



**REGIONE CAMPANIA**  
**AZIENDA OSPEDALIERA DI RILIEVO NAZIONALE E DI ALTA SPECIALIZZAZIONE**  
**"SANT'ANNA E SAN SEBASTIANO"**  
**CASERTA**

---

---

**Deliberazione del Direttore Generale N. 281 del 14/03/2025**

---

**Proponente: Il Direttore UOC GESTIONE RISORSE UMANE**

**Oggetto: DOTT. ARAIMO ENRICO – ASPETTATIVA SENZA RETRIBUZIONE.**

**PUBBLICAZIONE**

In pubblicazione dal 14/03/2025 e per il periodo prescritto dalla vigente normativa in materia (art.8 D.Lgs 14/2013, n.33 e smi)

**ESECUTIVITA'**

Atto immediatamente esecutivo

**TRASMISSIONE**

La trasmissione di copia della presente Deliberazione è effettuata al Collegio Sindacale e ai destinatari indicati nell'atto nelle modalità previste dalla normativa vigente. L'inoltro alle UU. OO. aziendali avverrà in forma digitale ai sensi degli artt. 22 e 45 D.gs. n° 82/2005 e s.m.i. e secondo il regolamento aziendale in materia.

**UOC AFFARI GENERALI**

**Direttore Eduardo Chianese**

**ELENCO FIRMATARI**

*Gaetano Gubitosa - DIREZIONE GENERALE*

*Luigia Infante - UOC GESTIONE RISORSE UMANE*

*Angela Annecchiarico - DIREZIONE SANITARIA*

*Amalia Carrara - DIREZIONE AMMINISTRATIVA*

*Loredana Merola - UOS TRATTAMENTO GIURIDICO - CONCORSI*

*Per delega del Direttore della UOC AFFARI GENERALI, il funzionario Mauro Ottaiano*

---

**Oggetto:** DOTT. ARAIMO ENRICO – ASPETTATIVA SENZA RETRIBUZIONE.

**Il Direttore UOC GESTIONE RISORSE UMANE**

A conclusione di specifica istruttoria, descritta nella narrazione che segue e i cui atti sono custoditi presso la struttura proponente, rappresenta che ricorrono le condizioni e i presupposti giuridico-amministrativi per l'adozione del presente provvedimento, ai sensi dell'art. 2 della Legge n. 241/1990 e s.m.i. e, in qualità di responsabile del procedimento, dichiara l'insussistenza del conflitto di interessi, ai sensi dell'art. 6 bis della legge 241/90 e s.m.i.

**Premesso che**

il dott. Araimo Enrico, nato a Napoli (NA) il 03.11.1984, è dipendente di questa Azienda a tempo indeterminato con la qualifica di Dirigente Medico incardinato nella UOC Chirurgia Generale e d'Urgenza;

**Considerato che**

con nota pec del 10.03.2025, acquisita al protocollo generale di quest'Azienda al n. 8191/e in data 11.03.2025, agli atti, il dott. Araimo Enrico, ha chiesto un'aspettativa senza retribuzione per mesi 12, con decorrenza dal 15.03.2025, per ricoprire incarico a tempo determinato di Dirigente Medico di Chirurgia Generale presso l'A.O.U. Federico II;

**Richiamato**

l'art. 10, comma 8, lettera b) del CCNL 10/02/2004 Dirigenza Medica e Veterinaria il quale prevede che l'aspettativa senza retribuzione e senza decorrenza dell'anzianità è altresì concessa al dirigente con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, a domanda, per tutta la durata del contratto di lavoro a termine se assunto con rapporto di lavoro ed incarico a tempo determinato presso la stessa o altra azienda o ente del comparto, ovvero in altre pubbliche amministrazioni di diverso comparto;

**Ritenuto**

di dover prendere atto della richiesta di cui trattasi e, conseguentemente, concedere al dott. Araimo Enrico l'aspettativa senza retribuzione, a partire dal 15 marzo 2025 e per mesi 12, per ricoprire l'incarico a tempo determinato di Dirigente Medico di Chirurgia Generale presso l'A.O.U. Federico II;

**Attestata**

la legittimità della presente proposta di deliberazione, che è conforme alla vigente normativa in materia;

