



REGIONE CAMPANIA
AZIENDA OSPEDALIERA DI RILIEVO NAZIONALE E DI ALTA SPECIALIZZAZIONE
"SANT'ANNA E SAN SEBASTIANO"
CASERTA

Deliberazione del Direttore Generale N. 231 del 26/02/2025

Proponente: Il Direttore UOC GESTIONE RISORSE UMANE

**Oggetto: FONDI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA ARTT. 72, 73 E 74 CCNL DEL 23/01/2024 -
RIDETERMINAZIONE DEFINITIVA ANNO 2024 E DETERMINAZIONE PROVVISORIA ANNO
2025 – DIRIGENZA AREA SANITÀ**

PUBBLICAZIONE

In pubblicazione dal 26/02/2025 e per il periodo prescritto dalla vigente normativa in materia (art.8 D.Lgs 14/2013, n.33 e smi)

ESECUTIVITA'

Atto immediatamente esecutivo

TRASMISSIONE

La trasmissione di copia della presente Deliberazione è effettuata al Collegio Sindacale e ai destinatari indicati nell'atto nelle modalità previste dalla normativa vigente. L'inoltro alle UU. OO. aziendali avverrà in forma digitale ai sensi degli artt. 22 e 45 D.gs. n° 82/2005 e s.m.i. e secondo il regolamento aziendale in materia.

UOC AFFARI GENERALI

Direttore Eduardo Chianese

ELENCO FIRMATARI

Gaetano Gubitosa - DIREZIONE GENERALE
Giovanni Carullo - UOC GESTIONE RISORSE UMANE
Ferdinando Frigeri - DIREZIONE SANITARIA
Amalia Carrara - DIREZIONE AMMINISTRATIVA
Eduardo Chianese - UOC AFFARI GENERALI

Oggetto: FONDI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA ARTT. 72, 73 E 74 CCNL DEL 23/01/2024 - RIDETERMINAZIONE DEFINITIVA ANNO 2024 E DETERMINAZIONE PROVVISORIA ANNO 2025 – DIRIGENZA AREA SANITÀ

IL DIRETTORE UOC GESTIONE RISORSE UMANE

A conclusione di specifica istruttoria, descritta nella narrazione che segue e i cui atti sono custoditi presso la struttura proponente, rappresenta che ricorrono le condizioni e i presupposti giuridico-amministrativi per l'adozione del presente provvedimento, ai sensi dell'art. 2 della Legge n. 241/1990 e s.m.i. e, in qualità di responsabile del procedimento, dichiara l'insussistenza del conflitto di interessi, ai sensi dell'art. 6 bis della legge 241/90 e s.m.i.

Premesso che

- con deliberazione n. 455 del 17/04/2024 sono stati determinati in via provvisoria i fondi per l'anno 2024 della Dirigenza Area Sanità nel modo che segue:

art. 72 C.C.N.L. 23/01/2024: Fondo Retribuzione degli incarichi	pari ad €.	8.383.251,00
art. 73 C.C.N.L. 23/01/2024: Fondo Condizioni di lavoro	pari ad €.	1.411.206,00
art. 74 C.C.N.L. 23/01/2024: Fondo retribuzione Risultato	pari ad €.	724.634,00

Considerato che

- l'art. 11, comma 1 del decreto Legge n. 35/2019, convertito con Legge n. 60/2019, indica, come misura per la quantificazione dell'incremento del limite per ciascuna assunzione aggiuntiva rispetto al personale in servizio al 31 dicembre 2018, il valore medio pro-capite riferito al 31 dicembre 2018 per singola area;
- con i chiarimenti forniti dal Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato alla Conferenza Stato Regione con parere prot. 5532/C1PERS/C7SAN del 15/07/2020 in merito all'applicazione dell'art. 11 comma 1 del DL n. 35/2019 convertito con modifiche dalla legge n. 60/2019, si è disposto che la quantificazione definitiva dei fondi contrattuali può essere effettuata solo a consuntivo sulla base del numero dei cedolini stipendiali nell'anno di riferimento tenendo conto dei dipendenti in servizio a part-time e delle relative percentuali;
- questa AORN, con nota prot. 3664 del 04/05/2025, ha trasmesso alla Direzione Generale per la Tutela della Salute della Giunta Regionale della Campania, in riscontro alla richiesta formulata con nota prot. PG/2025/0022555 del 16/01/2025 tutti i dati richiesti per la predisposizione definitiva dei fondi di contrattazione integrativa per l'anno 2024 e riferiti a:
- **Allegato 1)** Elenco nominativo con l'importo annuale della Retribuzione Individuale per il personale cessato nell'anno 2023- Dirigenza Area Sanità. È evidenziato separatamente l'importo della Ria Annuale, nonché dei relativi ratei non corrisposti.

