



REGIONE CAMPANIA
AZIENDA OSPEDALIERA DI RILIEVO NAZIONALE E DI ALTA SPECIALIZZAZIONE
"SANT'ANNA E SAN SEBASTIANO"
CASERTA

Deliberazione del Direttore Generale N. 440 del 17/04/2025

Proponente: Il Direttore DIREZIONE GENERALE

Oggetto: Piano Triennale Fabbisogno del Personale (PTFP) 2024/2026 – Adozione Provvisoria

PUBBLICAZIONE

In pubblicazione dal 17/04/2025 e per il periodo prescritto dalla vigente normativa in materia (art.8 D.Lgs 14/2013, n.33 e smi)

ESECUTIVITA'

Atto immediatamente esecutivo

TRASMISSIONE

La trasmissione di copia della presente Deliberazione è effettuata al Collegio Sindacale e ai destinatari indicati nell'atto nelle modalità previste dalla normativa vigente. L'inoltro alle UU. OO. aziendali avverrà in forma digitale ai sensi degli artt. 22 e 45 D.gs. n° 82/2005 e s.m.i. e secondo il regolamento aziendale in materia.

UOC AFFARI GENERALI

Direttore Eduardo Chianese

ELENCO FIRMATARI

Gaetano Gubitosa - DIREZIONE GENERALE

Angela Anncchiarico - DIREZIONE SANITARIA

Amalia Carrara - DIREZIONE AMMINISTRATIVA

Per delega del Direttore della UOC AFFARI GENERALI, il funzionario Pasquale Cecere

Oggetto: Piano Triennale Fabbisogno del Personale (PTFP) 2024/2026 – Adozione Provvisoria

IL DIRETTORE GENERALE

Dr. Gaetano Gubitosa

individuato con D.G.R.C. n. 465 del 27/07/2023
impresso nelle funzioni con D.P.G.R.C. n. 80 del 31/07/2023

A conclusione di specifica istruttoria, descritta nella narrazione che segue e i cui atti sono custoditi presso la struttura proponente, rappresenta che ricorrono le condizioni e i presupposti giuridico-amministrativi per l'adozione del presente provvedimento, ai sensi dell'art. 2 della Legge n.241/1990 e s.m.i. e, in qualità di responsabile del procedimento, dichiara l'insussistenza del conflitto di interesse ai sensi dell'art. 6.bis della Legge 241 del 1990 e s.m.i.

Premesso

- **che** le Amministrazioni Pubbliche tra cui le Aziende ed Enti del SSN, secondo quanto stabilito dagli articoli 6 e 6 ter del D.lgs 165/2001, come novellati dall'art 4 del D.Lgs n. 75/2017, devono adottare il piano triennale dei fabbisogni di personale in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo emanate ai sensi dell'articolo 6-ter;
- **che** con particolare riferimento alle Aziende del SSN il piano triennale del fabbisogno del personale (PTFP) deve rispettare la programmazione dell'attività dell'Azienda, la definizione degli obiettivi e deve indicare le risorse finanziarie destinate, nei limiti delle risorse quantificate sulla base della spesa per il personale in servizio e di quelle connesse alle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente;
- **che** con decreto adottato dal Ministro per la Semplificazione e la Pubblica Amministrazione di concerto con il Ministro dell'Economia e delle finanze e col Ministero della Salute del 08/05/2018 e pubblicato della G.U. nr 173 del 27/07/2018 sono state definite le linee di indirizzo per orientare le amministrazioni pubbliche nella predisposizione dei rispettivi piani dei fabbisogni di personale;
- **che** con deliberazione n. 900 del 06/08/2024 è stato adottato in via definitiva il piano triennale di fabbisogno del personale 2022-2024 prendendo atto dell'approvazione ottenuta con DGRC. N. 406 del 31/07/2024;

