



Deliberazione del Direttore Generale N. 1326 del 19/12/2024

Proponente: Il Direttore UOC GESTIONE RISORSE UMANE

Oggetto: DIPENDENTE S.S. - SOSPENSIONE D'UFFICIO DAL SERVIZIO.

PUBBLICAZIONE

In pubblicazione dal 19/12/2024 e per il periodo prescritto dalla vigente normativa in materia (art.8 D.Lgs 14/2013, n.33 e smi)

ESECUTIVITÀ

Atto immediatamente esecutivo

TRASMISSIONE

La trasmissione di copia della presente Deliberazione è effettuata al Collegio Sindacale e ai destinatari indicati nell'atto nelle modalità previste dalla normativa vigente. L'inoltro alle UU. OO. aziendali avverrà in forma digitale ai sensi degli artt. 22 e 45 D.gs. n° 82/2005 e s.m.i. e secondo il regolamento aziendale in materia.

UOC AFFARI GENERALI
Direttore Eduardo Chianese

ELENCO FIRMATARI

Gaetano Gubitosa - DIREZIONE GENERALE

Luigia Infante - UOC GESTIONE RISORSE UMANE

Angela Annecchiarico - DIREZIONE SANITARIA

Amalia Carrara - DIREZIONE AMMINISTRATIVA

Loredana Merola - UOS TRATTAMENTO GIURIDICO - CONCORSI

Per delega del Direttore della UOC AFFARI GENERALI, il funzionario Pasquale Cecere

Oggetto: DIPENDENTE S.S. - SOSPENSIONE D'UFFICIO DAL SERVIZIO.

IL DIRETTORE UOC GESTIONE RISORSE UMANE

A conclusione di specifica istruttoria, descritta nella narrazione che segue e i cui atti sono custoditi presso la struttura proponente, rappresenta che ricorrono le condizioni e i presupposti giuridico-amministrativi per l'adozione del presente provvedimento, ai sensi dell'art. 2 della Legge n. 241/1990 e s.m.i. e, in qualità di responsabile del procedimento, dichiara l'insussistenza del conflitto di interessi, ai sensi dell'art. 6 bis della legge 241/90 e s.m.i.

Premesso

che, il Dott. ***** * matricola ***** è dipendente di questa Azienda a tempo indeterminato con il profilo professionale di Dirigente medico - disciplina ***** * assegnato alla UOC ***** *;

Considerato che

- in data 19.12.2024 è stato comunicato, per le vie brevi, a questa Azienda, da Organi investigativi, che il dipendente de quo è stato destinatario di provvedimento restrittivo della libertà;
- tale comunicazione ha trovato conferma anche in articoli pubblicati da alcune testate giornalistiche;

Letti

- il comma 1 dell'art. 51 del CCNL Area Sanità 2019 – 2021 che testualmente, tra l'altro, recita: “*il Dirigente colpito da misura restrittiva della libertà personale o da provvedimenti giudiziari inibitori che impediscono la prestazione lavorativa, è obbligatoriamente sospeso dal servizio, con sospensione dell’incarico conferito e privazione della retribuzione, per tutta la durata dello stato di restrizione della libertà*”;
- il comma 7 del citato art. 51 che così stabilisce: “*al Dirigente sospeso dal servizio ai sensi del presente articolo sono corrisposti un’indennità alimentare pari al 50% dello stipendio tabellare, nonché la retribuzione individuale di anzianità*”;

Dato atto che

ricorrono gli estremi di dover procedere alla sospensione dal servizio del dipendente di cui trattasi;

Ritenuto

- di sospendere d'ufficio dal servizio, con sospensione dell'incarico conferito e privazione della retribuzione, il Dott. ***** * con decorrenza dal 19.12.2024 e per tutta la durata dello stato di restrizione della libertà;
- di corrispondere al dipendente di cui trattasi, per la durata del periodo di sospensione, un'indennità pari al 50% della retribuzione indicata all'art. 51, comma 7, del CCNL CCNL Area Sanità 2019 – 2021, nonché la retribuzione individuale di anzianità”;

Attestata

la legittimità della presente proposta di deliberazione, che è conforme alla vigente normativa in materia;

PROPONE

1. di sospendere d'ufficio dal servizio, con sospensione dell'incarico conferito e privazione della retribuzione, il Dott. ***** * con decorrenza dal 19.12.2024 e per tutta la durata dello stato di restrizione della libertà;

Deliberazione del Direttore Generale

Il presente atto, in formato digitale e firmato elettronicamente, costituisce informazione primaria ed originale ai sensi dei combinati disposti degli artt. 23-ter, 24 e 40 del D.Lgs. n. 82/2005. Eventuale riproduzione analogica, costituisce valore di copia semplice a scopo illustrativo.

