



Deliberazione del Direttore Generale N. 866 del 27/09/2023

Proponente: Il Direttore UOC AFFARI GENERALI

Oggetto: Stipula convenzione con il Dipartimento di Medicina Clinica e Sperimentale dell'Università di Pisa per lo svolgimento di tirocini formativi e di orientamento per il Master in Nutrizione e dietetica in Nefrologia.

PUBBLICAZIONE

In pubblicazione dal 27/09/2023 e per il periodo prescritto dalla vigente normativa in materia (art.8 D.Lgs 14/2013, n.33 e smi)

ESECUTIVITÀ'

Atto esecutivo dal 07/10/2023

TRASMISSIONE

La trasmissione di copia della presente Deliberazione è effettuata al Collegio Sindacale e ai destinatari indicati nell'atto nelle modalità previste dalla normativa vigente. L'inoltro alle UU. OO. aziendali avverrà in forma digitale ai sensi degli artt. 22 e 45 D.gs. n° 82/2005 e s.m.i. e secondo il regolamento aziendale in materia.

UOC AFFARI GENERALI
Direttore Eduardo Chianese

ELENCO FIRMATARI

Gaetano Gubitosa - DIREZIONE GENERALE

Angela Annecciarico - DIREZIONE SANITARIA

Amalia Carrara - DIREZIONE AMMINISTRATIVA

Eduardo Chianese - UOC AFFARI GENERALI

Oggetto: Stipula convenzione con il Dipartimento di Medicina Clinica e Sperimentale dell'Università di Pisa per lo svolgimento di tirocini formativi e di orientamento per il Master in Nutrizione e dietetica in Nefrologia.

Il Direttore UOC AFFARI GENERALI

a conclusione di specifica istruttoria, descritta nella narrazione che segue ed i cui atti sono custoditi presso la struttura proponente, rappresenta che ricorrono le condizioni e i presupposti giuridico-amministrativi per l'adozione del presente provvedimento, ai sensi dell'art. 2 della Legge n. 241/1990 e s.m.i. e, in qualità di responsabile del procedimento, dichiara l'insussistenza del conflitto di interessi, ai sensi dell'art. 6 bis della legge 241/90 e s.m.i.

Premesso che

- il Dipartimento di Medicina Clinica e Sperimentale dell'Università di Pisa, con sede in Pisa, via Savi 10, con email del 14/09/2023, acquisita in pari data al prot. n. 26536/e, ha prodotto istanza di convenzionamento, ai sensi dell'art. 4 lettera b) del *Regolamento per la stipula di convenzioni* di questa Azienda, adottato con Deliberazione del Direttore Generale n° 386 del 14/06/2018, finalizzata a stipulare un accordo inerente lo svolgimento di tirocini di formazione e orientamento per il Master in Nutrizione e dietetica in Nefrologia;
- tale istanza è stata corredata di appropriata bozza di atto convenzionale disciplinante il rapporto collaborativo di cui trattasi;
- la proponente U.O.C. ha chiesto, ai sensi dell'art. 5, lettera a), del predetto Regolamento, parere ai soggetti coinvolti nella scelta provvedimentale;

Preso atto che

il Direttore del Dipartimento Scienze Mediche ed il Direttore U.O.C. Nefrologia di questa A.O.R.N., hanno manifestato il proprio parere favorevole alla stipula dell'accordo di cui trattasi;

Considerato che

questa azienda è intervenuta ad apportare alcune modifiche al patto convenzionale, relative, tra l'altro, alle modalità di svolgimento del tirocinio, in particolare all'ottemperanza del *Regolamento interno di tirocini e frequenze* adottato con Deliberazione del Direttore Generale n° 343 del 06/05/2019;

Letto

lo schema di convenzione parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

