

Deliberazione del Direttore Generale N. 516 del 31/05/2023

Proponente: Il Direttore DIREZIONE GENERALE

**Oggetto: COSTITUZIONE ORGANISMO PARITETICO PER L’INNOVAZIONE ART. 6 BIS CCNL
DIRIGENZA SANITARIA TRIENNIO 2016/2018**

PUBBLICAZIONE

In pubblicazione dal 31/05/2023 e per il periodo prescritto dalla vigente normativa in materia (art.8 D.Lgs 14/2013, n.33 e smi)

ESECUTIVITÀ'

Atto immediatamente esecutivo

TRASMISSIONE

La trasmissione di copia della presente Deliberazione è effettuata al Collegio Sindacale e ai destinatari indicati nell'atto nelle modalità previste dalla normativa vigente. L'inoltro alle UU. OO. aziendali avverrà in forma digitale ai sensi degli artt. 22 e 45 D.gs. n° 82/2005 e s.m.i. e secondo il regolamento aziendale in materia.

UOC AFFARI GENERALI
Direttore Eduardo Chianese

ELENCO FIRMATARI

Gaetano Gubitosa - DIREZIONE GENERALE

Angela Annecciarico - DIREZIONE SANITARIA

Amalia Carrara - DIREZIONE AMMINISTRATIVA

Eduardo Chianese - UOC AFFARI GENERALI

Oggetto: COSTITUZIONE ORGANISMO PARITETICO PER L'INNOVAZIONE ART. 6 BIS CCNL
DIRIGENZA SANITARIA TRIENNIO 2016/2018

IL DIRETTORE GENERALE

Dr. Gaetano Gubitosa

nominato con D.P.G.R.C. n. 76 del 10/06/2020
insediatosi giusta deliberazione n. 1 del 11/06/2020

A conclusione di specifica istruttoria, descritta nella narrazione che segue e i cui atti sono custoditi presso la struttura proponente, rappresenta che ricorrono le condizioni e i presupposti giuridico-amministrativi per l'adozione del presente provvedimento, ai sensi dell'art. 2 della Legge n.241/1990 e s.m.i. e, in qualità di responsabile del procedimento, dichiara l'insussistenza del conflitto di interesse ai sensi dell'art. 6.bis della Legge 241 del 1990 e s.m.i.

PREMESSO che

il Sistema delle Relazioni Sindacali, così come definito nel Titolo II, Capo I del CCNL del personale dell'Area Sanità sottoscritto in data 19/12/2019 dispone, all'articolo 6 bis, la costituzione dell'Organismo paritetico per l'innovazione con funzioni consultive quale sede in cui *"si attivano stabilmente relazioni aperte e collaborative su progetti di organizzazione e innovazione, miglioramento dei servizi, promozione della legalità, della qualità del lavoro e del benessere organizzativo – anche con riferimento alle politiche e ai piani di formazione manageriale e formazione continua anche secondo quanto previsto dall'art. 16 bis e segg. del D. Lgs n. 502/1992, al lavoro agile ed alla conciliazione dei tempi di vita e di lavoro nonché alla prevenzione e riduzione del rischio clinico della legge nr. 24/2017, alla salute e sicurezza sul lavoro, anche con riferimento alle aggressioni subite in servizio dal personale, alla programmazione dei servizi di emergenza, in particolare di pronta disponibilità e di guardia, valutando, tra l'altro, la esonerabilità del personale che abbia superato la soglia di 62 anni di età anagrafica, nonché l'estensione del servizio di pronta disponibilità a turni diversi da quelle notturni e festivi, fermo restando l'onere a carico del relativo fondo – al fine di formulare proposte all'Azienda o Ente o alle parti negoziali della contrattazione integrativa"*;

VISTO

il comma 3, lett. A) del sopra richiamato art. 6 bis, che prescrive che l'Organismo in questione abbia composizione paritetica e sia formato da un componente designato da ciascuna delle organizzazioni sindacali titolari della contrattazione integrativa, di cui all'art. 7 comma 3 lett. B), nonché da una rappresentanza dell'amministrazione, con rilevanza pari alla componente sindacale;

ATTESO che

il citato comma 3, alle lettere b), c), d) ed e) dispone che il predetto Organismo:

- si riunisce almeno due volte l'anno e, comunque, ogniqualvolta l'Azienda o Ente manifesti un'intenzione di progettualità organizzativa innovativa, complessa, per modalità e tempi di attuazione, e sperimentale;

Deliberazione del Direttore Generale

- può trasmettere proprie proposte progettuali, all'esito dell'analisi di fattibilità, alle parti negoziali della contrattazione integrativa, sulle materie di competenza di quest'ultima, o all'amministrazione;
- può adottare un regolamento che ne disciplini il funzionamento;
- può svolgere analisi, indagini e studi, anche in riferimento a quanto previsto dall'art. 93 bis (Misure per disincentivare elevati tassi di assenza dei dirigenti);

VISTI

i commi 4 e 5 del suindicato art. 6 bis i quali stabiliscono che:

- all'Organismo Paritetico possono essere inoltrati progetti e programmi delle organizzazioni sindacali di cui all'art. 7 comma 3, lett. b) o da gruppi di dirigenti;
- costituiscono inoltre oggetto di informazione, con cadenza semestrale, nell'ambito, nell'ambito dell'organismo di cui al presente articolo, gli andamenti occupazionali, i dati sui contratti a tempo determinato, i dati sulle assenze di personale di cui all'art. 93 bis (Misure per disincentivare elevati tassi di assenza dei dirigenti);

CONSIDERATO

- che in incontri sindacali è stata condivisa la formalizzazione dell'Organismo Paritetico e, richiesto, alle Organizzazioni Sindacali firmatarie del CCNL relativo al personale dell'Area Sanità di individuare i componenti per la costituzione dell'Organismo Paritetico per l'innovazione;
- le designazioni pervenute, per sigla sindacale, dei componenti da parte delle OO.SS. così come agli atti custoditi;
- che i componenti individuati saranno presenti uno per Organizzazione Sindacale sulla base dell'istituto oggetto di esame, al fine di svolgere analisi, indagini e studi propri dell'Organismo oggetto di costituzione;

VALUTATE

le professionalità all'interno dell'Azienda per la costituzione della parte Pubblica dell'Organismo;

RITENUTO

pertanto, poter procedere, per le motivazioni sopra richiamate, alla costituzione dell'Organismo Paritetico dell'innovazione in conformità con le disposizioni dell'art. 6 bis succitato, come di seguito esplicitato:

Parte Pubblica

- Direttore Amministrativo, Avv. Amalia Carrara e/o suo delegato
- Direttore Sanitario, dr.ssa Angela Annecchiarico e/o un suo delegato;
- Direttore u.o.c. Appropriatezza, Epididemiologia, Formazione, Qualità e Performance, dr.ssa Federica D'Agostino e/o suo delegato;
- Dirigente del Settore uos Trattamento Economico, Dott. Giovanni Carullo

Parte Sindacale

- ANAAO-ASSOMED: dr. Vittorio Panetta e/o suo delegato;

Deliberazione del Direttore Generale

Il presente atto, in formato digitale e firmato elettronicamente, costituisce informazione primaria ed originale ai sensi dei combinati disposti degli artt. 23-ter, 24 e 40 del D.Lgs. n. 82/2005. Eventuale riproduzione analogica, costituisce valore di copia semplice a scopo illustrativo.

- **CIMO:** dr. Luigi Lotti, titolare; dr. Maurizio Di Stasio, supplente;
- **FVM:** dr.ssa Maria Iovine e/o un suo delegato;
- **UIL FPL:** dr.ssa Marta Salzillo e/o un suo delegato;

ATTESTATA la legittimità della presente deliberazione che è conforme alla vigente normativa in materia;

ACQUISITI i pareri favorevoli del Direttore Sanitario e del Direttore Amministrativo in modalità telematica (art. 6, punto 1, lett e del regolamento aziendale) e sotto riportati:

Il Direttore Sanitario Dr.ssa Angela Annecchiarico _____
Il Direttore Amministrativo Avv. Amalia Carrara _____

DELIBERA

per le causali in premessa, che qui si intendono integralmente richiamate e trascritte, di prendere atto della proposta di deliberazione che precede e, per l'effetto, di:

PROCEDERE alla costituzione dell'Organismo Paritetico per l'innovazione di cui all'articolo 6 bis del CCNL dell'Area Sanità del 19/12/2019, triennio 2016/2018, come di seguito specificato:

Parte Pubblica

- Direttore Amministrativo, Avv. Amalia Carrara e/o suo delegato
- Direttore Sanitario, dr.ssa Angela Annecchiarico e/o un suo delegato;
- Direttore u.o.c. Appropriatezza, Epidemiologia, Formazione, Qualità e Performance, dr.ssa Federica D'Agostino e/o suo delegato;
- Dirigente del Settore uos Trattamento Economico, Dott. Giovanni Carullo

Parte Sindacale

- ANAAO-ASSOMED: dr. Vittorio Panetta e/o suo delegato;
- **CIMO:** dr. Luigi Lotti, titolare; dr. Maurizio Di Stasio, supplente;
- **FVM:** dr.ssa Maria Iovine e/o un suo delegato;
- **UIL FPL:** dr.ssa Marta Salzillo e/o un suo delegato;

DARE atto che le funzioni e le attività dell'Organismo Paritetico sono disciplinate dall'art. 6 bis CCNL Area Sanità triennio 2016/2018.

TRASMETTERE copia della presente deliberazione alle Organizzazioni Sindacali, alle UOC Gestione Risorse Umane, UOC Controllo di Gestione, UOC Affari Generali e al Collegio Sindacale come per legge;

Il Direttore Generale
Gaetano Gubitosa

Deliberazione del Direttore Generale

Il presente atto, in formato digitale e firmato elettronicamente, costituisce informazione primaria ed originale ai sensi dei combinati disposti degli artt. 23-ter, 24 e 40 del D.Lgs. n. 82/2005. Eventuale riproduzione analogica, costituisce valore di copia semplice a scopo illustrativo.