



**REGIONE CAMPANIA**  
**AZIENDA OSPEDALIERA DI RILIEVO NAZIONALE E DI ALTA SPECIALIZZAZIONE**  
**"SANT'ANNA E SAN SEBASTIANO"**  
**CASERTA**

---

---

**Deliberazione del Direttore Generale N. 230 del 26/02/2025**

---

**Proponente: Il Direttore UOC GESTIONE RISORSE UMANE**

**Oggetto: EROGAZIONE SALDO PREMIALITA' ANNO 2023 PERSONALE COMPARTO**

**PUBBLICAZIONE**

In pubblicazione dal 26/02/2025 e per il periodo prescritto dalla vigente normativa in materia (art.8 D.Lgs 14/2013, n.33 e smi)

**ESECUTIVITA'**

Atto immediatamente esecutivo

**TRASMISSIONE**

La trasmissione di copia della presente Deliberazione è effettuata al Collegio Sindacale e ai destinatari indicati nell'atto nelle modalità previste dalla normativa vigente. L'inoltro alle UU. OO. aziendali avverrà in forma digitale ai sensi degli artt. 22 e 45 D.gs. n° 82/2005 e s.m.i. e secondo il regolamento aziendale in materia.

**UOC AFFARI GENERALI**

**Direttore Eduardo Chianese**

**ELENCO FIRMATARI**

*Gaetano Gubitosa - DIREZIONE GENERALE*  
*Giovanni Carullo - UOC GESTIONE RISORSE UMANE*  
*Ferdinando Frigeri - DIREZIONE SANITARIA*  
*Amalia Carrara - DIREZIONE AMMINISTRATIVA*  
*Eduardo Chianese - UOC AFFARI GENERALI*

**Oggetto:** EROGAZIONE SALDO PREMIALITA' ANNO 2023 PERSONALE COMPARTO

**IL DIRETTORE UOC GESTIONE RISORSE UMANE**

A conclusione di specifica istruttoria, descritta nella narrazione che segue e i cui atti sono custoditi presso la struttura proponente, rappresenta che ricorrono le condizioni e i presupposti giuridico-amministrativi per l'adozione del presente provvedimento, ai sensi dell'art. 2 della Legge n. 241/1990 e s.m.i. e, in qualità di responsabile del procedimento, dichiara l'insussistenza del conflitto di interessi, ai sensi dell'art. 6 bis della legge 241/90 e s.m.i.

**Premesso che**

- con deliberazione n° 370 del 28/03/2024 e n° 190 del 18/02/2025 sono stati determinati in via definitiva i fondi aziendali dell'Area Comparto per l'anno 2023 come di seguito riportato:  
art. 102 C.C.N.L. 02/11/2022: Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità, pari ad €. 4.209.405,00  
art. 103 C.C.N.L. 21/05/2018: Fondo premialità e condizioni di lavoro, pari ad €. 6.260.247,37.
- al punto 4.2 dell'Accordo Integrativo Aziendale in applicazione del CCNL Comparto Sanità del 21/5/2018 – Biennio 2020/2021 allegato al Verbale di riunione sindacale Area Comparto del 13/10/2020 di cui alla deliberazione del Direttore generale n. 332 del 29/10/2020 ad oggetto "Presa d'atto Verbale Accordo Integrativo Aziendale in Applicazione del CCNL Comparto Sanità del 21/5/2018 – Biennio 2020/2021" sono indicate le modalità per la corresponsione al personale dipendente del Comparto della "quota massima individuale" sulla base della Categoria di appartenenza;

**Considerato che**

- con nota prot. 543 del 08/01/2025 il Direttore della UOC Epidemiologia, Qualità, Performance e Flussi Informativi ha trasmesso alla UOC Gestione Risorse Umane le valutazioni sulla performance relative all'anno 2023 sia per il Comparto che per la Dirigenza;

**Dato atto che**

- con deliberazione del Direttore Generale n° 875 del 27/09/2023 il personale del Comparto risulta essere stato già destinatario della corresponsione di un acconto relativo alla premialità per l'anno 2023, erogato nel mese di Settembre 2023 per cui si rende necessario procedere ai relativi conguagli ai fini del riconoscimento del saldo spettante sulla base delle singole valutazioni rilevate dalle apposite schede in termini di attività individuale prestata e contributo apportato per il raggiungimento degli obiettivi;

**Preso atto**

- di quanto concordato in sede di Riunione Sindacale dell'Area del Comparto del 16/07/2024 in merito al riconoscimento del saldo della premialità spettante per l'anno 2023 nel limite complessivo annuo da destinare alla premialità quantificato in euro **651.195,00**, importo entro cui ricondurre le quote massime individuali di cui al punto 4.2 dell'Accordo Integrativo Aziendale in applicazione del

*Deliberazione del Direttore Generale*

*CCNL Comparto Sanità del 21/5/2018 – Biennio 2020/2021 allegato al Verbale di riunione sindacale Area Comparto del 13/10/2020.*

#### **Accertato che**

- il fondo Articolo 103 per l'anno 2023 presenta, a consuntivo, la necessaria disponibilità per il riconoscimento della premialità residua da erogare al personale del Comparto, tenuto conto dei costi già contabilizzati a carico dello stesso fondo;
- che i fondi in questione sono stati iscritti in Bilancio di esercizio 2023 approvato dalla Regione Campania con DGRC n° 659 del 26/11/2024 con parere favorevole preventivo del Collegio Sindacale;

