

Deliberazione del Direttore Generale N. 515 del 31/05/2023

Proponente: Il Direttore UOC GESTIONE RISORSE UMANE

**Oggetto: FONDI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA ARTT. 80 E 81 CCNL DEL 22/05/2018.
RIDETERMINAZIONE FONDI 2019-2020-2021 AREA DEL COMPARTO A SEGUITO
SOTTOSCRIZIONE CCNL 2019-2021 DEL 2/11/2022.**

PUBBLICAZIONE

In pubblicazione dal 31/05/2023 e per il periodo prescritto dalla vigente normativa in materia (art.8 D.Lgs 14/2013, n.33 e smi)

ESECUTIVITÀ

Atto immediatamente esecutivo

TRASMISSIONE

La trasmissione di copia della presente Deliberazione è effettuata al Collegio Sindacale e ai destinatari indicati nell'atto nelle modalità previste dalla normativa vigente. L'inoltro alle UU. OO. aziendali avverrà in forma digitale ai sensi degli artt. 22 e 45 D.gs. n° 82/2005 e s.m.i. e secondo il regolamento aziendale in materia.

UOC AFFARI GENERALI
Direttore Eduardo Chianese

ELENCO FIRMATARI

Gaetano Gubitosa - DIREZIONE GENERALE

Luigia Infante - UOC GESTIONE RISORSE UMANE

Angela Annecchiarico - DIREZIONE SANITARIA

Amalia Carrara - DIREZIONE AMMINISTRATIVA

Giovanni Carullo - UOS TRATTAMENTO ECONOMICO

Eduardo Chianese - UOC AFFARI GENERALI

Oggetto: FONDI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA ARTT. 80 E 81 CCNL DEL 22/05/2018. RIDETERMINAZIONE FONDI 2019-2020-2021 AREA DEL COMPARTO A SEGUITO SOTTOSCRIZIONE CCNL 2019-2021 DEL 2/11/2022.

IL DIRETTORE UOC GESTIONE RISORSE UMANE

A conclusione di specifica istruttoria, descritta nella narrazione che segue e i cui atti sono custoditi presso la struttura proponente, rappresenta che ricorrono le condizioni e i presupposti giuridico-amministrativi per l'adozione del presente provvedimento, ai sensi dell'art. 2 della Legge n. 241/1990 e s.m.i. e, in qualità di responsabile del procedimento, dichiara l'insussistenza del conflitto di interessi, ai sensi dell'art. 6 bis della legge 241/90 e s.m.i.

Premesso che

- con deliberazione n. 471 del 18/06/2021 sono stati determinati in via definitiva i fondi per gli anni 2018-2019-2020 e provvisoriamente 2021 per il personale del Comparto ;
- con deliberazione n. 902 del 14/12/2021 è stato rideterminato il fondo art. 80 per l'anno 2020 del Comparto.
- con deliberazione n. 577 del 19/07/2022 sono stati determinati in via definitiva i fondi per l'anno 2021 e provvisori per l'anno 2022 del Comparto.

Considerato che

- in data 2/11/2022 è stato sottoscritto il CCNL del Personale del Comparto per gli anni 2019/2021 che all'articolo 101 recita quanto segue:
 1. *A decorrere dall'1/1/2021, il Fondo condizioni di lavoro e incarichi di cui all'art. 80 del CCNL 21.5.2018 è stabilmente incrementato di un importo, su base annua, pari a Euro 84,50 pro-capite, applicati alle unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio al 31/12/2018.*
 2. *Al fine di garantire la corresponsione a carico del Fondo premialità e fasce dell'intero valore delle fasce attribuite, il predetto Fondo è incrementato di un importo calcolato in rapporto all'incremento delle fasce disposto dall'art. 97, comma 1 (Incrementi degli stipendi tabellari) con le cadenze ivi previste*
- ai sensi di quanto disposto dal comma 2 del citato articolo 101 il fondo art. 81 (Premialità e fasce) per gli anni 2019, 2020 e 2021 deve essere incrementato per i seguenti importi calcolati in rapporto all'incremento delle fasce disposto dall'art. 97 comma 1:
Anno 2019 : 13.941,00€
Anno 2020 : 25.979,00€
Anno 2021 : 71.555,00€
- ai sensi di quanto disposto dal comma 1 del citato articolo 101 il fondo art. 80 (Condizioni di lavoro e incarichi) per l'anno 2021 deve essere incrementato per il seguente importo pari a Euro 84,50 pro-capite, applicati alle unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio al 31/12/2018 (n. 882,67)
Anno 2021 : (882,67 x 84,50) = 74.585,62€

Deliberazione del Direttore Generale

Il presente atto, in formato digitale e firmato elettronicamente, costituisce informazione primaria ed originale ai sensi dei combinati disposti degli artt. 23-ter, 24 e 40 del D.Lgs. n. 82/2005. Eventuale riproduzione analogica, costituisce valore di copia semplice a scopo illustrativo.