Deliberazione del Direttore Generale

- **Allegato 2)** Elenco nominativo con l'importo annuale della Retribuzione Individuale di anzianità per il personale cessato nell'anno 2023- Comparto. È evidenziato separatamente l'importo della Ria Annuale, nonché dei relativi ratei non corrisposti.
- **Allegato 3)** Elenco nominativo con l'importo annuale della Retribuzione Individuale di anzianità per il personale cessato nell'anno 2024- Dirigenza Area Sanità e Comparto. È evidenziato separatamente l'importo della Ria Annuale, nonché dei relativi ratei non corrisposti.
- **Allegato 4)** Comunicazione del numero di personale in servizio a tempo determinato e indeterminato alla data del 31/12/2018
- **Allegato 5)** Comunicazione del numero di personale in servizio a tempo determinato e indeterminato alla data del 31/12/2021
- **Allegato 6)** Comunicazione del numero dei cedolini emessi per singola area di contrattazione nell'anno 2024;
- **Allegato 7)** Tabella richiesta riportante i dati rilevati al 31/12/2024 per il personale in servizio, personale in comando, personale in aspettativa e personale part-time, diviso per area di contrattazione
- **Allegato 8)** Elenco nominativo del personale in part time al 31/12/2024 e delle ore di lavoro settimanali assicurate

Visti gli schemi riepilogativi a supporto del corretto ricalcolo dei fondi di contrattazione integrativa per l'anno 2024 inviati via email dall'Organismo regionale in data 14/02/2025, i cui conteggi sono stati verificati e utilizzati per la determinazione dei fondi 2024.

Ritenuto di:

- di determinare in via definitiva i fondi artt. 72,73 e 74 CCNL 23/01/2024 per l'anno 2024 del personale della Dirigenza Area Sanità
- **art. 72 C.C.N.L. 23/01/2024: Fondo Retribuzione degli incarichi** pari ad €. **8.616.291,00**
- **art. 73 C.C.N.L. 23/01/2024: Fondo Condizioni di lavoro** pari ad €. **1.446.652,00**
- **art. 74 C.C.N.L. 23/01/2024: Fondo retribuzione Risultato** pari ad €. **748.222,00**
- come da schemi di seguito riportati :

Deliberazione del Direttore Generale

Il presente atto, in formato digitale e firmato elettronicamente, costituisce informazione primaria ed originale ai sensi dei combinati disposti degli artt. 23-ter, 24 e 40 del D.Lgs. n. 82/2005. Eventuale riproduzione analogica, costituisce valore di copia semplice a scopo illustrativo.

			TOTALE PERSONALE AL 31/12/2018		N. CEDOLINI 2024		TOTALE PERSONALE AL 31/12/2024		INCREMENTO PERSONALE		DELTA TESTE VS CEDOLINI	
			A				C		C-A			
DIRIGENZA MEDICA			353,00		4.670,08		389,17		36,17		3,67	
Totale			353,00		4.670,08		389,17		36,17		3,67	
DIRIGENZA SANITARIA NON MEDICA			24,00		343,50		28,63		4,63		1,63	
			24,00		343,50		28,63		4,63		1,63	
	PERSONALE TI AL 31/12/2024	PERSONALE TD AL 31/12/2024	di cui IN ASPETTATIVA	di cui COMANDO IN USCITA	di cui COMANDO IN ENTRATA	di cui PART TIME	% PART TIME	TOTALE	CEDOLINI			
	A	B	C	D	E	F	G	A+B-C-D+E-G				
DIRIGENZA MEDICA	380	23	7	2	0	17	9	385,50	4.670,08			
Totale	380	23	7	2	-	17	9	386	4.670			
DIRIGENZA SANITARIA NON MEDICA	27	0	0	0	0	0	0	27,00	343,50			
	27	-		-	-	-	-	27	344			

