

---

**Deliberazione del Direttore Generale N. 228 del 26/02/2025**

---

**Proponente: Il Direttore UOC GESTIONE RISORSE UMANE**

**Oggetto: EROGAZIONE RETRIBUZIONE DI RISULTATO ANNO 2023 - PERSONALE DIRIGENZA AREA SANITA'**

**PUBBLICAZIONE**

In pubblicazione dal 26/02/2025 e per il periodo prescritto dalla vigente normativa in materia (art.8 D.Lgs 14/2013, n.33 e smi)

**ESECUTIVITA'**

Atto immediatamente esecutivo

**TRASMISSIONE**

La trasmissione di copia della presente Deliberazione è effettuata al Collegio Sindacale e ai destinatari indicati nell'atto nelle modalità previste dalla normativa vigente. L'inoltro alle UU. OO. aziendali avverrà in forma digitale ai sensi degli artt. 22 e 45 D.gs. n° 82/2005 e s.m.i. e secondo il regolamento aziendale in materia.

**UOC AFFARI GENERALI**  
Direttore Eduardo Chianese

**ELENCO FIRMATARI**

*Gaetano Gubitosa - DIREZIONE GENERALE*

*Giovanni Carullo - UOC GESTIONE RISORSE UMANE*

*Ferdinando Frigeri - DIREZIONE SANITARIA*

*Amalia Carrara - DIREZIONE AMMINISTRATIVA*

*Eduardo Chianese - UOC AFFARI GENERALI*

---

**Oggetto:** EROGAZIONE RETRIBUZIONE DI RISULTATO ANNO 2023 - PERSONALE DIRIGENZA AREA SANITA'

#### **IL DIRETTORE U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE**

A conclusione di specifica istruttoria, descritta nella narrazione che segue e i cui atti sono custoditi presso la struttura proponente, rappresenta che ricorrono le condizioni e i presupposti giuridico-amministrativi per l'adozione del presente provvedimento, ai sensi dell'art. 2 della Legge n. 241/1990 e s.m.i. e, in qualità di responsabile del procedimento, dichiara l'insussistenza del conflitto di interessi, ai sensi dell'art. 6 bis della legge 241/90 e s.m.i.

#### **Premesso che**

- con deliberazioni n° 455 del 17/04/2024 e n° 53 del 17/01/2025 sono stati determinati in via definitiva i fondi aziendali dell'area della Dirigenza Area Sanità per l'anno 2023, relativi a:

art. 72 C.C.N.L. 23/01/2024: Fondo Retribuzione degli incarichi	pari ad €. 8.383.251,00
art. 73 C.C.N.L. 23/01/2024: Fondo Condizioni di lavoro	pari ad €. 1.543.407,97
art. 74 C.C.N.L. 23/01/2024: Fondo retribuzione Risultato	pari ad € 740.763,86

#### **Considerato che**

- con nota prot. 543 del 08/01/2025 il Direttore della UOC Epidemiologia, Qualità, Performance e Flussi Informativi ha trasmesso alla UOC Gestione Risorse Umane le valutazioni sulla performance relative all'anno 2023 sia per il Comparto che per la Dirigenza;
- per l'anno 2023 non è intervenuta modifica ai criteri di ripartizione oggetto di precedenti accordi sindacali e già utilizzati nel pagamento della retribuzione di risultato per le precedenti annualità e che i fondi della Dirigenza Area Sanità sono stati iscritti in Bilancio 2023 approvato dalla Regione Campania con DGRC n° 659 del 26/11/2024 con parere favorevole preventivo del Collegio Sindacale;

#### **Dato atto**

- che il fondo art. 74 CCNL Dirigenti Area Sanità 2019/2021 del 23/01/2024 deliberato per l'anno 2023 con delibera n° 53 del 17/01/2025 presenta la seguente disponibilità:  
Fondo Art. 74 Deliberato Anno 2023: 740.763,86 €  
Spesa sostenuta Fondo Art. 74 Anno 2023: -9.600,00 € ( Indennità di sostituzione art. 25)  
Quota riparto INAIL Anno 2023: -6.053,89 € (con vincolo di destinazione per medici P.S)  
Residuo: Fondo Art. 74 Anno 2023: 725.082,97 €:

#### **Ritenuto**

- di procedere al riconoscimento del risultato anno 2023 utilizzando la disponibilità del fondo art. 74 CCNL 2019/2021 Area Sanità come sopra evidenziata, secondo le valutazioni individuali trasmesse con nota prot. 543 del 08/01/2025 dal Direttore della UOC Epidemiologia, Qualità, Performance e Flussi Informativi, rapportando l'importo individuale ai mesi di effettiva permanenza in servizio di ciascun dirigente come da elenco agli atti della UOC proponente;