- tutti gli incrementi sono stati calcolati sulla base del personale effettivamente presente in servizio alle date del 31/12/2018, 31/12/2019 e 31/12/2020 previa compilazione degli schemi di calcolo trasmessi dalla Commissione di verifica dei costi del personale istituita dalla Regione Campania e che sono stati trasmessi alla stessa con nota prot. 35939 del 16/12/2022;
- tali risorse non rilevano ai fini del tetto dell'1,4% della spesa del personale trattandosi di aumenti previsti dalla sottoscrizione del CCNL Area Comparto 2019/2021;
- in data 12/04/2023 si è tenuto l'incontro presso l'Organismo regionale deputato alla verifica e al monitoraggio dei fondi contrattuali che ha provveduto ad inviare via email nella stessa data gli schemi riepilogativi a supporto dell'esatto ricalcolo dei fondi per gli anni 2019 e successivi a cui l'Azienda si è attenuta;
- a seguito di chiarimenti forniti dall'Organismo regionale l'importo pari ad € 450.851,94 (corrispondenti, al netto degli oneri contributivi ed IRAP ad euro 340.781,00) di cui alla comunicazione via pec del 12/07/2022 PG/2022/0361287 acquisita al prot. 21530 del 13/07/2022 - allegato n. 3ter - riparto del FSR. 2021 - non doveva essere attribuito – per euro 255.586,00 al fondo art. 80 per l'anno 2021 così come inserito nella delibera 577 del 19/7/2022, per cui si rende necessario non considerarlo nella costituzione del Fondo Art. 80

Ritenuto

- di rideterminare in via definitiva i fondi di cui agli articoli 80 e 81 del CCNL del Comparto per gli anni 2019, 2020 e 2021 con gli incrementi previsti dall'applicazione dell'articolo 101 del medesimo CCNL, provvedendo alla modifica degli importi precedentemente determinati con delibera n. 471 del 18/06/2021 e con delibera n. 577 del 19/07/2022

Attestata

la legittimità della presente proposta di deliberazione, che è conforme alla vigente normativa in materia;

PROPONE

1. di determinare in via definitiva i fondi aziendali **dell'Area Comparto** per l'anno 2019 come di seguito riportato:
Fondo Articolo 80 – Condizioni di lavoro e incarichi : € 4.031.276
Fondo Articolo 81 – Premialità e Fasce: € 2.847.615
Sulla base del seguente schema di calcolo:

Deliberazione del Direttore Generale

Il presente atto, in formato digitale e firmato elettronicamente, costituisce informazione primaria ed originale ai sensi dei combinati disposti degli artt. 23-ter, 24 e 40 del D.Lgs. n. 82/2005. Eventuale riproduzione analogica, costituisce valore di copia semplice a scopo illustrativo.

	TOTALE PERSONALE AL 31/12/2018	N. CEDOLINI 2019	TOTALE PERSONALE AL 31/12/2019	INCREMENTO PERSONALE	DELTA TESTE VS	MEDIA	TIPOLOGIA FONDO CONTRATTUALE	FONDO 2018	INCREMENTO art. 80 c.3 lett c	INCREMENTO art. 81 c.3 lett e	FONDO 2019	ART. 101 COMMA 2 INCREMENTO FASCE ANNO 2019	FONDO 2019	
COMPARTO	882,67	10.497,29	874,77	0,00	5,78	4.527	FONDO ART. 80 CONDIZIONI DI LAVORO ED INCARICHI	3.996.237	35.039		4.031.276		4.031.276	
							3.196 FONDO ART. 81 PREMIALITÀ E FASCE							
Totale	883	10.497	875	.	6		Totali	6.816.853	35.039	13.058	6.864.950		13.941	6.878.891

