
Deliberazione del Direttore Generale N. 64 del 30/01/2023

Proponente: Il Direttore UOC GESTIONE RISORSE UMANE

Oggetto: DIP. BOCCAGNA CARMELA - TRASFORMAZIONE RAPPORTO DI LAVORO DA TEMPO PIENO A TEMPO PARZIALE VERTICALE – VARIAZIONE DA 18 ORE A 30 ORE.

PUBBLICAZIONE

In pubblicazione dal 30/01/2023 e per il periodo prescritto dalla vigente normativa in materia (art.8 D.Lgs 14/2013, n.33 e smi)

ESECUTIVITÀ'

Atto immediatamente esecutivo

TRASMISSIONE

La trasmissione di copia della presente Deliberazione è effettuata al Collegio Sindacale e ai destinatari indicati nell'atto nelle modalità previste dalla normativa vigente. L'inoltro alle UU. OO. aziendali avverrà in forma digitale ai sensi degli artt. 22 e 45 D.gs. n° 82/2005 e s.m.i. e secondo il regolamento aziendale in materia.

UOC AFFARI GENERALI
Direttore Eduardo Chianese

ELENCO FIRMATARI

Gaetano Gubitosa - DIREZIONE GENERALE

Luigia Infante - UOC GESTIONE RISORSE UMANE

Angela Annecchiarico - DIREZIONE SANITARIA

Amalia Carrara - DIREZIONE AMMINISTRATIVA

Eduardo Chianese - UOC AFFARI GENERALI

Oggetto: DIP. BOCCAGNA CARMELA - TRASFORMAZIONE RAPPORTO DI LAVORO DA TEMPO PIENO A TEMPO PARZIALE VERTICALE – VARIAZIONE DA 18 ORE A 30 ORE.

Il Direttore UOC GESTIONE RISORSE UMANE

A conclusione di specifica istruttoria, descritta nella narrazione che segue e i cui atti sono custoditi presso la struttura proponente, rappresenta che ricorrono le condizioni e i presupposti giuridico-amministrativi per l'adozione del presente provvedimento, ai sensi dell'art. 2 della Legge n. 241/1990 e s.m.i. e, in qualità di responsabile del procedimento, dichiara l'insussistenza del conflitto di interessi, ai sensi dell'art. 6 bis della legge 241/90 e s.m.i.

Premesso

- che la sig.ra Boccagna Carmela, nata a Marcianise il 20.05.1980, è dipendente di questa Azienda a tempo indeterminato con la qualifica di collaboratore professionale sanitario – infermiere, incardinata nella U.O.C. Neonatologia con T.I.N. e T.N.E.;
- con deliberazione n. 135 del 04.10.2019, alla sig.ra Boccagna Carmela è stata concessa la trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale verticale con decorrenza dall'11 novembre 2019, per n. 18 ore settimanali, con svolgimento di attività lavorativa nei giorni di martedì, mercoledì e giovedì con orario 8 – 14;
- che con nota pec del 01.01.2023 acquisita al protocollo generale di questa Azienda al n. 163/e in data 03.01.2023, agli atti giacente, la sig.ra Boccagna Carmela, ha chiesto la variazione del proprio rapporto di lavoro a tempo parziale verticale da 18 a 30 ore per le motivazioni nella stessa indicate;
- che nella nota suindicata la dipendente ha chiesto, altresì, che la variazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale verticale abbia decorrenza dal 01.03.2023, per n. 30 ore settimanali, con svolgimento di attività lavorativa nei giorni di lunedì, martedì, mercoledì, giovedì e venerdì con orario 08:00 – 14:00;

Considerato

- che con nota prot. n. 1106/i del 13.01.2023 la U.O.C. Gestione Risorse Umane trasmetteva al Direttore della UOC Neonatologia con T.I.N. e T.N.E. e al Direttore del Dipartimento della Salute della Donna e del bambino, copia dell'istanza prodotta dalla sig.ra Boccagna Carmela, con invito ad esprimere parere in merito alla variazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale verticale da 18 a 30 ore;
- che con nota prot. n. 1129/i del 13.01.2023, il Direttore della UOC Neonatologia con T.I.N. e T.N.E. esprimeva parere favorevole alla trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale verticale da 18 a 30 ore;