Precisato che

- l'accordo produrrà i suoi effetti per una annualità dalla data di stipula e non comporterà alcun onere economico a carico di questa A.O.R.N.;
- l'attuazione dell'accordo è retta esclusivamente da considerazioni connesse al perseguimento di un interesse pubblico, ai sensi dell'art. 11 della Legge n. 241/1990 e s.m.i. ed attuato ai sensi dell'art. 18, lettera c), della Legge n° 196/1997 e s.m.i.;
- lo svolgimento delle attività formative sarà attuato in conformità al *Regolamento interno di tirocini e frequenze* di questa amministrazione, adottato con Deliberazione del Direttore Generale n° 343 del 06/05/2019 e ss.mm.ii. e non farà sorgere alcun presupposto inerente a qualsivoglia rapporto di lavoro;

Ritenuto

pertanto, poter procedere alla stipula della convenzione con il Dipartimento di Medicina Clinica e Sperimentale dell'Università di Pisa per lo svolgimento di tirocini formativi e di orientamento per il Master in Nutrizione e dietetica in Nefrologia;

Attestata

Deliberazione del Direttore Generale

Il presente atto, in formato digitale e firmato elettronicamente, costituisce informazione primaria ed originale ai sensi dei combinati disposti degli artt. 23-ter, 24 e 40 del D.Lgs. n. 82/2005. Eventuale riproduzione analogica, costituisce valore di copia semplice a scopo illustrativo.

la legittimità della presente proposta di deliberazione, che è conforme alla vigente normativa in materia;

PROPONE

1. di accogliere la richiesta del Dipartimento di Medicina Clinica e Sperimentale dell'Università di Pisa;
2. di stipulare convenzione, con il predetto ateneo, per lo svolgimento di tirocini formativi e di orientamento per il Master in Nutrizione e dietetica in Nefrologia presso questa A.O.R.N.;
3. di approvare l'allegato schema convenzionale;
4. di precisare che l'accordo avrà durata annuale decorrente dalla data di sottoscrizione dello stesso;
5. di precisare, inoltre, che lo svolgimento delle attività formative di cui trattasi non comporteranno alcun onere economico a carico di questa Azienda e saranno attuate in conformità al *Regolamento interno di tirocini e frequenze*, adottato con Deliberazione del Direttore Generale n° 343 del 06/05/2019 e ss.mm.ii.;
6. di trasmettere copia del presente atto al Collegio Sindacale, ai sensi di legge, al Dipartimento di Scienze Mediche nonché alle UU.OO.CC. Gestione Economico – Finanziaria, Appropriatezza ed Epidemiologia Clinica e Valutativa, Formazione, Qualità e Performance, Nefrologia, Programmazione e Controllo di Gestione ed all'ateneo pisano.

IL DIRETTORE U.O.C. AFFARI GENERALI
dott. Eduardo Chianese

IL DIRETTORE GENERALE
Dr. Gaetano Gubitosa
individuato con D.G.R.C. n. 465 del 27/07/2023
immesso nelle funzioni con D.P.G.R.C. n. 80 del 31/07/2023

Vista la proposta di deliberazione che precede, a firma del Direttore U.O.C. Affari Generali Dott. Eduardo Chianese

Acquisiti i pareri del Direttore sanitario, dott.ssa Angela Annecchiarico, e del Direttore amministrativo, avv. Amalia Carrara, attraverso la modalità telematica descritta all'art. 6, punto 1, lettera e2) del Regolamento per l'adozione degli atti deliberativi di questa A.O.R.N., approvato con Deliberazione C.S. n° 275/2019

DELIBERA

per le causali in premessa, che qui si intendono integralmente richiamate e trascritte, di prendere atto della proposta di deliberazione che precede e, per l'effetto, di:

1. **ACCOGLIERE** la richiesta del Dipartimento di Medicina Clinica e Sperimentale dell'Università di Pisa;
2. **STIPULARE** convenzione, con il predetto ateneo, per lo svolgimento di tirocini formativi e di orientamento per il Master in Nutrizione e dietetica in Nefrologia presso questa A.O.R.N.;
3. **APPROVARE** l'allegato schema convenzionale;
4. **PRECISARE** che l'accordo avrà durata annuale decorrente dalla data di sottoscrizione dello stesso;
5. **PRECISARE**, inoltre, che lo svolgimento delle attività formative di cui trattasi non comporteranno alcun onere economico a carico di questa Azienda e saranno attuate in conformità al *Regolamento interno di tirocini e frequenze*, adottato con Deliberazione del Direttore Generale n° 343 del 06/05/2019 e ss.mm.ii.;

