



REGIONE CAMPANIA
AZIENDA OSPEDALIERA DI RILIEVO NAZIONALE E DI ALTA SPECIALIZZAZIONE
"SANT'ANNA E SAN SEBASTIANO"
CASERTA

Deliberazione del Direttore Generale N. 551 del 15/05/2025

Proponente: Il Direttore UOC GESTIONE RISORSE UMANE

Oggetto: PERMESSI SINDACALI ANNO 2025 – PERSONALE DEL COMPARTO.

PUBBLICAZIONE

In pubblicazione dal 15/05/2025 e per il periodo prescritto dalla vigente normativa in materia (art.8 D.Lgs 14/2013, n.33 e smi)

ESECUTIVITA'

Atto immediatamente esecutivo

TRASMISSIONE

La trasmissione di copia della presente Deliberazione è effettuata al Collegio Sindacale e ai destinatari indicati nell'atto nelle modalità previste dalla normativa vigente. L'inoltro alle UU. OO. aziendali avverrà in forma digitale ai sensi degli artt. 22 e 45 D.gs. n° 82/2005 e s.m.i. e secondo il regolamento aziendale in materia.

UOC AFFARI GENERALI

Direttore Eduardo Chianese

ELENCO FIRMATARI

Gaetano Gubitosa - DIREZIONE GENERALE

Luigia Infante - UOC GESTIONE RISORSE UMANE

Angela Annecchiarico - DIREZIONE SANITARIA

Amalia Carrara - DIREZIONE AMMINISTRATIVA

Loredana Merola - UOS TRATTAMENTO GIURIDICO - CONCORSI

Eduardo Chianese - UOC AFFARI GENERALI

Oggetto: PERMESSI SINDACALI ANNO 2025 – PERSONALE DEL COMPARTO.

Il Direttore UOC GESTIONE RISORSE UMANE

A conclusione di specifica istruttoria, descritta nella narrazione che segue e i cui atti sono custoditi presso la struttura proponente, rappresenta che ricorrono le condizioni e i presupposti giuridico-amministrativi per l'adozione del presente provvedimento, ai sensi dell'art. 2 della Legge n. 241/1990 e s.m.i. e, in qualità di responsabile del procedimento, dichiara l'insussistenza del conflitto di interessi, ai sensi dell'art. 6 bis della legge 241/90 e s.m.i.

Premesso

- che il Contratto Collettivo Nazionale Quadro del 04.12.2017, pubblicato sulla G.U. n. 292 del 15.12.2017, integrato e modificato dal Contratto Collettivo Nazionale Quadro del 19.11.2019, pubblicato sulla G.U. n. 279 del 28.11.19 e dal Contratto Collettivo Nazionale Quadro del 30.11.2023, pubblicato sulla G.U. n. 288 dell'11.12.2023, disciplina la materia sulle modalità di utilizzo dei distacchi, aspettative e permessi, nonché delle altre prerogative sindacali;
- che il Contratto Collettivo Nazionale Quadro del 22.02.2024, pubblicato sulla G.U. n. 51 del 01.03.2024, stabilisce la definizione dei comparti e delle aree di contrattazione collettiva nazionale;

Visto

l'art. 11 comma 3 del CCNQ del 04.12.2017, che prevede che prima di procedere all'assegnazione del monte ore annuo di competenza di ogni organizzazione sindacale, l'amministrazione dovrà detrarre, dal contingente di spettanza di ciascuna sigla, una quota pari all'eventuale percentuale di permessi utilizzati in forma cumulata;

Visti

- l'art. 28 del CCNQ del 30.11.2023 che disciplina le modalità di ripartizione dei permessi sindacali per l'espletamento del mandato nei comparti di contrattazione;
- l'art. 28 comma 5, del CCNQ del 30.11.2023, che prevede che nel comparto Sanità i permessi sindacali delle organizzazioni sindacali possono essere utilizzati in forma cumulata – a livello nazionale - nella misura massima del 38% della quota a disposizione;
- l'art. 31 comma 2, del CCNQ del 30.11.2023 che rimanda alle tavole allegate, per l'individuazione delle organizzazioni sindacali rappresentative per il triennio 2022-2024;

Considerato

che in data 8 maggio 2024 il Collegio di indirizzo e controllo dell'Aran, con la delibera n. 5, ha approvato le tabelle contenenti, per il triennio contrattuale 2022-2024, l'accertamento definitivo della rappresentatività delle Organizzazioni sindacali nelle aree e nei comparti di contrattazione;

Preso atto

delle indicazioni relative al comparto Sanità contenute nella "Guida operativa - personale dei comparti - Modalità di calcolo del monte ore dei permessi sindacali di spettanza delle organizzazioni sindacali rappresentative e della RSU nei luoghi di lavoro", pubblicata dall'Aran a febbraio 2024;

