



REGIONE CAMPANIA
AZIENDA OSPEDALIERA DI RILIEVO NAZIONALE E DI ALTA SPECIALIZZAZIONE
"SANT'ANNA E SAN SEBASTIANO"
CASERTA

Deliberazione del Direttore Generale N. 1205 del 22/11/2024

Proponente: Il Direttore UOC GESTIONE RISORSE UMANE

Oggetto: EROGAZIONE ACCONTO PREMIALITA' ANNO 2024 PERSONALE COMPARTO.

PUBBLICAZIONE

In pubblicazione dal 22/11/2024 e per il periodo prescritto dalla vigente normativa in materia (art.8 D.Lgs 14/2013, n.33 e smi)

ESECUTIVITA'

Atto immediatamente esecutivo

TRASMISSIONE

La trasmissione di copia della presente Deliberazione è effettuata al Collegio Sindacale e ai destinatari indicati nell'atto nelle modalità previste dalla normativa vigente. L'inoltro alle UU. OO. aziendali avverrà in forma digitale ai sensi degli artt. 22 e 45 D.gs. n° 82/2005 e s.m.i. e secondo il regolamento aziendale in materia.

UOC AFFARI GENERALI

Direttore Eduardo Chianese

ELENCO FIRMATARI

Gaetano Gubitosa - DIREZIONE GENERALE

Luigia Infante - UOC GESTIONE RISORSE UMANE

Angela Annecchiarico - DIREZIONE SANITARIA

Amalia Carrara - DIREZIONE AMMINISTRATIVA

Giovanni Carullo - UOS TRATTAMENTO ECONOMICO

Eduardo Chianese - UOC AFFARI GENERALI

Oggetto: EROGAZIONE ACCONTO PREMIALITA' ANNO 2024 PERSONALE COMPARTO.

Il Direttore UOC GESTIONE RISORSE UMANE

A conclusione di specifica istruttoria, descritta nella narrazione che segue e i cui atti sono custoditi presso la struttura proponente, rappresenta che ricorrono le condizioni e i presupposti giuridico-amministrativi per l'adozione del presente provvedimento, ai sensi dell'art. 2 della Legge n. 241/1990 e s.m.i. e, in qualità di responsabile del procedimento, dichiara l'insussistenza del conflitto di interessi, ai sensi dell'art. 6 bis della legge 241/90 e s.m.i.

Premesso che

- con deliberazione n. 370 del 28/03/2024 è stato determinato in via provvisoria il Fondo ex art. 103 CCNL 02/11/2022, "Fondo premialità e condizioni di lavoro", anno 2024, relativo al Comparto per un importo complessivo di € 6.011.729,37;

Considerato che

- nell'incontro sindacale del 04/10/2024 come riportato nell'allegato 2 del relativo verbale si è provveduto a concludere la contrattazione integrativa come da preintesa già sottoscritta in precedenza in cui, tra l'altro, si contempla l'erogazione della quota di premialità per l'anno 2024 in € 732.000,00, tenendo conto del personale previsto in servizio per il 2024;
- nello stesso accordo è stato previsto di procedere alla corresponsione degli acconti 2024 della premialità con i criteri già definiti dalla precedente contrattazione integrativa, avendo come base di calcolo l'importo di € 732.000,00;
- la capienza del fondo di cui del fondo art. 103, provvisoriamente determinato consente il riconoscimento della premialità a favore del personale dipendente del Comparto per l'anno 2024 in base ai criteri di cui all'Accordo Integrativo Aziendale in applicazione del CCNL Comparto Sanità del 21/5/2018 – Biennio 2020/2021 allegato al Verbale di riunione sindacale Area Comparto del 13/10/2020 di cui si è preso atto con la deliberazione del Direttore generale n. 332 del 29/10/2020;
- gli importi individuali sono calcolati, per categoria, sulle quote di cui Verbale dell'Accordo integrativo Aziendale allegato alla delibera 332 del 29/10/2020, salvo conguaglio da effettuare all'esito delle valutazioni individuali, fino alla concorrenza a saldo dell'importo di € 732.000,00 destinato alla premialità per l'anno 2024;
- la liquidazione dell'acconto viene riconosciuta esclusivamente nei confronti del personale del Comparto in servizio che ha prestato regolare servizio nell'intero periodo 01/01/2024-31/10/2024, rinviando al momento della corresponsione del saldo il riconoscimento della premialità a favore del personale assunto e/o cessato nel corso del 2024 o che ha prestato servizio con trattamento economico ridotto per assenze a viario titolo;