Considerato

- **che** con deliberazione di giunta regionale n. 190 del 14/04/2023 è stato approvato il disciplinare tecnico "Metodologia di determinazione del Fabbisogno di Personale del SSR" per le annualità 2022, 2023 e 2024, in aggiornamento e sostituzione di quello approvato con DGRC n. 593/2020;
- **che**, come precisato dal medesimo provvedimento, la dotazione organica deve comunque garantire il rispetto dell'obiettivo di risparmio del costo del personale fissato dalla legislazione nazionale nel costo del 2004 diminuito del 1,4%, come rimodulato in incremento in base al comma 1 dell'art. 11 del DL 35 del 30/09/2019, convertito con modificazioni dalla legge n. 60 del 25/06/2019;
- che con DGRC n. 654 del 16/11/2023, recepita con deliberazione n. 1080 del 30/11/2023, è stato approvato il nuovo atto aziendale di questa azienda che contempla la dotazione organica dell'Azienda prevedendo un fabbisogno standard in linea con i criteri della DGRC n. 190/2023;
- **che** con nota prot. n. 574696 del 03/12/2024 la Direzione Generale per la Tutela della Salute della Regione Campania ha invitato le Aziende Sanitarie a procedere alla predisposizione del PTFP 2024/2026;

Deliberazione del Direttore Generale

Preso atto

- **che** con DGRC n. 103 del 13/03/2025, nell'ambito del tetto di spesa di personale del 2004 diminuito del 1,4%, come rimodulato in incremento in base al comma 1 dell'art. 11 del DL 35 del 30/09/2019, convertito con modificazioni dalla legge n. 60 del 25/06/2019, è stata disposta la rimodulazione del budget di spesa per il personale delle singole Aziende Sanitarie della Campania a decorrere dal 2025 al fine di consentire una migliore distribuzione delle risorse disponibili;
- **che** per L'AORN Sant'Anna e San Sebastiano il budget rimodulato ammonta ad € 101.961.441, con un incremento rispetto al 2024 di un milione di euro;

Visto

- il Decreto Legislativo n. 502/1992;
- l Decreto Legislativo n. 165/2001;
- la DGRC n. 546/2022;
- la DGRC n. 190/2023;
- la DGRC n. 103/2025;

VERIFICATO

- **che** gli elaborati relativi al fabbisogno standard del personale dell'AORN sono conformi disciplinare tecnico regionale approvato con DGRC 190/2023 e che il piano dei reclutamenti per il triennio 2024 – 2026 è stato elaborato nel rispetto del limite di spesa, come aggiornato dalla DGRC 103/2025;

Dato atto

che con nota prot. n. 12035 del 07/04/2025 come previsto dall'art. 6 D. Lgs 165/2001, la Direzione Aziendale ha provveduto a trasmettere preventiva informativa in merito alla formulazione del PTFP 2024-2026 alle OO.SS. del Comparto, della Dirigenza Sanitaria e della Dirigenza PTA e alle R.S.U. aziendali;

Ritenuto

- **di** dover adottare in via provvisoria il Piano Triennale di Fabbisogno del Personale 2023-2025 dell'AORN Sant'Anna e San Sebastiano di Caserta secondo le indicazioni del disciplinare tecnico di cui alla DGRC n. 190/2023 con evidenza del piano dei reclutamenti per il triennio 2024/2026 nel rispetto del limite di costo di cui alla legge 191/2009 e ss.mm.ii. (costo 2004 ridotto del 1,4%), come modificato dalla DGRC 103/2025, come da **tabella A** allegata che costituisce parte integrante e sostanziale;

Attestata

la legittimità della presente proposta di deliberazione, che è conforme alla vigente normativa in materia;

Acquisiti i pareri favorevoli del Direttore Sanitario e del Direttore Amministrativo in modalità telematica (art. 6, punto 1, lett e del regolamento aziendale) e sotto riportati

Il Direttore Sanitario	Dr.ssa Angela Anzecchiarico	favorevole
Il Direttore Amministrativo	Avv. Amalia Carrara	favorevole

Deliberazione del Direttore Generale

Il presente atto, in formato digitale e firmato elettronicamente, costituisce informazione primaria ed originale ai sensi dei combinati disposti degli artt. 23-ter, 24 e 40 del D.Lgs. n. 82/2005. Eventuale riproduzione analogica, costituisce valore di copia semplice a scopo illustrativo.