Dato atto

che per il corrente anno, il contingente complessivo dei permessi sindacali è pari a n. 60 minuti per ciascun dipendente con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, ivi compresi quelli in posizione di comando o fuori ruolo, in servizio alla data del 31 dicembre 2024, ed è ripartito in n. 30 minuti alla RSU e n. 30 minuti alle organizzazioni sindacali rappresentative;

Deliberazione del Direttore Generale

Atteso

che al 31 dicembre 2024 i dipendenti in servizio per il computo del monte ore annuo risultano essere n. 1397 e che, pertanto, il già citato monte ore risulta essere di complessive ore 1397 di cui n. 698,30 di pertinenza RSU e n. 698,30 delle OO.SS. come da tabelle allegate;

Accertato

che il contingente dei permessi di spettanza della RSU è da questa gestita autonomamente nel rispetto del tetto massimo attribuito come previsto dall'art. 11 comma 2 del CCNQ del 04.12.2017;

Ritenuto

necessario determinare il monte ore dei permessi sindacali per il comparto Sanità come indicato nelle tabelle allegate che formano parte integrante e sostanziale del presente atto;

Attestata

la legittimità della presente proposta, che è conforme alla vigente normativa in materia;

PROPONE

1. di approvare per l'anno 2025 il contingente dei permessi orari per espletamento del mandato RSU pari a complessive n. 698 ore e 30 minuti;
2. di approvare, altresì, per l'anno 2025 il contingente dei permessi orari sindacali per l'espletamento del mandato alle sole OO.SS. rappresentative, riportate in grassetto nelle tabelle allegate al presente atto di cui formano parte integrante e sostanziale, relativamente al personale del comparto Sanità, al netto della percentuale dei permessi da utilizzare in forma cumulata;
3. di dare comunicazione del presente atto alle OO.SS. interessate ed alla RSU;
4. di trasmettere copia del presente atto al Collegio Sindacale, ai sensi di legge, nonché al Responsabile della Prevenzione della corruzione e della Trasparenza, alle UU.OO.CC. Epidemiologia, Qualità, Performance, Flussi Informativi, Gestione Risorse Umane, Gestione Economico-Finanziaria e Programmazione e Controllo di Gestione;
5. di rendere la stessa immediatamente eseguibile.

l'estensore

Paola Fiumaro

Il Responsabile U.O.S. Trattamento giuridico e concorsi

Dott.ssa Loredana Merola

IL DIRETTORE U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE

Dott.ssa Luigia Infante

Deliberazione del Direttore Generale



REGIONE CAMPANIA
AZIENDA OSPEDALIERA DI RILIEVO NAZIONALE E DI ALTA SPECIALIZZAZIONE
"SANT'ANNA E SAN SEBASTIANO"
CASERTA

IL DIRETTORE GENERALE

Dr. Gaetano Gubitosa

individuato con D.G.R.C. n. 465 del 27/07/2023

impresso nelle funzioni con D.P.G.R.C. n. 80 del 31/07/2023

Vista la proposta di deliberazione che precede, a firma del Direttore UOC Gestione Risorse Umane
Acquisiti i pareri favorevoli del Direttore Sanitario e del Direttore Amministrativo in modalità telematica
(art. 6, punto 1, lett e del regolamento aziendale) e sotto riportati

Il Direttore Sanitario	Dr.ssa Angela Annecchiarico	Favorevole
Il Direttore Amministrativo	Avv. Amalia Carrara	Favorevole

DELIBERA

per le causali in premessa, che qui si intendono integralmente richiamate e trascritte, di prendere atto della proposta di deliberazione che precede e, per l'effetto, di:

1. **approvare** per l'anno 2025 il contingente dei permessi orari per espletamento del mandato RSU pari a complessive n. 698 ore e 30 minuti;
2. **approvare, altresì**, per l'anno 2025 il contingente dei permessi orari sindacali per l'espletamento del mandato alle sole OO.SS. rappresentative, riportate in grassetto nelle tabelle allegate al presente atto di cui formano parte integrante e sostanziale, relativamente al personale del comparto Sanità, al netto della percentuale dei permessi da utilizzare in forma cumulata;
3. **trasmettere** copia del presente atto al Collegio Sindacale, ai sensi di legge, nonché al Responsabile della Prevenzione della corruzione e della Trasparenza, alle UU.OO.CC. Epidemiologia, Qualità, Performance, Flussi Informativi, Gestione Risorse Umane, Gestione Economico-Finanziaria e Programmazione e Controllo di Gestione;
4. **dare comunicazione** del presente atto alle OO.SS. interessate ed alla RSU;
5. **rendere** la stessa immediatamente eseguibile.

