



REGIONE CAMPANIA
AZIENDA OSPEDALIERA DI RILIEVO NAZIONALE E DI ALTA SPECIALIZZAZIONE
"SANT'ANNA E SAN SEBASTIANO"
CASERTA

Deliberazione del Direttore Generale N. 327 del 28/03/2025

Proponente: Il Direttore UOC GESTIONE RISORSE UMANE

Oggetto: MANTENIMENTO IN SERVIZIO DR.SSA AGRESTI MARGHERITA

PUBBLICAZIONE

In pubblicazione dal 28/03/2025 e per il periodo prescritto dalla vigente normativa in materia (art.8 D.Lgs 14/2013, n.33 e smi)

ESECUTIVITA'

Atto immediatamente esecutivo

TRASMISSIONE

La trasmissione di copia della presente Deliberazione è effettuata al Collegio Sindacale e ai destinatari indicati nell'atto nelle modalità previste dalla normativa vigente. L'inoltro alle UU. OO. aziendali avverrà in forma digitale ai sensi degli artt. 22 e 45 D.gs. n° 82/2005 e s.m.i. e secondo il regolamento aziendale in materia.

UOC AFFARI GENERALI

Direttore Eduardo Chianese

ELENCO FIRMATARI

Gaetano Gubitosa - DIREZIONE GENERALE

Luigia Infante - UOC GESTIONE RISORSE UMANE

Angela Annecchiarico - DIREZIONE SANITARIA

Amalia Carrara - DIREZIONE AMMINISTRATIVA

Giovanni Carullo - UOS TRATTAMENTO ECONOMICO

Eduardo Chianese - UOC AFFARI GENERALI

Oggetto: MANTENIMENTO IN SERVIZIO DR.SSA AGRESTI MARGHERITA

IL DIRETTORE U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE

A conclusione di specifica istruttoria, descritta nella narrazione che segue e i cui atti sono custoditi presso la struttura proponente, rappresenta che ricorrono le condizioni e i presupposti giuridico-amministrativi per l'adozione del presente provvedimento, ai sensi dell'art. 2 della Legge n. 241/1990 e s.m.i. e, in qualità di responsabile del procedimento, dichiara l'insussistenza del conflitto di interessi, ai sensi dell'art. 6 bis della legge 241/90 e s.m.i.

Premesso

che la dr.ssa Agresti Margherita, nata in Vercelli (VC) il 06/05/1958, è dipendente a tempo indeterminato di questa Azienda ospedaliera, quale responsabile del Servizio Prevenzione e Protezione nonché direttore f.f. della U.O.C. Medicina Preventiva del Lavoro e Radioprotezione;

Esaminata

la documentazione esistente agli atti del fascicolo personale della dipendente di cui trattasi e riscontrato che la stessa, in data 06/05/2025 compirà sessantasette anni di età ed un'anzianità di servizio superiore ai quarant'anni effettivi;

Preso atto che

- in attuazione di quanto disposto dall'art. 12 comma 12-bis, del decreto legge 30 luglio 2010, n. 78, convertito, con modificazioni, dalla legge 30 luglio 2010, n. 122, è stato pubblicato il decreto direttoriale del Ministero dell'Economia e delle Finanze, del 18 luglio 2023, pubblicato sulla gazzetta ufficiale n. 243 del 17/10/2023, recante disposizioni in materia di adeguamento dei requisiti di accesso al pensionamento in base agli incrementi della speranza di vita;
- in particolare, è stato stabilito che, a decorrere dal 1° gennaio 2025, i requisiti di accesso ai trattamenti pensionistici di cui all'art. 12 comma 12-bis e 12-quater, fermo restando quanto previsto dall'ultimo periodo del predetto comma 12-quater, del decreto-legge 30 luglio 2010, n. 122 e successive modificazioni ed integrazioni, non sono ulteriormente incrementati;
- l'art. 1 comma 165 della legge 30 dicembre 2024 n. 207 (Bilancio di Previsione 2025) il quale ha introdotto la possibilità per tutte le pubbliche amministrazioni di cui all'art. 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, di trattenere in servizio, non oltre il compimento del settantesimo anno di età e nel limite massimo del 10 per cento delle facoltà assunzionali disponibili a legislazione vigente, il personale dirigenziale e non dirigenziale, di cui, ad esclusiva valutazione dell'amministrazione, si renda necessario continuare ad avvalersi anche per far fronte ad attività di tutoraggio e di affiancamento ai nuovi assunti e per esigenze funzionali non diversamente assolvibili;

Considerato che

- la dr.ssa Agresti potrebbe essere collocata in quiescenza a far data 01/06/2025 per raggiunti limiti di età e di servizio;

Deliberazione del Direttore Generale

Il presente atto, in formato digitale e firmato elettronicamente, costituisce informazione primaria ed originale ai sensi dei combinati disposti degli artt. 23-ter, 24 e 40 del D.Lgs. n. 82/2005. Eventuale riproduzione analogica, costituisce valore di copia semplice a scopo illustrativo.

