
Deliberazione del Direttore Generale N. 62 del 30/01/2023

Proponente: Il Direttore UOC GESTIONE RISORSE UMANE

**Oggetto: DIP. MERCALDO CHIARA - TRASFORMAZIONE RAPPORTO DI LAVORO DA TEMPO PIENO
A TEMPO PARZIALE ORIZZONTALE.TRA**

PUBBLICAZIONE

In pubblicazione dal 30/01/2023 e per il periodo prescritto dalla vigente normativa in materia (art.8 D.Lgs 14/2013, n.33 e smi)

ESECUTIVITÀ

Atto immediatamente esecutivo

TRASMISSIONE

La trasmissione di copia della presente Deliberazione è effettuata al Collegio Sindacale e ai destinatari indicati nell'atto nelle modalità previste dalla normativa vigente. L'inoltro alle UU. OO. aziendali avverrà in forma digitale ai sensi degli artt. 22 e 45 D.gs. n° 82/2005 e s.m.i. e secondo il regolamento aziendale in materia.

UOC AFFARI GENERALI
Direttore Eduardo Chianese

ELENCO FIRMATARI

Gaetano Gubitosa - DIREZIONE GENERALE

Luigia Infante - UOC GESTIONE RISORSE UMANE

Angela Annecchiarico - DIREZIONE SANITARIA

Amalia Carrara - DIREZIONE AMMINISTRATIVA

Eduardo Chianese - UOC AFFARI GENERALI

Oggetto: DIP. MERCALDO CHIARA - TRASFORMAZIONE RAPPORTO DI LAVORO DA TEMPO PIENO A TEMPO PARZIALE ORIZZONTALE.TRA

Il Direttore UOC GESTIONE RISORSE UMANE

A conclusione di specifica istruttoria, descritta nella narrazione che segue e i cui atti sono custoditi presso la struttura proponente, rappresenta che ricorrono le condizioni e i presupposti giuridico-amministrativi per l'adozione del presente provvedimento, ai sensi dell'art. 2 della Legge n. 241/1990 e s.m.i. e, in qualità di responsabile del procedimento, dichiara l'insussistenza del conflitto di interessi, ai sensi dell'art. 6 bis della legge 241/90 e s.m.i.

Premesso

- che la sig.ra Mercaldo Chiara, nata a Caserta (CE) il 20.01.1988, è dipendente di questa Azienda a tempo indeterminato, con il profilo professionale di “assistente amministrativo”, incardinata nella UOC Affari Legali;
- che con nota pec del 10.01.2023 acquisita al protocollo generale di questa Azienda al n. 703/e in pari data, agli atti giacente, la sig.ra Mercaldo Chiara, ha chiesto la trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale orizzontale, dal 06.02.2023, per n. 18 ore settimanali, con svolgimento di attività lavorativa dal lunedì al venerdì dalle ore 09.00 alle 12.36;
- che nella nota suindicata, la dipendente dichiara di avere due figli minori;

Considerato

- che con nota prot. n. 1107/i del 13.01.2023 la U.O.C. Gestione Risorse Umane trasmetteva al Direttore della UOC Affari Legali ed al Direttore Amministrativo, copia dell'istanza prodotta dalla sig.ra Mercaldo Chiara, con invito ad esprimere parere in merito alla trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale orizzontale;
- che con nota prot. n. 2088/i del 23.01.2023, il Direttore della UOC Affari Legali esprimeva parere favorevole alla trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale orizzontale;

Richiamato

- l'art. 73 del CCNL comparto sanità del 02.11.2022 il quale prevede al comma 1, lettera b, la trasformazione di rapporti di lavoro da tempo pieno a tempo parziale su richiesta dei dipendenti interessati ed al comma 8, lettera f, precisa che nella valutazione delle domande, viene data la precedenza ai genitori con figli minori, in relazione al loro numero;
- l'art. 8 comma 5 del D. Lgs. 81/2015, che prevede in caso di richiesta del lavoratore o della lavoratrice, con figlio convivente di età non superiore a tredici anni o con figlio convivente portatore di handicap ai sensi dell'articolo 3 della legge n. 104 del 1992, è riconosciuta la priorità nella trasformazione del contratto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale;