Il Direttore Generale
Gaetano Gubitosa

Deliberazione del Direttore Generale

Il presente atto, in formato digitale e firmato elettronicamente, costituisce informazione primaria ed originale ai sensi dei combinati disposti degli artt. 23-ter, 24 e 40 del D.Lgs. n. 82/2005. Eventuale riproduzione analogica, costituisce valore di copia semplice a scopo illustrativo.

**AORN SANT'ANNA E SAN SEBASTIANO
CASERTA**

RIPARTIZIONE MONTE ORE PERMESSI SINDACALI COMPARTO ANNO 2025

N. DIPENDENTI AL 31/12/2024	1397	
R.S.U. 30 minuti x 1397	=	41910 minuti
OO.SS. 30 minuti x 1397	=	41910 minuti
MONTE ORE R.S.U.	698,3	(n. dipendenti x 30 minuti) : 60
MONTE ORE OO.SS.	698,3	(n. dipendenti x 30 minuti) : 60
MONTE ORE ANNO 2025	1397	(somma Monte ore R.S.U. e OO.SS.)

OO.SS.	N. Deleghe	% Deleghe	N. voti RSU	% voti RSU	% media (% voti+%deleghe):2
FP CGIL	11	1,07	22	1,84	1,45
CISL FP	313	30,57	406	33,95	32,26
UIL FPL	41	4,00	42	3,51	3,75
FIALS	85	8,30	159	13,29	10,80
NURSIND	50	4,88	70	5,85	5,37
NURSING UP	467	45,61	402	33,61	39,61
UGL SALUTE	15	1,47	30	2,51	1,99
CONFINTESA SANITA'	42	4,10	65	5,44	4,77
TOTALE	1024	100,00	1196	100,00	100,00
IN GRASSETTO SONO INDICATE LE OO.SS. RAPPRESENTATIVE					

**AORN SANT'ANNA E SAN SEBASTIANO
CASERTA**

RIPARTIZIONE MONTE ORE PERMESSI SINDACALI COMPARTO ANNO 2025

OO.SS. RAPPRESENTATIVE	% media
FP CGIL	1,45
CISL FP	32,26
UIL FPL	3,75
FIALS	10,80
NURSIND	5,37
NURSING UP	39,61
TOTALE % media	93,24

OO.SS. RAPPRESENTATIVE	% media	calcolo (%media: tot. % media x 100)	% media riproporzionata
FP CGIL	1,45	(1,45 : 93,24 x 100)	1,56
CISL FP	32,26	(32,26 : 93,24 x 100)	34,60
UIL FPL	3,75	(3,75 : 93,24 x 100)	4,02
FIALS	10,80	(10,80 : 93,24 x 100)	11,58
NURSIND	5,37	(5,37 : 93,24 x 100)	5,76
NURSING UP	39,61	(39,61 : 93,24 x 100)	42,48
TOTALE	93,24		100,00

OO.SS. RAPPRESENTATIVE	% media riproporzionata	calcolo %media rip. x monte ore in minuti : 100)	minuti per OO.SS.
FP CGIL	1,56	(1,56 x 41910 : 100)	654
CISL FP	34,60	(34,60 x 41910 : 100)	14501
UIL FPL	4,02	(4,02 x 41910 : 100)	1685
FIALS	11,58	(11,58 x 41910 : 100)	4853
NURSIND	5,76	(5,76 x 41910 : 100)	2414
NURSING UP	42,48	(42,48 x 41910 : 100)	17803
TOTALE	100,00		41910

**AORN SANT'ANNA E SAN SEBASTIANO
CASERTA**

RIPARTIZIONE MONTE ORE PERMESSI SINDACALI COMPARTO ANNO 2025

OO.SS. RAPPRESENTATIVE	minuti per OO.SS.	% permessi utilizzata in forma cumulata		quota permessi da detrarre	monte ore in minuti permessi a disposizione delle OO.SS.
FP CGIL	654	38%		248	406
CISL FP	14501	38%		5510	8991
UIL FPL	1685	38%		641	1044
FIALS	4853	38%		1844	3009
NURSIND	2414	38%		917	1497
NURSING UP	17803	0%		0	17803
TOTALE	41910			9160	32750

OO.SS. RAPPRESENTATIVE	minuti a disposizione	pari a ore	e minuti
FP CGIL	406	6	46
CISL FP	8991	149	51
UIL FPL	1044	17	24
FIALS	3009	50	9
NURSIND	1497	24	57
NURSING UP	17803	296	43