**PROPONE**

1. di accogliere la richiesta di cui in premessa e concedere al dott. Araimo Enrico l'aspettativa senza retribuzione, per ricoprire incarico a tempo determinato di Dirigente Medico di Chirurgia Generale presso l'A.O.U. Federico II;
2. di stabilire che l'aspettativa senza retribuzione avrà decorrenza a partire dal 15 marzo 2025 e per mesi 12, durata dell'incarico;
3. di precisare che il periodo di aspettativa senza retribuzione non è utile ai fini dell'anzianità di servizio, delle

*Deliberazione del Direttore Generale*



**REGIONE CAMPANIA**  
**AZIENDA OSPEDALIERA DI RILIEVO NAZIONALE E DI ALTA SPECIALIZZAZIONE**  
**“SANT'ANNA E SAN SEBASTIANO”**  
**CASERTA**

---

- ferie, della tredicesima mensilità e del trattamento di quiescenza e previdenza;
4. di trasmettere copia della presente deliberazione al Collegio sindacale, ai sensi di legge, ai sensi di legge, nonché al Responsabile della Prevenzione della corruzione e della Trasparenza, alle UU.OO.CC. Epidemiologia, Qualità, Performance, Flussi Informativi, Gestione Risorse Umane e Programmazione e Controllo di Gestione;
  5. di dare comunicazione del presente atto all'interessato, al Direttore Sanitario, al Direttore della UOC Chirurgia Generale e d'Urgenza, al Direttore f.f. della UOC OSOIS, al Responsabile UOS Servizio del medico competente e al Direttore f.f. UOC Medicina preventiva, del lavoro e radioprotezione;
  6. rendere la stessa immediatamente eseguibile.

l'estensore  
Paola Fiumaro

**Il Responsabile U.O.S. Trattamento giuridico e concorsi**  
**Dott.ssa Loredana Merola**

**IL DIRETTORE U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE**  
**Dott.ssa Luigia Infante**

*Deliberazione del Direttore Generale*

*Il presente atto, in formato digitale e firmato elettronicamente, costituisce informazione primaria ed originale ai sensi dei combinati disposti degli artt. 23-ter, 24 e 40 del D.Lgs. n. 82/2005. Eventuale riproduzione analogica, costituisce valore di copia semplice a scopo illustrativo.*

**IL DIRETTORE GENERALE**

**Dr. Gaetano Gubitosa**

individuato con D.G.R.C. n. 465 del 27/07/2023

impresso nelle funzioni con D.P.G.R.C. n. 80 del 31/07/2023

**Vista** la proposta di deliberazione che precede, a firma del Direttore UOC Gestione Risorse Umane  
**Acquisiti** i pareri favorevoli del Direttore Sanitario e del Direttore Amministrativo in modalità telematica  
(art. 6, punto 1, lett e del regolamento aziendale) e sotto riportati

Il Direttore Sanitario	Dr.ssa Angela Annecchiarico	Favorevole
Il Direttore Amministrativo	Avv. Amalia Carrara	Favorevole

**DELIBERA**

per le causali in premessa, che qui si intendono integralmente richiamate e trascritte, di prendere atto della proposta di deliberazione che precede e, per l'effetto, di:

1. **accogliere** la richiesta di cui in premessa e concedere al dott. Araimo Enrico l'aspettativa senza retribuzione, per ricoprire incarico a tempo determinato di Dirigente Medico di Chirurgia Generale presso l'A.O.U. Federico II;
2. **stabilire** che l'aspettativa senza retribuzione avrà decorrenza a partire dal 15 marzo 2025 e per mesi 12, durata dell'incarico;
3. **precisare** che il periodo di aspettativa senza retribuzione non è utile ai fini dell'anzianità di servizio, delle ferie, della tredicesima mensilità e del trattamento di quiescenza e previdenza;
4. **trasmettere** copia della presente deliberazione al Collegio sindacale, ai sensi di legge, ai sensi di legge, nonché al Responsabile della Prevenzione della corruzione e della Trasparenza, alle UU.OO.CC. Epidemiologia, Qualità, Performance, Flussi Informativi, Gestione Risorse Umane e Programmazione e Controllo di Gestione;
5. **dare comunicazione** del presente atto all'interessato, al Direttore Sanitario, al Direttore della UOC Chirurgia Generale e d'Urgenza, al Direttore f.f. della UOC OSOIS, al Responsabile UOS Servizio del medico competente e al Direttore f.f. UOC Medicina preventiva, del lavoro e radioprotezione;
6. **rendere** la stessa immediatamente eseguibile.

**Il Direttore Generale**  
**Gaetano Gubitosa**

*Deliberazione del Direttore Generale*