
Deliberazione del Direttore Generale N. 944 del 13/10/2023

Proponente: Il Direttore UOC GESTIONE RISORSE UMANE

Oggetto: DIPENDENTE D.C.R. - SOSPENSIONE D'UFFICIO DAL SERVIZIO.

PUBBLICAZIONE

In pubblicazione dal 13/10/2023 e per il periodo prescritto dalla vigente normativa in materia (art.8 D.Lgs 14/2013, n.33 e smi)

ESECUTIVITÀ

Atto immediatamente esecutivo

TRASMISSIONE

La trasmissione di copia della presente Deliberazione è effettuata al Collegio Sindacale e ai destinatari indicati nell'atto nelle modalità previste dalla normativa vigente. L'inoltro alle UU. OO. aziendali avverrà in forma digitale ai sensi degli artt. 22 e 45 D.gs. n° 82/2005 e s.m.i. e secondo il regolamento aziendale in materia.

UOC AFFARI GENERALI
Direttore Eduardo Chianese

ELENCO FIRMATARI

Gaetano Gubitosa - DIREZIONE GENERALE

Luigia Infante - UOC GESTIONE RISORSE UMANE

Angela Annecchiarico - DIREZIONE SANITARIA

Amalia Carrara - DIREZIONE AMMINISTRATIVA

Loredana Merola - UOS TRATTAMENTO GIURIDICO - CONCORSI

Per delega del Direttore della UOC AFFARI GENERALI, il funzionario Pasquale Cecere

Oggetto: DIPENDENTE D.C.R. - SOSPENSIONE D'UFFICIO DAL SERVIZIO.

Il Direttore UOC GESTIONE RISORSE UMANE

A conclusione di specifica istruttoria, descritta nella narrazione che segue e i cui atti sono custoditi presso la struttura proponente, rappresenta che ricorrono le condizioni e i presupposti giuridico-amministrativi per l’adozione del presente provvedimento, ai sensi dell’art. 2 della Legge n. 241/1990 e s.m.i. e, in qualità di responsabile del procedimento, dichiara l’insussistenza del conflitto di interessi, ai sensi dell’art. 6 bis della legge 241/90 e s.m.i.

Premesso che

- il sig. D.C.R., matricola 200405, è dipendente di questa Azienda a tempo indeterminato;
- è stato appreso dagli uffici di stampa che lo stesso dipendente è stato destinatario di provvedimento restrittivo della libertà’;
- l’Azienda, in data 12 ottobre 2023, ha provveduto a chiedere alla procura della Repubblica presso il Tribunale di Santa Maria Capua Vetere, informazioni in ordine alla procedura ed, allo stato, non è ancora pervenuto alcun riscontro;

Considerato che

- con nota mail del 12 ottobre 2023, agli atti di questa UOC, è stato comunicato, dall’ Avv. F. M., in qualità di difensore di fiducia del sig. D.C.R., quanto segue: *“il proprio assistito è sottoposto in misura cautelare al regime di detenzione carceraria a seguito di vicenda giudiziaria che lo vede coinvolto, di conseguenza è impossibilitato a rientrare a lavoro”*;
- con successiva PEC del 13 ottobre 2023, questa UOC, ha richiesto al legale di specificare da quale data ricorra la misura cautelare a carico del dipendente medesimo;
- non è pervenuto tempestivo riscontro dal legale del dipendente e che da una verifica effettuata dal sistema rilevamento presenze il suddetto risulta assente, senza giustifica, a far data dal 09 ottobre 2023;

Visti

- il comma 1 dell’art.68 del C.C.N.L. per il personale del Comparto sanità, triennio 2016-2018, che prevede che il dipendente che sia colpito da misura restrittiva della libertà personale è sospeso d’ufficio dal servizio con privazione della retribuzione per la durata dello stato di detenzione o, comunque, dello stato restrittivo della libertà’;
- il comma 7 del citato art.68 che stabilisce al dipendente sospeso, ai sensi del presente articolo, sono corrisposti un’indennità pari al 50% dello stipendio tabellare, nonché gli assegni del nucleo familiare e la retribuzione individuale di anzianità, ove spettanti.

Ritenuto

pertanto, che ricorrono gli estremi per procedere alla sospensione d’ufficio dal servizio del dipendente di cui trattasi, con decorrenza dal 09 ottobre 2023 e per la durata dello stato di detenzione o, comunque, dello stato restrittivo della libertà’;

Attestata

la legittimità della presente proposta di deliberazione, che è conforme alla vigente normativa in materia;

Deliberazione del Direttore Generale

Il presente atto, in formato digitale e firmato elettronicamente, costituisce informazione primaria ed originale ai sensi dei combinati disposti degli artt. 23-ter, 24 e 40 del D.Lgs. n. 82/2005. Eventuale riproduzione analogica, costituisce valore di copia semplice a scopo illustrativo.