2. di determinare in via definitiva i fondi aziendali dell’Area Comparto per l’anno 2020 come di seguito riportato:

Fondo Articolo 80 – Condizioni di lavoro e incarichi : € 4.764.729

Fondo Articolo 81 – Premialità e Fasce: € 3.010.541

Sulla base del seguente schema di calcolo:

	TOTALE PERSONALE AL 31/12/2018	TOTALE PERSONALE AL 31/12/2019	N. CEDOLINI 2020	TOTALE PERSONALE AL 31/12/2020	INCREMENTO PERSONALE	DELTA TESTE VS CEDOLINI	MEDIA	TIPOLOGIA FONDO CONTRATTUALE	FONDO 2018	FONDO 2019	RIA ANNI PRECEDENTI	INCREMENTO art. 81 c.3 lett e	INCREMENTO TESTE VS 2018	INCREMENTO COVID ART. 1 COMMA 1, LEGGE 27/2020	CONDIZIONI DI LAVORO (INTESA 45/CSR DEL 15 APRILE 2021)	FONDO 2020	ART. 101 COMMA 2 INCREMENTO FASCE - ANNO 2020	FONDO 2020	
COMPARTO	882,67	874,77	11.160,00	930,00	47,33	69,33	4.527	FONDO ART. 80 CONDIZIONI DI	3.996.237	4.031.276	35.039		214.284	371.481,45	93.084,20	54.603,85	4.764.729		
								3.196 FONDO ART. 81 PREMIALITÀ E FASCE											
Totale	882,67	874,77	11.160	930	47	69		Totali	6.816.853	6.864.950		35.039	12.700	365.529	371.481	93.084	54.604	7.749.290	
																		25.979	7.775.270

Deliberazione del Direttore Generale

Il presente atto, in formato digitale e firmato elettronicamente, costituisce informazione primaria ed originale ai sensi dei combinati disposti degli artt. 23-ter, 24 e 40 del D.Lgs. n. 82/2005. Eventuale riproduzione analogica, costituisce valore di copia semplice a scopo illustrativo.

3. di determinare in via definitiva i fondi aziendali **dell'Area Comparto** per l'anno 2021 come di seguito riportato:

Fondo Articolo 80 – Condizioni di lavoro e incarichi : € 4.831.979

Fondo Articolo 81 – Premialità e Fasce: € 3.400.612

Sulla base del seguente schema di calcolo:

	TOTALE PERSONALE E AL 31/12/2018	N. CEDOLINI 2021	TOTALE PERSONALE AL 31/12/2021	INCREMENTO PERSONALE	DELTA TESTE VS CEDOLINI	MEDIA	TIPOLOGIA FONDO CONTRATTUALE	FONDO 2018	RIA ANNI PRECEDENTI	INCREMENTO art. 80 c.3 lett c	INCREMENTO art. 81 c.3 lett e	INCREMENTO TESTE VS 2018	FONDO 2021	ART. 101 COMMA 2 INCREMENTO FASCE - ANNO 2021	ART. 101 COMMA 1 INCREMENTO PRO CAPITE	FONDO 2021	
	B	C	C-A			4.527	FONDO ART. 80 CONDIZIONI DI	3.996.237	35.039	22.493		703.625	4.757.393		74.586	4.831.979	
COMPARTO	882,67	12.457,00	1.038,08	155,41	- 58,07		4.527	FONDO ART. 80 CONDIZIONI DI	3.996.237	35.039	22.493		703.625	4.757.393		74.586	4.831.979
							3.196	FONDO ART. 81 PREMIALITÀ E FASCE	2.820.616				11.810	496.631	3.329.057	71.555	
	Total	882,67	12.457	1.038	155	- 58		Totale	6.816.853	35.039	22.493	11.810	1.200.256	8.086.450	71.555	74.586	8.232.591

4. di dare atto che per l' anno 2021 l'importo di euro **€ 272.644,00** sulla disponibilità del fondo art. 81 risulta vincolato alla copertura dell'eccedenza delle somme erogate nelle annualità precedenti, secondo il piano di rientro di cui al Verbale di riunione sindacale Area Comparto d 13/10/2020 e recepito nella Deliberazione del Direttore Generale n. 332 del 29/10/2020;
5. di dare mandato alla U.O.C. Gestione Economico Finanziaria della corretta contabilizzazione per competenza degli importi sopra definiti;
6. di riservarsi eventuali modifiche e/o integrazioni a seguito di osservazioni della competente Struttura Regionale;
7. di inviare copia del presente provvedimento alla Direzione Generale per la Tutela della salute della Giunta regionale della Campania, per il tramite della U.O.C. Affari Generali, al Collegio Sindacale, al Direttore U.O.C. Gestione Risorse Umane, al Direttore della U.O.C. Gestione Economico Finanziari;
8. di rendere lo stesso immediatamente eseguibile.