Deliberazione del Direttore Generale

Il presente atto, in formato digitale e firmato elettronicamente, costituisce informazione primaria ed originale ai sensi dei combinati disposti degli artt. 23-ter, 24 e 40 del D.Lgs. n. 82/2005. Eventuale riproduzione analogica, costituisce valore di copia semplice a scopo illustrativo.

	MEDIA 2018	TIPOLOGIA FONDO CONTRATTU ALE	FONDO 2018	RINNOVI ANNI PREDECENTI	ART. 94 COMMA 3 LETT. B) RIA ANNUALE PERSONALE CESSATO	ART. 95 COMMA 4 LETT. A) RATEI RIA NON CORRISPOSTI PERSONALE	INCREMENTO TESTE	L. 205/2017 ART. 435 E 435 BIS ANNO 2019	L. 205/2017 ART. 435 E 435 BIS ANNO 2020	L. 205/2017 ART. 435 E 435 BIS ANNO 2021	L. 205/2017 ART. 435 E 435 BIS ANNO 2022	L. 205/2017 ART. 435 E 435 BIS ANNO 2023 (ART. 75, COMMA 1)	ART. 72, COMMA 2 ART. 73, COMMA 2 ART. 74, COMMA 2	ART. 75, COMMA 4 ART. 1, comma 604 della legge n.234/2021	ART. 52 CCNL PTA	ART. 52 CCNL PTA COMMA 3	FONDO 2024 POST CHECK 2016
													CCNL	CCNL	CCNL	CCNL	
DIRIGENZA MEDICA	19.356	POSIZIONE	6.832.630	295.326	16.253		700.167	-	22.144	29.548	37.513	27.774	391.586				8.352.942
	1.438	RISULTATO	507.721			7.745	52.028	-	-	-	-	-	35.289	32.557			635.340
	3.170	DISAGIO	1.118.961				114.664	33.478	5.523	6.928	3.838	15.450	48.206	32.557			1.379.605
Totale		Totale	8.459.312	295.326	16.253	7.745	866.860	33.478	27.667	36.476	41.352	43.224	475.082	65.114	-		10.367.888
DIRIGENZA SANITARIA NON MEDICA	7.919	POSIZIONE	190.045	598			36.623	-	1.546	2.411	3.202	2.301	26.623				263.349
	3.782	RISULTATO	90.776				17.493	-	-	-	-	-	2.399	2.214			112.882
	1.979	DISAGIO	47.504				9.155	2.338	386	565	328	1.280	3.277	2.214			67.047
		Totale	328.325	598	-	-	63.271	2.338	1.932	2.976	3.529	3.580	32.300	4.428	-		443.278

- di dare atto che:
- che per l'anno 2024 il limite di cui al comma 2 articolo 23 D.lgs. 75/2017 risulta superato di euro di euro 193.134 (pari all'importo di euro 169.036 già rilevato dal Collegio Sindacale per l'anno 2023 oltre agli incrementi di cui alla RIA del personale cessato nell'anno 2023) e che tale somma non può essere oggetto di contrattazione integrativa.
- di determinare in via provvisoria i fondi aziendali dell'Area della Dirigenza Area Sanità per l'anno 2025, sulla base di quelli già determinati per l'anno 2024 così come segue, al netto della quota complessiva di euro 193.134 pari al superamento del limite di cui al comma 2 articolo 23 D.lgs. 75/2017 rilevato per l'anno 2024 come esposto nel seguente prospetto:

Anno 2025

- **art. 72 C.C.N.L. 23/01/2024: Fondo Retribuzione degli incarichi** pari ad €. **8.423.157,00**
- **art. 73 C.C.N.L. 23/01/2024: Fondo Condizioni di lavoro** pari ad €. **1.446.652,00**
- **art. 74 C.C.N.L. 23/01/2024: Fondo retribuzione Risultato** pari ad €. **748.222,00**
-

Deliberazione del Direttore Generale

Il presente atto, in formato digitale e firmato elettronicamente, costituisce informazione primaria ed originale ai sensi dei combinati disposti degli artt. 23-ter, 24 e 40 del D.Lgs. n. 82/2005. Eventuale riproduzione analogica, costituisce valore di copia semplice a scopo illustrativo.



REGIONE CAMPANIA
AZIENDA OSPEDALIERA DI RILIEVO NAZIONALE E DI ALTA SPECIALIZZAZIONE
"SANT'ANNA E SAN SEBASTIANO"
CASERTA

Attestata

la legittimità della presente proposta di deliberazione, che è conforme alla vigente normativa in materia;

PROPONE

- di determinare in via definitiva i fondi aziendali dell'Area della Dirigenza Sanita' per l'anno 2024 come di seguito indicato
- **art. 72 C.C.N.L. 23/01/2024: Fondo Retribuzione degli incarichi pari ad €. 8.616.291,00**
- **art. 73 C.C.N.L. . 23/01/2024: Fondo Condizioni di lavoro pari ad €. 1.446.652,00**
- **art. 74 C.C.N.L. 23/01/2024: Fondo retribuzione Risultato pari ad €. 748.222,00**
- di dare atto che:
- che per l'anno 2024 il limite di cui al comma 2 articolo 23 D.lgs. 75/2017 risulta superato di euro di euro 193.134 (pari all'importo di euro 169.036 già rilevato dal Collegio Sindacale per l'anno 2023 oltre agli incrementi di cui alla RIA del personale cessato nell'anno 2023) e che tale somma non può essere oggetto di contrattazione integrativa.
- di determinare in via provvisoria i fondi aziendali dell'Area della Dirigenza Area Sanità per l'anno 2025, sulla base di quelli già determinati per l'anno 2024 così come segue, al netto della quota complessiva di euro 193.134 pari al superamento del limite di cui al comma 2 articolo 23 D.lgs. 75/2017 rilevato per l'anno 2024 come esposto nel seguente prospetto:

Anno 2025

- **art. 72 C.C.N.L. 23/01/2024: Fondo Retribuzione degli incarichi pari ad €. 8.423.157,00**
- **art. 73 C.C.N.L. . 23/01/2024: Fondo Condizioni di lavoro pari ad €. 1.446.652,00**
- **art. 74 C.C.N.L. 23/01/2024: Fondo retribuzione Risultato pari ad €. 748.222,00**
- di dare mandato alla U.O.C. Gestione Economico Finanziaria della corretta contabilizzazione per competenza degli importi sopra definiti;
- di riservarsi eventuali modifiche e/o integrazioni a seguito di osservazioni della competente Struttura Regionale;
- di inviare copia del presente provvedimento alla Direzione Generale per la Tutela della salute della Giunta regionale della Campania, per il tramite della U.O.C. Affari Generali, al Collegio Sindacale, al Direttore U.O.C. Gestione Risorse Umane, al Direttore della U.O.C. Gestione Economico Finanziaria;

Deliberazione del Direttore Generale

Il presente atto, in formato digitale e firmato elettronicamente, costituisce informazione primaria ed originale ai sensi dei combinati disposti degli artt. 23-ter, 24 e 40 del D.Lgs. n. 82/2005. Eventuale riproduzione analogica, costituisce valore di copia semplice a scopo illustrativo.

