



REGIONE CAMPANIA
AZIENDA OSPEDALIERA DI RILIEVO NAZIONALE E DI ALTA SPECIALIZZAZIONE
“SANT'ANNA E SAN SEBASTIANO”
CASERTA

Deliberazione del Direttore Generale N. 875 del 27/09/2023

Proponente: Il Direttore UOC GESTIONE RISORSE UMANE

Oggetto: EROGAZIONE ACCONTO PREMIALITA' ANNO 2023 PERSONALE COMPARTO E QUOTA PREMIALITA' COVID 2021.

PUBBLICAZIONE

In pubblicazione dal 27/09/2023 e per il periodo prescritto dalla vigente normativa in materia (art.8 D.Lgs 14/2013, n.33 e smi)

ESECUTIVITA'

Atto immediatamente esecutivo

TRASMISSIONE

La trasmissione di copia della presente Deliberazione è effettuata al Collegio Sindacale e ai destinatari indicati nell'atto nelle modalità previste dalla normativa vigente. L'inoltro alle UU. OO. aziendali avverrà in forma digitale ai sensi degli artt. 22 e 45 D.gs. n° 82/2005 e s.m.i. e secondo il regolamento aziendale in materia.

UOC AFFARI GENERALI

Direttore Eduardo Chianese

ELENCO FIRMATARI

Gaetano Gubitosa - DIREZIONE GENERALE

Luìgia Infante - UOC GESTIONE RISORSE UMANE

Angela Anecchiarico - DIREZIONE SANITARIA

Amalia Carrara - DIREZIONE AMMINISTRATIVA

Giovanni Carullo - UOS TRATTAMENTO ECONOMICO

Eduardo Chianese - UOC AFFARI GENERALI



Oggetto: EROGAZIONE ACCONTO PREMIALITA' ANNO 2023 PERSONALE COMPARTO E QUOTA PREMIALITA' COVID 2021.

Il Direttore UOC GESTIONE RISORSE UMANE

A conclusione di specifica istruttoria, descritta nella narrazione che segue e i cui atti sono custoditi presso la struttura proponente, rappresenta che ricorrono le condizioni e i presupposti giuridico-amministrativi per l'adozione del presente provvedimento, ai sensi dell'art. 2 della Legge n. 241/1990 e s.m.i. e, in qualità di responsabile del procedimento, dichiara l'insussistenza del conflitto di interessi, ai sensi dell'art. 6 bis della legge 241/90 e s.m.i.

Premesso che

- con deliberazione n. 525 del 07/06/2023 è stato determinato in via provvisoria il Fondo ex art. 103 CCNL 02/11/2022, "Fondo premialità e condizioni di lavoro", anno 2023, relativo al Comparto per un importo complessivo di € 5.893.361,69;
- tale fondo risulta costituito ai sensi dell'articolo 103 del CCNL 2/11/2022 a partire dalle risorse del fondo ex art. 81 CCNL 21/05/2018 anno 2022 confluito in parte nel nuovo fondo art. art. 103 CCNL 02/11/2022 al netto delle risorse transitate nel fondo art. 102;
- i fondi provvisori 2023 di cui al nuovo CCNL del 2/11/2022 presentano un incremento, per la quota destinata alla premialità, in ragione al maggior numero di personale in servizio nel 2020.
- la capienza del fondo di cui del fondo art. 103, provvisoriamente determinato consente il riconoscimento della premialità a favore del personale dipendente del Comparto per l'anno 2023 in base ai criteri di cui all'Accordo Integrativo Aziendale in applicazione del CCNL Comparto Sanità del 21/5/2018 – Biennio 2020/2021 allegato al Verbale di riunione sindacale Area Comparto del 13/10/2020 di cui si è preso atto con la deliberazione del Direttore generale n. 332 del 29/10/2020;
- che nell'incontro sindacale del 13/03/2023 è stato definito il riconoscimento, a determinate condizioni, di una premialità per il personale maggiormente impegnato in attività Covid nell'anno 2021 come definito nell'accordo.

Considerato che

- nell'incontro sindacale del 03/08/2023, l'Amministrazione ha concordato con le OO.SS. di riconoscere a titolo di premialità ai dipendenti del Comparto un acconto del 50% degli importi spettanti per l'anno 2023 sulla stipendialità del mese di settembre 2023;
- che gli importi individuali sono calcolati, per categoria, sulle quote di cui Verbale dell'Accordo integrativo Aziendale allegato alla delibera 332 del 29/10/2020, salvo conguaglio da effettuare all'esito delle valutazioni individuali.
- che la liquidazione dell'acconto viene riconosciuta esclusivamente nei confronti del personale del Comparto in servizio che ha prestato regolare servizio nell'intero periodo 01/01/2023-31/08/2023, rinviando al momento della corresponsione del saldo il riconoscimento della premialità a favore del personale assunto e/o cessato nel corso del 2023 o che ha prestato servizio con trattamento economico ridotto per assenze a viario titolo;

Deliberazione del Direttore Generale

- dalle verifiche dei turni effettuati nel 2021 per attività Covid è stato identificato il personale beneficiario, secondo le condizioni di cui all'accordo del 13/03/2023 e che l'importo complessivo di premialità da riconoscere ammonta ad euro _51.250,00 a valere sul 2021.