Deliberazione del Direttore Generale

Ritenuto di

- procedere con la stipendialità del mese di Novembre 2024 al riconoscimento dell'acconto pari al 50% per la premialità del Comparto anno 2024– calcolato sulla base delle quote per categorie di cui al citato *dell'Accordo Integrativo Aziendale in applicazione del CCNL Comparto Sanità del 21/5/2018 – Biennio 2020/2021-* , come da elenco agli atti della UOC proponente,
- corrispondere tale acconto al personale del in servizio che ha prestato regolare servizio nell'intero periodo 01/01/2024-31/08/2024, rinviando al momento della corresponsione del saldo il riconoscimento della premialità a favore del personale assunto e/o cessato nel corso del 2024 o che ha prestato servizio con trattamento economico ridotto per assenze a viario titolo;
- **Attestata** la legittimità della presente proposta di deliberazione, che è conforme alla vigente normativa in materia

PROPONE

- di procedere con la stipendialità del mese di Novembre 2024 al riconoscimento dell'acconto pari al 50% per la premialità del Comparto anno 2024, come da elenco agli atti della UOC proponente, nei confronti del personale del Comparto in servizio che ha prestato regolare servizio nell'intero periodo 01/01/2024-31/10/2024, rinviando al momento della corresponsione del saldo il riconoscimento della premialità a favore del personale assunto e/o cessato nel corso del 2024 o che ha prestato servizio con trattamento economico ridotto per assenze a viario titolo;
- di dare mandato alla UOC GRU di procedere agli atti consequenziali.
- di trasmettere copia del presente atto al Collegio Sindacale, al Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza, alla UOC Gestione Risorse Umane ed alla UOC Gestione Economico Finanziaria;
- di rendere la presente immediatamente eseguibile, stante l'urgenza di procedere al pagamento della premialità con le competenze del mese di Novembre 2024;

Il Responsabile UOS Trattamento Economico
Dott. Giovanni Carullo

Il Direttore UOC Gestione Risorse Umane
Dott.ssa Luigia Infante

Deliberazione del Direttore Generale



REGIONE CAMPANIA
AZIENDA OSPEDALIERA DI RILIEVO NAZIONALE E DI ALTA SPECIALIZZAZIONE
"SANT'ANNA E SAN SEBASTIANO"
CASERTA

IL DIRETTORE GENERALE

Dr. Gaetano Gubitosa

individuato con D.G.R.C. n. 465 del 27/07/2023

impresso nelle funzioni con D.P.G.R.C. n. 80 del 31/07/2023

Vista la proposta di deliberazione che precede, a firma del Direttore UOC Gestione Risorse Umane Acquisiti i pareri favorevoli del Direttore Sanitario e del Direttore Amministrativo in modalità telematica (art. 6, punto 1, lett e del regolamento aziendale) e sotto riportati

Il Direttore Sanitario Dr.ssa Angela Annetichiarico Favorevole

Il Direttore Amministrativo Avv. Amalia Carrara Favorevole

DELIBERA

per le causali in premessa, che qui si intendono integralmente richiamate e trascritte, di prendere atto della proposta di deliberazione che precede e, per l'effetto

- di procedere con la stipendialità del mese di Novembre 2024 al riconoscimento dell'acconto pari al 50% per la premialità del Comparto anno 2024, come da elenco agli atti della UOC proponente, nei confronti del personale del Comparto in servizio che ha prestato regolare servizio nell'intero periodo 01/01/2024-31/10/2024, rinviando al momento della corresponsione del saldo il riconoscimento della premialità a favore del personale assunto e/o cessato nel corso del 2024 o che ha prestato servizio con trattamento economico ridotto per assenze a viario titolo;
- di dare mandato alla UOC GRU di procedere agli atti consequenziali.
- di trasmettere copia del presente atto al Collegio Sindacale, al Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza, alla UOC Gestione Risorse Umane ed alla UOC Gestione Economico Finanziaria;
- di rendere la presente immediatamente eseguibile, stante l'urgenza di procedere al pagamento della premialità con le competenze del mese di Novembre 2024;

Il Direttore Generale
Gaetano Gubitosa

Deliberazione del Direttore Generale

Il presente atto, in formato digitale e firmato elettronicamente, costituisce informazione primaria ed originale ai sensi dei combinati disposti degli artt. 23-ter, 24 e 40 del D.Lgs. n. 82/2005. Eventuale riproduzione analogica, costituisce valore di copia semplice a scopo illustrativo.