Deliberazione del Direttore Generale

Il presente atto, in formato digitale e firmato elettronicamente, costituisce informazione primaria ed originale ai sensi dei combinati disposti degli artt. 23-ter, 24 e 40 del D.Lgs. n. 82/2005. Eventuale riproduzione analogica, costituisce valore di copia semplice a scopo illustrativo.



REGIONE CAMPANIA
AZIENDA OSPEDALIERA DI RILIEVO NAZIONALE E DI ALTA SPECIALIZZAZIONE
“SANT’ANNA E SAN SEBASTIANO”
CASERTA

6. **TRASMETTERE** copia del presente atto al Collegio Sindacale, ai sensi di legge, al Dipartimento di Scienze Mediche nonché alle UU.OO.CC. Gestione Economico – Finanziaria, Appropriatezza ed Epidemiologia Clinica e Valutativa, Formazione, Qualità e Performance, Nefrologia, Programmazione e Controllo di Gestione ed all’ateneo pisano.

**Il Direttore Generale
Gaetano Gubitosa**

Deliberazione del Direttore Generale

Il presente atto, in formato digitale e firmato elettronicamente, costituisce informazione primaria ed originale ai sensi dei combinati disposti degli artt. 23-ter, 24 e 40 del D.Lgs. n. 82/2005. Eventuale riproduzione analogica, costituisce valore di copia semplice a scopo illustrativo.

CONVENZIONE PER TIROCINI DI FORMAZIONE E ORIENTAMENTO

CURRICULARI (ex Legge 24/06/1997, n. 196 e D.I. 25/03/1998 n. 142)

Il **Dipartimento di Medicina Clinica e Sperimentale** (di seguito “soggetto promotore” – S.P.), dell’**Università di Pisa** con sede legale in Pisa, Via Savi 10, c.a.p. 56126, P.IVA 00286820501, C.F. 80003670504, rappresentato dal Direttore Prof. Stefano Taddei, domiciliato per la sua carica presso la sede legale del Dipartimento,

E

l’Azienda Ospedaliera Sant’Anna e San Sebastiano di Caserta con sede in Caserta, via Palasciano s.n., c.a.p. 81100, C.F. e P.IVA 02201130610 (di seguito “soggetto ospitante” – S.O.), nella persona del Dott. Gaetano Gunitosa, Direttore Generale;

PREMESSO CHE

- 1) sono da intendersi tirocini curriculari i tirocini formativi e di orientamento posti in essere dallo studente dell’Università di Pisa durante il percorso di studio quale laurea di I livello, laurea magistrale/specialistica, master, dottorato di ricerca;
- 2) i tirocini curriculari sono disciplinati, in mancanza di specifica normativa regionale, dall’art. 18 L. 24 giugno 1997, n. 196, ed il relativo Regolamento del Ministero del Lavoro e della Previdenza Sociale di concerto con il MURST, emanato con Decreto 25 marzo 1998, n. 142;
- 3) il predetto D.I. n. 142 prevede, all’art. 6, che le attività svolte nei tirocini di formazione e di orientamento possono avere valore di credito formativo;
- 4) il D.M. 22 ottobre 2004, n. 270 - “*Modifiche al regolamento recante norme*

concernenti l'autonomia didattica degli atenei, approvato con decreto del Ministero dell'Università e della Ricerca Scientifica e Tecnologica 3 novembre 1999, n. 509” – prevede il riconoscimento di attività formative volte ad agevolare le scelte professionali mediante la conoscenza diretta del settore lavorativo;

- 5) il regolamento didattico del **Master in “Nutrizione e Dietetica in Nefrologia”** definisce le attività formative professionalizzanti, le funzioni dei tutors docenti e i luoghi in cui è possibile svolgere il tirocinio;
- 6) l’Università di Pisa ha interesse a coinvolgere altri enti, interessati ai contenuti e alle finalità del corso, per l’organizzazione o divulgazione del master.

