



**REGIONE CAMPANIA**  
**AZIENDA OSPEDALIERA DI RILIEVO NAZIONALE E DI ALTA SPECIALIZZAZIONE**  
**"SANT'ANNA E SAN SEBASTIANO"**  
**CASERTA**

---

---

**Deliberazione del Direttore Generale N. 1326 del 19/12/2024**

---

**Proponente: Il Direttore UOC GESTIONE RISORSE UMANE**

**Oggetto: DIPENDENTE S.S. - SOSPENSIONE D'UFFICIO DAL SERVIZIO.**

**PUBBLICAZIONE**

In pubblicazione dal 19/12/2024 e per il periodo prescritto dalla vigente normativa in materia (art.8 D.Lgs 14/2013, n.33 e smi)

**ESECUTIVITA'**

Atto immediatamente esecutivo

**TRASMISSIONE**

La trasmissione di copia della presente Deliberazione è effettuata al Collegio Sindacale e ai destinatari indicati nell'atto nelle modalità previste dalla normativa vigente. L'inoltro alle UU. OO. aziendali avverrà in forma digitale ai sensi degli artt. 22 e 45 D.gs. n° 82/2005 e s.m.i. e secondo il regolamento aziendale in materia.

**UOC AFFARI GENERALI**

**Direttore Eduardo Chianese**

**ELENCO FIRMATARI**

*Gaetano Gubitosa - DIREZIONE GENERALE*

*Luigia Infante - UOC GESTIONE RISORSE UMANE*

*Angela Annecchiarico - DIREZIONE SANITARIA*

*Amalia Carrara - DIREZIONE AMMINISTRATIVA*

*Loredana Merola - UOS TRATTAMENTO GIURIDICO - CONCORSI*

*Per delega del Direttore della UOC AFFARI GENERALI, il funzionario Pasquale Cecere*

**Oggetto:** DIPENDENTE S.S. - SOSPENSIONE D'UFFICIO DAL SERVIZIO.

### **IL DIRETTORE UOC GESTIONE RISORSE UMANE**

A conclusione di specifica istruttoria, descritta nella narrazione che segue e i cui atti sono custoditi presso la struttura proponente, rappresenta che ricorrono le condizioni e i presupposti giuridico-amministrativi per l'adozione del presente provvedimento, ai sensi dell'art. 2 della Legge n. 241/1990 e s.m.i. e, in qualità di responsabile del procedimento, dichiara l'insussistenza del conflitto di interessi, ai sensi dell'art. 6 bis della legge 241/90 e s.m.i.

#### **Premesso**

che, il Dott. \*\*\*\*\* matricola \*\*\*\*\*, è dipendente di questa Azienda a tempo indeterminato con il profilo professionale di Dirigente medico - disciplina \*\*\*\*\*, assegnato alla UOC \*\*\*\*\*;

#### **Considerato che**

- in data 19.12.2024 è stato comunicato, per le vie brevi, a questa Azienda, da Organi investigativi, che il dipendente de quo è stato destinatario di provvedimento restrittivo della libertà;
- tale comunicazione ha trovato conferma anche in articoli pubblicati da alcune testate giornalistiche;

#### **Letti**

- il comma 1 dell'art. 51 del CCNL Area Sanità 2019 – 2021 che testualmente, tra l'altro, recita: *"il Dirigente colpito da misura restrittiva della libertà personale o da provvedimenti giudiziari inibitori che impediscono la prestazione lavorativa, è obbligatoriamente sospeso dal servizio, con sospensione dell'incarico conferito e privazione della retribuzione, per tutta la durata dello stato di restrizione della libertà"*;
- il comma 7 del citato art. 51 che così stabilisce: *"al Dirigente sospeso dal servizio ai sensi del presente articolo sono corrisposti un'indennità alimentare pari al 50% dello stipendio tabellare, nonché la retribuzione individuale di anzianità"*;

#### **Dato atto che**

ricorrono gli estremi di dover procedere alla sospensione dal servizio del dipendente di cui trattasi;

#### **Ritenuto**

- di sospendere d'ufficio dal servizio, con sospensione dell'incarico conferito e privazione della retribuzione, il Dott. \*\*\*\*\* con decorrenza dal 19.12.2024 e per tutta la durata dello stato di restrizione della libertà;
- di corrispondere al dipendente di cui trattasi, per la durata del periodo di sospensione, un'indennità pari al 50% della retribuzione indicata all'art. 51, comma 7, del CCNL CCNL Area Sanità 2019 – 2021, nonché la retribuzione individuale di anzianità";

#### **Attestata**

la legittimità della presente proposta di deliberazione, che è conforme alla vigente normativa in materia;