Il Responsabile UOS Settore Economico
Dott. Giovanni Carullo

IL DIRETTORE U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE
Dott.ssa Luigia Infante

Deliberazione del Direttore Generale

IL DIRETTORE GENERALE

Dr. Gaetano Gubitosa

nominato con D. P. G. R. C. n 76 el 10/06/2020

insediatosi con giusta deliberazione n. 1 del 11/06/2020

Vista la proposta di deliberazione che precede, a firma del Direttore UOC GRU, Dr.ssa Luigia Infante; **Acquisiti** i pareri favorevoli del Direttore Sanitario e del Direttore Amministrativo sotto riportati:

Il Direttore Sanitario Dr.ssa Angela Annecchiarico _____

Il Direttore Amministrativo Avv.to Amalia Carrara _____

DELIBERA

per le causali in premessa, che qui si intendono integralmente richiamate e trascritte, di prendere atto della proposta di deliberazione che precede e, per l’effetto, di: -

1. di determinare in via definitiva i fondi aziendali **dell’Area Comparto** per l’anno 2019
come di seguito riportato:

Fondo Articolo 80 – Condizioni di lavoro e incarichi : € 4.031.276

Fondo Articolo 81 – Premialità e Fasce: € 2.847.615

Sulla base del seguente schema di calcolo:

Deliberazione del Direttore Generale

Il presente atto, in formato digitale e firmato elettronicamente, costituisce informazione primaria ed originale ai sensi dei combinati disposti degli artt. 23-ter, 24 e 40 del D.Lgs. n. 82/2005. Eventuale riproduzione analogica, costituisce valore di copia semplice a scopo illustrativo.

	TOTALE PERSONALE AL 31/12/2018	N. CEDOLINI 2019	TOTALE PERSONALE AL 31/12/2019	INCREMENTO PERSONALE	DELTA TESTE VS	MEDIA	TIPOLOGIA FONDO CONTRATTUALE	FONDO 2018	INCREMENTO art. 80 c.3 lett c	INCREMENTO art. 81 c.3 lett e	FONDO 2019	ART. 101 COMMA 2 INCREMENTO FASCE ANNO 2019	FONDO 2019
COMPARTO	882,67	10.497,29	874,77	0,00	5,78	4.527	FONDO ART. 80 CONDIZIONI DI LAVORO ED INCARICHI	3.996.237	35.039		4.031.276		4.031.276
							3.196 FONDO ART. 81 PREMIALITÀ E FASCE	2.820.616		13.058	2.833.674	13.941	2.847.615
Totale	883	10.497	875	-	6		Totali	6.816.853	35.039	13.058	6.864.950	13.941	6.878.891

2. di determinare in via definitiva i fondi aziendali dell’Area Comparto per l’anno 2020 come di seguito riportato:

Fondo Articolo 80 – Condizioni di lavoro e incarichi : € 4.764.729

Fondo Articolo 81 – Premialità e Fasce: € 3.010.541

Sulla base del seguente schema di calcolo:

	TOTALE PERSONALE AL 31/12/2018	TOTALE PERSONALE AL 31/12/2019	N. CEDOLINI 2019	TOTALE PERSONALE AL 31/12/2019	INCREMENTO PERSONALE	DELTA TESTE VS CEDOLINI	MEDIA	TIPOLOGIA FONDO CONTRATTUALE	FONDO 2018	FONDO 2019	RIA ANNI PRECEDENTI	INCREMENTO art. 81 c.3 lett e	INCREMENTO TESTE VS 2018	INCREMENTO COVID ART. 1 COMMA 1, 27/2020	CONDIZIONI DI LAVORO (INTESA 45/CSR DEL 15 APRILE 2021)	DECRETO 87	DECRETO 123	CONDIZIONI DI LAVORO (INTESA 45/CSR DEL 15 APRILE 2021)	FONDO 2020	ART. 101 COMMA 2 INCREMENTO FASCE - ANNO 2020	FONDO 2020	
																A	B	C	E	F		G=A+C+D+E
COMPARTO	882,67	874,77	11.160,00	930,00	47,33	- 69,33	4.527	FONDO ART. 80 CONDIZIONI DI	3.996.237	4.031.276		35.039		214.284	371.481,45	93.084,20	54.603,85	4.764.729				4.764.729
								3.196 FONDO ART. 81 PREMIALITÀ E FASCE		2.820.616	2.833.674			12.700	151.245				2.984.561	25.979	3.010.541	
Totale	882,67	874,77	11.160	930	47	- 69		Totali	6.816.853	6.864.950		35.039	12.700	365.529	371.481	93.084	54.604	7.749.290		25.979	7.775.270	