*Deliberazione del Direttore Generale*

*Il presente atto, in formato digitale e firmato elettronicamente, costituisce informazione primaria ed originale ai sensi dei combinati disposti degli artt. 23-ter, 24 e 40 del D.Lgs. n. 82/2005. Eventuale riproduzione analogica, costituisce valore di copia semplice a scopo illustrativo.*

**Attestata**

la legittimità della presente proposta di deliberazione, che è conforme alla vigente normativa in materia

**PROPONE**

- di prendere atto delle valutazioni trasmesse con nota prot. 543 del 08/01/2025 dal Direttore della UOC Epidemiologia, Qualità, Performance e Flussi Informativi, rapportando l'importo individuale spettante ai mesi di effettiva permanenza in servizio di ciascun dirigente come da elenco agli atti della UOC proponente e di procedere, con la stipendialità del mese di Febbraio 2025 al riconoscimento dell'Indennità di risultato, nei limiti della disponibilità del fondo art. 74 - Anno 2023 - Dirigenti Area Sanità CCNL 2019/2021 di cui alla delibera n° 53 del 17/01/2025;
- di precisare che gli importi sono stati già iscritti tra i costi dell'esercizio nella voce di competenza;
- di demandare alla UOC GEF la corretta contabilizzazione a valere sui debiti residui verso il personale;
- di trasmettere copia del presente atto al Collegio Sindacale, al Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza, alla UOC Gestione Risorse Umane, alla UOC Affari Generali ed alla UOC Gestione Economico Finanziaria;
- di rendere la presente delibera immediatamente eseguibile, stante l'urgenza di procedere al riconoscimento del risultato con le competenze del mese di Febbraio 2025.

Il Funzionario Estensore  
Aria Alessio

**PER IL DIRETTORE U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE**  
**Il Responsabile UOS Trattamento Economico**  
**Dr. Giovanni Carullo**

**IL DIRETTORE GENERALE**

***Dr. Gaetano Gubitosa***

Individuato con D. G. R. C. n. 465 del 27/07/2023

Immesso nelle funzioni con DPGRC n. 80 del 31/07/2023

**Vista** la proposta di deliberazione che precede, a firma del Direttore UOC GRU;  
**Acquisiti** i pareri favorevoli del Direttore Sanitario e del Direttore Amministrativo sotto riportati:

Il Direttore Sanitario \_\_\_\_\_

Il Direttore Amministrativo Avv.to Amalia Carrara \_\_\_\_\_

*Deliberazione del Direttore Generale*

### **DELIBERA**

per le causali in premessa, che qui si intendono integralmente richiamate e trascritte, di prendere atto della proposta

- di prendere atto delle valutazioni trasmesse con nota prot. 543 del 08/01/2025 dal Direttore della UOC Epidemiologia, Qualità, Performance e Flussi Informativi, rapportando l'importo individuale spettante ai mesi di effettiva permanenza in servizio di ciascun dirigente come da elenco agli atti della UOC proponente e di procedere, con la stipendialità del mese di Febbraio 2025 al riconoscimento dell'Indennità di risultato, nei limiti della disponibilità del fondo art. 74 - Anno 2023 - Dirigenti Area Sanità CCNL 2019/2021 di cui alla delibera n° 53 del 17/01/2025;
- di precisare che gli importi sono stati già iscritti tra i costi dell'esercizio nella voce di competenza;
- di demandare alla UOC GEF la corretta contabilizzazione a valere sui debiti residui verso il personale;
- di trasmettere copia del presente atto al Collegio Sindacale, al Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza, alla UOC Gestione Risorse Umane, alla UOC Affari Generali ed alla UOC Gestione Economico Finanziaria;
- di rendere la presente delibera immediatamente eseguibile, stante l'urgenza di procedere al riconoscimento del risultato con le competenze del mese di Febbraio 2025.

**Il Direttore Generale  
Dr. Gaetano Gubitosa**

*Deliberazione del Direttore Generale*

*Il presente atto, in formato digitale e firmato elettronicamente, costituisce informazione primaria ed originale ai sensi dei combinati disposti degli artt. 23-ter, 24 e 40 del D.Lgs. n. 82/2005. Eventuale riproduzione analogica, costituisce valore di copia semplice a scopo illustrativo.*