REGIONE CAMPANIA
AZIENDA OSPEDALIERA DI RILIEVO NAZIONALE E DI ALTA SPECIALIZZAZIONE
"SANT'ANNA E SAN SEBASTIANO"
CASERTA

DELIBERA

Adottare in via provvisoria il Piano Triennale di Fabbisogno del Personale 2024-2026 dell'AORN Sant'Anna e San Sebastiano di Caserta secondo le indicazioni del disciplinare tecnico di cui alla DGRC n. 190/2023 con evidenza del piano dei reclutamenti per il triennio 2024/2026 nel rispetto del limite di costo di cui alla legge 191/2009 e ss.mm.ii. (costo 2004 ridotto del 1,4%), come modificato dalla DGRC 103/2025, come da **Tabella A** allegata che costituisce parte integrante e sostanziale;

Trasmettere copia del presente atto, a cura della UOC Affari Generali, alla Direzione Generale per la Tutela della Salute e Coordinamento del SSR per la definitiva approvazione, nonché al Collegio Sindacale, come per legge, alla UOC Gestione Risorse Umane, alla UOC Gestione Economico Finanziaria, alla UOC Controllo di Gestione;

Dare alla presente immediata eseguibilità per la necessità di perseguire il piano di reclutamento.

Il Direttore Generale
Gaetano Gubitosa

Deliberazione del Direttore Generale

Il presente atto, in formato digitale e firmato elettronicamente, costituisce informazione primaria ed originale ai sensi dei combinati disposti degli artt. 23-ter, 24 e 40 del D.Lgs. n. 82/2005. Eventuale riproduzione analogica, costituisce valore di copia semplice a scopo illustrativo.



REGIONE CAMPANIA
Azienda Ospedaliera di Rilievo Nazionale e di Alta Specializzazione
"SANT'ANNA E SAN SEBASTIANO"
CASERTA

Tabella A - PTFP 2024-2026 secondo le indicazioni della DGRC n. 190/2023 e limite di spesa L. 191/09 e smi e DGRC 103/2025

AA.OO./AA.OO.UU./IRCCS	PERSONALE IN SERVIZIO 31.12.2023 SSN	PERSONALE IN SERVIZIO 31.12.2023 ISTRUZIONE E RICERCA (solo per AA.OO.UU.)	STANDARD AZIENDA DGRC 190/2023	FABBISOGNO AZIENDA 2024/2026	FABBISOGNO NEL RISPETTO DEL TETTO DI SPESA	PTFP 2024	PTFP 2025	PTFP 2026	ChK
RUOLO SANITARIO	1.329	-	1.797	468	302	110	179	13	
Dirigenti Medici	388		510	122	117	57	58	2	si
Dirigenti Sanitari non medici	29		55	26	11	3	6	2	si
di cui dirigenti professioni sanitarie	1				2	1	-	1	
di cui farmacisti	7				3	1	2		
di cui altri sanitari non medici	21				6	1	4	1	
Personale del comparto area sanitaria	912	-	1.232	320	174	50	115	9	si
di cui infermieri	768		880	112	112	32	72	8	si
di cui ostetriche	23		27	4	4	4			si
di cui tecnici sanitari	95		288	193	47	10	37	-	si
di cui altro comparto sanitario	26		37	11	11	4	6	1	si
RUOLO SOCIO SANITARIO	218	-	284	66	66	41	25	-	
Personale del comparto area socio-sanitaria	218	-	284	66	66	41	25	-	si
di cui OSS	216		280	64	64	40	24	-	si
di cui assistenti sociali	2		4	2	2	1	1	-	si
RUOLO TECNICO	65	-	103	38	27	22	4	1	
Dirigenti	2		10	8	1	-	-	1	si
Personale del comparto area tecnica	63		93	30	26	22	4		si
RUOLO PROFESSIONALE	12	-	18	6	5	3	2	-	
Dirigenti	5		10	5	4	2	2		si
Personale del comparto area professionale	7		8	1	1	-	-		si
RUOLO AMMINISTRATIVO	102	-	228	126	42	14	23	5	
Dirigenti	10		34	24	5	1	3	1	si
Personale del comparto area amministrativo	92		194	102	37	13	20	4	si
TOTALE	1.726	-	2.430	704	442	190	233	19	