Atteso che

- i dipendenti che hanno ottenuto la trasformazione del proprio rapporto da tempo pieno a tempo parziale hanno diritto di tornare a tempo pieno alla scadenza di un biennio dalla trasformazione, anche in soprannumero, oppure, prima della scadenza del biennio, a condizione che vi sia la disponibilità del posto in organico;

Deliberazione del Direttore Generale

Il presente atto, in formato digitale e firmato elettronicamente, costituisce informazione primaria ed originale ai sensi dei combinati disposti degli artt. 23-ter, 24 e 40 del D.Lgs. n. 82/2005. Eventuale riproduzione analogica, costituisce valore di copia semplice a scopo illustrativo.

- la trasformazione del rapporto rientra nei limiti contrattuali previsti del 25% della dotazione organica di ciascun profilo professionale, rilevata al 31 dicembre di ogni anno;

Ritenuto

di dover prendere atto della richiesta di cui trattasi e, conseguentemente, concedere alla sig.ra Mercaldo Chiara la trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale orizzontale, con decorrenza dal 06.02.2023;

Attestata

la legittimità della presente proposta, che è conforme alla vigente normativa in materia;

PROPONE

1. di accogliere la richiesta di cui in premessa e concedere alla sig.ra Mercaldo Chiara, nata a Caserta (CE) il 20.01.1988, dipendente di questa Azienda a tempo indeterminato, con il profilo professionale di “assistente amministrativo”, la trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale orizzontale;
2. di trasformare il rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale orizzontale al 50% con decorrenza dal 06.02.2023, per n. 18 ore settimanali, con svolgimento di attività lavorativa dal lunedì al venerdì dalle ore 09.00 alle 12.36;
3. di stabilire che la dipendente avrà diritto di tornare a tempo pieno alla scadenza di un biennio dalla trasformazione, anche in soprannumero, oppure, prima della scadenza del biennio, a condizione che vi sia la disponibilità del posto in organico;
4. di stabilire, altresì, che il trattamento economico del personale con rapporto di lavoro a tempo parziale è proporzionale alla prestazione lavorativa, con riferimento a tutte le competenze fisse e periodiche, spettanti al personale con rapporto a tempo pieno appartenente alla stessa categoria, posizione economica e profilo professionale, così come previsto dall'art. 75 del CCNL comparto sanità del 02.11.2022;
5. di precisare che i dipendenti a tempo parziale orizzontale hanno diritto ad un numero di giorni di ferie pari a quello dei lavoratori a tempo pieno ed il relativo trattamento economico è commisurato alla durata della prestazione giornaliera, analogo criterio di proporzionalità si applica anche per le altre assenze dal servizio previste dalla legge e dal CCNL comparto sanità del 02.11.2022 ivi comprese le assenze per malattia;
6. di trasmettere copia della presente deliberazione al Collegio sindacale, ai sensi di legge, nonché al Responsabile della Prevenzione della corruzione e della Trasparenza, alle UU.OO.CC. Appropriatezza, Epidemiologia Clinica e Valutativa, Formazione, Qualità e Performance, Gestione Risorse Umane e Programmazione e Controllo di Gestione;
7. di dare comunicazione del presente atto all'interessata, al Direttore Amministrativo, al Direttore UOC Affari Legali, al Responsabile UOS Servizio del Medico Competente e al Responsabile UOSD Servizio Protezione e Prevenzione;

Deliberazione del Direttore Generale

Il presente atto, in formato digitale e firmato elettronicamente, costituisce informazione primaria ed originale ai sensi dei combinati disposti degli artt. 23-ter, 24 e 40 del D.Lgs. n. 82/2005. Eventuale riproduzione analogica, costituisce valore di copia semplice a scopo illustrativo.

