

**Per il Direttore UOC Gestione Risorse Umane**  
**Il Responsabile UOS Trattamento Economico**  
**Dott. Giovanni Carullo**

*Deliberazione del Direttore Generale*

*Il presente atto, in formato digitale e firmato elettronicamente, costituisce informazione primaria ed originale ai sensi dei combinati disposti degli artt. 23-ter, 24 e 40 del D.Lgs. n. 82/2005. Eventuale riproduzione analogica, costituisce valore di copia semplice a scopo illustrativo.*



### IL DIRETTORE GENERALE

**Dr. Gaetano Gubitosa**

individuato con D.G.R.C. n. 465 del 27/07/2023  
immesso nelle funzioni con D.P.G.R.C. n. 80 del 31/07/2023

**Vista** la proposta di deliberazione che precede, a firma del Direttore UOC Gestione Risorse Umane  
Dott.ssa Luigia Infante

**Acquisiti** i pareri favorevoli del Direttore Sanitario e del Direttore Amministrativo in modalità telematica (art. 6, punto 1, lett. e del regolamento aziendale) e sotto riportati

Il Direttore Sanitario

Il Direttore Amministrativo

Dr.ssa Angela Annecchiarico

Avv. Amalia Carrara

Favorevole

Favorevole

### DELIBERA

per le causali in premessa, che qui si intendono integralmente richiamate e trascritte, di prendere atto della proposta di deliberazione che precede e, per l’effetto, di

**Prolungare** fino al 30.06.2024, e comunque non oltre la conclusione della procedura di reclutamento ai sensi dell’art. 1, comma, 268, lett. b) della L. 234 del 30.12.2021 come modificata dalla Legge n. 14 del 24.02.2023, il rapporto di collaborazione coordinata e continuativa, stipulato con la Dott.ssa Di Mezza Antonietta Rosita;

**Precisare** che il costo derivante dal presente provvedimento rispetta il limite di spesa di cui alla Legge 191/2009;

**Trasmettere** al Collegio Sindacale, come per legge, alla UOC Organizzazione e Programmazione dei Servizi Ospedalieri Sanitari, alla UOC Gestione Economico Finanziaria, alla UOC Controllo di Gestione, alla UOC Patologia Clinica, al Responsabile del servizio Prevenzione e Protezione ed al Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza;

**Rendere** la stessa immediatamente eseguibile.

**Il Direttore Generale**  
**Gaetano Gubitosa**

*Deliberazione del Direttore Generale*

*Il presente atto, in formato digitale e firmato elettronicamente, costituisce informazione primaria ed originale ai sensi dei combinati disposti degli artt. 23-ter, 24 e 40 del D.Lgs. n. 82/2005. Eventuale riproduzione analogica, costituisce valore di copia semplice a scopo illustrativo.*