



REGIONE CAMPANIA
AZIENDA OSPEDALIERA DI RILIEVO NAZIONALE E DI ALTA SPECIALIZZAZIONE
"SANT'ANNA E SAN SEBASTIANO"
CASERTA

Deliberazione del Direttore Generale N. 229 del 26/02/2025

Proponente: Il Direttore UOC GESTIONE RISORSE UMANE

Oggetto: EROGAZIONE RETRIBUZIONE DI RISULTATO ANNO 2023 PERSONALE DIRIGENZA PTA

PUBBLICAZIONE

In pubblicazione dal 26/02/2025 e per il periodo prescritto dalla vigente normativa in materia (art.8 D.Lgs 14/2013, n.33 e smi)

ESECUTIVITA'

Atto immediatamente esecutivo

TRASMISSIONE

La trasmissione di copia della presente Deliberazione è effettuata al Collegio Sindacale e ai destinatari indicati nell'atto nelle modalità previste dalla normativa vigente. L'inoltro alle UU. OO. aziendali avverrà in forma digitale ai sensi degli artt. 22 e 45 D.gs. n° 82/2005 e s.m.i. e secondo il regolamento aziendale in materia.

UOC AFFARI GENERALI

Direttore Eduardo Chianese

ELENCO FIRMATARI

Gaetano Gubitosa - DIREZIONE GENERALE
Giovanni Carullo - UOC GESTIONE RISORSE UMANE
Ferdinando Frigeri - DIREZIONE SANITARIA
Amalia Carrara - DIREZIONE AMMINISTRATIVA
Eduardo Chianese - UOC AFFARI GENERALI

Oggetto: EROGAZIONE RETRIBUZIONE DI RISULTATO ANNO 2023 PERSONALE DIRIGENZA PTA

IL DIRETTORE U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE

A conclusione di specifica istruttoria, descritta nella narrazione che segue e i cui atti sono custoditi presso la struttura proponente, rappresenta che ricorrono le condizioni e i presupposti giuridico-amministrativi per l'adozione del presente provvedimento, ai sensi dell'art. 2 della Legge n. 241/1990 e s.m.i. e, in qualità di responsabile del procedimento, dichiara l'insussistenza del conflitto di interessi, ai sensi dell'art. 6 bis della legge 241/90 e s.m.i.

Premesso che

- con deliberazione n. 1125 del 06/11/2024 sono stati determinati in via definitiva i fondi aziendali dell'area della Dirigenza PTA per l'anno 2023, relativi a:
art. 90 C.C.N.L. 17/12/2020: Fondo Retribuzione di posizione pari ad € 578.546,70;
art. 91 C.C.N.L. 17/12/2020: Fondo Retrib. Risultato e altri tra.acc pari ad € 113.108,88;

Considerato che

- con nota prot. 543 del 08/01/2025 il Direttore della UOC Epidemiologia, Qualità, Performance e Flussi Informativi ha trasmesso alla UOC Gestione Risorse Umane le valutazioni sulla performance relative all'anno 2023 sia per il Comparto che per la Dirigenza;
- per l'anno 2023 non è intervenuta modifica ai criteri di ripartizione oggetto di precedenti accordi sindacali e già utilizzati nel pagamento della retribuzione di risultato per le precedenti annualità e che i fondi in questione sono stati iscritti in Bilancio 2023 approvato dalla Regione Campania con DGRC n° 659 del 26/11/2024 con parere favorevole preventivo del Collegio Sindacale;

Dato atto

- che il fondo art. 91 CCNL Area Funzioni Locali- Dirigenza PTA del 17/12/2020 deliberato per l'anno 2023 presenta la seguente disponibilità:

Fondo Art. 91 Deliberato	Anno 2023: 113.108,88 €
Spesa sostenuta Fondo Art. 91	Anno 2023: -12.582,00 € (Indennità di sostituzione)
Residuo: Fondo Art. 91	Anno 2023: 100.526,88

Deliberazione del Direttore Generale

Ritenuto

- di procedere al riconoscimento del risultato anno 2023 utilizzando la disponibilità del fondo art. 91 CCNL Area Funzioni Locali per la Dirigenza PTA come sopra evidenziate, secondo le valutazioni individuali trasmesse con nota prot. 543 del 08/01/2025 dal Direttore della UOC Epidemiologia, Qualità, performance e Flussi Informativi, rapportando l'importo individuale ai mesi di effettiva permanenza in servizio di ciascun dirigente come da elenco agli atti della UOC proponente;

