



Deliberazione del Direttore Generale N. 160 del 28/02/2023

**Proponente: Il Direttore UOC APPROPRIATEZZA ED EPIDEMIOLOGIA CLINICA E VALUTATIVA,
FORMAZIONE QUALITA' E PERFORMANCE**

Oggetto: ADOZIONE PIANO FORMATIVO AZIENDALE ANNO 2023.

PUBBLICAZIONE

In pubblicazione dal 28/02/2023 e per il periodo prescritto dalla vigente normativa in materia (art.8 D.Lgs 14/2013, n.33 e smi)

ESECUTIVITA'

Atto immediatamente esecutivo

TRASMISSIONE

La trasmissione di copia della presente Deliberazione è effettuata al Collegio Sindacale e ai destinatari indicati nell'atto nelle modalità previste dalla normativa vigente. L'inoltro alle UU. OO. aziendali avverrà in forma digitale ai sensi degli artt. 22 e 45 D.gs. n° 82/2005 e s.m.i. e secondo il regolamento aziendale in materia.

UOC AFFARI GENERALI

Direttore Eduardo Chianese

ELENCO FIRMATARI

Gaetano Gubitosa - DIREZIONE GENERALE

Tommaso Sgueglia - UOC APPROPRIATEZZA ED EPIDEMIOLOGIA CLINICA E VALUTATIVA, FORMAZIONE QUALITA' E PERFORMANCE

Angela Anecchiarico - DIREZIONE SANITARIA

Amalia Carrara - DIREZIONE AMMINISTRATIVA

Eduardo Chianese - UOC AFFARI GENERALI



Oggetto: ADOZIONE PIANO FORMATIVO AZIENDALE ANNO 2023.

**Direttore F.F. UOC APPROPRIATEZZA ED EPIDEMIOLOGIA CLINICA E VALUTATIVA,
FORMAZIONE QUALITA' E PERFORMANCE**

A conclusione di specifica istruttoria, descritta nella narrazione che segue e i cui atti sono custoditi presso la struttura proponente, rappresenta che ricorrono le condizioni e i presupposti giuridico-amministrativi per l'adozione del presente provvedimento, ai sensi dell'art. 2 della Legge n. 241/1990 e s.m.i. e, in qualità di responsabile del procedimento, dichiara l'insussistenza del conflitto di interessi, ai sensi dell'art. 6 bis della legge 241/90 e s.m.i.

Premesso che

- il Piano Formativo è il documento di riferimento aziendale per la realizzazione della formazione continua degli operatori sanitari e che la citata formazione costituisce elemento fondamentale per consentire l'arricchimento delle conoscenze, delle abilità tecniche e delle capacità comunicative e relazionali;
- il Piano Formativo Aziendale (PFA) per obbligo normativo ed organizzativo si configura come strumento di pianificazione e monitoraggio delle attività formative, così come previsto dall'accordo tra il Governo, le Regioni e le Province autonome di Trento e Bolzano del 19 aprile 2012 e s.m.i.;
- il Piano Formativo Aziendale per l'anno 2023, è stato redatto recependo le proposte pervenute dai Direttori di Dipartimento, Direttori UU.OO.CC. Sanitarie, Responsabile Servizio Prevenzione e Protezione, Responsabili U.O.S.D. e U.O. Infermieri e che gli stessi hanno tenuto conto, nel proporre progetti/eventi, dei bisogni formativi del personale afferente alle rispettive articolazioni organizzative;
- configurandosi il PFA come uno strumento flessibile, sono previste possibili integrazioni e/o rimodulazioni dello stesso, sulla scorta dell'attività di monitoraggio svolta da questa U.O.C., in ogni caso tali rimodulazioni o integrazioni dovranno avvenire nel rispetto del vincolo di budget e delle direttive emanate dagli organismi competenti;