CONVENGONO E STIPULANO QUANTO SEGUE

ARTICOLO 1 – Oggetto e Finalità

- a) Il S.O., secondo le proprie disponibilità, accoglie presso le sue strutture, in tirocinio di formazione ed orientamento curriculare, gli studenti del Master in premesse.
- b) Il tirocinio avrà come oggetto l’acquisizione di conoscenze del mondo del lavoro, finalizzata a completare il percorso formativo accademico e ad agevolare la scelta professionale attraverso uno specifico progetto formativo, a cui è strettamente vincolato. Il tirocinio non costituisce rapporto di lavoro.

ARTICOLO 2 - Durata del tirocinio

La durata del tirocinio non può essere superiore a 12 mesi, proroghe comprese, salvo per i soggetti portatori di handicap per i quali la durata massima consentita è di mesi 24. Qualora se ne prospetti la possibilità, e nel rispetto della normativa vigente, il tirocinio potrà essere prorogato, ferme restando le sottoscritte pattuizioni o anticipatamente interrotto.

ARTICOLO 3 - Ruolo dei tutor e Progetto formativo

- 1) Durante lo svolgimento del tirocinio, la formazione e l'orientamento saranno seguiti e verificati da un tutor designato dal S.P. e da un tutor individuato dal S.O.
- 2) Il tutor universitario ha la funzione di raccordo tra S.P. e S.O., ed è responsabile delle attività didattico/organizzative e dell'applicazione della convenzione.
- 3) Il tutor dell'azienda/ente è responsabile del piano formativo e dell'inserimento e affiancamento del tirocinante per tutta la durata del tirocinio.
- 4) Ogni tirocinio, attivato in base alla presente convenzione, viene formalizzato per ciascun tirocinante attraverso un progetto formativo contenente:
 - a) il nominativo e i dati anagrafici del tirocinante;
 - b) il corso di studi universitario a cui il tirocinante è iscritto;
 - c) i nominativi e i recapiti dei tutor universitario e dell'azienda/ente;
 - d) gli obiettivi e le modalità di svolgimento del tirocinio, con l'indicazione dei tempi di presenza previsti nella struttura del S.O.;
 - e) gli obblighi del tirocinante, del S.P. e del S.O.;
 - f) le strutture (stabilimenti, sedi, reparti, uffici) presso le quali si svolge il tirocinio;
 - g) gli estremi identificativi dell'assicurazione INAIL e della polizza assicurativa per gli infortuni e la responsabilità civile.

Il progetto formativo viene concordato tra il S.P. ed il S.O. ed è firmato dai rispettivi tutor e dal tirocinante per accettazione.

ARTICOLO 4 - Obblighi del tirocinante

Durante lo svolgimento del tirocinio il tirocinante è tenuto a:

- a) svolgere le attività del progetto formativo, osservando gli orari e le regole di comportamento concordati nel progetto stesso e rispettando l’ambiente di lavoro;
- b) seguire le indicazioni dei tutor e fare riferimento ad essi per qualsiasi esigenza di tipo organizzativo o altre evenienze;
- c) rispettare le norme in materia di igiene, salute e sicurezza sui luoghi di lavoro;
- d) ove il tirocinio si svolga presso soggetti privati, rispettare gli obblighi di riservatezza circa i processi produttivi, prodotti od altre notizie relative all’azienda di cui venga a conoscenza, sia durante che dopo lo svolgimento del tirocinio;
- e) ove il rapporto di tirocinio si svolga presso soggetti pubblici, rispettare il segreto d’ufficio nei casi e nei modi previsti dalle norme dell’ordinamento vigente e non utilizzare ai fini privati le informazioni di cui disponga per ragioni d’ufficio;
- f) partecipare agli incontri concordati con il tutor responsabile delle attività didattico – organizzative per monitorare l’attuazione del progetto formativo;
- g) comunicare l’eventuale interruzione del tirocinio in qualsiasi momento dandone informazione scritta al proprio tutor di riferimento e al tutor delle attività didattico-organizzative, nonché all’Ufficio competente del S.P..