- con l'istanza, acquisita agli atti di quest'Azienda al prot. 1081 del 14/01/2025 ed agli atti della U.O.C. Gestione Risorse Umane, la dirigente de quo chiede di essere trattenuta in servizio fino al 70° anno di età ai sensi dell'art. 1 c.165 legge 30/12/2024 n. 207;
- è in corso di espletamento il bando per Direttore della Medicina Preventiva del Lavoro e Radioprotezione a cui sono richiesti i requisiti per Responsabile del Servizio Prevenzione e Protezione;
- la dr.ssa Agresti, tra l'altro Responsabile del Servizio Prevenzione e Protezione, è la sola dirigente con esperienza ad avere i requisiti per tale incarico;
- la direzione Aziendale ha valutato la necessità del mantenimento in servizio fino all'espletamento del citato bando, accogliendo la richiesta di mantenimento, allo stato, fino al 31/12/2025;

Ritenuto

in considerazione di quanto innanzi, di poter accogliere, parzialmente allo stato, l'istanza della dr.ssa Agresti Margherita disponendone la permanenza in servizio fino al 31/12/2025;

Attestata

la legittimità della presente proposta di determinazione, che è conforme alla vigente normativa in materia;

PROPONE

di accogliere l'istanza della dr.ssa Agresti Margherita, dipendente a tempo indeterminato di questa Azienda ospedaliera, quale responsabile del Servizio Prevenzione e Protezione nonché direttore f.f. della U.O.C. Medicina Preventiva del Lavoro e Radioprotezione, trattenendola in servizio, allo stato, fino al 31/12/2025;

di notificare copia del presente provvedimento alla dr.ssa Agresti Margherita;

di trasmettere copia del presente atto al Collegio Sindacale, come per legge, alla Direzione Generale, Direzione Sanitaria, alla u.o.c. Organizzazione e Programmazione dei Servizi Ospedalieri e Sanitari, alla U.O.S.D. Servizio Prevenzione e Protezione nonché alle UU.OO.CC. Gestione Risorse Umane e Controllo di Gestione.

l'estensore
Pasquale Mattiello

il Responsabile UOS Trattamento Economico
Dr. Carullo Giovanni

il direttore u.o.c. gestione risorse umane
dr.ssa Luigia Infante

Deliberazione del Direttore Generale

Il presente atto, in formato digitale e firmato elettronicamente, costituisce informazione primaria ed originale ai sensi dei combinati disposti degli artt. 23-ter, 24 e 40 del D.Lgs. n. 82/2005. Eventuale riproduzione analogica, costituisce valore di copia semplice a scopo illustrativo.



REGIONE CAMPANIA
AZIENDA OSPEDALIERA DI RILIEVO NAZIONALE E DI ALTA SPECIALIZZAZIONE
"SANT'ANNA E SAN SEBASTIANO"
CASERTA

IL DIRETTORE GENERALE

Dr. Gaetano Gubitosa

nominato con D. P. G. R. C. n 76 el 10/06/2020

insediatosi con giusta deliberazione n. 1 del 11/06/2020

Vista la proposta di deliberazione che precede, a firma del Direttore UOC GRU, Dr.ssa Luigia Infante;

Visto il D.L. n. 293 del 16 maggio 1994, convertito con modificazioni nella Legge 15/07/1944 n. 94, e s.m.i.

Acquisiti i pareri favorevoli del Direttore Sanitario e del Direttore Amministrativo sotto riportati:

Il Direttore Sanitario Dr.ssa Angela Anzecchiarico _____

Il Direttore Amministrativo Avv.to Amalia Carrara _____

DELIBERA

per le causali in premessa, che qui si intendono integralmente richiamate e trascritte, di prendere atto della proposta di deliberazione che precede e, per l'effetto, di:

- di accogliere** l'istanza della dr.ssa Agresti Margherita, dipendente a tempo indeterminato di questa Azienda ospedaliera, quale responsabile del Servizio Prevenzione e Protezione nonché direttore f.f. della U.O.C. Medicina Preventiva del Lavoro e Radioprotezione, trattenendola in servizio, allo stato, fino al 31/12/2025;
- di notificare** copia del presente provvedimento alla dr.ssa Agresti Margherita;
- di trasmettere** copia del presente atto al Collegio Sindacale, come per legge, alla Direzione Generale, Direzione Sanitaria, alla u.o.c. Organizzazione e Programmazione dei Servizi Ospedalieri e Sanitari, alla U.O.S.D. Servizio Prevenzione e Protezione nonché alle UU.OO.CC. Gestione Risorse Umane e Controllo di Gestione.

Il Direttore Generale
Gaetano Gubitosa

Deliberazione del Direttore Generale

Il presente atto, in formato digitale e firmato elettronicamente, costituisce informazione primaria ed originale ai sensi dei combinati disposti degli artt. 23-ter, 24 e 40 del D.Lgs. n. 82/2005. Eventuale riproduzione analogica, costituisce valore di copia semplice a scopo illustrativo.