- di rendere la stessa immediatamente eseguibile per l'urgenza rappresentata in premessa.

Il funzionario estensore

Paola Fiumaro

IL DIRETTORE U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE
Dott.ssa Luigia Infante

IL DIRETTORE GENERALE
Dr. Gaetano Gubitosa

nominato con D.P.G.R.C. n. 76 del 10/06/2020
insediatosi giusta deliberazione n. 1 del 11/06/2020

Vista la proposta di deliberazione che precede, a firma del Direttore UOC Gestione Risorse Umane
Acquisiti i pareri favorevoli del Direttore Sanitario e del Direttore Amministrativo sotto riportati:

Il Direttore Sanitario Dr.ssa Angela Annecchiarico _____

Il Direttore Amministrativo Avv.to Amalia Carrara _____

DELIBERA

per le causali in premessa, che qui si intendono integralmente richiamate e trascritte, di prendere atto della proposta di deliberazione che precede e, per l'effetto, di:

- accogliere** la richiesta di cui in premessa e concedere alla sig.ra Mercaldo Chiara, nata a Caserta (CE) il 20.01.1988, dipendente di questa Azienda a tempo indeterminato, con il profilo professionale di “assistente amministrativo”, la trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale orizzontale;
- trasformare** il rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale orizzontale al 50% con decorrenza dal 06.02.2023, per n. 18 ore settimanali, con svolgimento di attività lavorativa dal lunedì al venerdì dalle ore 09.00 alle 12.36;
- stabilire** che la dipendente avrà diritto di tornare a tempo pieno alla scadenza di un biennio dalla trasformazione, anche in soprannumero, oppure, prima della scadenza del biennio, a condizione che vi sia la disponibilità del posto in organico;
- stabilire, altresì**, che il trattamento economico del personale con rapporto di lavoro a tempo parziale è proporzionale alla prestazione lavorativa, con riferimento a tutte le competenze fisse e periodiche, spettanti al personale con rapporto a tempo pieno appartenente alla stessa categoria, posizione economica

Deliberazione del Direttore Generale

Il presente atto, in formato digitale e firmato elettronicamente, costituisce informazione primaria ed originale ai sensi dei combinati disposti degli artt. 23-ter, 24 e 40 del D.Lgs. n. 82/2005. Eventuale riproduzione analogica, costituisce valore di copia semplice a scopo illustrativo.

e profilo professionale, così come previsto dall’art. 75 del CCNL comparto sanità del 02.11.2022;

5. **precisare** che i dipendenti a tempo parziale orizzontale hanno diritto ad un numero di giorni di ferie pari a quello dei lavoratori a tempo pieno ed il relativo trattamento economico è commisurato alla durata della prestazione giornaliera, analogo criterio di proporzionalità si applica anche per le altre assenze dal servizio previste dalla legge e dal CCNL comparto sanità del 02.11.2022 ivi comprese le assenze per malattia;
6. **trasmettere** copia della presente deliberazione al Collegio sindacale, ai sensi di legge, nonché al Responsabile della Prevenzione della corruzione e della Trasparenza, alle UU.OO.CC. Appropriatezza, Epidemiologia Clinica e Valutativa, Formazione, Qualità e Performance, Gestione Risorse Umane e Programmazione e Controllo di Gestione;
7. **dare comunicazione** del presente atto all’interessata, al Direttore Amministrativo, al Direttore UOC Affari Legali, al Responsabile UOS Servizio del Medico Competente e al Responsabile UOSD Servizio Protezione e Prevenzione;
8. **rendere** la stessa immediatamente eseguibile per l’urgenza rappresentata in premessa.

**Il Direttore Generale
Gaetano Gubitosa**

Deliberazione del Direttore Generale

Il presente atto, in formato digitale e firmato elettronicamente, costituisce informazione primaria ed originale ai sensi dei combinati disposti degli artt. 23-ter, 24 e 40 del D.Lgs. n. 82/2005. Eventuale riproduzione analogica, costituisce valore di copia semplice a scopo illustrativo.