Considerato che

- il Comitato Scientifico per le attività legate all'ECM, individuato con atto deliberativo n. 80 del 27/01/2021, riunitosi in data 15 febbraio 2023 ha approvato il Piano Formativo Aziendale (PFA) per l'anno 2023, come da documentazione allegata alla presente di cui forma parte integrante e sostanziale;

Attestata

- la legittimità della presente proposta di deliberazione, che è conforme alla vigente normativa in materia;

Deliberazione del Direttore Generale



REGIONE CAMPANIA
AZIENDA OSPEDALIERA DI RILIEVO NAZIONALE E DI ALTA SPECIALIZZAZIONE
"SANT'ANNA E SAN SEBASTIANO"
CASERTA

PROPONE

- di prendere atto che il Comitato Scientifico per le attività legate all'ECM, riunitosi in data 15 febbraio 2023, ha approvato il Piano Formativo Aziendale (PFA) per l'anno 2023;
- di adottare il Piano Formativo Aziendale (PFA) per l'anno 2023, che allegato al presente atto ne forma parte integrante e sostanziale;
- di autorizzare la pubblicazione integrale della presente deliberazione;
- di trasmettere copia del presente atto alla competente struttura regionale, al Collegio Sindacale, come per legge, ai Direttori dei Dipartimenti Sanitari, Direttori UU.OO.CC. Amministrative, al Direttore U.O.C. Gestione Risorse Umane, al Direttore U.O.C. Gestione Economico Finanziaria, al Responsabile Prevenzione della Corruzione;
- di rendere lo stesso immediatamente eseguibile.

U.O.C. Appropriatelyzza ed epidemiologia clinica e valutativa,
formazione, qualità e performance
Il Direttore p.t: dott. Tommaso Sgueglia

Deliberazione del Direttore Generale

Il presente atto, in formato digitale e firmato elettronicamente, costituisce informazione primaria ed originale ai sensi dei combinati disposti degli artt. 23-ter, 24 e 40 del D.Lgs. n. 82/2005. Eventuale riproduzione analogica, costituisce valore di copia semplice a scopo illustrativo.



REGIONE CAMPANIA
AZIENDA OSPEDALIERA DI RILIEVO NAZIONALE E DI ALTA SPECIALIZZAZIONE
"SANT'ANNA E SAN SEBASTIANO"
CASERTA

IL DIRETTORE GENERALE

Dr. Gaetano Gubitosa

nominato con D.P.G.R.C. n. 76 del 10/06/2020
insediatosi giusta deliberazione n. 1 del 11/06/2020

Vista la proposta di deliberazione che precede, a firma del Direttore p.t. U.O.C. Appropriately ed Epidemiologia Clinica e Valutativa, Formazione, Qualità e Performance, dott. Tommaso Sgueglia,

Acquisiti

i pareri favorevoli del Direttore Sanitario e del Direttore Amministrativo sotto riportati:

Il Direttore Sanitario Dr.ssa Angela Anecchiarico _____

Il Direttore Amministrativo Avv. Amalia Carrara _____

DELIBERA

per le causali in premessa, che qui si intendono integralmente richiamate e trascritte, di prendere atto della proposta di deliberazione che precede e, per l'effetto di:

- **PRENDERE ATTO** che il Comitato Scientifico della Formazione, riunitosi in data 15 febbraio 2023, ha approvato il Piano Formativo Aziendale (PFA) per l'anno 2023;
- **ADOTTARE** il Piano Formativo Aziendale (PFA) per l'anni 2023, che allegato al presente atto ne forma parte integrante e sostanziale;
- **AUTORIZZARE** la pubblicazione integrale della presente deliberazione;
- **TRASMETTERE** copia del presente atto alla competente struttura regionale, al Collegio Sindacale, come per legge, ai Direttori dei Dipartimenti Sanitari, Direttori UU.OO.CC. Amministrative, al Direttore U.O.C. Gestione Risorse Umane, al Direttore U.O.C. Gestione Economico Finanziaria, al Responsabile Prevenzione della Corruzione;
- **RENDERE** lo stesso immediatamente eseguibile.