Ritenuto di

- procedere con la stipendialità del mese di Settembre 2023 al riconoscimento dell'acconto pari al 50% per la premialità del Comparto anno 2023– calcolato sulla base delle quote per categorie di cui al citato *dell'Accordo Integrativo Aziendale in applicazione del CCNL Comparto Sanità del 21/5/2018 – Biennio 2020/2021-* , come da elenco agli atti della UOC proponente,
- corrispondere tale acconto al personale del Comparto nei confronti del personale del Comparto in servizio che ha prestato regolare servizio nell'intero periodo 01/01/2023-31/08/2023, rinviando al momento della corresponsione del saldo il riconoscimento della premialità a favore del personale assunto e/o cessato nel corso del 2023 o che ha prestato servizio con trattamento economico ridotto per assenze a vario titolo;
- di riconoscere al personale avente diritto l'importo spettante a titolo di premialità per l'attività Covid prestata nel corso dell'anno 2021 secondo i criteri di cui all'accordo sottoscritto con le OO.SS.
- **Attestata** la legittimità della presente proposta di deliberazione, che è conforme alla vigente normativa in materia

PROPONE

- di dare mandato alla UOC Gestione Risorse Umane di procedere con la stipendialità del mese di Settembre 2023 al riconoscimento dell'acconto pari al 50% per la premialità del Comparto anno 2023, come da elenco agli atti della UOC proponente, nei confronti del personale del Comparto in servizio che ha prestato regolare servizio nell'intero periodo 01/01/2023-31/08/2023, rinviando al momento della corresponsione del saldo il riconoscimento della premialità a favore del personale assunto e/o cessato nel corso del 2023 o che ha prestato servizio con trattamento economico ridotto per assenze a vario titolo;
- che il riconoscimento dell'acconto in argomento viene effettuato sulle quote di cui Verbale dell'Accordo integrativo Aziendale - delibera 332 del 29/10/2020 - salvo conguaglio da effettuare all'esito delle valutazioni individuali;
- di dare atto che l'importo complessivo riconosciuto a titolo di acconto di premialità per il 2023 ammonta ad euro 325.994,82;
- di liquidare altresì al personale avente diritto l'importo spettante a titolo di premialità per l'attività Covid prestata nel corso dell'anno 2021 secondo i criteri di cui all'accordo sottoscritto con le OO.SS. l'importo complessivo di euro ad euro 51.250,00 a valere sul 2021
- di trasmettere copia del presente atto al Collegio Sindacale, al Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza, alla UOC Gestione Risorse Umane ed alla UOC Gestione Economico Finanziaria;
- di rendere la presente immediatamente eseguibile, stante l'urgenza di procedere al pagamento della premialità con le competenze del mese di Settembre 2023;

Deliberazione del Direttore Generale



Il Responsabile UOS Trattamento Economico
Dr. Giovanni Carullo

Il Direttore U.O.C. Gestione Risorse Umane
Dr.ssa Luigia Infante

IL DIRETTORE GENERALE

Dr. Gaetano Gubitosa

individuato con D.G.R.C. n. 465 del 27/07/2023

immesso nelle funzioni con D.P.G.R.C. n. 80 del 31/07/2023

Vista la proposta di deliberazione che precede, a firma del Direttore UOC Gestione Risorse Umane Acquisiti i pareri favorevoli del Direttore Sanitario e del Direttore Amministrativo in modalità telematica (art. 6, punto 1, lett e del regolamento aziendale) e sotto riportati

Il Direttore Sanitario Dr.ssa Angela Anecchiarico Favorevole

Il Direttore Amministrativo Avv. Amalia Carrara Favorevole

DELIBERA

per le causali in premessa, che qui si intendono integralmente richiamate e trascritte, di prendere atto della proposta di deliberazione che precede e, per l'effetto

- di dare mandato alla UOC Gestione Risorse Umane di procedere con la stipendialità del mese di Settembre 2023 al riconoscimento dell'acconto pari al 50% per la premialità del Comparto anno 2023, come da elenco agli atti della UOC proponente, nei confronti del personale del Comparto in servizio che ha prestato regolare servizio nell'intero periodo 01/01/2023-31/08/2023, rinviando al momento della corresponsione del saldo il riconoscimento della premialità a favore del personale assunto e/o cessato nel corso del 2023 o che ha prestato servizio con trattamento economico ridotto per assenze a viario titolo;
- che il riconoscimento dell'acconto in argomento viene effettuato sulle quote di cui Verbale dell'Accordo integrativo Aziendale - delibera 332 del 29/10/2020 - salvo conguaglio da effettuare all'esito delle valutazioni individuali;
- di dare atto che l'importo complessivo riconosciuto a titolo di acconto di premialità per il 2023 ammonta ad euro 325.994,82;
- di liquidare altresì al personale avente diritto l'importo spettante a titolo di premialità per l'attività Covid prestata nel corso dell'anno 2021 secondo i criteri di cui all'accordo sottoscritto con le OO.SS. l'importo complessivo di euro ad euro 51.250,00 a valere sul 2021

Deliberazione del Direttore Generale



REGIONE CAMPANIA
AZIENDA OSPEDALIERA DI RILIEVO NAZIONALE E DI ALTA SPECIALIZZAZIONE
"SANT'ANNA E SAN SEBASTIANO"
CASERTA

- di trasmettere copia del presente atto al Collegio Sindacale, al Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza, alla UOC Gestione Risorse Umane ed alla UOC Gestione Economico Finanziaria;
- di rendere la presente immediatamente eseguibile, stante l'urgenza di procedere al pagamento della premialità con le competenze del mese di Settembre 2023;

Il Direttore Generale

Gaetano Gubitosa

Deliberazione del Direttore Generale

Il presente atto, in formato digitale e firmato elettronicamente, costituisce informazione primaria ed originale ai sensi dei combinati disposti degli artt. 23-ter, 24 e 40 del D.Lgs. n. 82/2005. Eventuale riproduzione analogica, costituisce valore di copia semplice a scopo illustrativo.