PROPONE

1. di sospendere d'ufficio dal servizio, con decorrenza dal 09 ottobre 2023 e per la durata dello stato di detenzione o, comunque, dello stato restrittivo della libertà, il sig. D.C.R., matricola 200405, dipendente di questa Azienda a tempo indeterminato;
2. di corrispondere al dipendente di cui trattasi, per la durata del periodo di sospensione, un'indennità pari al 50% della retribuzione indicata all'art.68, comma 7, del CCNL integrativo del 21.05.2018, nonché gli assegni per il nucleo familiare e la retribuzione individuale di anzianità, ove spettanti;
3. di dare comunicazione del presente provvedimento all'interessato, al Direttore della UOC Servizi Informatici Aziendali, alla Procura della Repubblica presso il Tribunale di S. Maria C.V. ed all'Ufficio Procedimenti Disciplinari dell'AORN;
4. di trasmettere copia del presente atto alla Collegio Sindacale ed alle unità operative complesse Gestione Economico Finanziaria, Controllo di Gestione, nonché al Direttore dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane per l'esecuzione dello stesso;
5. rendere la stessa immediatamente eseguibile, per l'urgenza.

Il Funzionario estensore
Dr.ssa Iolanda Marotta

Il Responsabile UOS Giuridico/Concorsi
Dott.ssa Loredana Merola

Il Direttore U.O.C. Gestione Risorse Umane
Dott.ssa Luigia Infante

Deliberazione del Direttore Generale

Il presente atto, in formato digitale e firmato elettronicamente, costituisce informazione primaria ed originale ai sensi dei combinati disposti degli artt. 23-ter, 24 e 40 del D.Lgs. n. 82/2005. Eventuale riproduzione analogica, costituisce valore di copia semplice a scopo illustrativo.

IL DIRETTORE GENERALE

Dr. Gaetano Gubitosa

individuato con D.G.R.G. n.465 del 27/07/2023

immesso nelle funzioni con D. P. G. R. C. n .80 del 31/07/2023

Vista la proposta di deliberazione che precede, a firma del Direttore U.O.C. Gestione Risorse Umane **Acquisiti** i pareri favorevoli del Direttore Sanitario e del Direttore Amministrativo in modalità telematica (art. 6 punto 1, lett. e del regolamento aziendale) e sotto riportati:

Direttore Sanitario	Dott.ssa Angela Annecchiarico	Favorevole
Direttore Amministrativo	Dott.ssa Amalia Carrara	Favorevole

DELIBERA

per le causali in premessa, che qui si intendono integralmente richiamate e trascritte, di prendere atto della proposta di deliberazione che precede e, per l’effetto, di:

SOSPENDERE d’ufficio dal servizio, dal 09 ottobre 2023 e per la durata dello stato di detenzione o, comunque, dello stato restrittivo della libertà, il sig D.C.R., matricola 200405, dipendente di questa Azienda a tempo indeterminato;

CORRISPONDERE al dipendente di cui trattasi, per la durata del periodo di sospensione, un’indennità pari al 50% della retribuzione indicata all’art.68, comma 7, del CCNL integrativo del 21.05.2018, nonché gli assegni per il nucleo familiare e la retribuzione individuale di anzianità, ove spettanti;

DARE comunicazione del presente provvedimento all’interessato, al Direttore della UOC Servizi Informatici Aziendali, alla Procura della Repubblica presso il Tribunale di S. Maria C.V. ed all’Ufficio Procedimenti Disciplinari dell’AORN;

TRASMETTERE copia del presente atto alla Collegio Sindacale ed alle unità operative complesse Gestione Economico Finanziaria, Controllo di Gestione, nonché al Direttore dell’U.O.C. Gestione Risorse Umane per l’esecuzione dello stesso;

RENDERE la stessa immediatamente eseguibile, per l’urgenza.

Il Direttore Generale
Gaetano Gubitosa

Deliberazione del Direttore Generale

Il presente atto, in formato digitale e firmato elettronicamente, costituisce informazione primaria ed originale ai sensi dei combinati disposti degli artt. 23-ter, 24 e 40 del D.Lgs. n. 82/2005. Eventuale riproduzione analogica, costituisce valore di copia semplice a scopo illustrativo.