**Il Direttore Generale
Gaetano Gubitosa**

Deliberazione del Direttore Generale

Il presente atto, in formato digitale e firmato elettronicamente, costituisce informazione primaria ed originale ai sensi dei combinati disposti degli artt. 23-ter, 24 e 40 del D.Lgs. n. 82/2005. Eventuale riproduzione analogica, costituisce valore di copia semplice a scopo illustrativo.



REGIONE CAMPANIA
AZIENDA OSPEDALIERA DI RILIEVO NAZIONALE E DI ALTA SPECIALIZZAZIONE
"SANT'ANNA E SAN SEBASTIANO"
CASERTA

U.O.C. Appropriatelyzza, Epidemiologia clinica e valutativa, Formazione, Qualità e Performance
Direttore P.T. - dott. Tommaso Sgueglia

PIANO FORMATIVO AZIENDALE
ANNO 2023

Indice

- Corsi obbligatori D. Lgs. 81/08

1. Corso di aggiornamento in Radioprotezione
2. Corso I° Livello "Comunicazione assertiva"
3. Corso II° Livello "Comunicazione efficace nella gestione dei conflitti"
4. Corso teorico-pratico di programmazione e gestione dei piani d'intervento sanitario per il primo soccorso e gestione maxiemergenza
5. Corso obbligatorio per addetti al primo soccorso

- Corsi ordinari

1. Il consenso ai trattamenti sanitari tra norma, giurisprudenza ed applicazione nella pratica assistenziale
2. Farmaco e dispositivo vigilanza: novità regolatorie e guida alla corretta compilazione delle schede di segnalazione
3. Corso di aggiornamento tecnico-professionale di dialisi peritoneale
4. Farmaci biologici e medicina personalizzata: tra laboratorio e pratica clinica
5. POCT e diagnostica decentrata – applicazioni e governo clinico
6. Terapie sostitutive renali continue nel paziente critico
7. Sviluppo di progetti strategici nell'AORN di Caserta
8. Supporto vitale di base in ambito intra ed extraospedaliero
9. La biologia molecolare al servizio del clinico
10. La tracheotomia: quando, come e perché
11. Il dolore: una sofferenza evitabile
12. Le interstiziopatie polmonari
13. Il trattamento della neoplasia mammaria nell'AORN "Sant'Anna e San Sebastiano"
14. Setting riabilitativi, lungodegenze ed unità di accoglienza territoriali: criteri di appropriatezza e procedure nell'invio dei pazienti alla dimissione
15. La lombosciatalgia: dalla diagnosi al trattamento
16. Il cateterismo vescicale tra scienza e fantascienza
17. Corso base teorico-pratico di chirurgia della cataratta
18. Equità in sanità: i modelli, gli strumenti e le pratiche
19. Approccio pre-ospedaliero al traumatizzato
20. Stop Sepsis
21. Fast Microbiology
22. TBC – Day Focus tubercolosi
23. Clostridium difficile
24. "Infection & Prevention Control: strategia multimodale nell'AORN di Caserta"



25. Cardiotossicità (note ed emergenti) in oncologia e oncoematologia
26. Le Free light chains della diagnostica di laboratorio
27. L'emogasanalisi (EGA) nella pratica clinica – 2^a edizione
28. Il triage infermieristico pediatrico
29. PBLIS-D (Pediatric Basic Life Support Defibrillation)
30. Percorsi in endocrinologia e diabetologia pediatrica
31. Corso di Eco Color Doppler 2023
32. Giornate Gastroenterologiche Casertane
33. La gestione del dolore in età pediatrica
34. Malattie infettive in gravidanza nuovi approcci terapeutici
35. Lettura ragionata della cardiocografia intrapartum
36. Innovazioni tecnologiche in ostetricia