Deliberazione del Direttore Generale

Il presente atto, in formato digitale e firmato elettronicamente, costituisce informazione primaria ed originale ai sensi dei combinati disposti degli artt. 23-ter, 24 e 40 del D.Lgs. n. 82/2005. Eventuale riproduzione analogica, costituisce valore di copia semplice a scopo illustrativo.

3. di determinare in via definitiva i fondi aziendali **dell’Area Comparto** per l’anno 2021 come di seguito riportato:

Fondo Articolo 80 – Condizioni di lavoro e incarichi : € 4.831.979

Fondo Articolo 81 – Premialità e Fasce: € 3.400.612

Sulla base del seguente schema di calcolo:

	TOTALE PERSONALE E AL 31/12/2018	N. CEDOLINI 2021	TOTALE PERSONALE AL 31/12/2021	INCREMENTO PERSONALE	DELTA TESTE VS CEDOLINI	MEDIA	TIPOLOGIA FONDO CONTRATTUALE	FONDO 2018	RIA ANNI PRECEDENTI	INCREMENTO art. 80 c.3 lett c	INCREMENTO art. 81 c.3 lett e	INCREMENTO TESTE VS 2018	FONDO 2021	ART. 101 COMMA 2 INCREMENTO FASCE - ANNO 2021	ART. 101 COMMA 1 INCREMENTO PRO CAPITE	FONDO 2021	
COMPARTO	882,67	12.457,00	1.038,08	155,41	58,07	4.527	FONDO ART. 80 CONDIZIONI DI	3.996.237	35.039	22.493		703.625	4.757.393		74.586	4.831.979	
Total	882,67	12.457	1.038	155	58		Total	6.816.853	35.039	22.493	11.810	496.631	3.329.057	71.555	74.586	8.232.591	

4. di dare atto che per l’ anno 2021 l’importo di euro **€ 272.644,00** sulla disponibilità del fondo art. 81 risulta vincolato alla copertura dell’eccedenza delle somme erogate nelle annualità precedenti, secondo il piano di rientro di cui al Verbale di riunione sindacale Area Comparto d 13/10/2020 e recepito nella Deliberazione del Direttore Generale n. 332 del 29/10/2020;

5. di dare mandato alla U.O.C. Gestione Economico Finanziaria della corretta contabilizzazione per competenza degli importi sopra definiti ;

6. di riservarsi eventuali modifiche e/o integrazioni a seguito di osservazioni della competente Struttura Regionale;

7. di inviare copia del presente provvedimento alla Direzione Generale per la Tutela della salute della Giunta regionale della Campania, per il tramite della U.O.C. Affari Generali, al Collegio Sindacale, al Direttore U.O.C. Gestione Risorse Umane, al Direttore della U.O.C. Gestione Economico Finanziari;

8. di rendere lo stesso immediatamente eseguibile.

Il Direttore Generale
Dr. Gaetano Gubitosa

Deliberazione del Direttore Generale

Il presente atto, in formato digitale e firmato elettronicamente, costituisce informazione primaria ed originale ai sensi dei combinati disposti degli artt. 23-ter, 24 e 40 del D.Lgs. n. 82/2005. Eventuale riproduzione analogica, costituisce valore di copia semplice a scopo illustrativo.

Deliberazione del Direttore Generale

Il presente atto, in formato digitale e firmato elettronicamente, costituisce informazione primaria ed originale ai sensi dei combinati disposti degli artt. 23-ter, 24 e 40 del D.Lgs. n. 82/2005. Eventuale riproduzione analogica, costituisce valore di copia semplice a scopo illustrativo.