Il tirocinante ha parità di trattamento con i lavoratori nei luoghi del tirocinio.

Nel computo del limite massimo di durata del tirocinio non si tiene conto di eventuali periodi di astensione obbligatoria per maternità.

Allo stesso modo non si tiene conto dei periodi di malattia o di impedimenti gravi documentati dal tirocinante che hanno reso impossibile lo svolgimento del tirocinio.

ARTICOLO 5 - Obblighi del soggetto ospitante

Il soggetto ospitante si impegna a:

- a) rispettare e a far rispettare il progetto formativo impiegando il tirocinante solo

- nelle funzioni che rispettino gli obiettivi formativi del tirocinio;
- b) non utilizzare il tirocinio per sostituire i contratti a termine nei periodi di picco delle attività e per sostituire il personale dell’azienda nei periodi di malattia, maternità o ferie, né per ricoprire ruoli necessari all’organizzazione aziendale;
 - c) garantire ai tirocinanti le condizioni di sicurezza e di igiene nel rispetto della vigente normativa in materia di sicurezza, sollevando da qualsiasi onere il S.P.;
 - d) segnalare l’eventuale incidente occorso nello svolgimento del tirocinio, entro i tempi previsti dalla normativa vigente, agli istituti assicurativi ed al S.P.;
 - e) consentire al tutor universitario di contattare il tirocinante e il tutor del S.O. per verificare l’andamento del tirocinio;
 - f) segnalare con congruo preavviso all’Università e al tirocinante l’eventuale cessazione anticipata del tirocinio indicandone le motivazioni;
 - g) segnalare tempestivamente all’Università e al tutor universitario l’eventuale interruzione/proroga e qualsiasi altra variazione relativa alla durata del tirocinio;
 - h) assicurare al tirocinante parità di trattamento con i lavoratori nei luoghi di lavoro dove si svolge il periodo di tirocinio;
 - i) comunicare all’Università eventuali variazioni relative alla propria sede legale;
 - j) rispettare il regolamento di tirocini e frequenze interno del S.O. vigente al momento della frequenza curriculare.

ARTICOLO 6 - Obblighi del soggetto promotore

Spetta al soggetto promotore:

- a) nominare un tutor universitario responsabile delle attività didattico organizzative con capacità ed esperienza adeguate alle funzioni da svolgere, che concorrerà all’elaborazione del progetto formativo d’intesa con il tutor

di riferimento del S.O., individuando gli obiettivi formativi e monitorando l'attuazione del progetto formativo anche attraverso periodici incontri con il tirocinante;

b) monitorare le attività svolte durante il tirocinio.

ARTICOLO 7 - Coperture assicurative e comunicazioni

Il S.P. assicura il tirocinante contro gli infortuni sul lavoro presso l'INAIL (mediante la speciale forma di “gestione per conto” dello Stato, posizione INAIL n. 3140) oltre che per la responsabilità civile verso i terzi (UNIPOLSAI ASSICURAZIONI S.p.A. n. 177372144 del 1/01/2021 scadenza il 31.12.2024) e per infortuni (Assicurazione infortuni: POSTE ASSICURA S.p.A., polizza n. 90104, scadenza al 31.12.2024). La copertura assicurativa deve comprendere anche eventuali attività svolte dal tirocinante al di fuori dell’azienda, ma rientranti nel progetto formativo.

Il S.O. deve dare tempestiva comunicazione all'INAIL dell'incidente occorso al tirocinante, come precisato nell'art. 5 lett. d).

Il S.O. ed il S.P. si impegnano a porre in essere tutte le comunicazioni riguardanti il tirocinio alle quali siano tenuti in base alla normativa vigente.