### **PROPONE**

1. di sospendere d'ufficio dal servizio, con sospensione dell'incarico conferito e privazione della retribuzione, il Dott. \*\*\*\*\* con decorrenza dal 19.12.2024 e per tutta la durata dello stato di restrizione della libertà;

*Deliberazione del Direttore Generale*



REGIONE CAMPANIA  
AZIENDA OSPEDALIERA DI RILIEVO NAZIONALE E DI ALTA SPECIALIZZAZIONE  
"SANT'ANNA E SAN SEBASTIANO"  
CASERTA

---

2. di corrispondere al dipendente di cui trattasi, per la durata del periodo di sospensione, un'indennità pari al 50% della retribuzione indicata all'art. 51, comma 7, del CCNL Area Sanità 2019 – 2021, nonché la retribuzione individuale di anzianità;
3. di dare comunicazione del presente provvedimento all'interessato, al Direttore della UOC \*\*\*\*\*  
\*\*\*\*\* \* \*\*\*\*\* cui il dipendente risulta assegnato, alla Procura della Repubblica presso il Tribunale di S. Maria C.V. ed all'Ufficio Procedimenti Disciplinari dell'AORN per i provvedimenti consequenziali;
4. di trasmettere copia del presente atto al Collegio Sindacale, alla UOC Affari Legali ed al Responsabile della prevenzione della corruzione e della Trasparenza;
5. rendere la stessa immediatamente eseguibile, per l'urgenza.

Il Funzionario estensore  
Dr.ssa Iolanda Marotta

**Il Responsabile UOS Giuridico/Concorsi**  
**Dott.ssa Loredana Merola**

**Il Direttore UOC Gestione Risorse Umane**  
**Dott.ssa Luigia Infante**

**IL DIRETTORE GENERALE**

**Dr. Gaetano Gubitosa**

individuato con D.G.R.G. n.465 del 27/07/2023  
impresso nelle funzioni con D. P. G. R. C. n .80 del 31/07/2023

**Vista** la proposta di deliberazione che precede, a firma del Direttore U.O.C. Gestione Risorse Umane  
**Acquisiti** i pareri favorevoli del Direttore Sanitario e del Direttore Amministrativo in modalità telematica (art. 6 punto 1, lett. e del regolamento aziendale) e sotto riportati:

Direttore Sanitario	Dott.ssa Angela Annecchiarico	Favorevole
Direttore Amministrativo	Dott.ssa Amalia Carrara	Favorevole

*Deliberazione del Direttore Generale*

*Il presente atto, in formato digitale e firmato elettronicamente, costituisce informazione primaria ed originale ai sensi dei combinati disposti degli artt. 23-ter, 24 e 40 del D.Lgs. n. 82/2005. Eventuale riproduzione analogica, costituisce valore di copia semplice a scopo illustrativo.*



REGIONE CAMPANIA  
AZIENDA OSPEDALIERA DI RILIEVO NAZIONALE E DI ALTA SPECIALIZZAZIONE  
"SANT'ANNA E SAN SEBASTIANO"  
CASERTA

---

**DELIBERA**

per le causali in premessa, che qui si intendono integralmente richiamate e trascritte, di prendere atto della proposta di deliberazione che precede e, per l'effetto, di:

**Sospendere** d'ufficio dal servizio, con sospensione dell'incarico conferito e privazione della retribuzione, il Dott. \*\*\*\*\* con decorrenza dal 19.12.2024 e per tutta la durata dello stato di restrizione della libertà;

**Corrispondere** al dipendente di cui trattasi, per la durata del periodo di sospensione, un'indennità pari al 50% della retribuzione indicata all'art. 51, comma 7, del CCNL Area Sanità 2019 – 2021, nonché la retribuzione individuale di anzianità;

**Dare** comunicazione del presente provvedimento all'interessato, al Direttore della UOC \*\*\*\*\*  
\*\*\*\*\* \* \*\*\*\*\* cui il dipendente risulta assegnato, alla Procura della Repubblica presso il Tribunale di S. Maria C.V. ed all'Ufficio Procedimenti Disciplinari dell'AORN per i provvedimenti consequenziali;

**Trasmettere** al Collegio Sindacale, alla UOC Affari Legali ed al Responsabile della prevenzione della corruzione e della Trasparenza;

**Rendere** la stessa immediatamente eseguibile, per l'urgenza.

**Il Direttore Generale**  
**Gaetano Gubitosa**

*Deliberazione del Direttore Generale*

*Il presente atto, in formato digitale e firmato elettronicamente, costituisce informazione primaria ed originale ai sensi dei combinati disposti degli artt. 23-ter, 24 e 40 del D.Lgs. n. 82/2005. Eventuale riproduzione analogica, costituisce valore di copia semplice a scopo illustrativo.*