
Deliberazione del Direttore Generale N. 329 del 28/03/2025

Proponente: Il Direttore UOC GESTIONE RISORSE UMANE

Oggetto: MOBILITA' IN USCITA DOTT.SSA GRASSIA CAROLINA

PUBBLICAZIONE

In pubblicazione dal 28/03/2025 e per il periodo prescritto dalla vigente normativa in materia (art.8 D.Lgs 14/2013, n.33 e smi)

ESECUTIVITA'

Atto immediatamente esecutivo

TRASMISSIONE

La trasmissione di copia della presente Deliberazione è effettuata al Collegio Sindacale e ai destinatari indicati nell'atto nelle modalità previste dalla normativa vigente. L'inoltro alle UU. OO. aziendali avverrà in forma digitale ai sensi degli artt. 22 e 45 D.gs. n° 82/2005 e s.m.i. e secondo il regolamento aziendale in materia.

UOC AFFARI GENERALI
Direttore Eduardo Chianese

ELENCO FIRMATARI

Gaetano Gubitosa - DIREZIONE GENERALE
Luigia Infante - UOC GESTIONE RISORSE UMANE
Angela Annecchiarico - DIREZIONE SANITARIA
Amalia Carrara - DIREZIONE AMMINISTRATIVA
Loredana Merola - UOS TRATTAMENTO GIURIDICO - CONCORSI
Eduardo Chianese - UOC AFFARI GENERALI

Oggetto: MOBILITA' IN USCITA DOTT.SSA GRASSIA CAROLINA

Direttore UOC GESTIONE RISORSE UMANE

A conclusione di specifica istruttoria, descritta nella narrazione che segue e i cui atti sono custoditi presso la struttura proponente, rappresenta che ricorrono le condizioni e i presupposti giuridico-amministrativi per l'adozione del presente provvedimento, ai sensi dell'art. 2 della Legge n. 241/1990 e s.m.i. e, in qualità di responsabile del procedimento, dichiara l'insussistenza del conflitto di interessi, ai sensi dell'art. 6 bis della legge 241/90 e s.m.i.

Premesso che

la Dott.ssa Grassia Carolina, dipendente di questa Azienda a tempo indeterminato, con il profilo professionale di Dirigente Medico della UOC TIN e TNE, con istanza acquisita al protocollo n. 35100 del 04.12.2023, ha chiesto l'assenso alla mobilità presso l'AOU Vanvitelli;

Considerato che

- con nota prot. n. 13138/2024 l'AOU Vanvitelli ha disposto la concessione del nulla osta in ingresso della Dott.ssa Grassia;
- con successiva nota prot. 5400 del 24.02.2025 e per le motivazioni nella stessa indicate, la medesima Azienda, ha proposto a questa AORN, quale data del trasferimento de quo, il 01.04.2025;
- con nota prot. n. 7266 del 04.03.2025 questa U.O.C. ha chiesto parere in merito alla richiesta di trasferimento della Dott.ssa Grassia Carolina al Direttore della U.O.C. TIN e TNE, cui la dipendente precipitata è assegnata;
- con glossa apposta sulla precipitata nota il Direttore di cui innanzi ha espresso parere favorevole al trasferimento della Dott.ssa Grassia a far data dal 01.04.2025;
- con nota prot. n. 8068 del 10.03.2025 questa Azienda ha comunicato all'AOU Vanvitelli formale assenso alla mobilità in uscita a far data dal 01.04.2025;

Letti

il vigente CCNL di categoria;

Ritenuto

di concedere, nulla osta al trasferimento della Dott.ssa Grassia Carolina presso l'AOU Vanvitelli a far data dal 01.04.2025;

Attestata

la legittimità della presente proposta di deliberazione, che è conforme alla vigente normativa in materia;

PROPONE

1. di concedere, nulla osta al trasferimento della Dott.ssa Grassia Carolina presso l'AOU Vanvitelli a far data dal 01.04.2025;
2. di dare comunicazione del presente provvedimento all'interessata ed al Direttore della UOC TIN e TNE;
3. di trasmettere copia del presente atto al Collegio Sindacale, come per legge, nonché alle UU.OO.CC. Gestione Economico Finanziaria, UOC Controllo di Gestione, UOC Organizzazione dei servizi ospedalieri e igiene sanitaria, al Medico competente al Responsabile della Prevenzione della corruzione e della trasparenza e all'AOU Vanvitelli;

Deliberazione del Direttore Generale

Il presente atto, in formato digitale e firmato elettronicamente, costituisce informazione primaria ed originale ai sensi dei combinati disposti degli artt. 23-ter, 24 e 40 del D.Lgs. n. 82/2005. Eventuale riproduzione analogica, costituisce valore di copia semplice a scopo illustrativo.

4. di rendere la presente deliberazione immediatamente eseguibile per l'approssimarsi della data di decorrenza del trasferimento in parola.

Il Funzionario
Dott.ssa Anna Caccavale

Il Responsabile UOS Giuridico/Concorsi
Dott.ssa Loredana Merola

Il Direttore U.O.C. Gestione Risorse Umane
Dott.ssa Luigia Infante

IL DIRETTORE GENERALE
Dr. Gaetano Gubitosa
individuato con D.G.R.C. n. 465 del 27/07/2023
immesso nelle funzioni con D.P.G.R.C. n. 80 del 31/07/2023

Vista la proposta di deliberazione che precede, a firma del Direttore UOC Gestione Risorse Umane Dr.ssa Luigia Infante

Acquisiti i pareri favorevoli del Direttore Sanitario e del Direttore Amministrativo in modalità telematica (art. 6, punto 1, lett e del regolamento aziendale) e sotto riportati

Il Direttore Sanitario	Dr.ssa Angela Annecciarico	Favorevole
Il Direttore Amministrativo	Avv. Amalia Carrara	Favorevole

DELIBERA

per le causali in premessa, che qui si intendono integralmente richiamate e trascritte, di prendere atto della proposta di deliberazione che precede e, per l'effetto, di:

Concedere nulla osta al trasferimento della Dott.ssa Grassia Carolina presso l'AOU Vanvitelli a far data dal 01.04.2025;

Dare comunicazione del presente provvedimento del presente provvedimento all'interessata ed al Direttore della UOC TIN e TNE;

Trasmettere copia del presente atto al Collegio Sindacale, come per legge, nonché alle UU.OO.CC. Gestione Economico Finanziaria, UOC Controllo di Gestione, UOC Organizzazione dei servizi ospedalieri e igiene sanitaria, al Medico competente al Responsabile della Prevenzione della corruzione e della trasparenza e all'AOU Vanvitelli;

Rendere la presente deliberazione immediatamente eseguibile per l'approssimarsi della data di decorrenza del trasferimento in parola;

Il Direttore Generale
Gaetano Gubitosa

Deliberazione del Direttore Generale

Il presente atto, in formato digitale e firmato elettronicamente, costituisce informazione primaria ed originale ai sensi dei combinati disposti degli artt. 23-ter, 24 e 40 del D.Lgs. n. 82/2005. Eventuale riproduzione analogica, costituisce valore di copia semplice a scopo illustrativo.