Richiamato

- l'art. 73 del CCNL Comparto Sanità del 02.11.2022 il quale prevede al comma 1, lettera b, la trasformazione di rapporti di lavoro da tempo pieno a tempo parziale su richiesta dei dipendenti interessati;
- la nota prot. n. 13757/i del 28.04.2021 con la quale a far data dal 01.05.2021 è stata data applicazione, tra l'altro, all'art. 27 del CCNL Comparto Sanità del 21.05.2018, sostituito dall'attuale art. 43 del CCNL Comparto Sanità 02.11.2022, con consequenziale integrazione dell'orario di servizio;

Atteso

- che i dipendenti che hanno ottenuto la trasformazione del proprio rapporto da tempo pieno a tempo

Deliberazione del Direttore Generale

Il presente atto, in formato digitale e firmato elettronicamente, costituisce informazione primaria ed originale ai sensi dei combinati disposti degli artt. 23-ter, 24 e 40 del D.Lgs. n. 82/2005. Eventuale riproduzione analogica, costituisce valore di copia semplice a scopo illustrativo.

parziale hanno diritto di tornare a tempo pieno alla scadenza di un biennio dalla trasformazione, anche in soprannumero, oppure, prima della scadenza del biennio, a condizione che vi sia la disponibilità del posto in organico;

- che la trasformazione del rapporto rientra nei limiti contrattuali previsti del 25% della dotazione organica di ciascun profilo professionale, rilevata al 31 dicembre di ogni anno;

Ritenuto

dover prendere atto della richiesta di cui trattasi e, conseguentemente, concedere alla sig.ra Boccagna Carmela la variazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale verticale da 18 a 30 ore, con decorrenza dal 1 marzo 2023;

Attestata

la legittimità della presente proposta, che è conforme alla vigente normativa in materia;

PROPONE

1. di accogliere la richiesta di cui in premessa e concedere alla sig.ra Boccagna Carmela, nata a Marcianise il 20.05.1980, dipendente di questa Azienda a tempo indeterminato con la qualifica di collaboratore professionale sanitario – infermiere, incardinata nella U.O.C. Neonatologia con T.I.N. e T.N.E., la variazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale verticale;
2. di variare il rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale verticale con decorrenza dal 1 marzo 2023, per n. 30 ore settimanali, con svolgimento di attività lavorativa nei giorni di nei giorni di lunedì, martedì, mercoledì, giovedì e venerdì con orario 08:00 – 14:10;
3. di stabilire che la dipendente avrà diritto di tornare a tempo pieno alla scadenza di un biennio dalla trasformazione, anche in soprannumero, oppure, prima della scadenza del biennio, a condizione che vi sia la disponibilità del posto in organico;
4. di stabilire, altresì, che il trattamento economico del personale con rapporto di lavoro a tempo parziale è proporzionale alla prestazione lavorativa, con riferimento a tutte le competenze fisse e periodiche, spettanti al personale con rapporto a tempo pieno appartenente alla stessa categoria, posizione economica e profilo professionale, così come previsto dall'art. 75 del CCNL comparto sanità del 02.11.2022;
5. di precisare che i dipendenti a tempo parziale verticale hanno diritto ad un numero di giorni di ferie e di festività soppresse proporzionato alle giornate di lavoro prestate nell'anno ed il relativo trattamento economico è commisurato alla durata della prestazione giornaliera, analogo criterio di proporzionalità si applica anche per le altre assenze dal servizio previste dalla legge e dal CCNL comparto sanità del 02.11.2022 ivi comprese le assenze per malattia;
6. di trasmettere copia della presente deliberazione al Collegio sindacale, ai sensi di legge, nonché al Responsabile della Prevenzione della corruzione e della Trasparenza, alle UU.OO.CC. Appropriatezza, Epidemiologia Clinica e Valutativa, Formazione, Qualità e Performance, Gestione Risorse Umane e Programmazione e Controllo di Gestione;
7. di dare comunicazione del presente atto all'interessata, al Direttore Sanitario, al Direttore del Dipartimento della Salute della Donna e del bambino, al Direttore della U.O.C. Neonatologia con T.I.N. e T.N.E., al Direttore della UOC OPSOS, al Responsabile della U.O.S. Servizio del Medico Competente

Deliberazione del Direttore Generale

- e al Responsabile della U.O.S.D. Servizio Protezione e Prevenzione;
8. di rendere la stessa immediatamente eseguibile per l'urgenza rappresentata in premessa.