#### **Ritenuto di**

- di procedere con la stipendialità del mese di Febbraio 2025 al riconoscimento del saldo per la premialità a favore del personale del Comparto per l'anno 2023 secondo le valutazioni individuali trasmesse con nota prot. 543 del 08/01/2025 dalla UOC Epidemiologia, Qualità, Performance e Flussi Informativi, riportando l'importo singolarmente spettante ai mesi di permanenza in servizio e nel limite complessivo annuo da destinare alla premialità quantificato in euro **651.195,00**, come concordato in sede di Riunione Sindacale dell'Area del Comparto del 15/03/2024, come da elenco agli atti della UOC GRU
- procedere altresì al recupero nei confronti del personale in servizio e/o cessato per il quale gli acconti erogati superano l'importo effettivamente spettante sulla base delle valutazioni riportate e dei mesi effettivamente lavorati;

#### **Attestata**

- la legittimità della presente proposta di deliberazione, che è conforme alla vigente normativa in materia

#### **PROPONE**

- di procedere con la stipendialità del mese di Febbraio 2025 al riconoscimento del saldo per la premialità a favore del personale del Comparto per l'anno 2023 secondo le valutazioni individuali trasmesse con nota prot. 543 del 08/01/2025 dalla UOC Epidemiologia, Qualità, Performance e Flussi Informativi, riportando l'importo singolarmente spettante ai mesi di permanenza in servizio e nel limite complessivo annuo da destinare alla premialità quantificato in euro **651.195,00**, come concordato in sede di Riunione Sindacale dell'Area del Comparto del 16/07/2024, come da elenco agli atti della UOC GRU;

*Deliberazione del Direttore Generale*

*Il presente atto, in formato digitale e firmato elettronicamente, costituisce informazione primaria ed originale ai sensi dei combinati disposti degli artt. 23-ter, 24 e 40 del D.Lgs. n. 82/2005. Eventuale riproduzione analogica, costituisce valore di copia semplice a scopo illustrativo.*

- di procedere altresì al recupero nei confronti del personale in servizio e/o cessato per il quale gli acconti erogati superano l'importo effettivamente spettante sulla base delle valutazioni riportate e dei mesi effettivamente lavorati;
- di demandare alla UOC GEF la corretta contabilizzazione a valere sui debiti residui verso il personale;
- di trasmettere copia del presente atto al Collegio Sindacale, al Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza, alla UOC Gestione Risorse Umane, alla UOC Affari Generali ed alla UOC Gestione Economico Finanziaria;
- di procedere, in applicazione del D.Lgs. 196/2013 e ss.mm.e ii., alla pubblicazione del presente atto;
- di rendere la presente immediatamente eseguibile, stante l'urgenza di procedere al riconoscimento della premialità con le competenze del mese di Febbraio 2025

Il Funzionario estensore  
Alessio Aria

Per Il Direttore U.O.C. Gestione Risorse Umane  
Il Responsabile UOS Trattamento Economico  
Dr. Giovanni Carullo

## **IL DIRETTORE GENERALE**

**Dr. Gaetano Gubitosa**

Individuato con D. G. R. C. n. 465 del 27/07/2023

Imnesso nelle funzioni con DPGRC n. 80 del 31/07/2023

**Vista** la proposta di deliberazione che precede, a firma del Direttore UOC GRU, Dr.ssa Luigia Infante;  
**Acquisiti** i pareri favorevoli del Direttore Sanitario e del Direttore Amministrativo sotto riportati:

Il Direttore Sanitario

---

Il Direttore Amministrativo Avv.to Amalia Carrara

---

## **DELIBERA**

per le causali in premessa, che qui si intendono integralmente richiamate e trascritte, di prendere atto della proposta di deliberazione che precede e, per l'effetto, di:

*Deliberazione del Direttore Generale*

*Il presente atto, in formato digitale e firmato elettronicamente, costituisce informazione primaria ed originale ai sensi dei combinati disposti degli artt. 23-ter, 24 e 40 del D.Lgs. n. 82/2005. Eventuale riproduzione analogica, costituisce valore di copia semplice a scopo illustrativo.*

- di procedere con la stipendialità del mese di Febbraio 2025 al riconoscimento del saldo per la premialità a favore del personale del Comparto per l'anno 2023 secondo le valutazioni individuali trasmesse con nota prot. 543 del 08/01/2025 dalla UOC Epidemiologia, Qualità, Performance e Flussi Informativi, rapportando l'importo singolarmente spettante ai mesi di permanenza in servizio e nel limite complessivo annuo da destinare alla premialità quantificato in euro **651.195,00**, come concordato in sede di Riunione Sindacale dell'Area del Comparto del 16/07/2024, come da elenco agli atti della UOC GRU;
- di procedere altresì al recupero nei confronti del personale in servizio e/o cessato per il quale gli acconti erogati superano l'importo effettivamente spettante sulla base delle valutazioni riportate e dei mesi effettivamente lavorati;
- di demandare alla UOC GEF la corretta contabilizzazione a valere sui debiti residui verso il personale;
- di trasmettere copia del presente atto al Collegio Sindacale, al Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza, alla UOC Gestione Risorse Umane, alla UOC Affari Generali ed alla UOC Gestione Economico Finanziaria;
- di procedere, in applicazione del D.Lgs. 196/2013 e ss.mm.e ii., alla pubblicazione del presente atto;
- di rendere la presente immediatamente eseguibile, stante l'urgenza di procedere al riconoscimento della premialità con le competenze del mese di Febbraio 2025

**Il Direttore Generale**  
**Dr. Gaetano Gubitosa**

*Deliberazione del Direttore Generale*

*Il presente atto, in formato digitale e firmato elettronicamente, costituisce informazione primaria ed originale ai sensi dei combinati disposti degli artt. 23-ter, 24 e 40 del D.Lgs. n. 82/2005. Eventuale riproduzione analogica, costituisce valore di copia semplice a scopo illustrativo.*