Attestata

- la legittimità della presente proposta di deliberazione, che è conforme alla vigente normativa in materia

PROPONE

- di riconoscere l'Indennità di risultato per l'anno 2023 a favore della Dirigenza PTA secondo le valutazioni individuali trasmesse con nota prot. 543 del 08/01/2025 dal Direttore della UOC Epidemiologia, Qualità, Performance e Flussi Informativi, rapportando l'importo individuale ai mesi di effettiva permanenza in servizio di ciascun dirigente come da elenco agli atti della UOC proponente;
- di procedere, con la stipendialità del mese di Febbraio 2025, alla corresponsione dell'Indennità di risultato, nei limiti della disponibilità del fondo art. 91 - Anno 2023 - Area Funzioni Locali del 17/12/2020 per la Dirigenza PTA, come iscritto in Bilancio anno 2023;
- di demandare alla UOC GEF la corretta contabilizzazione a valere sui debiti residui verso il personale;
- di trasmettere copia del presente atto al Collegio Sindacale, al Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza, alla UOC Gestione Risorse Umane, alla UOC Affari Generali ed alla UOC Gestione Economico Finanziaria;
- di rendere la presente Delibera immediatamente eseguibile, stante l'urgenza di procedere al riconoscimento del risultato con le competenze del mese di Febbraio 2025.

Il Funzionario Estensore
Aria Alessio

PER IL DIRETTORE U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE
Il Responsabile UOS Trattamento Economico
Dr. Giovanni Carullo

Deliberazione del Direttore Generale

Il presente atto, in formato digitale e firmato elettronicamente, costituisce informazione primaria ed originale ai sensi dei combinati disposti degli artt. 23-ter, 24 e 40 del D.Lgs. n. 82/2005. Eventuale riproduzione analogica, costituisce valore di copia semplice a scopo illustrativo.

IL DIRETTORE GENERALE

Dr. Gaetano Gubitosa

Individuato con D. G. R. C. n. 465 del 27/07/2023

Imnesso nelle funzioni con DPGRC n. 80 del 31/07/2023

Vista la proposta di deliberazione che precede, a firma del Direttore UOC GRU;

Acquisiti i pareri favorevoli del Direttore Sanitario e del Direttore Amministrativo sotto riportati:

Il Direttore Sanitario

Il Direttore Amministrativo Avv.to Amalia Carrara

DELIBERA

per le causali in premessa, che qui si intendono integralmente richiamate e trascritte, di prendere atto della proposta di deliberazione che precede e, per l'effetto, di:

- di riconoscere l'Indennità di risultato per l'anno 2023 a favore della Dirigenza PTA secondo le valutazioni individuali trasmesse con nota prot. 543 del 08/01/2025 dal Direttore della UOC Epidemiologia, Qualità, Performance e Flussi Informativi, rapportando l'importo individuale ai mesi di effettiva permanenza in servizio di ciascun dirigente come da elenco agli atti della UOC proponente;
- di procedere, con la stipendialità del mese di Febbraio 2025, alla corresponsione dell'Indennità di risultato, nei limiti della disponibilità del fondo art. 91 - Anno 2023 - Area Funzioni Locali del 17/12/2020 per la Dirigenza PTA, come iscritto in Bilancio anno 2023;
- di demandare alla UOC GEF la corretta contabilizzazione a valere sui debiti residui verso il personale;
- di trasmettere copia del presente atto al Collegio Sindacale, al Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza, alla UOC Gestione Risorse Umane, alla UOC Affari Generali ed alla UOC Gestione Economico Finanziaria;

di rendere la presente Delibera immediatamente eseguibile, stante l'urgenza di procedere al riconoscimento del risultato con le competenze del mese di Febbraio 2025

Il Direttore Generale
Dr. Gaetano Gubitosa

Deliberazione del Direttore Generale



REGIONE CAMPANIA
AZIENDA OSPEDALIERA DI RILIEVO NAZIONALE E DI ALTA SPECIALIZZAZIONE
“SANT'ANNA E SAN SEBASTIANO”
CASERTA

Deliberazione del Direttore Generale

Il presente atto, in formato digitale e firmato elettronicamente, costituisce informazione primaria ed originale ai sensi dei combinati disposti degli artt. 23-ter, 24 e 40 del D.Lgs. n. 82/2005. Eventuale riproduzione analogica, costituisce valore di copia semplice a scopo illustrativo.