



REGIONE CAMPANIA
AZIENDA OSPEDALIERA DI RILIEVO NAZIONALE E DI ALTA SPECIALIZZAZIONE
"SANT'ANNA E SAN SEBASTIANO"
CASERTA

Deliberazione del Direttore Generale N. 268 del 11/03/2025

Proponente: Il Direttore UOC GESTIONE RISORSE UMANE

**Oggetto: DIPENDENTE D'OTO MIRKO - RISOLUZIONE RAPPORTO DI LAVORO PER DIMISSIONI
VOLONTARIE DAL SERVIZIO**

PUBBLICAZIONE

In pubblicazione dal 11/03/2025 e per il periodo prescritto dalla vigente normativa in materia (art.8 D.Lgs 14/2013, n.33 e smi)

ESECUTIVITA'

Atto immediatamente esecutivo

TRASMISSIONE

La trasmissione di copia della presente Deliberazione è effettuata al Collegio Sindacale e ai destinatari indicati nell'atto nelle modalità previste dalla normativa vigente. L'inoltro alle UU. OO. aziendali avverrà in forma digitale ai sensi degli artt. 22 e 45 D.gs. n° 82/2005 e s.m.i. e secondo il regolamento aziendale in materia.

UOC AFFARI GENERALI

Direttore Eduardo Chianese

ELENCO FIRMATARI

Gaetano Gubitosa - DIREZIONE GENERALE

Luigia Infante - UOC GESTIONE RISORSE UMANE

Angela Annecchiarico - DIREZIONE SANITARIA

Amalia Carrara - DIREZIONE AMMINISTRATIVA

Loredana Merola - UOS TRATTAMENTO GIURIDICO - CONCORSI

Per delega del Direttore della UOC AFFARI GENERALI, il funzionario Pasquale Cecere

Oggetto: DIPENDENTE D'OTO MIRKO - RISOLUZIONE RAPPORTO DI LAVORO PER DIMISSIONI VOLONTARIE DAL SERVIZIO

IL DIRETTORE UOC GESTIONE RISORSE UMANE

A conclusione di specifica istruttoria, descritta nella narrazione che segue ed i cui atti sono custoditi presso la Struttura proponente, rappresenta che ricorrono le condizioni e i presupposti giuridico-amministrativi per l'adozione del presente provvedimento, ai sensi dell'art. 2 della Legge n. 241/1990 e s.m.i. e, in qualità di responsabile del procedimento, dichiara l'insussistenza del conflitto di interessi, ai sensi dell'art. 6 bis della Legge 241/90 e s.m.i.

Premesso che

il dipendente D'Oto Mirko è dipendente a tempo indeterminato di questa Azienda con il profilo professionale di Infermiere – Area dei professionisti della salute e dei funzionari, presso la UOC Organizzazione Servizi Ospedalieri e Igiene Sanitaria;

Considerato che

con nota PEC del 11/02/2025, agli atti di questa UOC, il dipendente di cui trattasi ha comunicato le proprie dimissioni dal servizio con decorrenza dal 01/03/2025 (ultimo giorno lavorativo 28/02/2025);

Dato atto che

relativamente ai termini di preavviso di cui all'art. 85 comma 4 del C.C.N.L. comparto sanità triennio 2019-2021 recita, tra l'altro, testualmente: *"...la parte che risolve il rapporto di lavoro senza l'osservanza dei termini di cui ai commi 1 e 2 è tenuta a corrispondere all'altra parte un'indennità pari all'importo della retribuzione spettante per il periodo di mancato preavviso...";*

Rilevato che

il dipendente D'Oto Mirko non ha rispettato i termini di preavviso di cui all'art. 85 del CCNL Comparto Sanità triennio 2019-2021 e l'importo netto, corrispondente a 30 (trenta) giorni di mancato preavviso, ammonta ad € 1.749,00;

Ritenuto

- di prendere atto dell'istanza delle dimissioni volontarie del dipendente D'Oto Mirko e per l'effetto risolvere il relativo contratto di lavoro a far data dal 01/03/2025 (ultimo giorno lavorativo 28/02/2025);
- di dare mandato alla U.O.C. Gestione Risorse Umane di notificare il presente atto al dipendente D'Oto Mirko unitamente alla richiesta di recupero dell'importo netto di € 1.749,00 corrispondente a 30 (trenta) giorni di mancato preavviso;

Attestata

la legittimità della presente proposta di deliberazione, che è conforme alla vigente normativa in materia;