ARTICOLO 8 - Limiti numerici dei tirocinanti

Il S.O. si impegna a rispettare i limiti numerici previsti dal regolamento di cui all'art. 5, lettera j), dalla normativa regionale eventualmente in vigore, in assenza della quale valgono le disposizioni nazionali.

ARTICOLO 9 - Durata e risoluzione convenzione

La presente convenzione ha validità di un anno a decorrere dalla data di stipula, salvo disdetta comunicata formalmente da una delle parti in qualsiasi momento,

restando inteso che devono comunque essere portate a termine le attività di tirocinio precedentemente intraprese.

Costituiscono motivo di risoluzione di diritto della presente convenzione:

- a) cambiamento della ragione sociale del S.O.;
- b) l'uso da parte del S.O. del rapporto di convenzione con l'Università per finalità improprie ed ingannevoli;
- c) utilizzo del tirocinante per fini diversi da quelli previsti nel progetto formativo.

ARTICOLO 10 – Trattamento dei dati personali

Il S.P. e il S.O. garantiscono reciprocamente l'osservanza di quanto sancito dal Decreto Legislativo 30 giugno 2003 n. 196, così come modificato ed integrato dal Decreto Legislativo 10 agosto 2018, n. 101, ad oggetto “Codice in materia di protezione dei dati personali recante disposizioni per l'adeguamento dell'ordinamento nazionale al regolamento UE 2016/679 del Parlamento europeo del Consiglio, del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE”. Riguardo al trattamento dei dati personali e sensibili, i tirocinanti sono sottoposti alle disposizioni e regolamenti interni in materia, alla pari del personale dipendente.

ARTICOLO 11 – Anticorruzione e Trasparenza

Nell'esecuzione della presente convenzione, le Parti sono tenute all'osservanza della vigente normativa in materia di prevenzione della corruzione e di trasparenza, con particolare riferimento alle disposizioni di cui alla Legge n. 190/2012 e ss.mm.ii. e al Decreto Legislativo n. 33 del 14.03.2013 e ss.mm.ii. e, pertanto, attuano ogni iniziativa nel pieno rispetto dei principi di correttezza, efficienza,

trasparenza, pubblicità, imparzialità e integrità, astenendosi dal porre in essere condotte illecite, attive od omissive, impegnandosi a non tenere alcun comportamento in contrasto con la disciplina anticorruzione.

Le parti si impegnano, altresì, a rispettare i vigenti codici di comportamento nazionali e aziendali di settore e le vigenti norme in materia di incompatibilità e/o relative all'esclusione di situazioni di conflitto di interesse. In particolare, sia il S.P. che il S.O., e per essi il loro personale, si impegnano, pena la risoluzione della presente convenzione, al rispetto degli obblighi di condotta previsti dal D.P.R. n. 62/2013, come recepiti dai rispettivi codici di comportamento e dal Codice di comportamento dell'Università (D.R. n. 592 del 27.05.2014 e ss.mm.ii.).

ARTICOLO 12 - Bollo e registrazione

Per l'originale di propria spettanza l'imposta di bollo è a carico ciascuna delle Parti, che l'assolvono in maniera virtuale, ex art. 6 del D.M. 17 giugno 2014 (per il S.P. autorizzazione Agenzia delle Entrate di Pisa n. 27304 del 7 giugno 2016).

Il presente atto verrà registrato solo in caso d'uso a cura e spese di chi abbia interesse, ex art. 4 della Tariffa parte II allegata al DPR 131/86.

ARTICOLO 13 - Norma finale

Per quanto non previsto dalla presente Convenzione si applica la normativa vigente.

Letto confermato e sottoscritto con firma digitale

per l'Azienda Ospedaliera
“Sant’Anna e San Sebastiano”
di Caserta
Il Direttore Generale
dr. Gaetano Gubitosa

per il Dipartimento
Medicina Clinica Sperimentale
Università di Pisa
prof. Stefano Taddei