2. di corrispondere al dipendente di cui trattasi, per la durata del periodo di sospensione, un'indennità pari al 50% della retribuzione indicata all'art. 51, comma 7, del CCNL Area Sanità 2019 – 2021, nonché la retribuzione individuale di anzianità;
3. di dare comunicazione del presente provvedimento all'interessato, al Direttore della UOC ***** * ***** cui il dipendente risulta assegnato, alla Procura della Repubblica presso il Tribunale di S. Maria C.V. ed all'Ufficio Procedimenti Disciplinari dell'AORN per i provvedimenti consequenziali;
4. di trasmettere copia del presente atto al Collegio Sindacale, alla UOC Affari Legali ed al Responsabile della prevenzione della corruzione e della Trasparenza;
5. rendere la stessa immediatamente eseguibile, per l'urgenza.

Il Funzionario estensore
Dr.ssa Iolanda Marotta

Il Responsabile UOS Giuridico/Concorsi
Dott.ssa Loredana Merola

Il Direttore UOC Gestione Risorse Umane
Dott.ssa Luigia Infante

IL DIRETTORE GENERALE
Dr. Gaetano Gubitosa
individuato con D.G.R.G. n.465 del 27/07/2023
immesso nelle funzioni con D. P. G. R. C. n .80 del 31/07/2023

Vista la proposta di deliberazione che precede, a firma del Direttore U.O.C. Gestione Risorse Umane **Acquisiti** i pareri favorevoli del Direttore Sanitario e del Direttore Amministrativo in modalità telematica (art. 6 punto 1, lett. e del regolamento aziendale) e sotto riportati:

Direttore Sanitario Dott.ssa Angela Annecchiarico Favorevole

Direttore Amministrativo Dott.ssa Amalia Carrara Favorevole

Deliberazione del Direttore Generale

Il presente atto, in formato digitale e firmato elettronicamente, costituisce informazione primaria ed originale ai sensi dei combinati disposti degli artt. 23-ter, 24 e 40 del D.Lgs. n. 82/2005. Eventuale riproduzione analogica, costituisce valore di copia semplice a scopo illustrativo.

DELIBERA

per le causali in premessa, che qui si intendono integralmente richiamate e trascritte, di prendere atto della proposta di deliberazione che precede e, per l’effetto, di:

Sospendere d’ufficio dal servizio, con sospensione dell’incarico conferito e privazione della retribuzione, il Dott. ***** * ***** con decorrenza dal 19.12.2024 e per tutta la durata dello stato di restrizione della libertà;

Corrispondere al dipendente di cui trattasi, per la durata del periodo di sospensione, un’indennità pari al 50% della retribuzione indicata all’art. 51, comma 7, del CCNL Area Sanità 2019 – 2021, nonché la retribuzione individuale di anzianità;

Dare comunicazione del presente provvedimento all’interessato, al Direttore della UOC ***** * ***** cui il dipendente risulta assegnato, alla Procura della Repubblica presso il Tribunale di S. Maria C.V. ed all’Ufficio Procedimenti Disciplinari dell’AORN per i provvedimenti consequenziali;

Trasmettere al Collegio Sindacale, alla UOC Affari Legali ed al Responsabile della prevenzione della corruzione e della Trasparenza;

Rendere la stessa immediatamente eseguibile, per l’urgenza.

Il Direttore Generale
Gaetano Gubitosa

Deliberazione del Direttore Generale

Il presente atto, in formato digitale e firmato elettronicamente, costituisce informazione primaria ed originale ai sensi dei combinati disposti degli artt. 23-ter, 24 e 40 del D.Lgs. n. 82/2005. Eventuale riproduzione analogica, costituisce valore di copia semplice a scopo illustrativo.