- di rendere lo stesso immediatamente eseguibile.

per IL DIRETTORE U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE
Il Responsabile UOS Trattamento Economico
Dott. Giovanni Carullo

IL DIRETTORE GENERALE

Dr. Gaetano Gubitosa

Individuato con D. G. R. C. n. 465 del 27/07/2023

Imnesso nelle funzioni con DPGRC n. 80 del 31/07/2023

Vista la proposta di deliberazione che precede, a firma del Direttore UOC GRU;

Acquisiti i pareri favorevoli del Direttore Sanitario e del Direttore Amministrativo sotto riportati:

Il Direttore Sanitario

Il Direttore Amministrativo Avv.to Amalia Carrara

DELIBERA

per le causali in premessa, che qui si intendono integralmente richiamate e trascritte, di prendere atto della proposta di deliberazione che precede e, per l'effetto, di:

- di determinare in via definitiva i fondi aziendali dell'Area della Dirigenza Sanita' per l'anno 2024 come di seguito indicato
- **art. 72 C.C.N.L. 23/01/2024: Fondo Retribuzione degli incarichi** **pari ad €. 8.616.291,00**
- **art. 73 C.C.N.L. 23/01/2024: Fondo Condizioni di lavoro** **pari ad €. 1.446.652,00**
- **art. 74 C.C.N.L. 23/01/2024: Fondo retribuzione Risultato** **pari ad €. 748.222,00**
- di dare atto che:
- che per l'anno 2024 il limite di cui al comma 2 articolo 23 D.lgs. 75/2017 risulta superato di euro di euro 193.134 (pari all'importo di euro 169.036 già rilevato dal Collegio Sindacale per l'anno 2023 oltre agli incrementi di cui alla RIA del personale cessato nell'anno 2023) e che tale somma non può essere oggetto di contrattazione integrativa.
- di determinare in via provvisoria i fondi aziendali dell'Area della Dirigenza Area Sanità per l'anno 2025, sulla base di quelli già determinati per l'anno 2024 così come segue, al netto della

Deliberazione del Direttore Generale

quota complessiva di euro 193.134 pari al superamento del limite di cui al comma 2 articolo 23 D.lgs. 75/2017 rilevato per l'anno 2024 come esposto nel seguente prospetto:

Anno 2025

- **art. 72 C.C.N.L. 23/01/2024: Fondo Retribuzione degli incarichi** **pari ad €. 8.423.157,00**
- **art. 73 C.C.N.L. 23/01/2024: Fondo Condizioni di lavoro** **pari ad €. 1.446.652,00**
- **art. 74 C.C.N.L. 23/01/2024: Fondo retribuzione Risultato** **pari ad €. 748.222,00**

- di dare mandato alla U.O.C. Gestione Economico Finanziaria della corretta contabilizzazione per competenza degli importi sopra definiti;

- di riservarsi eventuali modifiche e/o integrazioni a seguito di osservazioni della competente Struttura Regionale;

- di inviare copia del presente provvedimento alla Direzione Generale per la Tutela della salute della Giunta regionale della Campania, per il tramite della U.O.C. Affari Generali, al Collegio Sindacale, al Direttore U.O.C. Gestione Risorse Umane, al Direttore della U.O.C. Gestione Economico Finanziaria;

- di rendere lo stesso immediatamente eseguibile.

Il Direttore Generale

Gaetano Gubitosa

Deliberazione del Direttore Generale

Il presente atto, in formato digitale e firmato elettronicamente, costituisce informazione primaria ed originale ai sensi dei combinati disposti degli artt. 23-ter, 24 e 40 del D.Lgs. n. 82/2005. Eventuale riproduzione analogica, costituisce valore di copia semplice a scopo illustrativo.



REGIONE CAMPANIA
AZIENDA OSPEDALIERA DI RILIEVO NAZIONALE E DI ALTA SPECIALIZZAZIONE
“SANT'ANNA E SAN SEBASTIANO”
CASERTA

Deliberazione del Direttore Generale

Il presente atto, in formato digitale e firmato elettronicamente, costituisce informazione primaria ed originale ai sensi dei combinati disposti degli artt. 23-ter, 24 e 40 del D.Lgs. n. 82/2005. Eventuale riproduzione analogica, costituisce valore di copia semplice a scopo illustrativo.