PROPONE

1. di prendere atto dell'istanza delle dimissioni volontarie del dipendente D'Oto Mirko e per l'effetto risolvere il relativo contratto di lavoro a far data dal 01/03/2025 (ultimo giorno lavorativo 28/02/2025);

Deliberazione del Direttore Generale



REGIONE CAMPANIA
AZIENDA OSPEDALIERA DI RILIEVO NAZIONALE E DI ALTA SPECIALIZZAZIONE
"SANT'ANNA E SAN SEBASTIANO"
CASERTA

2. di dare mandato alla U.O.C. Gestione Risorse Umane di notificare il presente atto al dipendente D'Oto Mirko unitamente alla richiesta di recupero dell'importo netto di € 1.749,00 corrispondente a 30 (trenta) giorni di mancato preavviso;
3. di pubblicare integralmente la presente deliberazione.
4. di trasmettere copia del presente atto al Collegio Sindacale, come per legge nonché alle UU.OO.CC. Organizzazione Servizi Ospedalieri e Igiene Sanitaria, Programmazione e controllo di Gestione, e alla UOC Medicina Prev. Del Lav. Radiop. RSPP e alla UOC Servizi Informatici Aziendali nonché al Direttore della unità operativa complessa gestione risorse umane per l'esecuzione dello stesso;
5. di dare immediata eseguibilità al presente atto.

Il funzionario
Dott.ssa Iolanda Marotta

Il Responsabile UOS Giuridico/Concorsi
Dott.ssa Loredana Merola

IL DIRETTORE UOC GESTIONE RISORSE UMANE
Dott.ssa Luigia Infante

IL DIRETTORE GENERALE
Dr. Gaetano Gubitosa
individuato con D.G.R.G. n.465 del 27/07/2023
impresso nelle funzioni con D. P. G. R. C. n .80 del 31/07/2023

Vista la proposta di deliberazione che precede, a firma del Direttore U.O.C. Gestione Risorse Umane
Acquisiti i pareri favorevoli del Direttore Sanitario e del Direttore Amministrativo in modalità telematica (art. 6 punto 1, lett. e del regolamento aziendale) e sotto riportati:

Direttore Sanitario		Favorevole
Direttore Amministrativo	Dott.ssa Amalia Carrara	Favorevole

Deliberazione del Direttore Generale

Il presente atto, in formato digitale e firmato elettronicamente, costituisce informazione primaria ed originale ai sensi dei combinati disposti degli artt. 23-ter, 24 e 40 del D.Lgs. n. 82/2005. Eventuale riproduzione analogica, costituisce valore di copia semplice a scopo illustrativo.



REGIONE CAMPANIA
AZIENDA OSPEDALIERA DI RILIEVO NAZIONALE E DI ALTA SPECIALIZZAZIONE
"SANT'ANNA E SAN SEBASTIANO"
CASERTA

DELIBERA

per le causali in premessa, che qui si intendono integralmente richiamate e trascritte, di prendere atto della proposta di deliberazione che precede e, per l'effetto, di:

Prendere atto dell'istanza delle dimissioni volontarie del dipendente. D'Oto Mirko e per l'effetto risolvere il relativo contratto di lavoro a far data dal 01/03/2025 (ultimo giorno lavorativo 28/02/2025);

Dare mandato alla U.O.C. Gestione Risorse Umane di notificare il presente atto al dipendente. D'Oto Mirko unitamente alla richiesta di recupero dell'importo netto di € 1.749,00 corrispondente a 30 (trenta) giorni di mancato preavviso;

Pubblicare integralmente la presente deliberazione;

Trasmettere copia del presente atto al Collegio Sindacale, come per legge nonché alle UU.OO.CC. Organizzazione Servizi Ospedalieri e Igiene Sanitaria, Programmazione e controllo di Gestione, e alla UOC Medicina Prev. Del Lav. Radiop. RSPP e alla UOC Servizi Informatici Aziendali nonché al Direttore della unità operativa complessa gestione risorse umane per l'esecuzione dello stesso;

Dare immediata eseguibilità al presente atto.

Il Direttore Generale
Gaetano Gubitosa

Deliberazione del Direttore Generale

Il presente atto, in formato digitale e firmato elettronicamente, costituisce informazione primaria ed originale ai sensi dei combinati disposti degli artt. 23-ter, 24 e 40 del D.Lgs. n. 82/2005. Eventuale riproduzione analogica, costituisce valore di copia semplice a scopo illustrativo.