Il funzionario estensore

Paola Fiumaro

IL DIRETTORE U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE
Dott.ssa Luigia Infante

IL DIRETTORE GENERALE

Dr. Gaetano Gubitosa

nominato con D.P.G.R.C. n. 76 del 10/06/2020
insediatosi giusta deliberazione n. 1 del 11/06/2020

Vista la proposta di deliberazione che precede, a firma del Direttore UOC Gestione Risorse Umane
Acquisiti i pareri favorevoli del Direttore Sanitario e del Direttore Amministrativo sotto riportati:

Il Direttore Sanitario Dr.ssa Angela Annecchiarico _____

Il Direttore Amministrativo Avv.to Amalia Carrara _____

DELIBERA

per le causali in premessa, che qui si intendono integralmente richiamate e trascritte, di prendere atto della proposta di deliberazione che precede e, per l'effetto, di:

- accogliere** la richiesta di cui in premessa e concedere alla sig.ra Boccagna Carmela, nata a Marcianise il 20.05.1980, dipendente di questa Azienda a tempo indeterminato con la qualifica di collaboratore professionale sanitario – infermiere, incardinata nella U.O.C. Neonatologia con T.I.N. e T.N.E., la variazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale verticale;
- variare** il rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale verticale con decorrenza dal 1 marzo 2023, per n. 30 ore settimanali, con svolgimento di attività lavorativa nei giorni di nei giorni di lunedì, martedì, mercoledì, giovedì e venerdì con orario 08:00 – 14:10;
- stabilire** che la dipendente avrà diritto di tornare a tempo pieno alla scadenza di un biennio dalla trasformazione, anche in soprannumero, oppure, prima della scadenza del biennio, a condizione che vi sia la disponibilità del posto in organico;
- stabilire, altresì**, che il trattamento economico del personale con rapporto di lavoro a tempo parziale è proporzionale alla prestazione lavorativa, con riferimento a tutte le competenze fisse e periodiche, spettanti al personale con rapporto a tempo pieno appartenente alla stessa categoria, posizione economica e profilo professionale, così come previsto dall'art. 75 del CCNL comparto sanità del 02.11.2022;

Deliberazione del Direttore Generale

Il presente atto, in formato digitale e firmato elettronicamente, costituisce informazione primaria ed originale ai sensi dei combinati disposti degli artt. 23-ter, 24 e 40 del D.Lgs. n. 82/2005. Eventuale riproduzione analogica, costituisce valore di copia semplice a scopo illustrativo.

5. **precisare** che i dipendenti a tempo parziale verticale hanno diritto ad un numero di giorni di ferie e di festività soppresse proporzionato alle giornate di lavoro prestate nell’anno ed il relativo trattamento economico è commisurato alla durata della prestazione giornaliera, analogo criterio di proporzionalità si applica anche per le altre assenze dal servizio previste dalla legge e dal CCNL comparto sanità del 02.11.2022 ivi comprese le assenze per malattia;
6. **trasmettere** copia della presente deliberazione al Collegio sindacale, ai sensi di legge, nonché al Responsabile della Prevenzione della corruzione e della Trasparenza, alle UU.OO.CC. Appropriatezza, Epidemiologia Clinica e Valutativa, Formazione, Qualità e Performance, Gestione Risorse Umane e Programmazione e Controllo di Gestione;
7. **dare comunicazione** del presente atto all’interessata, al Direttore Sanitario, al Direttore del Dipartimento della Salute della Donna e del bambino, al Direttore della U.O.C. Neonatologia con T.I.N. e T.N.E., al Direttore della UOC OPSOS, al Responsabile della U.O.S. Servizio del Medico Competente e al Responsabile della U.O.S.D. Servizio Protezione e Prevenzione;
8. **rendere** la stessa immediatamente eseguibile per l’urgenza rappresentata in premessa.

**Il Direttore Generale
Gaetano Gubitosa**

Deliberazione del Direttore Generale

Il presente atto, in formato digitale e firmato elettronicamente, costituisce informazione primaria ed originale ai sensi dei combinati disposti degli artt. 23-ter, 24 e 40 del D.Lgs. n. 82/2005. Eventuale riproduzione analogica, costituisce valore di copia semplice a scopo illustrativo.